

DECYZJA NR 21
MINISTRA INFRASTRUKTURY
z dnia 26 czerwca 2019 r.

w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego przedsiębiorstwa państwowego „Porty Lotnicze” (PPL)

Na podstawie art. 12 ust. 1 w związku z art. 4, art. 5 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190, z późn. zm.), rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2019 r. w sprawie wykazu podmiotów posiadających istotne znaczenie dla polityki transportowej realizowanej przez państwo (Dz. U. poz. 194), art. 21 w związku z art. 11 ust. 1 oraz art. 14 ust. 3 ustawy z dnia 15 września 2017 r. o przedsiębiorstwie państwowym „Porty Lotnicze” (Dz. U. poz. 1902), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252 z późn. zm.), ustalam, co następuje:

§ 1.

1. Organem zarządzającym PPL jest Prezes PPL, powoływany i odwoływany przez ministra właściwego do spraw transportu.
2. Stosunek pracy z Prezesem PPL nawiązuje się na podstawie powołania.
3. Organem właściwym do ustalania wynagrodzenia Prezesa PPL jest minister właściwy do spraw transportu.
4. Wynagrodzenie Prezesa PPL obciąża koszty działalności PPL.

§ 2.

Wynagrodzenie całkowite brutto Prezesa PPL składa się z:

- 1) części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe), określonej kwotowo, która wynosić może od 7-mio do 15-sto krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 2) części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy PPL (Wynagrodzenie Zmienne).

§ 3.

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia Stałego otrzymanego przez Prezesa PPL w roku, za który przysługuje Wynagrodzenie Zmienne.
2. Warunki przyznania Wynagrodzenia Zmiennego, cele zarządcze dla Prezesa PPL, wagi tych celów oraz kryteria ich oceny corocznie określa minister właściwy do spraw transportu na wniosek Rady Nadzorczej składany w terminie do końca I kwartału roku, w którym powyższe warunki, cele, wagi oraz kryteria będą obowiązywały. Cele zarządcze określa się z uwzględnieniem art. 4 ust. 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
3. Prezes PPL zobowiązany jest przedłożyć Radzie Nadzorczej sprawozdanie z realizacji celów zarządczych wraz z proponowaną kalkulacją wysokości Wynagrodzenia Zmiennego każdorazowo, w terminie do końca II kwartału roku następującego po roku obrotowym. W przypadku, gdy powyższe miałyby nastąpić już po zakończeniu obowiązywania stosunku pracy między PPL a Prezesem PPL, PPL jest zobowiązane udostępnić dane, mające na celu realizację obowiązku, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym.
4. Rada Nadzorcza jest zobowiązana do dokonania oceny stopnia realizacji przez Prezesa PPL celów zarządczych.
5. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje po zatwierdzeniu przez ministra właściwego do spraw transportu corocznego sprawozdania z działalności PPL oraz sprawozdania finansowego, o których mowa w art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 15 września 2017 r. o przedsiębiorstwie państwowym „Porty Lotnicze”.

6. Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest Prezesowi PPL na podstawie decyzji ministra właściwego do spraw transportu, podjętej na wniosek Rady Nadzorczej, zawierający potwierdzenie stopnia realizacji celów i określenia kwoty należnej wypłaty.
7. W przypadku, gdy Prezes PPL był zatrudniony przez niepełny rok obrotowy, za który zostało naliczone Wynagrodzenie Zmienne, nabywa on prawo do tego wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni przepracowanych przez Prezesa PPL w danym roku obrotowym, natomiast poziom spełnienia mierników przysługiwania Wynagrodzenia Zmiennego jest odnoszony do wyników za cały rok obrotowy.
8. W przypadku okresu zatrudnienia Prezesa PPL krótszego niż 6 miesięcy, Wynagrodzenie Zmienne nie przysługuje.

§ 4.

Prezes PPL nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od PPL w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów;

§ 5.

1. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Nadzorczej do zawarcia z Prezesem PPL umowy o zakazie konkurencji.
2. Przepisy art. 101¹ § 1 oraz art. 101²-101⁴ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) stosuje się odpowiednio, przy czym odszkodowanie za każdy miesiąc, o którym mowa w tych przepisach, nie może być wyższe niż 100% Wynagrodzenia Stałego otrzymanego przez Prezesa PPL przed ustaniem pełnienia funkcji.
3. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku będącego podstawą pełnienia funkcji może być ustanowiony jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa PPL przez okres co najmniej 3 (słownie: trzech) miesięcy.
4. Umowa o zakazie konkurencji z Prezesem PPL może przewidywać okres zakazu konkurencji nieprzekraczający 6 (słownie: sześć) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji.
5. Nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu stosunku pracy.
6. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa PPL umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz PPL, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.

§ 6.

Wniosek w sprawie warunków przyznania Wynagrodzenia Zmiennego, celów zarządczych, wag tych celów oraz kryteriów ich oceny na rok 2019, Rada Nadzorcza przedłoży ministrowi właściwemu do spraw transportu w terminie 21 dni od wejścia w życie decyzji.

§ 7.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lutego 2019 r.

MINISTER INFRASTRUKTURY