

PS-IX.9514.25.2024.MK

**Protokół kontroli okresowej pracodawcy:**

**Zakład Pracy Chronionej**

**Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „Lester”**

**Adam Stosik**

**ul. Długa 44, 82-500 Kwidzyn**

**Regon: 170311834**

Kontrolę, w dniu 15 października 2024 r., przeprowadzili niżej wymienieni pracownicy

Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku:

- [.....]\* – starszy inspektor wojewódzki, na podstawie upoważnienia nr 263/2024 PS-IX.0030.117.2024 z dnia 14 października 2024 r., kierujący zespołem kontrolnym;
- [.....]\* – starszy inspektor wojewódzki, na podstawie upoważnienia nr 263/2024 PS-IX.0030.117.2022 z dnia 14 października 2024 r.

Przedmiot kontroli: ustalenie stanu faktycznego i prawnego w zakresie spełniania przez pracodawcę: **Zakład Pracy Chronionej Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „Lester” Adam Stosik**, zwanego dalej „Pracodawcą”, warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 4 oraz art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.).

Jednostką kontrolowaną kieruje pan [.....]\* – właściciel zakładu.

Siedziba i miejsce prowadzenia działalności Pracodawcy: ul. Długa 44, 82-500 Kwidzyn.

Podstawowym zakresem działalności gospodarczej pracodawcy jest produkcja opakowań z tworzyw sztucznych.

W trakcie kontroli, wskazane przez zespół kontrolny dokumenty zostały kontrolującym udostępnione przez panią [.....]\*, zatrudnioną w kontrolowanym zakładzie na stanowisku: księgowa, która w trakcie kontroli udzielała również kontrolującym informacji w imieniu pracodawcy.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z programem kontroli, zatwierdzonym przez Wojewodę Pomorskiego.

Zgodnie z programem, kontrolą został objęty okres od dnia 1 października 2023 r. do dnia rozpoczęcia kontroli tj. 15 października 2024 r.

## **W trakcie kontroli ustalono, co następuje:**

### **1. Status prawny Pracodawcy:**

Pracodawca prowadzi działalność na podstawie:

- wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej<sup>1</sup>,
- decyzji Wojewody Pomorskiego nr D/12/2004 z dnia 31 sierpnia 2004 r., zmienionej decyzjami własnymi: nr Z/18/2006 z dnia 6 czerwca 2006 r, Z/17/2007 z dnia 27 września 2007 r., nr Z/1/2009 z dnia 21 stycznia 2009 r., nr Z/5/2009 z dnia 7 kwietnia 2009 r. i nr Z/03/2010 z dnia 18 lutego 2010 r. oraz postanowieniem z dnia 17 lipca 2006 r.

### **2. Spełnianie przez Pracodawcę warunków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**

1) Stan zatrudnienia ogółem według stanu na dzień przeprowadzenia kontroli wynosi:

[...]\* osób ([...]\* etatów), w tym [...]\* osób niepełnosprawnych ([...]\* etatów).

Wszystkie osoby zatrudnione są na podstawie przepisów kodeksu pracy.

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony lekki stopień niepełnosprawności,

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności,

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności, (aktualny wykaz stanu zatrudnienia stanowi załącznik nr 1 do protokołu).

Pracodawca przedstawił zespołowi kontrolnemu stan zatrudnienia w wybranych miesiącach kontrolowanego okresu:

- listopad 2023 r. (zestawienie stanowi załącznik nr 2 do protokołu),
- luty 2024 r. (zestawienie stanowi załącznik nr 3 do protokołu),
- marzec 2024 r. (zestawienie stanowi załącznik nr 4 do protokołu),
- maj 2024 r. (zestawienie stanowi załącznik nr 5 do protokołu),
- wrzesień 2024 r. (zestawienie stanowi załącznik nr 6 do protokołu).

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, zespół kontrolny stwierdził, że w okresie poddanym kontroli pracodawca spełniał warunki zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

Kontrolą objęto akta osobowe 25 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie:

- [...]\* osób mających orzeczony lekki stopień niepełnosprawności,
- [...]\* osób mających orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności

---

<sup>1</sup> Źródło: <https://aplikacja.ceidg.gov.pl/ceidg/ceidg.public.ui/SearchDetails.aspx?Id=2b822545-8a92-43b0-9246-c6d1c828203c>, data odczytu: 15.10.2024 r.

- [...] \* osób mających orzeczoną znaczny stopień niepełnosprawności.

We wszystkich aktach osobowych, objętych kontrolą, stwierdzono aktualne umowy o pracę, uwzględniające zakres czynności, wykonywanych przez pracownika na zajmowanym przez niego stanowisku pracy, aktualne orzeczenia ustalające stopień niepełnosprawności oraz aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym przez pracownika stanowisku (zestawienie stanowi załącznik nr 7 do protokołu).

Zespół kontrolny stwierdził, że w okresie poddanym kontroli pracodawca wypełniał warunki zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

2) Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi [...] \* %, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności wynosi [...] \* %. Pracodawca przedstawił zestawienia stanu zatrudnienia w wybranych miesiącach kontrolowanego okresu (zestawienia stanowią załączniki nr od 1 do 6).

Na podstawie udostępnionej kontrolującym dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że w okresie poddanym kontroli pracodawca osiągał wartości wskaźników zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

3) Obiekty i pomieszczenia, zlokalizowane w Kwidzynie przy ul. Długiej 44, użytkowane przez pracodawcę w ramach statusu zakładu pracy chronionej na podstawie decyzji Państwowej Inspekcji Pracy nr rej.: 03119/4551-28-42/2004 z dnia 28 lipca 2004 r., odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzono w protokole z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nr rej.: 030119-53-K061-Pt/22 z dnia 17 listopada 2022 r.

Na podstawie udostępnionej dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że pracodawca wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. a i b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tj. w okresie poddanym kontroli obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę, w ramach statusu zakładu pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

4) Realizację świadczeń w zakresie profilaktycznej i specjalistycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami kontrolowanego zakładu, w tym poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, zapewnia podmiot: [.....]\* (na podstawie umowy z dnia 1 kwietnia 2010 r.). Ponadto w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracodawca zatrudnia pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę, zawartej na czas nieokreślony (prawo do wykonywania zawodu nr [.....]\*).

Na podstawie przedstawionej dokumentacji tj. umów na świadczenie usług medycznych, zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

### **3. Spełnianie przez Pracodawcę obowiązków określonych w art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**

- 1) Pracodawca utworzył Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, (ZFRON), wypełniając obowiązek, określony w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dla pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej.
- 2) Pracodawca posiada Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 1 stycznia 2011 r.
- 3) Pracodawca prowadzi ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na podstawie wskazanej ewidencji, środki ZFRON, przeznaczone na indywidualną pomoc dla osób niepełnosprawnych, w kontrolowanym okresie wydatkowano głównie na zakup leków oraz usługi rehabilitacyjne (zapoznano się z ewidencją za okres od dnia 1 października 2023 r. do dnia 15 października 2024 r.).

Według stanu na dzień przeprowadzenia kontroli tj. 15 października 2024 r. pracodawca nie realizuje żadnego indywidualnego programu rehabilitacji osoby niepełnosprawnej.

Na podstawie wskazanej dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że pracodawca wypełnia obowiązek określony w art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Za okres kontrolowany pracodawca terminowo przedstawił Wojewodzie Pomorskiemu informacje dotyczące spełnienia warunków, wskazanych w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej

oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (sprawozdanie zostało przekazane do Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego i znajduje się w aktach Wydziału Polityki Społecznej).

W toku kontroli analizowano następujące dokumenty: wpis do CEIDG, zaświadczenie o numerze REGON, informacje o stanie zatrudnienia, akta osobowe pracowników, decyzję i protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, umowę o świadczenie usług medycznych oraz regulamin ZFRON i dokumenty dot. ewidencji środków ZFRON.

**W badanej dokumentacji nie stwierdzono nieprawidłowości.**

Po przekazaniu materiałów kontrolnych Przedsiębiorca został poinformowany o prawie zgłoszenia na piśmie w terminie 7 dni od daty otrzymania protokołu kontroli, ale przed jego podpisaniem, umotywowanych zastrzeżeń, co do ustaleń w nim zawartych, zgodnie z § 14 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolujący poinformowali Pracodawcę o prawie odmowy podpisania protokołu (§ 15 ust. 1 ww. rozporządzenia).

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli i skierowania wystąpienia pokontrolnego (§ 15 ust. 4 ww. rozporządzenia).

Protokół niniejszy został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach i przesłany do podpisu.

Jeden egzemplarz protokołu przekazano kontrolowanemu pracodawcy: Zakład Pracy Chronionej Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „Lester” Adam Stosik, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku.

Pracodawca  
[.....]\*

Zespół kontrolny  
starszy inspektor wojewódzki [.....]\*

starszy inspektor wojewódzki [.....]\*

\* - wyłączenia jawności informacji publicznej na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r., poz. 902) w związku z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) dokonał Marcin Kacpura