



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 19,03, 2018 r.

DSR.I.8301.57.2018.MT

**Pan**

**Marek Chelmiński**

**ZAWIADOMIENIE  
O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2017 r. poz. 1123, zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 130), w związku z petycją w sprawie zawodowego rodzicielstwa zastępczego, uprzejmie informuję:

Obecnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace związane z nowelizacją ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 697, z późn. zm.). Obszarem proponowanych zmian jest m.in. rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej w celu zapewnienia dzieciom pozbawionym opieki rodziców stabilnego środowiska wychowawczego. Nowe rozwiązania mają przyczynić się do zwiększenia liczby rodzin zastępczych, w tym rodzin zawodowych i tym samym łatwiejszego zabezpieczenia opieki i wychowania w warunkach rodzinnych małym dzieciom umieszczanym w pieczy zastępczej.

W ramach prowadzonych prac analizie zostaną poddane również przesłane przez Pana propozycje zmian legislacyjnych w zakresie wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz kwestie związane czasowym niesprawowaniem przez te rodziny opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że zarówno kategoria wynagrodzenia za pracę, jak i urlopu wypoczynkowego, o których Pan pisze w petycji, jest właściwa dla stosunku pracy. Natomiast umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej, zawierana ze starostą, nie stanowi umowy o pracę. Jest umową cywilnoprawną, do której w zakresie nieuregulowanym ustawą do umowy mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące umowy zlecenia. Jej istotnym elementem jest wysokość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej. W obowiązującym stanie prawnym nie może być ona niższa niż kwota wskazana w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (2000 zł, a dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego – 2600 zł), a w przypadku podniesienia jej przez radę powiatu na podstawie art. 91 ustawy - niż kwota wskazana w uchwale rady powiatu. Z brzmienia art. 85 ust. 3 wskazanej wyżej ustawy wynika, że ustalając wysokość wynagrodzenia, bierze się pod uwagę w szczególności kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej. Ustawodawca przewidział również, że wysokości wynagrodzeń, określone w umowach o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej będą waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

Ze względu na specyficzny zakres obowiązków ciężących na rodzinie zastępczej oraz warunki ich wykonywania, wydaje się niemożliwe nadanie umowie, w ramach której rodzina zastępcza zawodowa pełni swoją funkcję, charakteru umowy o pracę. Nie występuje tutaj bowiem stosunek przyporządkowania i podległości służbowej pomiędzy pracownikiem i pracodawcą, właściwy dla umowy o pracę. W przypadku rodziny zastępczej zawodowej nie można również mówić o obowiązujących normach czasu pracy, właściwych dla stosunku pracy. Zadania rodziny zastępczej są bowiem realizowane przez całą dobę.

W tym miejscu należy podkreślić, że ustawodawca doceniając wagę pracy świadczonej przez rodziny zastępcze zawodowe wprowadził zasadę wliczania okresu pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych (art. 68 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy

zastępczej). Ponadto w wymienionej wyżej ustawie zagwarantowano rodzinie zastępczej zawodowej prawo do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem, w wymiarze 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy. W tym czasie rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie wynikające z umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej.

Z poważaniem

  
z up.

**Bartosz Marczuk**  
PODSEKRETARZ STANU