



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 29 grudnia 2023 r.

ZPS.III.9514.6.2023.MP

**Pan
Mieczysław Szmańda
Kierownik
Zakładu Aktywności
Zawodowej w Opolu
ul. Mielęckiego 4A
45-115 Opole**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
 - 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Fundacja Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu
Zakład Aktywności Zawodowej, 45-115 Opole, ul. Mielęckiego 4 A.
 - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze zm.).
 - 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu aktywności zawodowej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych;
 - b) okres objęty kontrolą: od 1 czerwca 2023 r. do dnia kontroli, tj. 6 grudnia 2023 r.
 - 4) rodzaj kontroli: problemowa;
 - 5) tryb kontroli: zwykły;
 - 6) termin kontroli: 6 grudnia 2023 r.;

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego;

MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Mieczysław Szmańda – Kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu;

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. 39.

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pozytywnie oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 6 grudnia 2023 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Opolu było zatrudnionych 78 pracowników w tym 60 osób z niepełnosprawnościami.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników niepełnosprawnych (60 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce (w okres od 1 czerwca 2023 r. do 6 grudnia 2023 r.), oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

W wyniku kontroli stwierdzono:

1) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień 7 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. – 77 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (35 – z., 25 – u.),
- lipiec 2023 r. – 76 osoby, w tym 59 osób niepełnosprawnych (34 – z., 25 – u.),
- sierpień 2023 r. – 77 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (34 – z., 26 – u.),
- wrzesień 2023 r. – 77 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (34 – z., 26 – u.),
- październik 2023 – 78 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (34 – 26 – u.),

- listopad 2023 r. – 77 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (34 – z., 26 – u.);
- 6 grudnia 2023 r. – 78 osób, w tym 60 osób niepełnosprawnych (34 – z., 26 – u.);

2) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień 7 grudnia 2023 r.):

- czerwiec 2023 r. – 50,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (21,15 – z., 13,45 – u.),
- lipiec 2023 r. – 50,43 w tym 34,05 niepełnosprawni (20,60 – z., 13,45 – u.),
- sierpień 2023 r. – 50,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (20,05 – z., 14,55 – u.),
- wrzesień 2023 r. – 50,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (20,05 – z., 13,45 – u.),
- październik 2023 r. – 51,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (20,05 – z., 13,45 – u.),
- listopad 2023 r. – 50,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (20,05 – z., 13,45 – u.);
- 6 grudnia 2023 r. – 51,98 w tym 34,60 niepełnosprawni (21,15 – z., 13,45 – u.);

3) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- czerwiec 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,92% zatrudnionych pracowników (32,46% – umiarkowany stopień),
- lipiec 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,63% zatrudnionych pracowników (32,89% – umiarkowany stopień),
- sierpień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,92% zatrudnionych pracowników (33,77% – umiarkowany stopień),
- wrzesień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,92% zatrudnionych pracowników (33,77% – umiarkowany stopień),
- październik 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 76,92% zatrudnionych pracowników (33,33% – umiarkowany stopień)
- listopad 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 77,92% zatrudnionych pracowników (33,77% – umiarkowany stopień),
- 6 grudnia 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 76,92% zatrudnionych pracowników (33,33% – umiarkowany stopień)

4) informacja INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono niezgodność ze stanem faktycznym danych INF-W - informacja półroczna dotyczących spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2023 r., t. j. w okresie objętym kontrolą - w czerwcu

2023 r., przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną (sprawozdanie z 18 lipca 2023 r.), wg INF:

- w czerwcu było zatrudnionych 20,60 osób (w przeliczeniu na etaty) ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 14,00 osób (w przeliczeniu na etaty) z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, podczas gdy faktycznie było zatrudnionych 21,15 osób (w przeliczeniu na etaty) ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 13,45 osób (w przeliczeniu na etaty) z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Stwierdzono niezgodność winna być niezwłocznie skorygowana przez jednostkę kontrolowaną.

- 5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych poprzez prowadzony przez Niepubliczny Zespół Opieki Zdrowotnej Fundację Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu przy ulicy Szymanowskiego 1, w którym zatrudnieni są lekarze: neurolog, psychiatra, stomatolog, a także lekarz rehabilitacji, pielęgniarki i fizjoterapeuci, ponadto jednostka korzysta z usług psychologa i logopedy. W zakresie profilaktyki zdrowotnej korzysta z usług lekarzy medycyny pracy w ramach umowy zawartej w dniu 5.07.2022 r., na czas nieokreślony (Umowa nr 1734/2022/OPT/MP) z Optima Medycyna S.A. w Opolu ul. Niemodlińska 79.

- 6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2).

W okresie objętym kontrolą (1 czerwca 2023 r. – 6 grudnia 2023 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli, w zakresie spełnienia warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Wniosek.

Jednostka kontrolowana wypełnia wymogi art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze.zm.), zgodnie z którym wskaźnik

zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (*u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną*), w szczególności skierowanych do pracy przez powiatowe urzędy pracy, wynosi co najmniej 70%. Stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, stosownie do art. 29 ust. 1a cytowanej wyżej ustawy, nie przekracza 35% ogółu zatrudnionych. Stwierdzono jednak niezgodność danych wykazanych w INF - informacji ZAZ o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r., pozostaje bez wpływu na ogólną pozytywną ocenę działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu w kontrolowanym zakresie.

III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Pismem z 22.12.2023 r. Ldz. 108/12/2023 zatytułowanym „oświadczenie”, jednostka kontrolowana poinformowała, iż nie wnosi uwag oraz zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

Zalecenie:

Zobowiązuję jednostkę kontrolowaną do niezwłocznego dokonania korekty przekazanej Wojewodzie Opolskiemu informacji INF – W o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ w I półroczu 2023 r. (część D.2. - zatrudnienie osób niepełnosprawnych w etatach oraz wskaźniki zatrudnienia).

V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Mieczysław Wojtaszek

Dyrektor

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej