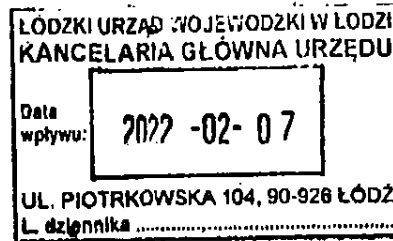


Łódź, dnia 25.01.2022 r.

Nr rej. 090156-53-K058-Ws01/21



ŁÓDZKI URZĄD WOJEWÓDZKI W ŁÓDZI  
UL. PIOTRKOWSKA 104  
90-926 ŁÓDŹ



## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23.09.2011; 17.02.2012; 23.02.2012; 28.02.2012; 29.12.2021 r.; 25.01.2022 r.

### wnoszę o:

1. Niezwłoczne przekazanie na piśmie [redacted] i [redacted] informacji o obowiązującej dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, długości okresu wypowiedzenia umowy, wymiarze przysługującego urlopu wypoczynkowego oraz o częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### Podstawa prawna:

- art 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

2. Niezwłoczne przekazanie na piśmie:

- [redacted], [redacted] prawidłowej zindywidualizowanej informacji o długości okresu wypowiedzenia,
- [redacted] prawidłowych, zindywidualizowanych informacji o obowiązującym pracownicę okresie wypowiedzenia i wymiarze przysługującego urlopu wypoczynkowego
- [redacted] i [redacted] o prawidłowym, zindywidualizowanym obowiązującym pracownicy okresie wypowiedzenia.

#### Podstawa prawna:

- art 29 § 3 i § 3<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

3. Uzupelnienie treści obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy o regulację dotyczącą możliwości rekompensaty członkom korpusu służby cywilnej pracy w godzinach nadliczbowych czasem wolnym udzielonym, na ich wniosek, w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

#### Podstawa prawna:

- art 97 pkt 9 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. z 2021 r. poz. 1233),
- art 104<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

4. Zatrudnianie pracowników zgodnie z wynikającym z regulaminu pracy rozkładem czasu pracy uwzględniającym ustawowy pięciodniowy tydzień pracy w dniach od poniedziałku do piątku.

**Podstawa prawna:**

- art 104<sup>1§</sup> 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- art 97 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. z 2021 r. poz. 1233),
- § 15 ust 1-5 regulaminu pracy ,

5. Udzielanie członkom korpusu służby cywilnej czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z § 17 ust 3 regulaminu pracy.

**Podstawa prawna:**

- art 104<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 17 ust 3 regulaminu pracy,

6. Zapewnienie, aby tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie przekraczał przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

**Podstawa prawna:**

- art 131 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[bh]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
GŁÓWNY SPECJALISTA



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić