

Po pierwsze  
ludzie,  
czyli work life  
balance

W...

Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej

---





Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej

---

Kształtowanie kultury pracy opartej na  
informacji zwrotnej i docenianiu

# Nasz cel: budowanie organizacji opartej na człowieku jako największej wartości



Rozwój



Jakość i efektywność  
pracy

Budowanie relacji opartych  
na dobrej współpracy

# Jak to robimy?



**Promocja**



**Edukacja**

**Partycypacja**

# Jak to robimy?

**Miesiąc  
Doceniania**

**Wykłady i  
szkolenia**

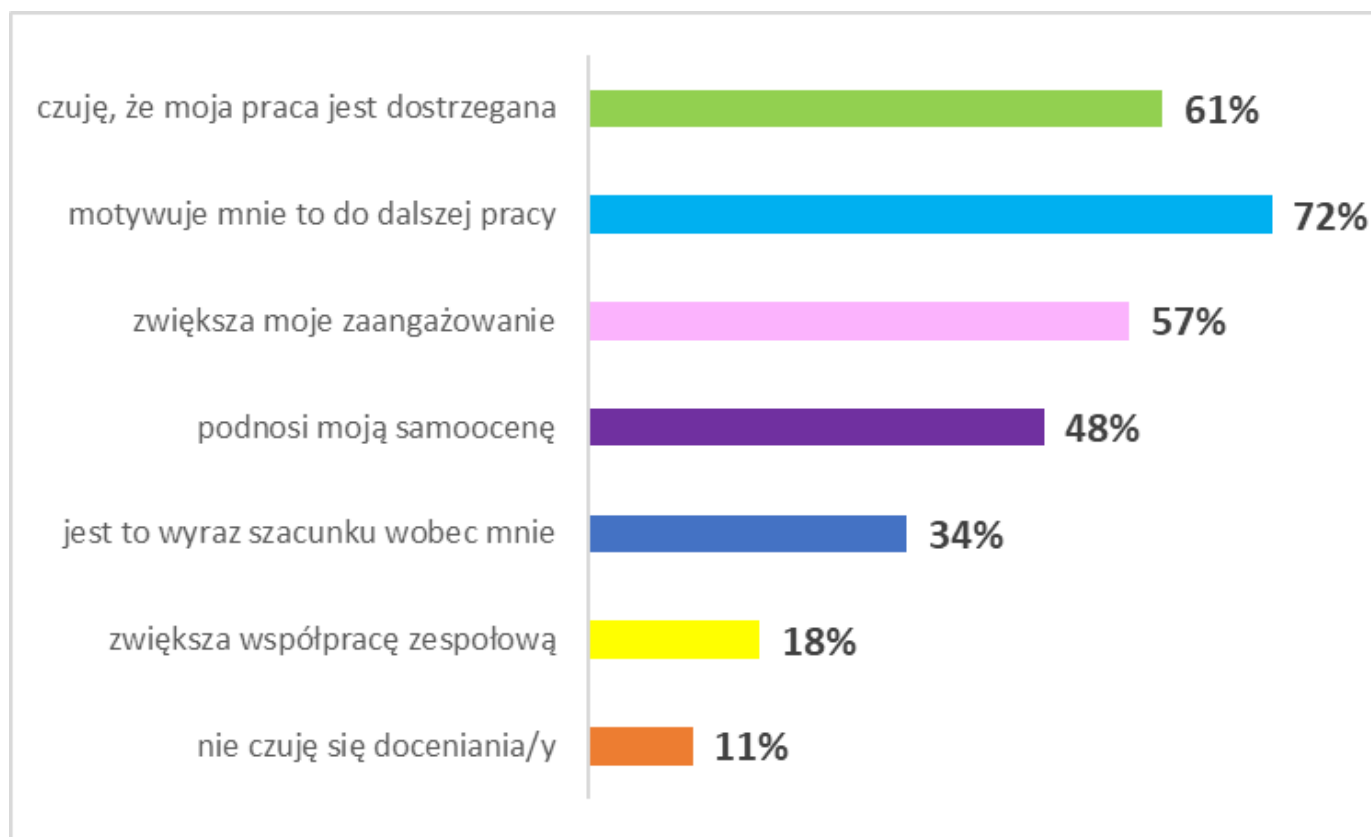
**Materiały  
edukacyjne**

**Badanie opinii**



# Hightlights z ankiety na temat doceniania w pracy w MFiPR

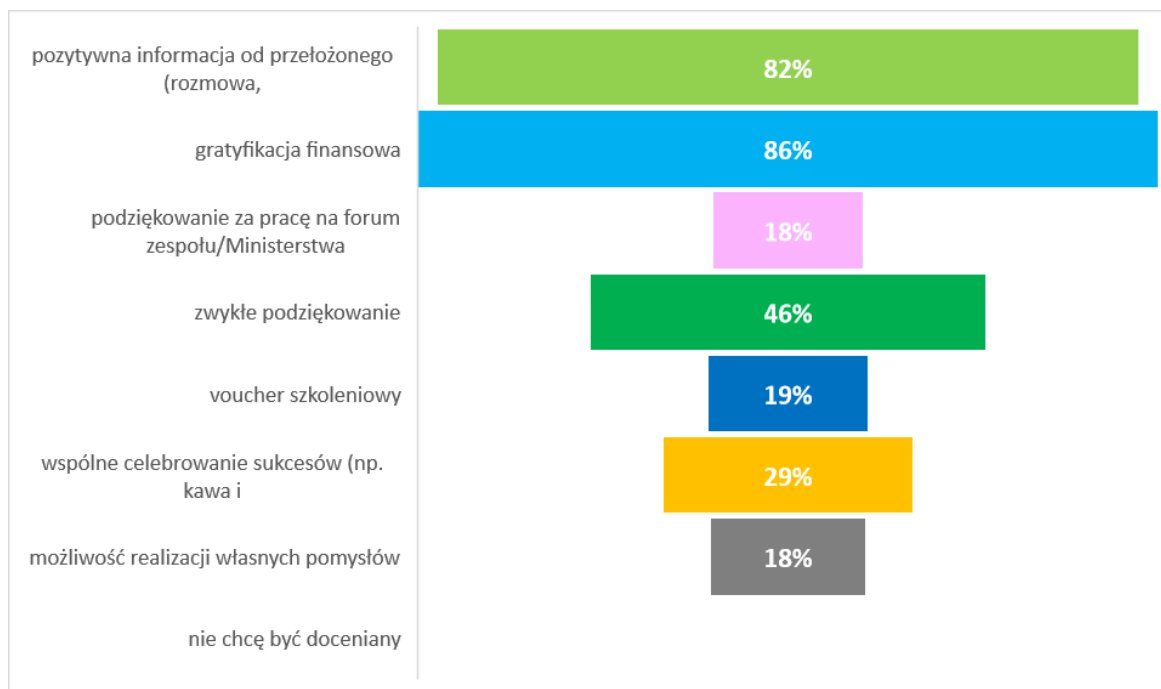
## Co Ci daje docenianie w pracy ?



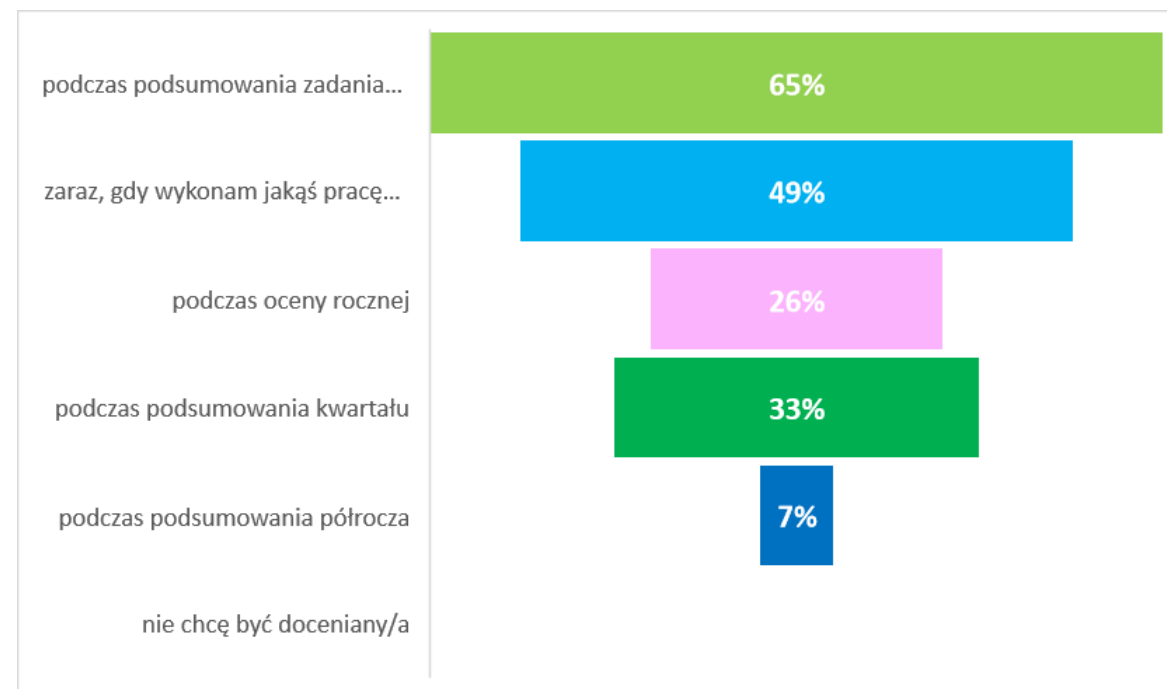
**99%**  
**ankietowanych**  
**potwierdziło, że**  
**docenianie jest dla**  
**nich ważne!**

# Hightlights z ankiety na temat doceniania w pracy w MFiPR

## W jakiej formie chciałbyś być doceniany?



## Kiedy chciałbyś być doceniany ?



# Jak to widzą nasi pracownicy?

„Świetna inicjatywa!  
Bardzo ciekawy,  
przystępny pomysł  
realizacji dla każdego  
pracownika.”



„Wspaniała inicjatywa. Dała nam  
dużo uśmiechu i radości.  
Zdecydowanie warto powtórzyć  
coś podobnego.”



„Uważam, że to bardzo ciekawa i  
nowoczesna inicjatywa. Bardzo się cieszę,  
że moja organizacja dba o swoich  
pracowników i niewątpliwie w tej dbałości  
rozwija się.”

„Super pomysł, o którym  
powiedziałam znajomym z  
zewnątrz i też im się podobał.  
Niewiele trzeba, żeby było  
fajnie. To był bardzo miły  
dzień.”



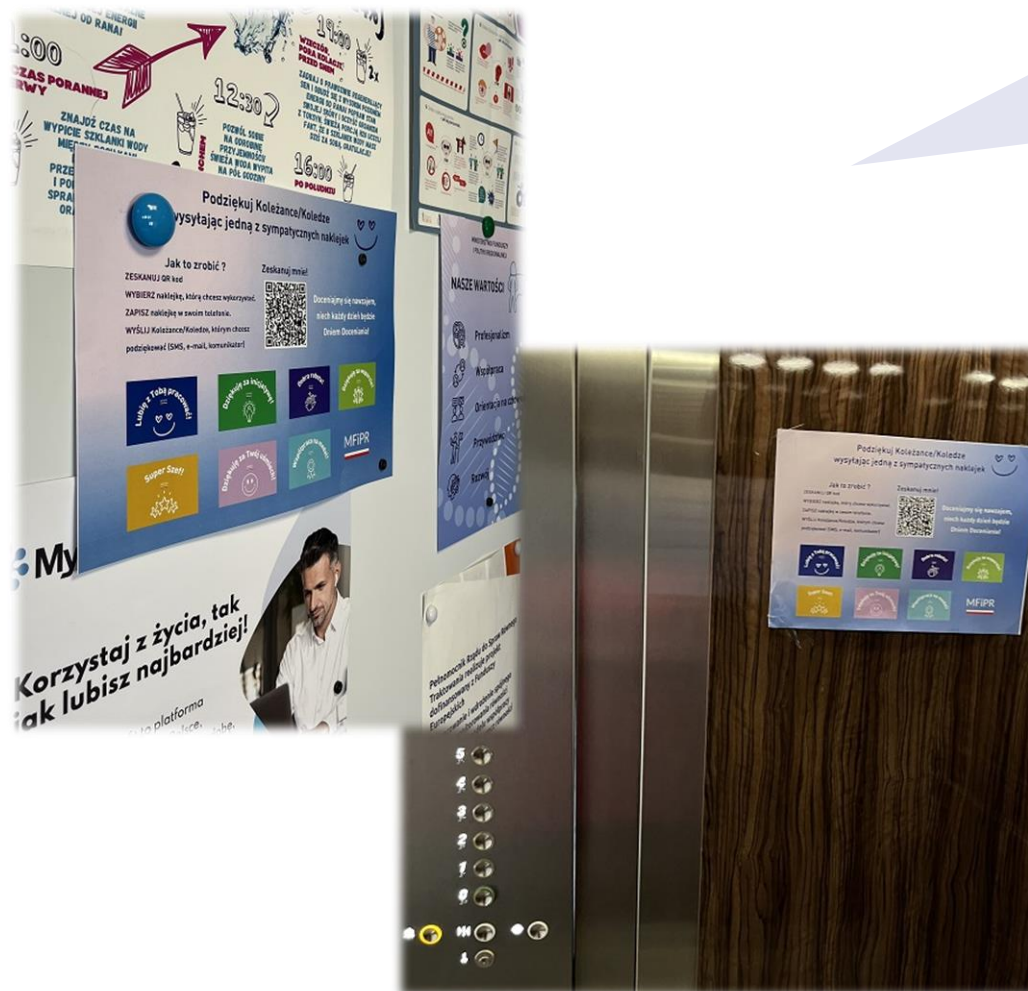
# Jak to widzą nasi pracownicy?

„Ciekawa inicjatywa, dzięki niej można było w prosty sposób wyrazić koleżance lub koledze czy innemu współpracownikowi, że to co robi na co dzień jest ważne i to zauważamy”.

„Bardzo pozytywnie oceniam tę inicjatywę, uświadomiła nam jak ważne jest docenianie oraz samo wyrażenie pozytywnych emocji.”

„Doskonała inicjatywa, wpływająca na dobre relacje między pracownikami i zwracająca uwagę na potrzebę bycia docenianym za swoje wysiłki”

„Super inicjatywa! Miło było dostać i dać naklejkę. Doceniam też maile ze strony Dyrekcji departamentu i Kierownictwa Ministerstwa. Tego dnia byłam dumna z tego, że pracuję w MFiPR”



## Co dalej?

1

Wypracowany katalog wartości naszego Ministerstwa –  
kontynuacja komunikacji.

2

Zaplanowane warsztaty „Informacja zwrotna i docenianie” dla  
wszystkich pracowników – listopad 2023.

3

Cykliczna komunikacja przypominająca.

4

Zaplanowane aktywności na Dzień Doceniania Pracownika – 1.03.2024

# Dziękuję za uwagę!

**Stanisława Zwijacz**

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi

mail: [stanisława.zwijacz@mfi.pr.gov.pl](mailto:stanisława.zwijacz@mfi.pr.gov.pl)

tel: 22 273 73 00

Ministerstwo Funduszy  
i Polityki Regionalnej

---

