***Wzór dla pracownika[[1]](#footnote-1) uczestniczącego w ocenie projektu wybieranego w sposób konkurencyjny***

**Oświadczenie pracownika Instytucji Organizującej Nabór o bezstronności i braku konfliktu interesów wraz z deklaracją poufności**

Nr naboru: …………………………………….

Działanie:…………………………………………

Instytucja Organizująca Nabór: Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

Oświadczenie odnosi się do relacji pracownika Instytucji Organizującej Nabór z wszystkimi wnioskodawcami biorącymi udział w naborze projektów wybieranych w sposób konkurencyjny.

1. **Oświadczam**, że w zakresie realizowanych przeze mnie czynności nie zachodzi żadna z okoliczności określonych   
   w art. 24 § 1- 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U.z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.) dotyczących wyłączenia pracownika, które skutkują wyłączeniem mnie z udziału w procesie wyboru projektów do dofinasowania.

|  |
| --- |
| *Art. 24. § 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:*  *1) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki;*  *2) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia;*  *3) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;*  *4) w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3;*  *5) w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji;*  *6) z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne;*  *7) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.*  *§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).*  *§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika.* |

**W szczególności oświadczam**, że:

1. nie jestem wnioskodawcą ani nie pozostaję z wnioskodawcami w takim stosunku prawnym, że wynik oceny może mieć wpływ na moje prawa i obowiązki;
2. nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z wnioskodawcami;
3. nie jestem związany/-a z wnioskodawcami z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
4. nie jestem ani nie byłem/-am przedstawicielem żadnego z wnioskodawców ani nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z przedstawicielem żadnego z wnioskodawców, ani nie jestem związany/-a z przedstawicielem żadnego z wnioskodawców z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
5. nie wszczęto wobec mnie dochodzenia służbowego, postępowania dyscyplinarnego lub karnego w sprawie dotyczącej wyboru ww. projektu;
6. nie pozostaję z wnioskodawcami w stosunku podrzędności służbowej.

Jestem świadomy/-a, że okoliczności wymienione w lit. b-d powyżej dotyczą także sytuacji, gdy ustało małżeństwo, kuratela, przysposobienie lub opieka.

1. **Oświadczam**, że nie zachodzi żadna z okoliczności, mogących budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności, w tym okoliczności o których mowa w art. 61 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 193, str. 1), powodujących wyłączenie mnie z udziału w wyborze projektów.

|  |
| --- |
| *Art. 61 ust. 3 rozporządzenia wymienia następujące okoliczności: względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste.* |

**W przypadku stwierdzenia jakiejkolwiek okoliczności, o której mowa w pkt. 1 i 2, w trakcie wyboru projektów, zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym mojego przełożonego oraz wyłączenia się z dalszego uczestnictwa w procesie oceny projektów[[2]](#footnote-2).**

1. **Oświadczam**, że zapoznałem/am się z Regulaminem Komisji Oceny Projektów powołanej w ramach działania ………………………………………………………………… Programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027.
2. **Oświadczam**, że zapoznałem się z listą złożonych wniosków o dofinansowanie w naborze.
3. **Oświadczam,** że, zobowiązuję się do:

* wypełniania moich obowiązków w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,
* nieudostępniania lub nieprzekazywania osobom trzecim jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji lub dokumentów związanych z procesem oceny i rekomendacji projektów ubiegających się o dofinansowanie w ramach programu Fundusze Europejskie na Klimat, Infrastrukturę, Środowisko 2021-2027,
* bezterminowego zachowania w tajemnicy i poufności wszystkich informacji i dokumentów przekazanych, ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie w trakcie wykonywanych czynności i deklaruję, że informacje te będą wykorzystywane wyłącznie dla celów w procesie oceny i rekomendacji projektów zgłoszonych w ramach programu Fundusze Europejskie na Klimat, Infrastrukturę, Środowisko 2021-2027 i nie będą ujawnione osobom trzecim, w szczególności informacji i dokumentów, które stanowią tajemnice wynikające z przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko |  |
| Podpis |  |
| Data |  |

**Załączniki:**

1) Lista projektów podlegających ocenie w ramach naboru.

****

**Oświadczenie o braku okoliczności powodujących wyłączenie w procedurze odwoławczej**

Ja, niżej podpisana / y ………………………………………………………………………………….., jako osoba biorąca udział procedurze odwoławczej, o której mowa w rozdz. 16 ustawy wdrożeniowej[[3]](#endnote-1), tj. w czynnościach w ramach:

* rozpatrywania protestów[[4]](#endnote-2),
* weryfikacji, o której mowa w art. 67 ust. 2 ustawy2,
* ponownej oceny, o której mowa w art. 69 ust. 3 ustawy2,

**oświadczam, że nie zachodzi wobec mnie żadna z okoliczności powodujących wyłączenie mnie z udziału w procedurze odwoławczej, ustalonych zgodnie:**

1. z art. 71 i art. 72 ust. 1[[5]](#endnote-3) ustawy wdrożeniowej, tj.:

* nie byłam / em zaangażowana / y w przygotowanie projektu, którego dotyczy protest, lub w jego ocenę,
* nie dotyczy mnie żadna z przesłanek wymienionych w art. 24 § 1-3 kpa[[6]](#endnote-4),

1. z art. 61 ust. 3 rozporządzenia finansowego[[7]](#endnote-5).

**Jestem świadoma / y odpowiedzialności służbowej za składanie nieprawdziwych oświadczeń**[[8]](#endnote-6)**.**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko |  |
| Podpis |  |
| Data |  |
| Nazwa i numer projektu, którego dotyczy oświadczenie |  |

1. Oświadczenie składa również pracownik, który wydaje rekomendacje w procesie oceny projektu. [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku pracowników zatajenie prawdy może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub służbową, na zasadach i w trybie przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. [↑](#footnote-ref-2)
3. Ustawa z 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079). [↑](#endnote-ref-1)
4. Niepotrzebne skreślić. [↑](#endnote-ref-2)
5. *Art. 71:*

   *W rozpatrywaniu protestu, w weryfikacji, o której mowa w art. 67 ust. 2, a także w ponownej ocenie, o której mowa w art. 69 ust. 3, nie mogą brać udziału osoby, które były zaangażowane w przygotowanie projektu, którego protest dotyczy, lub w jego ocenę.*

   *Art. 72 ust. 1:*

   *Do procedury odwoławczej nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, z wyjątkiem art. 24 oraz przepisów dotyczących doręczeń i sposobu obliczania terminów, które stosuje się odpowiednio.* [↑](#endnote-ref-3)
6. Ustawa z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775).

   Wymagania przewidziane w art. 24 § 1-3 kpa należy odnosić do relacji z wnioskodawcami oraz - ewentualnie - z partnerami projektów.

   *Art. 24:*

   *§ 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:*

   *w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,*

   *swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,*

   *osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,*

   *w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3,*

   *w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji,*

   *z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,*

   *w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.*

   *§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).*

   *§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika..* [↑](#endnote-ref-4)
7. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012 (Dz. Urz. UE seria L nr 193, s. 1).

   Art. 61 ust. 3 rozporządzenia wymienia następujące okoliczności: względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste. [↑](#endnote-ref-5)
8. W przypadku pracowników zatajenie prawdy może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub służbową, na zasadach i w trybie przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. [↑](#endnote-ref-6)