



# Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

---

Departament Pomocy Społecznej  
Dyrektor  
Magdalena Fabisiak

DPS-IV.820.30.7.2024  
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pani/Pan  
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej  
Urzędu Wojewódzkiego  
Wszyscy

Szanowni Państwo,

w związku z realizacją przyjętego w dniu 19 czerwca 2024 r. przez Radę Ministrów rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (zał. 1), którego podstawą prawną jest art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 901, z późn. zm.<sup>1)</sup>), proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia, które są odpowiedzią na najczęściej pojawiające się pytania dotyczące m.in. osób uprawnionych do otrzymania dodatku, uwzględnienia zasad dot. odprowadzania obowiązkowych składek, obliczania podstawy zasiłku chorobowego, a także terminów sprawozdań.

W kontekście pracowników objętych programem należy mieć na uwadze, że w ramach programu dodatek przysługuje również pracownikom wymienionym w sprawozdaniu MRiPS-06 – Dział 2. Zatrudnienie w systemie pomocy społecznej, w wierszach „pozostali pracownicy” tj. pracownicy zatrudnieni w ww. jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na stanowiskach innych niż wyszczególnione dla tych jednostek (np. pracowników obsługi zapewniających należyte funkcjonowanie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej). Nie należy tu jednak ujmować pracowników merytorycznych wykonujących wyłącznie zadania z ustaw innych, niż ustawa o pomocy społecznej.

W odniesieniu do kwestii związanych z przyznaniem dodatków pracownikom centrów usług społecznych warto w tym miejscu nadmienić, że w ramach struktury organizacyjnej centrum usług społecznych wyodrębnia się, w szczególności:

- 1) stanowisko dyrektora centrum;
- 2) zespół do spraw organizowania usług społecznych; (organizator usług społecznych oraz koordynatorzy indywidualnych planów usług społecznych)
- 3) zespół do spraw realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej – w przypadku centrum, o którym mowa w art. 9 ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3 pkt 1; (organizator pomocy społecznej, specjaliści z zakresu pracy socjalnej, pracy z rodziną oraz inni specjaliści realizujący zadania z zakresu pomocy społecznej, w tym w zakresie integracji społecznej)
- 4) stanowisko organizatora społeczności lokalnej.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1693, 1938 i 2760 oraz z 2024 r. poz. 743, 858 i 859.

Wobec powyższego uprawnieni do otrzymania dodatku motywacyjnego są przede wszystkim pracownicy zatrudnieni w zespole do spraw realizacji zadań z zakresu pomocy społecznej wymienieni poniżej:

- dyrektor
- zastępca dyrektora
- kierownik działu, kierownik sekcji
- pracownicy socjalni, w tym według stanowisk:
  - główny specjalista pracy socjalnej
  - starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator
  - starszy specjalista pracy socjalnej
  - specjalista pracy socjalnej
  - starszy pracownik socjalny
  - pracownik socjalny
  - główny specjalista będący pracownikiem socjalnym
- świadczący pracę socjalną poza siedzibą jednostki
- przeprowadzający rodzinne wywiady środowiskowe poza siedzibą jednostki
- świadczący pracę socjalną i przeprowadzający rodzinne wywiady środowiskowe poza siedzibą jednostki
- aspirant pracy socjalnej
- konsultant
- koordynator ds. komputeryzacji pomocy społecznej
- radca prawny
- pracownicy wykonujący usługi opiekuńcze
- pracownicy wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze
- pracownicy wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi
- organizator pomocy społecznej
- pozostali pracownicy zgodnie z wytycznymi.

Ponadto informuję, że w ramach programu finansowane są obowiązkowe składki wynikające z ustaw, w tym na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy. Jeśli pracownicy np. domów pomocy społecznej podlegają ujęciu w wykazie prac uprawniających do emerytur pomostowych i pracodawca opłaca obowiązkową składkę z tego tytułu, to również ta składka jest kwalifikowalna w ramach kosztów.

W zakresie PPK uprzejmie informuję, iż Program nie obejmuje wpłat na PPK. Należy mieć na uwadze że jest to wpłata, a nie składka, ponadto przynależność do PPK jest dobrowolna. Program nie obejmuje wpłat na PPK. Natomiast w zakresie ZFŚS jego opłacanie wynika z zatrudnienia i nie jest uzależnione od wysokości pobieranego wynagrodzenia, a odpis zależy od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Przyznanie dodatku nie ma więc wpływu na wysokość dokonywanego odpisu na ZFŚS.

Odnosząc się natomiast do kwestii wliczania kwoty dodatku motywacyjnego do podstawy wymiaru świadczeń chorobowych informuję, iż mając na uwadze przepisy ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zasadne jest aby kwota dodatku motywacyjnego (podlegającego oskładkowaniu) była uwzględniana w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, o ile pracownik nie zachowuje do nich prawa w okresie pobierania tych świadczeń zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli nie są one wypłacane za te okresy. Wlicza się je wówczas o tej podstawy w kwocie wypłaconej pracownikowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do jej obliczenia, tj. odpowiednio za 12 miesięcy kalendarzowych lub za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia, przy krótszym zatrudnieniu, poprzedzających miesiąc powstania niezdolności do pracy. Proporcjonalne zmniejszenie składnika wynagrodzenia za okresy absencji chorobowych polega na pomniejszeniu jego wysokości o każdy dzień choroby pracownika. Składnik wynagrodzenia określony w stałej miesięcznej wysokości zmniejszany proporcjonalnie za okresy absencji zasiłkowej uzupełnia się w podstawie przyjmując jego kwotę określoną

w umowie o pracę lub innym akcie nawiązującym stosunek pracy (art. 37 ust. 2 pkt 1 ustawy).

Wyłączenie, o którym w rozdziale V pkt. 6 rządowego Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” nie powinno mieć zastosowania w ww. zakresie.

W tym miejscu należy dodać, że bez względu na termin wypłaty dodatku motywacyjnego, osobom, które były pracownikami w trakcie obowiązywania programu przysługuje wypłata dodatku motywacyjnego po zakończeniu zatrudnienia proporcjonalnie do okresu, w którym były zatrudnione.

Podsumowując, informuję, że przekazanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego informacji końcowej z realizacji Programu na terenie danego województwa powinno nastąpić w terminie:

- a) do dnia 14 lutego 2025 r. – informacja za 2024 r.,
- b) do dnia 14 lutego 2026 r. – informacja za 2025 r.,
- c) do dnia 14 lutego 2027 r. – informacja za 2026 r.,
- d) do dnia 14 lutego 2028 r. – informacja za 2027 r.

Mam nadzieję, że zawarte w piśmie wyjaśnienia przyczynią się do sprawniejszej i jednolitej realizacji Programu i będą stanowiły wskazówkę dla samorządów w trakcie procesu wypłaty dodatku motywacyjnego.

Z wyrazami szacunku  
Magdalena Fabisiak  
Dyrektor  
Departamentu Pomocy Społecznej  
/-podpisano elektronicznie-/