

### Kryteria oceny raportu rocznego

Lp.	Nazwa kryterium		Opis kryterium	Skala oceny	Wymagane minimum
1.	Aktywność w świadczeniu usług proinnowacyjnych	1.1	Ośrodek innowacji utrzymał swoją aktywność w zakresie świadczenia usług proinnowacyjnych w akredytowanej funkcji na poziomie co najmniej 70% w stosunku do poprzedniego okresu	Tak/Nie	Tak
		1.2	Ośrodek innowacji przedstawił i opisał 5 usług proinnowacyjnych wyświadczonych w ramach akredytowanej funkcji w okresie sprawozdawczym	Tak/Nie	Tak
2.	Jakość usług proinnowacyjnych i ich związek z innowacyjnością klienta	2.1	Ocena doświadczenia ośrodka w świadczeniu usług proinnowacyjnych dokonywana jest w oparciu o opis 5 różnych usług w ramach danej akredytowanej funkcji Przy ocenie pod uwagę brane są takie aspekty jak: - na ile zróżnicowana jest oferta usługowa OI w danej funkcji (czy wykazane usługi różnią się do siebie i wspierają różne potrzeby klientów), - stopień, w jakim wyświadczane usługi zaspokoily potrzeby klienta, - wartość dostarczona klientowi dzięki wyświadczonej mu usłudze, - stopień powiązania wyświadczonej usługi z powstaniem, rozwojem lub sprzedażą innowacyjnego produktu / wdrożeniem innowacyjnego procesu u klienta, - wpływ, jaki miała wyświadczona usługa na cele biznesowe klienta.	0,1,3,5	3
3	Portfolio klientów	3.1	Liczba klientów, którym ośrodek innowacji wyświadczył usługi proinnowacyjne w ramach akredytowanej funkcji, utrzymała się na poziomie co najmniej 70% w stosunku do poprzedniego okresu	Tak/Nie	Tak
		3.2	Liczba przedsiębiorstw, którym ośrodek innowacji wyświadczył usługi proinnowacyjne w ramach akredytowanej funkcji, utrzymała się na poziomie co najmniej 70% w stosunku do poprzedniego okresu	Tak/Nie	Tak
4	Potencjał kadrowy	4.1	Ośrodek innowacji (wnioskodawca) zatrudnił na koniec roku sprawozdawczego zespół składający się co najmniej z: a) menadżera (CEO / dyrektora / kierownika) ośrodka innowacji zatrudnionego w ramach umowy o pracę na pełen etat lub kontrakt menadżerski, b) koordynatora ds. rozwoju technologii / biznesu w danej akredytowanej funkcji zatrudnionego w ramach umowy o pracę na pełen etat (wymagany 1 koordynator na 1 akredytowaną funkcję) c) co najmniej dwóch ekspertów/konsultantów ds. świadczenia usług w akredytowanych funkcjach, w tym co najmniej jeden zatrudniony jest w ramach	Tak/Nie	Tak

## Załącznik nr 13 do Regulaminu Konkursu o akredytację indywidualną

			umowy o pracę na pełen etat, przy czym eksperci w poszczególnych funkcjach nie mogą się powtarzać		
		4.2	Liczba członków w zespole świadczącym usługi proinnowacyjne w akredytowanej funkcji zatrudnionych na umowę o pracę (lub kontrakt menadżerski w przypadku menadżera OI) na koniec roku sprawozdawczego utrzymała się na poziomie co najmniej 70% w stosunku do poprzedniego okresu	Tak/Nie	Tak
		4.3	Liczba ekspertów, którzy wyświadczyli usługi proinnowacyjne w ramach akredytowanej funkcji w roku sprawozdawczym utrzymała się na poziomie co najmniej 70% w stosunku do poprzedniego okresu	Tak/Nie	Tak
5	Skuteczność działań OI	5.1	Ocena kryterium dokonywana jest w oparciu o: a) osiągnięte wartości wskaźników odzwierciedlających efekty działalności ośrodka innowacji w roku sprawozdawczym w stosunku do wartości zadeklarowanych we wniosku;	0,1,3,5	3
		5.2	b) stopień realizacji celów strategicznych w roku sprawozdawczym w stosunku do wartości założonych we wniosku	0,1,3,5	3