



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Prawa Pracy
Dyrektor
Jakub Szmit

DPP-V.055.9.2024
Warszawa, data 20 sierpnia 2024

Szanowny Panie,

działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w związku z petycją w sprawie zaliczenia do stażu pracy okresu prowadzenia działalności gospodarczej/rolnej w formie działów specjalnych produkcji rolnej poza gospodarstwem rolnym, Departament Prawa Pracy przekazuje następujące informacje.

W Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowany został *projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks Pracy*, który określa w Kodeksie Pracy, jakie okresy powinny być wliczane do stażu pracy.

Proponowana zmiana ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych, jak i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy.

W dniu 8 lipca br., projekt ustawy skierowano do uzgodnień międzyresortowych, opiniowania i konsultacji publicznych; projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Na podstawie dodawanego art. 302¹ § 5 pkt 10 projektu do okresu zatrudnienia wlicza się okresy prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie rolnym, które z mocy odrębnych przepisów w zakresie i na zasadach w nich przewidzianych podlegają wliczeniu do okresu zatrudnienia lub są okresem, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Przepisy te określone są w art. 1 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. poz. 310).

Projekt *ustawy o zmianie ustawy Kodeks Pracy* nie zawiera zmiany przepisów ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy.

Mając na uwadze powyższe informacje, zawarty w petycji postulat należy uznać za niemożliwy do zrealizowania.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Jakub Szmit

Dyrektor

Departamentu Prawa Pracy

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/