

Załącznik do Zasad przyznawania części zmiennej wynagrodzenia w związku z realizacją celów zarządczych o szczególnym znaczeniu dla PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna oraz jej Grupy Kapitałowej.

Karta Celów na rok

OSOBA OCENIANA	IMIĘ I NAZWISKO:	STANOWISKO:
OCENIAJĄCY	RADA NADZORCZA PKP PLK S.A.	

L.p.	Cel	Miara wielkości	Zakładany rezultat	Wskaźnik oceny znaczenia	Wynik wypracowany przez Uprawnionego	Wartość wykonania Celu	Ocena wykonania pojedynczego Celu
1.							
2.							
3.							

Suma ocen wykonania pojedynczych Celów:	
Łączna ocena wykonania Celów:	

Znam i akceptuję wyznaczone dla mnie Cele ilościowe i jakościowe oraz zasady oceny określone w Zasadach przyznawania części zmiennej wynagrodzenia.

.....
(miejsowość)

.....
(data)

.....
(podpis)