



**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY WYNIKAJĄCY Z ART. 13 UST. 1 I 2 RODO
PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH OSOBY KTÓREJ DANE DOTYCZĄ – PROCES REKRUTACJI**

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest** Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Stargardzie reprezentowana przez Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Stargardzie/Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Stargardzie z siedzibą: ul. Hetmana Stefana Czarnieckiego 34 , 73-110 Stargard, (nr tel.: 91 578 28 85), adres e-mail: psse.stargard@sanepid.gov.pl,
2. **W Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Stargardzie został wyznaczony Inspektor ochrony danych osobowych**, z którym można skontaktować się w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Państwa danych osobowych poprzez e-mail: iodo@psse.stargard.pl
1. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:**
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie przepisów kodeksu pracy art. 22¹ § 1 i 3, wypełniając obowiązki administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Dane niewymagane przepisami prawa, przekazane przez Panią/Pana w przesłanych dokumentach, będą przetwarzane na podstawie zgody, (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)
 2. Dodatkowo Pani/Pana dane osobowe, mogą być przetwarzane w celach związanych z przyszłymi procesami rekrutacji, na podstawie odrębnie wyrażonej przez Panią/Pana zgody.
3. **Przysługuje Pani/Panu prawo** do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
5. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej,
6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji nie dłużej niż 3 msc. po jego zakończeniu. W przypadku zgody na przetwarzanie danych na przyszłe procesy rekrutacyjne, okres ten zostanie wydłużony maksymalnie do 12 msc. Po tym okresie dane są usuwane.
7. Posiada Pani/Pan prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, a także ich sprostowania (poprawiania). Przysługuje Pani/Panu także prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi na realizowane przez Administratora przetwarzanie Pani/Pana danych do Prezesa UODO (uodo.gov.pl)

9. Podanie przez Pana danych nie jest obowiązkowe, ale jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgoda, o której mowa w pkt 3 b) jest dobrowolna i nie jest wymogiem ustawowym, umownym ani warunkiem zawarcia umowy.
10. Przetwarzanie Pani/Pana danych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Osoby zainteresowane udziałem w procesie rekrutacji prosimy o zamieszczenie w swoim CV zgodę o treści:

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych innych niż wymienione art. 22¹ § 1 i 3 kodeksu pracy, z wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 (RODO), przekazanych na wniosek pracodawcy lub z mojej własnej inicjatywy¹

Umieszczenie zgody w CV

Takie miejsce powinno znajdować się u dołu strony w przypadku dokumentów rekrutacyjnych. Użycie stopki w edytorze tekstu ułatwi umieszczenie klauzuli na dole. Trzeba jednak pamiętać, aby zgodę umieścić na każdej stronie, a nie tylko na ostatniej.

^{1/2} Zgoda ta jest dobrowolna i nie jest wymogiem ustawowym, umownym ani warunkiem zawarcia umowy.