



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 28 grudnia 2023 r.

ZPS.III.9514.7.2023.MP

Pan
Edward Kuczer
Prezes Zarządu
GWARANT
Agencja Ochrony Sp. z o. o.
ul. Cygana 2
45-131 Opole

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
 - 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:
GWARANT Agencja Ochrony Sp. z o. o., ul. Cygana 2, 45-131 Opole,
 - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze zm.).
 - 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych,
 - b) okres objęty kontrolą: od 1 czerwca 2023 r. do dnia kontroli, tj. 12 grudnia 2023 r.
 - 4) rodzaj kontroli: problemowa.
 - 5) tryb kontroli: zwykły.
 - 6) termin kontroli: 12 grudnia 2023 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów

WK– kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego
MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej i Zdrowia Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Edward Kuczer – Prezes Zarządu.

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej str. 25

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pozytywnie oceniono działalność Gwarant Agencja Ochrony Sp. z o. o. w Opolu w kontrolowanym zakresie.

W trakcie kontroli dokonano przeglądu orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę pracowników niepełnosprawnych, nie stwierdzono nieaktualnych orzeczeń i umów o pracę.

Kontrolą objęto dokumentację w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 czerwca 2023 r. do 12 grudnia 2023 r.

Skontrolowano również dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (informacji od ZPCH i ZAZ o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r.), z 17 lipca 2023 r. złożonej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

1) Stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 12 grudnia 2023 r. w Gwarant Agencja Ochrony Sp. z o. o. w Opolu były zatrudnione 504 osoby, w tym 208 osób z niepełnosprawnościami (zał. 1). W przypadku ośmiu pracowników z niepełnosprawnościami ważność orzeczenia o stopniu niepełnosprawności została przedłużona na podstawie art. 23 pkt 1-3 ustawy z 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r.

poz. 852) – oświadczenie dotyczące brakujących aktualnych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (zestawienie pracowników z niepełnosprawnościami zał. 2)

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 12 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. – 497,13 osób, w tym 221,03 osób niepełnosprawnych (146,03 z., u.),
- lipiec 2023 r. – 494,97 osób, w tym 219,87 osób niepełnosprawnych (148,61 z., u.),
- sierpień 2023 r. – 458,13 osoby, w tym 198,23 osób niepełnosprawnych (139,00 z., u.),
- wrzesień 2023 r. – 459,47 osób, w tym 191,00 osób niepełnosprawnych (134,33 z., u.),
- październik 2023 r. – 469,58 osób, w tym 192,00 osób niepełnosprawnych (136,00 z., u.),
- listopad 2023 r. – 492,03 osób, w tym 202,80 osób niepełnosprawnych (139,80 z., u.),
- 12 grudnia 2023 r. – 502,66 osoby, w tym 207,41 osoby niepełnosprawne (140,75 z., 186,00 u.),

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 12 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. – 427,331 w tym 213,908 niepełnosprawni (142,033 z., u.),
- lipiec 2023 r. - 426,362 w tym 213,746 niepełnosprawni (144,613 z., u.),
- sierpień 2023 r. – 383,379 w tym 192,101 niepełnosprawni (134,500 z., u.),
- wrzesień 2023 r. - 378,596 w tym 189,758 niepełnosprawni (133,333 z., u.),
- październik 2023 r. - 378,227, w tym 189,875 niepełnosprawni (134,750 z., u.),
- listopad 2023 r. - 386,696 w tym 194,500 niepełnosprawni (133,625 z., u.),
- 12 grudnia 2023 r. – 395,138 w tym 199,992 niepełnosprawni (135,450 z., u.),

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- czerwiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,06% zatrudnionych pracowników (33,24% z., u.),
- lipiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,13% zatrudnionych pracowników (33,92 % z., u.),
- sierpień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,11% zatrudnionych

pracowników (35,08% z., u.),

- wrzesień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,12% zatrudnionych pracowników (35,22% z., u.),
- październik 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,20 % zatrudnionych pracowników (35,63 % z., u.),
- listopad 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,30 % zatrudnionych pracowników (34,56 % z., u.),
- 12 grudnia 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 50,61 % zatrudnionych pracowników (34,28 % z., u.),

5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w I półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną (informacja z 17 lipca 2023r.INF), o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w czerwcu 2023 r.

6) kontrole prowadzone w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy.

W kontrolowanym okresie (1 czerwca 2023 r. – 12 grudnia 2023 r.), Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrole:

- w okresie od 27.04.2023 r. do 16.06.2023 r., która nie dotyczyła warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- od 17.08.2023 r. do 5.09.2023 r. w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, (w tym bhp na terenie wykonywania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami), legalności zatrudnienia, wypłaty wynagrodzeń zgodnie z przepisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy. Nieprawidłowości nie stwierdzono (oświadczenie dotyczące kontroli przeprowadzonych przez PIP w okresie od 1.06.2023 do 12.12.2023 - zał. 4).

7) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

8) W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zawarła 1 marca 2020 r. umowę nr 6/2020 na czas nieokreślony z LUX MED Sp. z o. o.

z siedzibą w Warszawie ul. Postępu 21 c., którą zmieniono aneksem nr 1 z 16.03.2020 r., aneksem nr 2 z 24.06.2022 r., aneksem nr 3 z dnia 1.12.2022 r. oraz aneksem nr 4 z 14.03.2023 r. Ponadto zawarto w dniu 31.03.2003 r. umowę (na czas nieokreślony) z lek. med. Krystyną Suchińską zam. Opole, ul. Zwycięstwa 5, dot. świadczenia usług przez zleceniobiorcę w zakresie podstawowej opieki lekarskiej, profilaktyki leczniczej oraz poradnictwa medycznego w stosunku do pracowników kontrolowanej jednostki (zał. 5)

Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze zm.), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3). Ponadto stwierdzono zgodność danych wykazanych w INF - informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r., przekazanej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną (z 17 lipca 2023r.), ze stanem faktycznym.

W niniejszym wystąpieniu skorygowano zapisy projektu wystąpienia pokontrolnego (rozdział II pkt 4), dotyczące wskaźnika procentowego (%) zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

- III. informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

W dniu 28.12.2023 r. (pismo L. dz. 3444), jednostka kontrolowana poinformowała, iż nie zgłasza zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

- IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną Gwarant Agencja Ochrony Sp. z o. o. w Opolu, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

- V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Beata Jabłońska

Zastępca Dyrektora

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej