

Szczecin, dnia 22.03.2013 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 14023-5310-K001-Ws01/13

Komendant Wojewódzki
Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży
Pożarnej
ul. Firlika 9/14
71-637 Szczecin

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,13.03.2013 r.

wnoszę o:

1. Ustalenie w umowie o pracę zawartej z pracownikami zatrudnionymi w niepełnym wymiarze czasu pracy, dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracowników, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku w wysokości określonej w art. 151 § 1¹ Kodeksu pracy i dotyczy to przedziału czasu pracy między tym ustalonym w umowie, czyli mniejszym niż pełny etat, a tym wynikającym z pełnego etatu.

Podstawa prawna:

- art 151 § 5 w związku z art. 151 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),
 - art.18^{3c} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),
2. Prawidłowe opracowanie planu urlopów wypoczynkowych pracowników na bieżący rok, w tym planowanie również urlopów zaległych.

Podstawa prawna:

- art 163 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),
3. Udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo oraz udzielanie pracownikom urlopów zaległych za rok ubiegły najpóźniej do końca września bieżącego roku.

Podstawa prawna:

- art 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

- art 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),
- 4. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w dniach, które dla nich są zgodnie z harmonogramem pracy, dniami roboczymi i w ilości godzin przewidywanych do przepracowania w tych dniach oraz zaprzestanie pokrywania urlopem wypoczynkowym czasu nieprzepracowanego, za który nie przysługuje wynagrodzenie.

Podstawa prawna:

- art 154² § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MB]

Starszy Inspektor Pracy

mgr Janusz Witek
(podpis i pieczęć inspektora pracy)