**Załącznik nr 2 do Uchwały nr 68 w sprawie przedstawionego przez MRPiPS projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”**

**- Zmiany do art. 2 projektu ustawy**

* 1. w art. 35 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) zatrudnienie wspomagane.”;

* 1. po art. 43 dodaje się art. 43a w brzmieniu:

„Art. 43a. 1. Zatrudnieniem wspomaganym jest każda odpowiednia praca, przy której uzyskiwaniu lub wykonywaniu pracownik korzysta z usługi trenera pracy.

2. Usługa trenera pracy polega w szczególności na:

1) aktywnym pozyskiwaniu informacji o osobach wymienionych w art. 39d punkt 1 i nawiązywaniu z nimi kontaktu;

2) motywowaniu osób, o których mowa w art. 39d punkt 1 do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej m. in. poprzez uświadamianie im możliwości zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i korzyści z tego płynących;

3) badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych osób, o których mowa w art. 39d punkt 1;

4) pomocy osobom, o których mowa w art. 39d punkt 1 w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej;

5) monitorowaniu rynku pracy pod kątem możliwości zatrudnienia wspomaganego,

6) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy oraz pomocy w doborze pracowników;

7) pozyskiwaniu ofert pracy dopasowanych do kompetencji kandydata;

8) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;

9) udzielaniu zatrudnionemu pracownikowi wsparcia w wykonywaniu pracy zgodnie z indywidualnym planem pracy oraz w utrzymywaniu kontaktów społecznych w miejscu pracy i poza nim;

10) informowaniu zatrudnionego pracownika o przysługujących mu prawach i obowiązkach;

11) współpracy, na każdym etapie, z otoczeniem osoby, o której mowa w art. 39d punkt 1, w szczególności z jej rodziną, a w przypadku uczestników warsztatów terapii zajęciowej także z warsztatem.

2. Usługa trenera pracy jest nieodpłatna, zgodnie z zasadami:

1) dostępności usługi trenera pracy dla osób wymienionych w art. 39d punkt 1 oraz dla pracodawców;

2) dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług trenera pracy;

3) wolności wyboru usługodawcy;

4) równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.”

* 1. po artykule 39c dodaje się art. 39d w brzmieniu:

„Art. 39d. Z usług rynku pracy, o których mowa w art. 43a, mogą korzystać:

1) osoby wymienione w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 czerwca 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, posiadające orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu umiarkowanym lub znacznym, niepozostające w zatrudnieniu, zatrudnione, wykonujące inną pracę zarobkową, będące uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej lub będące uczniami ostatnich klas szkół specjalnych przysposabiających do pracy;

2) pracodawcy”.

* 1. W art. 108 po punkcie 59 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się punkt 60 w brzmieniu: „usługi trenera pracy.”

Realizatorem wsparcia w formie trenera pracy powinny być publiczne służby zatrudnienia (PUP), z rozważeniem możliwości kontraktowania podmiotom ekonomii społecznej.

Należy uwzględnić następujące propozycje przepisów:

„Pracodawcy zatrudniającemu osobę niepełnosprawną, korzystającą z usługi trenera pracy, przysługuje, ze środków Funduszu, miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o którym mowa w art. 26a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na ogólnych warunkach.”