

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

INSTYTUCJA: Szkoła Główna Służby Pożarniczej

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Bezpieczeństwa Wewnętrznego Wydziału Inżynierii Bezpieczeństwa Cywilnego

WYMIAR ZATRUDNIENIA: pełny wymiar czasu pracy

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki o bezpieczeństwie, nauki wojskowe, nauki o obronności i nauki pokrewne

DATA OGŁOSZENIA: 15.04.2019 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 15.05.2019 r.

LINK DO STRONY: <http://bip.sgsp.edu.pl>

SŁOWA KLUCZOWE: adiunkt, nauki o bezpieczeństwie, nauki wojskowe, nauki o obronności

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): Rektor-Komendant Szkoły Głównej Służby Pożarniczej ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

I. Wykonywanie zadań pracownika badawczo-dydaktycznego, w tym w szczególności:

- Realizacja wykładów i ćwiczeń na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne i inżynieria bezpieczeństwa np. takich jak: Bezpieczeństwo wewnętrzne UE, Zarządzanie bezpieczeństwem wewnętrznym w Polsce i wybranych krajach UE, Międzynarodowe instytucje bezpieczeństwa, Organizacja obrony cywilnej i obrony narodowej w języku polskim i/lub angielskim/rosyjskim.
- Prowadzenie i organizacja badań naukowo-rozwojowych z zakresu bezpieczeństwa i obronności.

II. Warunki jakie powinien spełniać kandydat:

- Posiadać minimum stopień doktora lub doktora habilitowanego w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie lub nauki wojskowe lub nauki o obronności lub nauki pokrewne.
- Posiadać dorobek naukowy i dydaktyczny w kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne i/lub bezpieczeństwo narodowe.
- Staż pracy minimum 5 lat, preferowany w strukturach instytucji międzynarodowych, pokrewnych z tematyką bezpieczeństwa.
- Płynnie komunikować się w języku angielskim i/lub rosyjskim, na poziomie co najmniej C1.
- doświadczenie w projektach badawczych i rozwojowych.

III. Wymagane dokumenty:

- Podanie o zatrudnienie.
- Curriculum Vitae (przebieg dotychczasowej pracy zawodowej z wyszczególnieniem pracy zawodowej o charakterze badawczo-dydaktycznym, wykaz publikacji, wykaz wystąpień konferencyjnych, inne dokumenty potwierdzające potencjał badawczy kandydata) oraz dane w zakresie określonym w kwestionariuszu osobowym oraz list motywacyjny.

- Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie z oświadczeniem o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zawartą w ogłoszeniu o konkursie.
- Oświadczenie o możliwości podjęcia pracy badawczo-dydaktycznej w SGSP jako podstawowym miejscu pracy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.).
- Oświadczenie o spełnianiu wymagań określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.).
- Informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym, organizacyjnym.
- Opinie o kandydacie świadczące o jego dorobku naukowym, dydaktycznym, organizacyjnym.
- Dodatkowe dokumenty potwierdzające dorobek naukowy, dydaktyczny, organizacyjny, w tym nagrody i wyróżnienia.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych podanych dobrowolnie przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie w dokumentach złożonych na potrzeby procesu rekrutacyjnego (tj. danych innych niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy).

Dodatkowe informacje:

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do: 30.05.2019 r.

Planowany termin zatrudnienia: 01.10.2019 r.

Komplet dokumentów w zamkniętej kopercie należy złożyć osobiście **do 10:00 w dn. 15.05.2019 r. w Dziale Kadr SGSP** do godz. 10:00 lub drogą pocztową (decyduje data wpływu i zarejestrowania, a nie data stempla pocztowego) na adres:

Szkoła Główna Służby Pożarniczej
ul. J. Słowackiego 52/54,
01-629 Warszawa.

Niezależnie od sposobu dostarczenia dokumentów na kopercie należy dopisać „Adiunkt KBW WIBC”.

Dokumenty złożone po terminie nie będą brane pod uwagę.

Skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami, którzy zostaną powiadomieni o terminie i sposobie przeprowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Nie poinformowanie kandydata o wynikach konkursu będzie równoznaczne z odrzuceniem jego oferty.

Nadesłanych dokumentów nie zwracamy (oferty odrzucone zostaną zniszczone).

Szkoła Główna Służby Pożarniczej nie zapewnia mieszkania.

Rozstrzygnięcie konkursu nie skutkuje nawiązaniem stosunku pracy.

Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor-Komendant.

Szkoła Główna Służby Pożarniczej zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1), zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani(a) dane osobowe jest Rektor-Komendant Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, z siedzibą w Warszawie (01-629), przy ul. Słowackiego 52/54 (adres poczty elektronicznej: sgsp@sgsp.edu.pl).
2. W Szkole Głównej Służby Pożarniczej wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, adres: 01-629 Warszawa, ul. Słowackiego 52/54, adres poczty elektronicznej: iod@sgsp.edu.pl.
3. Pani(a) dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy w Szkole Głównej Służby Pożarniczej na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
4. Odbiorcą Pani(a) danych osobowych są – nie istnieją odbiorcy.
5. Pani(a) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji.
7. Posiada Pani(-) prawo żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
8. W odniesieniu do przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody posiada Pani(-) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Posiada Pani(-) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani (a), że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
10. Podanie przez Panią(a) danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. Jest Pani(-) zobowiązany do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości uczestnictwa w postępowaniu rekrutacyjnym. Nie jest Pani(-) zobowiązana(y) do podania innych danych osobowych niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy.
11. Przetwarzanie podanych przez Panią(a) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.