

Załącznik numer 1

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ) – BADANIE PRACOWNICY

ZAKRES, FORMA I TERMIN BADAŃ

1) Zakres badań:

- a) Tematyka badań dotyczy wizerunku i działania Państwowej Inspekcji Pracy, a także zadań i roli Państwowej Inspekcji Pracy ze szczególnym uwzględnieniem działalności kontrolnej i prewencyjno-informacyjnej.
- b) Próba badawcza N=500. Osoby w wieku 18-65 lat pracujące zawodowo, z wyłączeniem osób będących rolnikami, przebywających na urlopie bezpłatnym, urlopie wychowawczym dłuższym niż 3 miesiące, osób pracujących w instytucjach zajmujących się ochroną pracy w Polsce oraz osób, które w okresie ostatnich 6 miesięcy brały udział w badaniach o tematyce związanej z prawem pracy, w tym bezpieczeństwem i higieną pracy i legalnością zatrudnienia
- c) Zmienne kontrolowane w próbie: płeć, wiek, województwo, wykształcenie

2) Forma i termin badań:

- a) CAPI (badanie realizowane techniką ankierskich wywiadów osobistych ze wspomaganie komputerowym).
- b) Termin przygotowania kwestionariusza badawczego i opisu próby badawczej: 10 dni roboczych od daty podpisania umowy.
- c) Termin rozpoczęcia realizacji badania w terenie: 7 dni roboczych od akceptacji kwestionariusza i próby badawczej.
- d) Termin zakończenia badania (zaakceptowanie przez Zamawiającego dostarczonego przez Wykonawcę raportu z badań): do 16 grudnia 2024 r.

WYMAGANIA DOTYCZĄCE KWESTIONARIUSZA

- 1. Badanie zrealizowane będzie przy użyciu kwestionariusza badawczego przygotowanego przez Wykonawcę we współpracy z Zamawiającym. Na etapie przygotowania kwestionariusza ustalona zostanie ostateczna treść pytań, odpowiedzi oraz sposób ich zadawania respondentom.
- 2. Kwestionariusz będzie zawierał:

- a) **Część rekrutacyjna:** 7 pytań – płeć, wiek, wykształcenie, województwo, praca zawodowa, praca w instytucji ochrony pracy, udział w badaniu
- b) **Część merytoryczna:** ok. 34 pytań
- c) **Metryczka:** miejsce zamieszkania, zajmowane stanowisko, podstawa zatrudnienia, ogólny staż pracy

Przykładowe zagadnienia/ pytania do zamieszczenia w kwestionariuszu:

- 1) **Proszę określić jak ocenia Pan(i) aktualny poziom przestrzegania przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy w Polsce. Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom przestrzegania przepisów, a 10=wysoki poziom przestrzegania przepisów**
 1. 1 - niski poziom przestrzegania przepisów
 2. 2 -
 3. 3 -
 4. 4 -
 5. 5 -
 6. 6 -
 7. 7 -
 8. 8 -
 9. 9 -
 10. 10 – wysoki poziom przestrzegania przepisów
 11. Odmowa odpowiedzi
- 2) **Jakie problemy na polskim rynku pracy aktualnie Pan(i) dostrzega?** (otwarte)

.....
- 3) **Proszę powiedzieć, jakie instytucje zajmujące się w Polsce nadzorem i kontrolą nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia zna Pan(i) choćby tylko z nazwy?** (otwarte, prekodowane)
 1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
 2. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
 3. Państwowa Inspekcja Pracy
 4. Państwowa Inspekcja Sanitarna
 5. Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii
 6. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
 7. Urzędy Pracy
 8. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego
 9. Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowy Instytut Badawczy
 10. Urząd Dozoru Technicznego
 11. Główny Urząd Górniczy
 12. Instytut Medycyny Pracy
 13. Państwowa Agencja Atomistyki
 14. Inspekcja Transportu Drogowego
 15. Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska
 16. Urząd Nadzoru Budowlanego
 17. Inne, jakie?
 18. Nie wiem/ trudno powiedzieć/ nie znam żadnej
 19. Odmowa odpowiedzi
- 4) **A teraz proszę spojrzeć na listę instytucji i wskazać, te które zajmują się w Polsce nadzorem i kontrolą nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia?** (rotacja stwierdzeń)

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
2. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
3. Państwowa Inspekcja Pracy
4. Państwowa Inspekcja Sanitarna
5. Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii
6. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
7. Urzędy Pracy
8. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego
9. Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowy Instytut Badawczy
10. Urząd Dozoru Technicznego
11. Główny Urząd Górniczy
12. Instytut Medycyny Pracy
13. Państwowa Agencja Atomistyki
14. Inspekcja Transportu Drogowego
15. Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska
16. Urząd Nadzoru Budowlanego
17. Nie wiem/ trudno powiedzieć/ nie znam żadnej
18. Odmowa odpowiedzi

5) **Porozmawiajmy teraz o Państwowej Inspekcji Pracy. Jakiego Pana(i) zdaniem zadania pełni ta instytucja?** (pytanie otwarte)

.....

6) **Proszę powiedzieć, jakie odczucia ma Pan(i) wobec Państwowej Inspekcji Pracy. Do oceny każdego stwierdzenia proszę użyć skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza stwierdzenie „zdecydowanie nie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy”, a 5 – stwierdzenie „zdecydowanie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy”** (Pytanie itemowe, rotacja stwierdzeń)

1. Nowoczesna instytucja
2. Zatrudnia kompetentnych specjalistów
3. Skutecznie pomaga pracownikom w egzekwowaniu praw pracowniczych
4. Zaspokaja potrzeby w zakresie uzyskania bezpłatnych porad prawnych
5. Pomaga pracodawcom w tworzeniu bezpiecznych i zgodnych z prawem warunków pracy
6. Jest biurokratyzowana
7. Skutecznie zapewnia nadzór i kontrolę nad warunkami pracy pracowników
8. Wzbudza szacunek i zaufanie
9. Nadużywa swoich uprawnień
10. Przyczynia się do ograniczenia wypadków przy pracy
11. Zapewnia pracownikom rzetelne informacje na temat ich praw i obowiązków
12. Dobrze informuje o swoich zadaniach i kompetencjach
13. Ciężko uzyskać pomoc od tej instytucji
14. Wspiera zarówno pracowników jak i pracodawców
15. Prowadzi kampanie społeczne na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy i poszanowania praw pracowniczych

SKALA:

1. stwierdzenie zdecydowanie nie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
2. stwierdzenie raczej pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
3. stwierdzenie jest neutralne wobec Państwowej Inspekcji Pracy
4. stwierdzenie raczej pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
5. stwierdzenie zdecydowanie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
6. nie wiem/ trudno powiedzieć
7. odmowa odpowiedzi

7) **A teraz proszę spojrzeć na poniższą listę zadań i wskazać, te które Pana(i) zdaniem należą do Państwowej Inspekcji Pracy** (zamknięte, rotacja stwierdzeń)

1. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy
2. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
3. kontrola legalności zatrudnienia

4. kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców
5. kontrola opłacania składek na Fundusz Pracy
6. badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
7. analizowanie przyczyn chorób zawodowych
8. udzielanie porad służących ograniczeniu zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników
9. udzielanie porad w zakresie przestrzegania prawa pracy
10. podejmowanie działań prewencyjnych i promocyjnych zmierzających do zapewnienia przestrzegania prawa pracy
11. prowadzenie szkoleń dla pracodawców
12. prowadzenie szkoleń dla pracowników
13. organizowanie kampanii społecznych o tematyce związanej z prawem pracy, w tym bezpieczeństwem pracy i legalnością zatrudnienia
14. kontrola wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej
15. kontrola przestrzegania przepisów o ograniczeniu handlu w niedziele i święta
16. kontrola zgłoszenia pracowników do ubezpieczenia społecznego
17. ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych
18. kontrola wysokości wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne
19. prawidłowość i rzetelność obliczania, potrącania i opłacania składek na ubezpieczenie społeczne
20. udzielanie informacji osobom bezrobotnym
21. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy
22. organizowanie i finansowanie szkoleń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy
23. żadne z powyższych
24. nie wiem/ trudno powiedzieć
25. odmowa odpowiedzi

8) **Pracami Państwowej Inspekcji Pracy kieruje Główny Inspektor Pracy. Proszę powiedzieć, jakie jest nazwisko aktualnego Głównego Inspektora Pracy?** (pytanie otwarte, prekodowane)

1. Bożena Borys-Szopa
2. Małgorzata Dziemińska
3. Katarzyna Łażewska-Hrycko
4. Wiesław Łyszczek
5. Katarzyna Kotula
6. Wiktor Zawieska
7. Dariusz Mińkowski
8. Janusz Śniadek
9. Marcin Stanecki
10. Zbigniew Derdziuk
11. Marlena Małąg
12. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
13. Jarosław Leśniewski
14. Dorota Bieniasz
15. Izabela Katarzyna Mrzygłocka
16. Marian Banaś
17. Iwona Hickiewicz
18. Inna osoba, proszę zapisać imię i nazwisko
19. nie wiem/ nie znam/ trudno powiedzieć
20. odmowa odpowiedzi

9) **Proszę spojrzeć na listę i wskazać osobę, która aktualnie pełni funkcję Głównego Inspektora Pracy** (pytanie zamknięte)

1. Bożena Borys-Szopa
2. Małgorzata Dziemińska
3. Katarzyna Łażewska-Hrycko
4. Wiesław Łyszczek
5. Katarzyna Kotula
6. Wiktor Zawieska

7. Dariusz Mińkowski
8. Janusz Śniadek
9. Marcin Stanecki
10. Zbigniew Derdziuk
11. Marlena Małąg
12. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
13. Jarosław Leśniewski
14. Dorota Bieniasz
15. Izabela Katarzyna Mrzygłocka
16. Marian Banaś
17. Iwona Hickiewicz
18. nie wiem/ nie znam/ trudno powiedzieć
19. odmowa odpowiedzi

10) **Czy Pana(i), zdaniem kampanie informacyjne popularyzujące wiedzę dotyczącą prawa pracy, w tym bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia są:** (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. zdecydowanie niepotrzebne
2. raczej niepotrzebne
3. raczej potrzebne
4. zdecydowanie potrzebne
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

11) **Gdzie, Pana(i) zdaniem, powinny być prowadzone tego typu kampanie informacyjne? Proszę o podanie 3 najważniejszych.** (Pytanie półotwarte wielokrotnego wyboru. Maksymalnie 3 opcje do wyboru)

1. telewizja
2. radio
3. prasa ogólnopolska
4. prasa lokalna
5. ogólnopolskie portale informacyjne (np. Onet.pl, wp.pl)
6. portale internetowe zajmujące się pośrednictwem pracy
7. specjalistyczne strony internetowe adresowane do pracowników poszczególnych branż
8. Facebook,
9. YouTube
10. X (dawny Twitter)
11. Tik Tok
12. inne serwisy społecznościowe
13. ekrany reklamowe w komunikacji miejskiej, pociągach
14. billboardy reklamowe
15. nośniki reklamowe w centach handlowych, sklepach wielkopowierzchniowych
16. spotkania organizowane przez związki zawodowe
17. spotkania organizowane przez stowarzyszenia, organizacje pozarządowe
18. targi pracy, dni kariery dla pracowników
19. wydarzenia publiczne np. na festynach, koncertach, itp.
20. inne, jakie?...
21. nie wiem/ trudno powiedzieć
22. odmowa odpowiedzi

12) **Czy odwiedził(a) Pan(i) kiedykolwiek stronę internetową Państwowej Inspekcji Pracy www.pip.gov.pl?** (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Tak – pyt. 13
2. Nie – pyt. 14
3. Nie dotyczy/ nie korzystam z Internetu – pyt. 14
4. Nie wiem/ trudno powiedzieć – pyt. 14
5. Odmowa odpowiedzi – pyt. 14

Pytanie dla respondentów, którzy w pyt. 12 zaznaczyli odpowiedź 1 „tak”

13) **Jakich informacji poszukiwał(a) Pan(i) na stronie Państwowej Inspekcji Pracy?** (Pytanie otwarte)

14) **A jakie informacje i/lub treści Pana(i) zdaniem powinny się znaleźć na stronie Państwowej Inspekcji Pracy?** (Pytanie zamknięte, rotacja stwierdzeń. Wybór maksymalnie 3 odpowiedzi)

1. Aktualności dotyczące funkcjonowania urzędu
2. Bezpłatne wydawnictwa dla pracowników w formie elektronicznej
3. Bezpłatne wydawnictwa dla pracodawców w formie elektronicznej
4. Informacje gdzie można uzyskać bezpłatne porady prawne, udzielane przez specjalistów
5. Webinaria dotyczące najważniejszych kwestii związanych z prawem pracy
6. E-formularze pozwalające na załatwienie sprawy online (np. złożenie skargi)
7. Treści dotyczące legalności zatrudnienia, ograniczenia pracy „na czarno”
8. Informacje na temat zatrudnienia cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce
9. Treści dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy
10. Treści dotyczące prawnej ochrony pracy, np. umów, czasu pracy, urlopów, wynagrodzeń
11. Informacje na temat wypadków przy pracy
12. Informacje na temat konkursów PIP
13. Treści dotyczące programów prewencyjnych PIP dla pracodawców
14. Informacje na temat kampanii społecznych prowadzonych przez PIP
15. Informacje o zadaniach i zakresie działalności PIP
16. Informacje na temat praw i obowiązków pracowników
17. Informacje na temat emerytur pomostowych
18. Porady prawne w formie video
19. Filmy instruktażowe dotyczące różnych zawodów i branż
20. Nie wiem/ trudno powiedzieć
21. Odmowa odpowiedzi

15) **Państwowa Inspekcja Pracy udziela bezpłatnych porad dla pracowników. Czy kiedykolwiek korzystał Pan(i) z takiej porady?**

1. Tak – pyt. 16
2. Nie – pyt. 17
3. Nie wiem/ trudno powiedzieć – pyt. 17
4. Odmowa odpowiedzi – pyt. 17

Pytanie dla respondentów, którzy w pyt. 15 zaznaczyli odpowiedź 1 „tak”

16) **A w jakiej formie skorzystał(a) Pan(i) z porady prawnej? Jeśli korzystał(a) Pan(i) z więcej niż jednej formy udzielania porad prawnych, proszę o wskazanie wszystkich.** (Pytanie półotwarte)

1. Za pośrednictwem infolinii Państwowej Inspekcji Pracy
2. Porada osobista udzielona w siedzibie Państwowej Inspekcji Pracy
3. Pisemna odpowiedź na przesłane wcześniej zapytanie listowne
4. Pisemna odpowiedź na przesłane wcześniej zapytanie pocztą elektroniczną
5. Porada udzielona za pośrednictwem komunikatora internetowego
6. Porada udzielona podczas dyżuru eksperta w rozgłośni radiowej, telewizyjnej, redakcji gazety
7. Porada udzielona podczas dyżuru eksperta na stoisku PIP (np. podczas targów, wydarzeń plenerowych, w centrum handlowym)
8. Skorzystałem(a)m z odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania umieszczonej na stronie internetowej PIP
9. Skorzystałem(a)m z porady w formie filmu umieszczonego na stronie internetowej PIP
10. W inny sposób? Proszę powiedzieć jaki
11. nie wiem/ trudno powiedzieć
12. odmowa odpowiedzi

17) **A jaki byłby dla Pana(i) najbardziej dogodny sposób uzyskania porady prawnej, gdyby w przyszłości chciał(a) Pan(i) z niej skorzystać?** (Pytanie półotwarte)

1. Za pośrednictwem infolinii Państwowej Inspekcji Pracy
2. Porada osobista udzielona w siedzibie Państwowej Inspekcji Pracy
3. Pisemna odpowiedź na przesłane wcześniej zapytanie listowne
4. Pisemna odpowiedź na przesłane wcześniej zapytanie pocztą elektroniczną
5. Porada udzielona za pośrednictwem komunikatora internetowego
6. Porada udzielona podczas dyżuru eksperta w rozgłośni radiowej, telewizyjnej, redakcji gazety
7. Porada udzielona podczas dyżuru eksperta na stoisku PIP (np. podczas targów, wydarzeń plenerowych, w centrum handlowym)
8. Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania umieszczone na stronie internetowej PIP
9. Porada w formie filmu umieszczonego na stronie internetowej PIP
10. Porada za pośrednictwem profilu PIP w mediach społecznościowych
11. Inny sposób? Proszę powiedzieć jaki
12. nie wiem/ trudno powiedzieć
13. odmowa odpowiedzi

18) Proszę powiedzieć, jaki Pana(i) zdaniem powinien być maksymalny czas oczekiwania na połączenie na infolinii, aby nie zniechęcał do korzystania z porad telefonicznych Państwowej Inspekcji Pracy? (Pytanie otwarte)

.....

19) Czy kiedykolwiek korzystał(a) Pan(i) z wydawnictw Państwowej Inspekcji Pracy popularyzujących wiedzę o przepisach prawa pracy, w tym bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia? Pytanie jednokrotnego wyboru (Zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Tak, w formie papierowej
2. Tak, w formie elektronicznej
3. Nie
4. Nie wiem/ trudno powiedzieć
5. Odmowa odpowiedzi

20) Z jakiej formy wydawnictw nt. prawa pracy, bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia wydawanych przez Państwową Inspekcję Pracy chciał(a)by Pan(i) najbardziej korzystać w przyszłości? (Zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Wydawanych na papierze
2. W formie elektronicznej do pobrania ze strony internetowej
3. W formie elektronicznej do pobrania na urządzenia mobilne (tablet, smartfon)
4. Z żadnej
5. Nie wiem/ trudno powiedzieć
6. Odmowa odpowiedzi

21) Jak ocenił(a)by Pan(i) swój poziom wiedzy z zakresu prawa pracy? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom wiedzy, a 10=wysoki poziom wiedzy (Zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. 1 - niski poziom wiedzy
2. 2 -
3. 3 -
4. 4 -
5. 5 -
6. 6 -
7. 7 -
8. 8 -
9. 9 -
10. 10 – wysoki poziom wiedzy
11. Odmowa odpowiedzi

22) A Jak ocenił(a)by Pan(i) swój poziom wiedzy z zakresu bhp (bezpieczeństwa i higieny pracy)? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom wiedzy, a 10=wysoki poziom wiedzy (Zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. 1 - niski poziom wiedzy
2. 2 -
3. 3 -
4. 4 -
5. 5 -
6. 6 -
7. 7 -
8. 8 -
9. 9 -
10. 10 – wysoki poziom wiedzy
11. Odmowa odpowiedzi

23) **Gdzie najczęściej szuka Pan(i) informacji dotyczących przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia?** (Półotwarte wielokrotnego wyboru. Wybór maksymalnie 3 odpowiedzi)

1. Kodeks Pracy
2. Inne akty prawne dotyczące przepisów prawa pracy
3. Strona internetowa Państwowej Inspekcji Pracy
4. Strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
5. Inne strony internetowe, jakie?...
6. Oficjalna infolinia (prowadzona np. przez Państwową Inspekcję Pracy)
7. Osobista porada prawna (np. w siedzibie Państwowej Inspekcji Pracy)
8. Radcy prawni/ prawnicy/ korzystam z usług kancelarii prawnych
9. Związki zawodowe
10. Organizacje pracodawców/ organizacje branżowe
11. Książki
12. Prasa specjalistyczna
13. Rodzina/ znajomi
14. Społeczny inspektor pracy
15. Służba bhp
16. Inne źródła, jakie?...
17. Nie szukam takich informacji
18. Nie wiem/ trudno powiedzieć
19. Odmowa odpowiedzi

24) **Jak ocenił(a)by Pan/i poziom bezpieczeństwa pracy w firmie, w której Pan(i) pracuje? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom bezpieczeństwa pracy, a 10=wysoki poziom bezpieczeństwa pracy.** (zamknięte);

1. 1 - niski poziom wiedzy
2. 2 -
3. 3 -
4. 4 -
5. 5 -
6. 6 -
7. 7 -
8. 8 -
9. 9 -
10. 10 – wysoki poziom wiedzy
11. Odmowa odpowiedzi

25) **Czy podczas swojej dotychczasowej pracy zawodowej doświadczył(a) Pan(i) osobiście nieprawidłowości w zatrudnieniu ze strony pracodawcy?** (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem/ trudno powiedzieć
4. Odmowa odpowiedzi

26) **Jakie to były nieprawidłowości?** (Pytanie półotwarte wielokrotnego wyboru. Rotowanie odpowiedzi)

1. Brak potwierdzenia na piśmie zawartej umowy
2. Nieprawidłowo sporządzona umowa o pracę
3. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę
4. Zatrudnienie „na czarno” bez jakiegokolwiek umowy
5. Niewydanie lub nieprawidłowości przy sporządzaniu świadectwa pracy
6. Zatrudnienie powyżej dopuszczalnej liczby godzin nadliczbowych
7. Nieprowadzenie lub nierzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy
8. Nieprzestrzeganie przepisów dotyczących odpoczynku pracowników (dobowego, tygodniowego, itp.)
9. Nieudzielenie lub nieprawidłowości w udzieleniu urlopu wypoczynkowego
10. Niewypłacenie lub nieterminowe wypłacenie wynagrodzenia za pracę
11. Wypłacenie części wynagrodzenia poza umową o pracę, „pod stołem”
12. Niezgłoszenie lub nieterminowe zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego
13. Mobbing - prześladowanie, uporczywe nękanie i zastraszanie, stosowanie przemocy psychicznej wobec podwładnego lub współpracownika w miejscu pracy
14. Dyskryminacja - traktowanie danej osoby mniej przychylnie, niż innej w porównywalnej sytuacji ze względu na jakąś cechę
15. Dopuszczenie przez pracodawcę do pracy w warunkach zagrożenia dla życia i zdrowia
16. Brak szkoleń dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy
17. Niezapewnienie przez pracodawcę środków ochrony indywidualnej
18. Nieprawidłowości związane z zaistnieniem wypadku przy pracy
19. Brak badań lekarskich (np. wstępnych, okresowych)
20. Inne, jakie?...
21. Nie wiem/ trudno powiedzieć
22. Odmowa odpowiedzi)

27) **Wskazał(a) Pan(i), że podczas dotychczasowej pracy zawodowej doświadczył(a) nieprawidłowości w zatrudnieniu za strony pracodawcy. Gdzie poszukiwał(a) Pan(i) pomocy w tej sprawie?** (Pytanie półotwarte wielokrotnego wyboru. Rotacja stwierdzeń)

1. Nie poszukiwała(e)m pomocy, sam(a) rozwiązałem(a)m problem
2. Prawnik/ korzystałem z pomocy kancelarii prawnej
3. Państwowa Inspekcja Pracy
4. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
5. Związki zawodowe
6. Sąd pracy
7. Znajomi, rodzina
8. Społeczny inspektor pracy
9. Służba bhp
10. Inne jakie?...
11. Nie wiem/ trudno powiedzieć
12. Odmowa odpowiedzi

28) **Misją Państwowej Inspekcji Pracy jest skuteczne egzekwowanie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, poprzez efektywne i ukierunkowane kontrole. Jak ocenia Pan(i) działalność kontrolną Państwowej Inspekcji Pracy?** (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Zdecydowanie negatywnie
2. Raczej negatywnie
3. Raczej pozytywnie
4. Zdecydowanie pozytywnie
5. Nie wiem/ trudno powiedzieć
6. Odmowa odpowiedzi

29) **Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi również działalność prewencyjną, informacyjną i edukacyjną (m.in. kampanie społeczne z obszaru prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia, programy prewencyjne dla pracodawców, działalność wydawnicza,**

a także bezpłatne poradnictwo dla pracowników). Jak ocenia Pan(i) ten rodzaj działalności inspekcji pracy? (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Zdecydowanie negatywnie
2. Raczej negatywnie
3. Raczej pozytywnie
4. Zdecydowanie pozytywnie
5. Nie wiem/ trudno powiedzieć
6. Odmowa odpowiedzi

30) Proszę spojrzeć na poniższą listę i wskazać te działania Państwowej Inspekcji Pracy, które zna Pan(i) choćby tylko z nazwy. (Pytanie zamknięte wielokrotnego wyboru. Rotacja stwierdzeń)

1. Kampania „Budowa. STOP wypadkom!”
2. Kampania „Legitna praca”
3. Kampania „Szczuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”
4. Kampania „Nie prowadź bez przerwy”
5. Konkurs „Pracodawca - Organizator Pracy Bezpiecznej”
6. Konkurs „Buduj bezpiecznie”
7. Konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”
8. Konkurs „Poznaj swoje prawa w pracy”
9. Konkurs „Bezpiecznie od startu”
10. Program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”
11. Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”
12. Program prewencyjny „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”
13. Program „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”
14. Nagroda Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej
15. nie znam żadnego działania
16. Nie wiem/ trudno powiedzieć
17. Odmowa odpowiedzi

31) Proszę powiedzieć, jaką Pana(i) zdaniem rolę powinna pełnić Państwowa Inspekcja Pracy? (Pytanie zamknięte wielokrotnego wyboru. Rotacja stwierdzeń)

1. Powinna prowadzić kontrole i nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności
2. Powinna karać pracodawców za nieprzestrzeganie przepisów
3. Powinna karać pracowników za nieprzestrzeganie przepisów
4. Powinna doradzać pracodawcom, jak stworzyć bezpieczne warunki pracy dla pracowników
5. Powinna doradzać pracownikom
6. Powinna prowadzić kampanie informacyjno-edukacyjne dotyczące prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia
7. Powinna angażować się w szkolenia dla pracodawców
8. Powinna angażować się w szkolenia dla pracowników
9. Powinna prowadzić programy prewencyjne ułatwiające pracodawcom dostosowanie firmy do obowiązujących przepisów
10. Powinna rozpatrywać skargi pracowników
11. Powinna reprezentować pracowników w sądach
12. Powinna prowadzić w szkołach ponadgimnazjalnych zajęcia/ szkolenia z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia i bezpieczeństwa pracy
13. Powinna prowadzić na wyższych uczelniach zajęcia/ szkolenia z zakresu prawa pracy i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia
14. Powinna organizować konferencje/ seminaria online dotyczące prawa i bezpieczeństwa pracy
15. Powinna publikować webinaria i podcasty na temat prawa i bezpieczeństwa pracy
16. Powinna zaangażować się w stworzenie systemu egzaminowania i certyfikowania pracowników wykwalifikowanych
17. Inne zadania, jakie?...
18. Nie wiem/ trudno powiedzieć
19. Odmowa odpowiedzi

32) Czy kiedykolwiek miał(a) Pan(i) kontakt z Państwową Inspekcją Pracy? (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Tak – pyt. 33
2. Nie – Metryczka
3. Nie wiem/ trudno powiedzieć – Metryczka
4. Odmowa odpowiedzi – Metryczka

33) Powiedział(a) Pan(i), że w przeszłości miał(a) Pan(i) kontakt z Państwową Inspekcją Pracy. Proszę powiedzieć jakiego rodzaju to był kontakt. (Pytanie półotwarte wielokrotnego wyboru)

1. Korzystałem(a)m z bezpłatnych porad prawnych PIP – pyt. 34
2. Składałem(a)m skargę na pracodawcę – pyt. 34
3. Brałem(a)m udział w szkoleniu organizowanym przez PIP – pyt. 34
4. Składałem(a)m wniosek o udostępnienie informacji publicznej – pyt. 34
5. Brałem(a)m udział w działaniach prewencyjnych PIP – pyt. 34
6. Uczestniczyłem(a)m w konkursie organizowanym przez PIP – pyt. 34
7. Inny rodzaj kontaktu. Proszę powiedzieć jaki – pyt. 34
8. Nie wiem/ trudno powiedzieć - Metryczka
9. Odmowa odpowiedzi – Metryczka

34) A jak ocenia Pan(i) kontakt, który miał(a) Pan(i) z Państwową Inspekcją Pracy? (Pytanie zamknięte jednokrotnego wyboru)

1. Zdecydowanie negatywnie
2. Raczej negatywnie
3. Raczej pozytywnie
4. Zdecydowanie pozytywnie
5. Nie wiem/ trudno powiedzieć
6. Odmowa odpowiedzi

Ostateczna treść i forma pytań, w tym kafeterie odpowiedzi w pytaniach zamkniętych i półotwartych zostaną ustalone pomiędzy Wykonawcą a Zamawiającym podczas przygotowania kwestionariusza badawczego.

WYMAGANIA DOTYCZĄCE RAPORTU Z BADANIA

1. Wykonawca zobowiązany będzie do przygotowania i przekazania Zamawiającemu raportu z badań w wersji elektronicznej na adresy e-mail wskazane w umowie, na elektronicznym nośniku danych (pendrive) oraz w formie kolorowego wydruku raportu z realizacji badania - 1 egzemplarz.
2. Raport powinien obejmować:
 - a) opis celów, założeń i zakresu badania,
 - b) informacje dotyczące grupy docelowej badania,
 - c) informacje na temat firmy/ ośrodka badawczego realizującego badanie,
 - d) opis metodologii badania (narzędzi badawczych, struktury i doboru próby badawczej, procedur i kontroli realizacji badania i postępowania w przypadku stwierdzenia błędów w realizacji badania),
 - e) prezentację wyników badania odpowiedzi na wszystkie pytania kwestionariusza badawczego w formie graficznej wraz z komentarzem,
 - f) wnioski z badania,
 - g) informację na temat kontroli realizacji badania,

- h) prezentację wyników w formie tabelarycznej (procentowanie wierszowe i kolumnowe) w programie MS Excel,
 - i) prezentację wyników badania w formie graficznej wraz z komentarzem (w programie MS Power Point)
 - j) kwestionariusz badawczy,
3. Termin przekazania raportu: 50 dni roboczych od dnia rozpoczęcia realizacji badania, ale nie później niż do 16 grudnia 2024 r. W ww. terminie musi nastąpić ostateczny odbiór całości przedmiotu zamówienia - bez żadnych uwag, przez przedstawicieli Zamawiającego.