



WOJEWODA  
WARMIŃSKO-MAZURSKI

Olsztyn, 9 lutego 2022 r.

PS-VI.431.1.36.2021.LK

**Szanowna Pani**  
**Katarzyna Koplińska**  
**Dyrektor**  
**Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej**  
**Urzędu Marszałkowskiego**  
**Województwa Warmińsko-Mazurskiego**  
**w Olsztynie**

#### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Nr FK-IV.0030.949.2021 z 10 grudnia 2021 roku zespół inspektorów Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Lilla Kondrusik – główny specjalista, kierująca zespołem oraz
2. Katarzyna Brewka – kierownik Oddziału,
3. Izabela Chowańska – główny specjalista,

przeprowadził kontrolę problemową w trybie zwykłym w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Olsztynie. Czynności kontrolne rozpoczęto 20 grudnia i zakończono 21 grudnia 2021 r. Przedmiotem kontroli objęto szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w świetle przepisów:

- ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. 2020, poz. 821 ze zm.) – zwanej dalej ustawą lub ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W wystąpieniu pokontrolnym użyto następujących skrótów:

1. ROPS, Jednostka /kontrolowana Jednostka – co oznacza: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, ul. Głowackiego 17, 10-447 Olsztyn,
2. Regulamin – co oznacza: obowiązujący w dacie kontroli Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 45/623/20/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 września 2020 roku,
3. Dyrektor – co oznacza: panią Katarzynę Koplińską,

4. Zastępca Dyrektora – co oznacza: panią Monikę Kocimską-Warczak,
5. Program – co oznacza: Wojewódzki Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej w Województwie Warmińsko-Mazurskim na lata 2018-2022,
6. po-w – co oznacza: placówkę opiekuńczo-wychowawczą w rozumieniu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
7. województwo – co oznacza Województwo Warmińsko-Mazurskie, rozumiane jako jednostka samorządu terytorialnego.

Kontrola obejmowała okres od dnia 1 stycznia 2020 roku do dnia jej zakończenia. Fakt jej przeprowadzenia został odnotowany w elektronicznym rejestrze prowadzonym w Jednostce. Kontrolę przeprowadzono w obecności pani Katarzyny Koplińskiej – Dyrektora ROPS oraz pani Moniki Kocimskiej-Warczak – Zastępcy Dyrektora ROPS, upoważnionej do udzielania informacji i składania wyjaśnień **/akta kontroli str. 1/**. Ustalono, iż w okresie objętym kontrolą dyrektorem ROPS do 25 września 2020 r. była pani Wiesława Przybysz, natomiast po tej dacie oraz w czasie przeprowadzania czynności kontrolnych, funkcje tę pełniła pani Katarzyna Koplińska **/akta kontroli str. 128/**.

Ustaleń dokonano w oparciu o analizę prowadzonej w kontrolowanej Jednostce dokumentacji, informacje i wyjaśnienia przekazane przez Dyrektora i Zastępcę Dyrektora. Działalność Jednostki w zakresie objętym kontrolą ocenia się **pozytywnie**.

#### **I. Dokumenty organizacyjne kontrolowanej jednostki**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej funkcjonuje w strukturze Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego jako równorzędna departamentowi komórka organizacyjna. Strukturę organizacyjną oraz zakres działania ROPS określał Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 12/157/19/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 12 marca 2019 roku **/akta str. 2-127/**. W dacie przeprowadzania czynności kontrolnych obowiązywał natomiast Regulamin Organizacyjny Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 45/623/20/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 września 2020 roku ze zmianami **/akta kontroli str. 129-138** w zakresie dotyczącym ROPS/, z uwagi na obszerność aktualnego Regulaminu, kontrolujący nie pobierali dokumentu w formie papierowej, posiłkowali się dokumentem dostępnym w BIP Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Marszałkowskiego w Olsztynie (link do Regulaminu: <https://bip.warmia.mazury.pl/kategoria/12/regulamin-organizacyjny.htm>).

Zgodnie z § 34 Regulaminu, w skład ROPS wchodzi:

- Biuro ds. pomocy i integracji społecznej (I),
- Biuro Finansów (II),

- Biuro ds. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz polityki prorodzinnej (III),
- Biuro ds. rehabilitacji osób niepełnosprawnych (V),
- Biuro ds. uzależnień (VI),
- Biuro Projektów Integracji Społecznej (VII),
- Biuro Kontroli (IX).

W myśl Regulaminu do zadań Biura ds. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz polityki prorodzinnej należy w szczególności:

1. opracowywanie, wdrażanie i monitorowanie wojewódzkich programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz realizacji polityki prorodzinnej, będących integralną częścią strategii rozwoju województwa;
2. sprawowanie kontroli nad ośrodkami adopcyjnymi prowadzonymi przez Samorząd Województwa;
3. monitorowanie przebiegu procesów adopcyjnych w ośrodkach adopcyjnych na terenie województwa;
4. sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich wojewodzie;
5. inicjowanie tworzenia i sprawowanie kontroli nad interwencyjnymi ośrodkami preadopcyjnymi i regionalnymi placówkami opiekuńczo-terapeutycznymi;
6. szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr jednostek organizacyjnych samorządu gminnego i powiatowego;
7. promowanie nowych rozwiązań w zakresie wspierania rodzin, w tym rodzin wielodzietnych i systemu pieczy zastępczej;
8. realizacja zadań wynikających z rządowego programu wsparcia rodzin z dziećmi;
9. koordynacja systemu teleinformatycznego Adopcja;
10. współpraca przy monitorowaniu strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego;
11. realizacja projektu koordynującego ekonomię społeczną w regionie w ramach RPO WiM 2014-2020;
12. udział w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działań podejmowanych na rzecz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz adopcji;
13. współpraca m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewodą Warmińsko-Mazurskim, samorządami gmin i powiatów, sądami i ich organami pomocniczymi, Policją, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz organizacjami społecznymi w realizacji zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
14. współpraca z Radą ds. Rodzin Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
15. nadzór nad merytorycznym rozpatrywaniem i załatwianiem skarg i wniosków w zakresie zadań realizowanych przez Biuro.

Stwierdzono zatem, iż zadania związane ze szkoleniem i doskonaleniem kadr, o których mowa w art. 183 pkt 3a ustawy, zawarto w Regulaminie.

Szczegółowa struktura organizacyjna ROPS, w tym: schemat organizacyjny i wykaz stanowisk oraz zadania im przypisane uregulowane były zarządzeniami wewnętrznymi Dyrektorów. W dacie kontroli obowiązywało Zarządzenie Nr 2/2021 z dnia 25 lutego 2021 r. wraz

z załącznikami **/akta kontroli nr 139-198/**.

## **II. Procedury weryfikacji potrzeb kadr gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w zakresie szkoleń i innych form doskonalenia**

Z pisemnej informacji, sporządzonej przez Zastępcę Dyrektora, stanowiącej **akta kontroli str. 268-272** wynika, iż „potrzeby związane z tematyką przeprowadzanych szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego kadr gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej rozpoznawane są na podstawie diagnoz potrzeb szkoleniowych, które sporządzane są w oparciu o badania ankietowe. W strukturach ROPS w Olsztynie tego typu badania prowadzi Biuro ds. pomocy i integracji społecznej, które udostępnia zebrane informacje na potrzeby pozostałych biur, wchodzących w strukturę ROPS (...). Innym sposobem na zbieranie danych w tym zakresie są ankiety ewaluacyjne, wypełniane przez uczestników szkoleń, w których istnieje możliwość wskazania preferowanego obszaru tematycznego kolejnego szkolenia. (...) Poza udokumentowanymi formami określania potrzeb szkoleniowych, ROPS w Olsztynie na bieżąco monitoruje sytuację w tym zakresie. Jest to możliwe dzięki licznym spotkaniom i systematycznym kontaktom utrzymywanym z kadrą gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych z obszaru wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej”.

Ustalono również, iż w celu weryfikacji potrzeb kadr gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w zakresie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych na lata 2021- 2027, w dniu 8 lipca 2019 r. wysłano do Dyrektorów i Kierowników Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu województwa warmińsko-mazurskiego informację wraz z linkiem do badania ankietowego w tym zakresie **/akta kontroli str. 250-251/**. Prośbę tej samej treści ROPS przesłał również do Przewodniczącego Konwentu Dyrektorów i Kierowników Ośrodków Pomocy Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Przewodniczącej Konwentu Dyrektorów i Kierowników Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a także do Prezesa Federacji Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego **/akta kontroli str. 252-254/**. W oparciu o zebrany materiał **/akta kontroli str. 255-262/** dokonano analizy potrzeb w badanym zakresie **/akta kontroli str. 264-267/**.

Kontrolującym przedstawiono również dokument z maja 2020 r. pod nazwą „Raport z diagnozy potrzeb i oczekiwań szkoleniowych kluczowych pracowników instytucji pomocy

i integracji społecznej z terenu województwa warmińsko-mazurskiego przeprowadzonej w ramach Projektu „Akademia Pomocy Społecznej” realizowanego przez Województwo Warmińsko-Mazurskie w partnerstwie z Województwem Podlaskim w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego” – stanowiący diagnozę potrzeb szkoleniowych **/akta kontroli str. 275-286/**.

W roku 2021 ROPS przesłał również do Przewodniczącej Konwentu Dyrektorów i Kierowników Ośrodków Pomocy Społecznej Województwa oraz Przewodniczącego Konwentu Dyrektorów i Kierowników Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie Województwa Warmińsko-Mazurskiego drogą mailową informację o organizowanym w dniach 16-17 września 2021 r. corocznym spotkaniu kadry kierowniczej ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centów pomocy rodzinie, wraz z prośbą o wskazanie trzech szczególnie istotnych tematów, które powinny zostać poruszone w trakcie tego spotkania **/akta kontroli str. 299-306/**.

Na pytanie kontrolujących czy ROPS sporządza plany szkoleń na dany rok **/akta kontroli str. 270/**, udzielono wyjaśnienia stanowiącego **akta kontroli str. 271** o treści: „Corocznie Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ROPS) sporządza plany szkoleń dla kadry pomocy i integracji społecznej na dany rok, które przyjmowane są przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Z uwagi na to, że szkolenia w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej realizował ROPS w Gdańsku w latach 2020 i 2021 nie sporządzano planu szkoleń obejmującego ten zakres tematyczny”. Poproszona o wyjaśnienia w tej sprawie Zastępca Dyrektora ROPS wskazała, że „W 2019 r. województwo warmińsko-mazurskie przystąpiło do projektu pn. „Partnerstwo dla rodziny”, którego celem jest objęcie wsparciem pracowników/osób i przedstawicieli instytucji oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w okresie od 01.10.2019 do 30.09.2021. Ze względu na pandemię COVID-19 w 2020 r. realizacja szkoleń została wstrzymana a okres realizacji projektu wydłużony. (...) Zadania na rzecz województwa warmińsko-mazurskiego realizuje partner projektu – Województwo Pomorskie. Na potrzeby działań projektowych przeprowadzono diagnozę potrzeb szkoleniowych w województwie warmińsko-mazurskim. ROPS w Olsztynie udostępnił realizatorowi projektu bazy danych potencjalnych uczestników projektu. Ponadto zajmuje się promocją i upowszechnianiem informacji o możliwości skorzystania ze wsparcia w ramach projektu” – **/akta kontroli str. 269/**. Kontrolującym przedstawiono kopię „Listu intencyjnego w sprawie realizacji na terenie województwa warmińsko-mazurskiego projektu „Partnerstwo dla rodziny” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020” **/akta kontroli str. 307-309/** oraz korespondencję dotyczącą badania potrzeb, tematyki szkoleń oraz ich realizacji **/akta kontroli str. 310-324/**, a także Regulamin Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie pn. „Partnerstwo dla rodziny” **/akta kontroli str. 325-338/**, oraz „Szczegółowy harmonogram udzielania wsparcia/działań w projekcie” **/akta kontroli str. 339-341/**. Z dokumentów tych wynika, iż

proces rekrutacji będzie prowadzony w sposób ciągły i wieloetapowy, a za jego przebieg na terenie województwa warmińsko-mazurskiego odpowiada Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Gdańsku.

### III. Dobór realizatorów szkoleń i innych form doskonalenia

Na podstawie przedstawionej dokumentacji ustalono, że w okresie objętym kontrolą Biuro ds. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz polityki prorodzinnej ROPS – zajmujące się między innymi realizacją zadań samorządu województwa przewidzianych w art. 183 ustawy, zorganizowało samodzielnie jedno szkolenie skierowane bezpośrednio do kadr placówek opiekuńczo-wychowawczych. W lipcu 2020 r. do dyrektorów po-w przesłano propozycję pięciu tematów szkoleń z prośbą o wskazanie jednego z nich **/akta kontroli str. 287-290/**. Po dokonaniu analizy odpowiedzi, wybrano temat szkolenia: „Zaburzenia zachowania dzieci i młodzieży (w tym agresja i autoagresja). Profilaktyka i praca z dzieckiem”.

W sierpniu 2020 r. ROPS wysłał do siedmiu firm szkoleniowych prośbę o oszacowanie wartości usługi polegającej na przeprowadzeniu dwudniowego (w sumie 12-godzinnego) szkolenia online z dostępem dla około 50 osób. W październiku 2020 r. ROPS złożył wniosek do Zarządu Województwa z prośbą o wprowadzenie do Planu Zamówień Publicznych Urzędu Marszałkowskiego nowej pozycji związanej z organizacją szkolenia online kierowanego do kadr po-w z terenu województwa warmińsko-mazurskiego **/akta kontroli str. 291-293/**. W listopadzie 2020 r. do dyrektorów po-w z terenu województwa warmińsko-mazurskiego ROPS wysłał informację o zaplanowanym na IV kwartał szkoleniu z prośbą o deklarację uczestnictwa **/akta kontroli str. 294/**. Następnie na początku grudnia 2020 r. wysłano zapytanie ofertowe do firm szkoleniowych. Po wybraniu realizatora odbyło się dwudniowe szkolenie online, przeprowadzone w dniach 18 i 21 grudnia 2020 r. **/akta kontroli str. 295/**. Ze sprawozdania z przebiegu szkolenia **/akta kontroli str. 296/** wynika, że wzięło w nim udział 25 osób będących pracownikami 15 po-w z terenu województwa.

W okresie objętym kontrolą ROPS przekazał również drogą mailową i umieszczając wiadomości na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa informacje o możliwości udziału kadr gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w bezpłatnych szkoleniach w ramach Projektu „Dla Rodziny” – doskonalenie zawodowe kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej, realizowanego na terenie województwa zachodniopomorskiego i warmińsko-mazurskiego przez Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny”, na mocy umowy z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej **/akta kontroli str. 342-353/**. Z Regulaminu tego projektu, stanowiącego **akta kontroli str. 354-360** wynika, że planowano zrekrutować do projektu 610 osób z terenu województwa warmińsko-mazurskiego a jego realizacja miała zakończyć się 31 grudnia 2020 r. Z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju, realizacja projektu przedłużyła się również na 2021 r. Z informacji stanowiącej **akta kontroli str. 346** wynika, że w latach 2020-2021 w województwie warmińsko-mazurskim ze szkoleń w ramach wspomnianego Projektu skorzystały 263 osoby.

#### **IV. Efektywność realizacji zadania polegającego na szkoleniu i doskonaleniu kadr jednostek organizacyjnych samorządu gminnego i powiatowego**

W myśl art. 183 pkt 2 ustawy, opracowano i przyjęto do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/723/17 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 28 grudnia 2017 r. **/akta kontroli str. 249/** „Wojewódzki Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej w Województwie Warmińsko-Mazurskim na lata 2018-2022” **/akta kontroli str. 199-248/**. Celem szczegółowym nr IV Programu jest „Zwiększenie zaangażowania samorządów gmin i powiatów we wdrażanie form wspierania rodziny” **/akta kontroli str. 237/**. Zgodnie z założeniami Programu realizowany ma on być poprzez działania takie jak: szkolenie kadry w zakresie innowacyjnych metod pracy z rodziną czy organizowanie seminariów, konferencji w obszarze wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej **/akta kontroli str. 237/**. Z pisemnych wyjaśnień Zastępcy Dyrektora stanowiących **akta kontroli str. 274** wynika, że ze względu na pandemię COVID-19 w latach 2020-2021 działania dotyczące szkoleń, wynikające z Programu były prowadzone w bardzo ograniczonym zakresie. Z tego powodu niemożliwe było np. kontynuowanie szkoleń rozpoczętych w 2019 r., których realizacja wymagała przeprowadzania ich w formie stacjonarnej.

Jak poinformowała Zastępca Dyrektora **/akta kontroli str. 297-298/**, pracownicy ROPS w ramach swoich zadań upowszechniali również informacje o szczególnie polecanych programach wychowawczych i profilaktyczno-edukacyjnych poprzez publikowanie informacji na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa. Ponadto, w ramach konferencji i spotkań, organizowanych w związku z corocznymi obchodami Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny, upowszechniane były również treści promujące różnego rodzaju programy profilaktyczno-edukacyjne. Dodatkowo ROPS promuje dobre praktyki w obszarze wychowania i edukacji, wydając we współpracy z Radą ds. Rodziny Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie Biuletyn informacyjny, poświęcony tematyce rodzinnej.

#### **V. Uwagi i wnioski**

Mając na względzie zbadany materiał stwierdzić należy, że kontrolowana Jednostka realizowała zadanie poddane kontroli w ograniczonym zakresie. Bez wątplenia przyczyn tych ograniczeń należy dopatrywać się w sytuacji epidemicznej kraju oraz obostrzeniach z niej wynikających. Z uwagi na pandemię terminy szkoleń ulegały „przesunięciu” na kolejne lata, bądź odwoływano je zupełnie.

W ocenie kontrolujących, dla przejrzystości określania potrzeb kadr jednostek w zakresie niezbędnych szkoleń oraz ich usystematyzowania, w okresie objętym kontrolą zabrakło skonkretyzowanych planów szkoleń na dane lata. W rzeczywistości, oferta szkoleniowa dla kadr z terenu województwa warmińsko-mazurskiego pochodziła głównie z projektów realizowanych przez inne podmioty z tereny kraju (współfinansowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki



Spółecznej czy środki z Unii Europejskiej). Rola ROPS w Olsztynie ograniczyła się w znacznej mierze do przekazania informacji o danych projektach jednostkom, do których były one skierowane. W związku z powyższym rekomenduje się dokonywanie formalnego planowania szkoleń na dane lata, w oparciu o rzetelną diagnozę potrzeb w tym zakresie, badając potrzeby **kadr wszystkich gminnych i powiatowych jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w ustawie.**

W związku z niestwierdzeniem nieprawidłowości w obszarze objętym kontrolą, nie wydaje się zaleceń.

Zgodnie z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r. poz. 1477) od wystąpienia pokontrolnego przysługuje prawo wniesienia zastrzeżeń na zasadach określonych w art. 197d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Termin na wniesienie zastrzeżeń wynosi 7 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego.

Podstawa prawna:

- § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 sierpnia 2015 roku w sprawie przeprowadzania kontroli przez wojewodę oraz wzoru legitymacji uprawniającej do przeprowadzania kontroli (Dz. U. z 2015 r. poz. 1477),
- art. 197 d ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. 2020 r. poz. 821 ze zm.).

**Z up. WOJEWODY  
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

**Anna Słowińska**  
DYREKTOR  
Wydziału Polityki Społecznej

Katarzyna Brewka – kierownik Oddziału  
Lilla Kondrusik – główny specjalista  
Izabela Chowańska – główny specjalista