

Związek Zawodowy

Warszawa, dnia 29.09.2023 r.

ul.

**Sz. P. Mateusz MORAWIECKI**

**Prezes Rady Ministrów**

Al. Ujazdowskie 1/3

00-583 Warszawa

email: kontakt@kprm.gov.pl

## **PETYCJA**

Działając w oparciu o ustawę z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, w imieniu  
pracujących w  
, a zrzeszonych w Związku Zawodowym , wnoszę o objęcie  
uprawnieniami do otrzymywania  
dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych, niedziele i święta oraz dni wolne  
od pracy wynikających z zapisów art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności  
lecniczej, na zasadach zgodnie z którymi otrzymywać je mają zatrudnione w  
osoby wykonujące zawody medyczne.

## **UZASADNIENIE**

Zgodnie z informacjami zawartymi w piśmie Podsekretarza Stanu w Ministerstwie  
Zdrowia nr DRB.520.1.73.2023.MS z dnia 19 września 2023 r., Minister Zdrowia skierowała  
do prac Komitetu Stałego Rady Ministrów poprawki do projektu ustawy o zmianie ustawy  
o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw (druk UD 396)  
zakładające przyznanie osobom wykonującym zawody medyczne zatrudnionym  
w uprawnieniom do otrzymywania od dnia  
01.07.2023 r. dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nocnych, niedziele i święta  
oraz dni wolne od pracy wynikających z zapisów art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r.  
o działalności leczniczej.

Objęcie prawem do dodatków za pracę w godzinach nocnych, niedziele i święta oraz  
dni wolne od pracy jedynie osób wykonujących zawody medyczne zatrudnionych  
w uważamy za niesprawiedliwe i nierówne

traktowanie naszej grupy zawodowej. Jako [ ] jesteśmy integralnymi i niezbędnymi do ich bezpiecznego funkcjonowania członkami

[ ] .. Czynnie i bezpośrednio uczestniczymy też w udzielaniu świadczeń zdrowotnych, ratujących ludzkie życie i zdrowie.

Obowiązujące u naszego pracodawcy tj. wewnętrzne dokumenty normatywne (Regulamin Pracy) nie różnicują czasu pracy członków [ ] w zależności od tego czy wykonują oni zawód medyczny czy też nie. Jako [ ] pracujemy i jesteśmy gotowi do udzielania pomocy potrzebującym także w nocy, niedziele, święta i dni wolne od pracy na równi z naszymi koleżankami i kolegami wykonującymi zawód lekarza, ratownika medycznego czy pielęgniarki. W tych utrudnionych (szczególnie w nocy) warunkach, jako [ ] ponosimy jednoosobową i pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo przewożonych członków załogi, pacjenta oraz osób postronnych.

W odróżnieniu jednak od lekarzy, ratowników medycznych i pielęgniarek nie otrzymujemy dotychczas za taką pracę dodatków do wynagrodzenia, a procedowane regulacje wskazane powyżej powodują, że nie będziemy ich także otrzymywać w najbliższej przyszłości. Jest to powodem narastania wzajemnych animozji pomiędzy członkami [ ] i grzebania pod ich gruzami wdrażanych od lat w [ ] zasad zarządzania zasobami ludzkimi

[ ] tj. budowania wzajemnego zaufania i wspólnego myślenia członków [ ] .. Odbudowanie relacji członków [ ] i, krytycznych pod względem zapewnienia bezpieczeństwa realizacji naszych zadań wydaje się być niemożliwie bez wdrożenia rozwiązań prawnych gwarantujących zaprzestanie niesprawiedliwego i nierównego traktowania naszej grupy zawodowej.

Mamy świadomość, że Ministerstwo Zdrowia z racji swego zakresu działania przygotowuje rozwiązania prawne dotyczące przede wszystkim przedstawicieli zawodów medycznych. Głos tak nielicznego jak [ ], liczącego zaledwie niewiele ponad 100 osób środowiska jest pomijany lub ginie wśród głosów, żądań i postulatów o wiele bardziej licznych i podejmujących różnorakie działania medialne środowisk lekarzy, ratowników medycznych czy pielęgniarek. Skutkuje to pomijaniem grupy zawodowej [ ] w przyznawaniu uprawnień do wypłaty różnorakich świadczeń jakimi obejmowani są przedstawiciele zawodów medycznych z którymi wspólnie wykonujemy obowiązki w ramach [ ] (takich jak np. uprawnienia do dodatkowego

świadczenia pieniężnego, wpłacanego miesięcznie za pracę w związku ze zwalczaniem epidemii COVID-19 na podstawie polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia nr DSZ. 2245954 z dnia 01.11.2020 r. czy nawet środki na regulacje wynagrodzeń przyznane przez Ministerstwo Zdrowia dla pracowników

w latach 2022 i 2023, które z niezrozumiałych dla nas przyczyn uwzględniały podwyższenie wynagrodzeń wszystkich pracowników z wyjątkiem przedstawicieli naszej grupy zawodowej).

Wiemy, że z jednej strony mała liczebność

powoduje, że przyznanie nam wspomnianych dodatków za pracę w nocy, niedziele, święta i dni wolne od pracy nie ma żadnego znaczenia dla branych podczas takich decyzji pod uwagę wzrostów „słupków poparcia”, lecz z drugiej strony koszt takich regulacji jest stosunkowo nieduży w stosunku do przyznania ich grupie ratowników medycznych liczącej ponad 20 tys. członków. W tym miejscu należałoby podkreślić, iż dodatki za pracę w godzinach nocnych przysługiwałyby dosłownie dyżurującym w , natomiast pozostałe dodatki przysługiwałyby (tyle jest w chwili obecnej) w skali całego kraju na dobę. Objęcie uprawnieniem do otrzymywania przedmiotowego dodatku pozwoli na likwidację potencjalnie groźnych dla bezpieczeństwa skutków nierównego traktowania, jakiego nasza grupa zawodowa obecnie doświadcza.

Mam jednak nadzieję, że przedstawione przez nas argumenty spotkają się z aprobatą Pana Premiera i skierowaniem do dalszego procedowania odpowiednich poprawek do druku UJD 396 o które wnioskujemy.

Z poważaniem  
Przewodniczący