

Procedura Choroby Zawodowej

Procedura orzekania i stwierdzania choroby zawodowej składa się z trzech etapów:

I etap: PODEJRZENIE CHOROBY ZAWODOWEJ

Podjęcie choroby zawodowej zgłasza się:

1. właściwemu państwu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu,
2. właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy

których właściwość ustala się według miejsca, w którym praca jest lub była wykonywana przez pracownika, lub według krajowej siedziby pracodawcy, w przypadku gdy dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego jest gromadzona w tej siedzibie.

Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej u pracownika dokonują:

1. Lekarz podmiotu właściwego do rozpoznania choroby zawodowej (np. lekarz poradni chorób zawodowych WOMP .) - na druku: „skierowanie na badanie w celu rozpoznania choroby zawodowej” .
2. Pracownik aktualnie zatrudniony za pośrednictwem lekarza sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną lub były pracownik,
3. Pracodawca, w każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej, jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu i właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy każdy przypadek choroby zawodowej.

II etap: ROZPOZNANIE CHOROBY ZAWODOWEJ

Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika dokonuje **lekarz orzecznik, zatrudniony w uprawnionej placówce medycznej**, w formie orzeczenia lekarskiego wystawionego na odpowiednim druku.

Jeżeli lekarz rozpozna u pracownika chorobę zawodową to wydaje orzeczenie na druku: "orzeczenie lekarskie o rozpoznaniu choroby zawodowej", a w przypadku braku podstaw do jej rozpoznania - na druku: "orzeczenie lekarskie o braku podstaw do rozpoznania choroby zawodowej"

Jednostkami orzeczniczymi **pierwszego stopnia** są:

1. **poradnie chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy**
2. **kliniki i poradnie chorób zawodowych uniwersytetów medycznych**
3. **poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego** w zakresie chorób zawodowych zakaźnych i pasożytniczych
4. **jednostki organizacyjne zakładów opieki zdrowotnej**, w której nastąpiła hospitalizacja - w zakresie rozpoznawania chorób zawodowych u pracowników hospitalizowanych z powodu wystąpienia ostrych objawów choroby

W przypadku, kiedy **pracownik** nie zgadza się z treścią orzeczenia lekarskiego ma możliwość złożenia odwołania o ponowne badanie lekarskie w jednostce orzeczniczej drugiego stopnia, w

terminie 14 dni od daty otrzymania orzeczenia, za pośrednictwem lekarza orzecznika, który je wydał.

Jednostkami **orzecznymi drugiego stopnia (odwoławczymi)** od orzeczeń wydanych przez lekarzy zatrudnionych w jednostkach orzeczniczych są jednostki badawczo-rozwojowe w dziedzinie medycyny pracy.

Orzeczenie lekarskie w sprawie choroby zawodowej wydane przez lekarza jednostki orzeczniczej drugiego stopnia jest **ostateczne**.

III etap: STWIERDZENIE CHOROBY ZAWODOWEJ

Decyzję o **stwierdzeniu choroby zawodowej** lub braku podstaw do jej stwierdzenia u pracownika podejmuje właściwy **państwowy powiatowy inspektor sanitarny** w oparciu o materiał dowodowy.