

Regulamin naboru zewnętrznego na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Kłobuck

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

1. Celem Regulaminu jest określenie zasad zatrudniania pracowników na wolne stanowiska pracy, w drodze rekrutacji zewnętrznej (dotyczy osób spoza PGL LP).
2. Regulamin określa zasady naboru wyłącznie w przypadku poszukiwania nowych pracowników i nie odnosi się do zmian kadrowych następujących w drodze awansu i reorganizacji w oparciu o już zatrudnionych pracowników.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - a) **Regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin rekrutacji zewnętrznej na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Kłobuck,
 - b) **Nadleśniczym** – rozumie się przez to Nadleśniczego Nadleśnictwa Kłobuck,
 - c) **PGL LP** – rozumie się przez to Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe,
 - d) **RDLP** – rozumie się przez to Regionalną Dyрекcję Lasów Państwowych w Katowicach,
 - e) **DGLP** – rozumie się przez to Dyрекcję Generalną Lasów Państwowych w Warszawie,
 - f) **Komisji** – rozumie się przez to komisję rekrutacyjną,
 - g) **Naborze** – rozumie się przez to zewnętrzną procedurę naboru na wolne stanowisko pracy,
 - h) **BIP** – rozumie się przez to Biuletyn Informacji Publicznej- strona konkretnej instytucji – wyodrębniona dla PGL LP Nadleśnictwa Kłobuck,
 - i) **Stronie internetowej** – rozumie się przez to stronę internetową PGL LP Nadleśnictwa Kłobuck.
4. Wyłoniony kandydat w trakcie naboru w PGL LP Nadleśnictwie Kłobuck uzyskuje zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na warunkach określonych w ogłoszeniu.
5. Wybrany kandydat na stanowisko w Służbie Leśnej z brakiem zdanego egzaminu do Służby Leśnej, zostanie przed zatrudnieniem skierowany do RDLP Katowice na egzamin do Służby Leśnej. Zdanie egzaminu jest warunkiem podpisania umowy o pracę z tym kandydatem.
6. Jeżeli w ogłoszeniu o naborze występują dwa lub więcej stanowisk, kandydat może składać ofertę na każde z nich.
7. W sytuacji, gdy kandydat nie zda egzaminu do Służby Leśnej bądź na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych (oświadczeń, CV, listu motywacyjnego itd.) przynajmniej jedno z tych dokumentów okaże się nieprawdziwe, niepodpisane, nie potwierdzone przez kandydata do zatrudnienia **"potwierdzam zgodność z oryginałem będącym w moim posiadaniu"** w sposób określony w ogłoszeniu dotyczącym naboru, to w celu zatrudnienia zostanie wyłoniony kolejny kandydat z listy z największą ilością uzyskanych punktów z pominięciem ponownego postępowania kwalifikacyjnego, o ile odrzucony kandydat nie był jedynym w naborze.

Rozdział II

Podjęcie decyzji o naborze

§2

1. Decyzję o rozpoczęciu naboru podejmuje Nadleśniczy w oparciu o bieżące potrzeby zatrudnienia wywołane ruchem kadrowym lub potrzebą zwiększenia zatrudnienia.
2. Identyfikacji wymagań na dane stanowisko dokonuje bezpośredni przełożony stanowiska we współpracy ze stanowiskiem ds. pracowniczych, a następnie akceptuje Nadleśniczy.
3. Etap dotyczący rekrutacji zewnętrznej każdorazowo poprzedza przeprowadzenie naboru wewnętrznego wśród pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, którego zasady określa stosowne Zarządzenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Kłobuck.

Rozdział III

Powołanie Komisji Rekrutacyjnej

§3

1. W celu przeprowadzenia zewnętrznej procedury naboru na wolne stanowisko pracy, Nadleśniczy powołuje w drodze decyzji, komisję rekrutacyjną i wyznacza jej Przewodniczącego. Skład komisji Nadleśniczy ustala kierując się specyfiką stanowiska, poprzez dobrane pracowników o kompetencjach umożliwiających ocenę kandydatów.
2. Komisja działa w składzie co najmniej trzyosobowym, przy bezwzględnym udziale Przewodniczącego.
3. Pracami kieruje Przewodniczący Komisji. W przypadku nieobecności Przewodniczącego, jego zakres przejmuje wyznaczony Zastępca Przewodniczącego.
4. Komisja działa do czasu zakończenia naboru.
5. W pracach komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osoby, której dotyczy postępowanie rekrutacyjne albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. W tym celu członkowie komisji, po zapoznaniu się z listą kandydatów, składają stosowne oświadczenie (załącznik nr 1 do regulaminu).
6. Komisja rekrutacyjna przygotowuje projekt ogłoszenia o naborze, który po jego akceptacji przez Nadleśniczego podlega opublikowaniu.

Rozdział IV

Etapy naboru

§4

Postępowanie związane z naborem obejmuje:

1. Przygotowanie ogłoszenia o naborze.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy.
3. Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych.
4. Ocena formalna i merytoryczna złożonych ofert i wyłonienie najlepszych kandydatów.
5. Rozmowę kwalifikacyjną i sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru.
6. Podjęcie decyzji przez Nadleśniczego o zatrudnieniu.
7. Ogłoszenie końcowych wyników naboru.

Rozdział V

Ogłoszenie o naborze

§5

1. Ogłoszenie o naborze umieszcza się obligatoryjnie w Biuletynie Informacji Publicznej Nadleśnictwa Kłobuck w zakładce "Komunikaty, ogłoszenia", na stronie internetowej nadleśnictwa, Nadleśnictwa Kłobuck oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Nadleśnictwa Kłobuck w Kłobucku, przy ul. Zakrzewskiej nr 85.

2. Możliwe jest umieszczenie ogłoszeń w innych miejscach m.in. w prasie, w urzędach pracy, siedzibie RDLP w Katowicach, itp.
3. Ogłoszenie o naborze powinno zawierać:
 - a) nazwę, adres siedziby, telefon i adres e-mail jednostki ogłaszającej nabór,
 - b) nazwę stanowiska pracy wraz z określeniem obowiązków i odpowiedzialności,
 - c) oferowany rodzaj zatrudnienia (rodzaj i długość trwania umowy o pracę),
 - d) określenie niezbędnych wymagań kwalifikacyjnych kandydata,
 - e) dodatkowe oczekiwania pracodawcy, wynikające ze specyfiki oferowanego stanowiska pracy,
 - f) wskazanie wymaganych dokumentów aplikacyjnych,
 - g) określenie terminu, miejsca oraz formy składania dokumentów,
 - h) informację o sposobie oceny oferty i weryfikacji wskazanych umiejętności w trakcie oceny ofert,
 - i) dane osób upoważnionych do udzielania wyjaśnień.
4. Termin składania dokumentów określony w ogłoszeniu o naborze nie może być krótszy niż 14 dni kalendarzowych, po ukazaniu się ogłoszenia o naborze.
5. Wraz z ogłoszeniem o naborze publikuje się również Regulamin naboru zewnętrznego na wolne stanowiska pracy w PGL LP Nadleśnictwie Kłobuck.

Rozdział VI

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

§6

1. Po zamieszczeniu ogłoszenia następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na stanowisku pracy, którego dotyczy dane postępowanie.
2. Dokumenty aplikacyjne obejmują m.in.:
 - a) CV,
 - b) list motywacyjny,
 - c) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
 - d) kserokopie dokumentów potwierdzających stawiane wymagania niezbędne i/lub dodatkowe w zakresie odpowiadającym danemu stanowisku,
 - e) kserokopie świadectw pracy i/lub zaświadczenie o zatrudnieniu lub inny dokument potwierdzający posiadane doświadczenie zawodowe, potwierdzające minimalny staż pracy określony dla danego stanowiska,
 - f) kserokopie dokumentów potwierdzające ukończone szkolenia, kursy itp. określone dla danego stanowiska,
 - g) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
 - h) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych, pełnej zdolności do czynności prawnych, stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na danym stanowisku pracy,
 - i) oświadczenie kandydata o niekaralności sądowej za przestępstwo popełnione z chęci zysku lub z innych niskich pobudek (dotyczy tylko naboru na stanowisko pracy w Służbie Leśnej),
 - j) kserokopia zaświadczenia o zdaniu egzaminu do Służby Leśnej (dotyczy tylko naboru na stanowisko pracy w Służbie Leśnej).
3. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po ukazaniu się ogłoszenia o organizowanym naborze w formie pisemnej lub w formie elektronicznej. Oświadczenia wymagają własnoręcznego podpisu kandydata do zatrudnienia. Oświadczenie niepodpisane traktuje się jako niebyłe.
4. W przypadku dokumentów składanych w wersji elektronicznej osoba obsługująca pocztę elektroniczną nadleśnictwa drukuje otrzymane oferty wraz z załącznikami, opatruje datą wpływu i godziną wpływu (według daty i godziny wpływu na skrzynkę nadleśnictwa) i umieszcza w teczce obejmującej oferty na nabór.
5. Dokumenty składane w formie kserokopii powinny być potwierdzane za zgodność z oryginałem przez kandydata na każdej stronie dokumentu. Brak klauzuli „potwierdzam zgodność z oryginałem będącym w moim posiadaniu” i podpisu kandydata dyskwalifikuje dokument.

6. Zapis ust.5 stosuje się zarówno do dokumentów składanych w wersji papierowej jak i w wersji elektronicznej.
7. Ofertę złożoną w terminie uważa się za ostateczną, nie stosuje się zasady uzupełniania brakujących dokumentów po terminie składania dokumentacji.
8. Dokumenty aplikacyjne wpływające na sekretariat nadleśnictwa w formie pisemnej lub elektronicznej poza ogłoszeniem nie są przyjmowane.

Rozdział VII

Ocena formalna i merytoryczna złożonych ofert

§7

1. Analizy dokumentów dokonuje komisja rekrutacyjna w składzie określonym każdorazowo na daną rekrutację.
2. Ocena formalna złożonych ofert polega na weryfikacji dokumentów i ocenie ich zgodności z ustalonymi w ogłoszeniu kryteriami. Ocena prowadzona jest według formuły spełnia/nie spełnia.
3. Ocenie formalnej podlegają zarówno dokumenty potwierdzające spełnienie niezbędnych wymagań kwalifikacyjnych kandydata, jak również dokumenty potwierdzające spełnienie dodatkowych oczekiwań, wynikających ze specyfiki oferowanego stanowiska pracy.
4. Nie spełnienie wymogów formalnych przez dokument potwierdzający spełnianie dodatkowych oczekiwań, wynikających ze specyfiki oferowanego stanowiska pracy, skutkuje wyłączeniem tego dokumentu z oceny merytorycznej złożonych dokumentów.
5. Na podstawie przeprowadzonej oceny formalnej złożonych ofert komisja sporządza listę kandydatów spełniających wymogi formalne określone w ogłoszeniu oraz listę kandydatów, którzy takich wymogów nie spełniają.
6. Ocenie merytorycznej podlegają oferty spełniające wymogi formalne i minimalne wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
7. Ocena merytoryczna złożonych ofert polega na ocenie spełnienia przez kandydata dodatkowych oczekiwań pracodawcy, wynikających ze specyfiki oferowanego stanowiska pracy. Ocena następuje poprzez przypisanie dokumentom punktów według ustalonej skali punktowej od 0 do 5, gdzie 5 oznacza najwyższą ocenę.
8. Ocenę merytoryczną ofert prowadzi się w oparciu o dokumenty, które uzyskały ocenę „spełnia” w ocenie formalnej.
9. Na podstawie przeprowadzonej oceny merytorycznej złożonych ofert komisja sporządza listę ofert wraz z ilością uzyskanych punktów.
10. Kierując się ilością złożonych ofert oraz ich poziomem ustalonym w trakcie przeprowadzonej oceny merytorycznej komisja sporządza listę kandydatów i przedkłada Nadleśniczemu do zaakceptowania. Kandydaci wyłonieni przez Komisję do drugiego etapu zostaną powiadomieni telefonicznie lub pocztą elektroniczną o terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Rozdział VIII

Rozmowa kwalifikacyjna

§8

1. Etap rozmowy kwalifikacyjnej ma umożliwić w drodze nawiązania bezpośredniego kontaktu z kandydatem, zweryfikowanie informacji złożonych w ofercie, a także poznanie:
 - a) komunikatywności,
 - b) umiejętności pracy w zespole, radzenia sobie ze stresem,
 - c) praktycznego sprawdzenia wiedzy i umiejętności z zakresu stanowiska objętego procedurą naboru.
2. Rozmowa kwalifikacyjna przeprowadzana jest osobno z każdym kandydatem.
3. Przed rozpoczęciem rozmowy kwalifikacyjnej, Komisja dokonuje weryfikacji złożonych kopii dokumentów z oryginałami. Tym samym kandydat zaproszony do drugiego etapu jest obowiązany posiadać przy sobie oryginały dokumentów złożonych w procesie rekrutacyjnym w formie kserokopii opatrzonych klauzulą: „potwierdzam zgodność z oryginałem będącym w moim posiadaniu”.
4. Zapis ust. 3 dotyczy ofert składanych zarówno w formie papierowej jak i w formie elektronicznej.

5. W przypadku, jeżeli weryfikacja, o której mowa w ust.3 wypadnie niepomyślnie, kandydat nie zostaje dopuszczony do rozmowy kwalifikacyjnej.
6. Każdy z członków komisji może zadać kandydatowi po dwa pytania z zakresu wiedzy wymaganej na danym stanowisku. Pytania podstawowe, wynikające z kryteriów selekcji i wymogów związanych z danym stanowiskiem należy zadać wszystkim kandydatom. Najważniejsze elementy będące przedmiotem rozmów kwalifikacyjnych to m.in.: wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, przebieg kariery zawodowej, umiejętności merytoryczne, cechy i podstawy kandydata, poziom znajomości języków obcych, oczekiwania kandydata.
7. Kierownik działu, w którym ma być zatrudniony pracownik, może przygotować zadanie praktyczne, które każdy z kandydatów ma wykonać. Zadanie ma na celu weryfikację umiejętności i wiedzy kandydata.
8. Członkowie komisji przydzielają punktację w skali od 0 do 10, gdzie 10 oznacza najwyższą przydatność do pracy na stanowisku, dla którego odbywa się nabór.
9. W rozmowie z kandydatami może uczestniczyć Nadleśniczy. Nadleśniczy może zadać kandydatowi pytania z zakresu wiedzy wymaganej na danym stanowisku.
10. Po zakończeniu prac Komisja sporządza protokół, w którym opisuje poszczególne etapy naboru oraz wnioskuje o dokonanie zatrudnienia kandydata, który uzyskał łącznie największą liczbę punktów.
11. Do protokołu dołącza się dokumenty wytworzone podczas pracy komisji.
12. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia kandydata podejmuje Nadleśniczy.
13. O wynikach postępowania rekrutacyjnego wszyscy kandydaci biorący udział w procesie rekrutacji zostaną powiadomieni listownie lub pocztą elektroniczną w terminie od 3 do 10 dni kalendarzowych od daty jego zakończenia.

Rozdział IX

Ogłoszenie wyników naboru

§9

1. Informację dotyczącą końcowych wyników naboru upowszechnia się w terminie od 3 do 10 dni kalendarzowych od dnia rozstrzygnięcia naboru i wyłonienia kandydata do zatrudnienia lub zakończenia procedury naboru, w przypadku gdyby w jego wyniku nie doszło do wyłonienia żadnego kandydata do zatrudnienia.
2. Informacja ta zawiera:
 - a) nazwa i adres jednostki
 - b) określenie stanowiska pracy
 - c) imię i nazwisko wybranego kandydata.
3. Informację o wynikach naboru upowszechnia się w BIP Nadleśnictwa Kłobuck w zakładce "Komunikaty, ogłoszenia", na stronie internetowej Nadleśnictwa Kłobuck oraz na tablicy ogłoszeń przez okres 1 miesiąca.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej wymienionej osoby spośród kandydatów z największą ilością uzyskanych punktów, bez przeprowadzania nowego postępowania. Przepisy ust. 1, 2, 3 stosuje się odpowiednio.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§10

1. Zasady wyboru obowiązują nawet w przypadku zgłoszenia się na dane stanowisko tylko jednej osoby.
2. Postępowanie w sprawie naboru na wolne stanowisko może być unieważnione przez Nadleśniczego w każdym czasie, bez podania przyczyny.

3. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, nie podlegają zniszczeniu.
4. Jeżeli stosunek pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru nie zostanie nawiązany w ciągu 1 miesiąca od dnia zakończenia procedur rekrutacyjnych z różnych przyczyn, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru, bez potrzeby przeprowadzania kolejnego naboru, chyba, że osoba wybrana była jedynym kandydatem.
5. Dokumenty aplikacyjne kandydatów do zatrudnienia, po upływie 14 dni od zakończenia naboru, podlegają komisijnemu zniszczeniu.
6. Dokumenty aplikacyjne dostarczone po terminie (decyduje data wpływu do sekretariatu nadleśnictwa) wskazanym w ogłoszeniu lub zostaną złożone w sposób niezgodny z ogłoszeniem i/lub niniejszym regulaminem, nie podlegają rozpatrzeniu ani zwrotowi do nadawcy. Po zakończeniu procedury dokumenty te ulegają komisijnemu zniszczeniu.

Rozdział XI

Ochrona danych osobowych

§11

1. PGL LP Nadleśnictwo Kłobuck zobowiązuje się do przetwarzania udostępnionych mu przez osobę biorącą udział w naborze danych osobowych z poszanowaniem przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. Urz. UE L 119/1, 04/05/2016, zwanego dalej „RODO”.
2. Osoba biorąca udział w naborze oświadcza, że składając dokumenty w procesie rekrutacji zapoznała się z informacją o ochronie danych osobowych oraz przysługujących prawach z tym związanych, znajdującą się na stronie internetowej PGL LP Nadleśnictwa Kłobuck – klauzula RODO dla osób biorących udział w procesie rekrutacji.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Kłobuck
Jerzy Sądziński

