……………………………...

(Miejscowość, data)

……………………………………………..

(Imię i Nazwisko, Imię ojca)

……………………………………………..

(Adres zamieszkania)

……………………………………………..

(Data urodzenia, miejscowość)

……………………………………………..

(Numer PESEL)

……………………………………………..

(Numer telefonu do kontaktu)

**Regionalna Dyrekcja**

**Lasów Państwowych w Łodzi**

**WNIOSEK**

Zwracam się z wnioskiem o wystawienie (proszę zaznaczyć właściwe):

 Rp -7 zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu;

 Świadectwa pracy.

Nadmieniam, iż pracowałem(am)

w………………….……………………………………………………………………………na stanowisku

..…………………………………………………………………………………………………………………

w wymiarze …………………………… w okresie od ……………………….. do ………………………..

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

**Zaświadczenie o zatrudnieniu ZUS RP-7/świadectwa pracy**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani(a) danych osobowe jest **Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Łodzi** z siedzibą w Łodzi, ul. Matejki 16, 91-402 Łódź, tel. 42 631 79 82, 724 722 274, 724 722 212, e-mail: [rdlp@lodz.lasy.gov.pl](mailto:rdlp@lodz.lasy.gov.pl)
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych –– Pan Karol Sońta, e-mail: iodo@lodz.lasy.gov.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz na podstawie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w celu wydania zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu
4. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą te podmioty, którym administrator ma obowiązek przekazywania danych na gruncie obowiązujących przepisów prawa .
5. Pani(a) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z wymogów archiwalnych określonych w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt dla Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe.
7. Osoba, której dane są przetwarzane ma prawo do:

* dostępu do treści swoich danych - korzystając z tego prawa istnieje możliwość pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu są przetwarzane,
* prawo ich sprostowania - korzystając z tego prawa można zgłosić do nas konieczność poprawienia niepoprawnych danych lub uzupełnienia danych wynikających z błędu przy zbieraniu czy przetwarzaniu danych
* prawo do ograniczenia przetwarzania - korzystając z tego prawa można złożyć wniosek o ograniczenie przetwarzania danych, w razie kwestionowania prawidłowość przetwarzanych danych. W przypadku zasadności wniosku możemy dane jedynie przechowywać
* prawo do usunięcia - korzystając z tego prawa można złożyć wniosek o usunięcie danych. W przypadku zasadności wniosku dokonamy niezwłocznego usunięcia danych. Prawo to nie dotyczy jednak sytuacji, gdy dane osobowe przetwarzane są do celów związanych z wywiązywaniem się z prawnych obowiązków administratora lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach władzy publicznej powierzonej administratorowi.
* prawo wniesienia sprzeciwu - korzystając z tego prawa można w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych, jeżeli są one przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e lub f (prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny). Po przyjęciu wniosku w tej sprawie jesteśmy zobowiązani do zaprzestania przetwarzania danych w tym celu. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu wniosku, nie będziemy już mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykażemy, iż istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec interesów, praw i wolności lub podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
* Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznane zostanie, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa

1. Przetwarzanie podanych przez Panią(-) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych RODO.
2. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Objaśnienie:

**Art. 6 ust. 1 lit. c** - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze.

……………………………………………….

(czytelny podpis)