



## WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 12 grudnia 2023 r.

**Pani  
Katarzyna Rychlik  
Kierownik  
Zakładu Aktywności Zawodowej  
ul. gen. Pułaskiego 5  
46 -200 Kluczbork**

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
  - 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:  
Zakład Aktywności Zawodowej w Kluczborku, ul. gen Pułaskiego 5,  
46-200 Kluczbork.
  - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:  
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej  
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r.  
poz. 100 ze zm.).
  - 3) zakres kontroli:
    - a) przedmiot kontroli: Status zakładu aktywności zawodowej - spełnianie  
warunków i obowiązków ustawowych,
    - b) okres objęty kontrolą: od 1 maja 2023 r. do dnia kontroli, tj. 10 listopada  
2023 r.
  - 4) rodzaj kontroli: problemowa,
  - 5) tryb kontroli: zwykły,
  - 6) termin kontroli: 10 listopada 2023 r.,
  - 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:  
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej  
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,  
MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Katarzyna Rychlik, kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku,
  - 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 4.
- II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Pozytywnie oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku w kontrolowanym zakresie.

Kontrolą objęto dokumentację w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 maja 2023 r. do 10 listopada 2023 r. Skontrolowano orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami. W wyniku kontroli nie stwierdzono nieaktualnych orzeczeń i umów o pracę.

Zakresem kontroli objęta została również dokumentacja dotycząca zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF - o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r. w ZAZ (w maju i czerwcu 2023 r.) złożonej 19 lipca 2023 r. Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

- 1) stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 10 listopada 2023 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kluczborku było zatrudnionych ogółem 68 pracowników, w tym 55 osób z niepełnosprawnościami;

- 2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętnie miesięcznie oraz na dzień 10 listopada 2023 r.):

- maj 2023 r.- 8,00 osób, w tym 56,00 osób niepełnosprawnych (33,00 z, 23,00 u.),
- czerwiec 2023 r.- 68,00 osób, w tym 56,00 osób niepełnosprawnych (33,00 z., 23,00 u.),
- lipiec 2023 r. – 68,00 osób, w tym 56,00 osób niepełnosprawnych (33,00 z., 23,00 u.),
- sierpień 2023 r.- 68,00 osób, w tym 56,00 osób niepełnosprawnych (34,00 z, 22,00 u),

- wrzesień 2023 r. – 69,03 osób, w tym 55 osób niepełnosprawnych (34,66 z, 20,36 u.),
- październik 2023 r.- 68,19 osób, w tym 55 osób niepełnosprawnych (35,00 z, 20,00 u).
- 10 listopada 2023 r.- 68,00 osób, w tym 55,00 osób niepełnosprawnych (35,00 z, 20,00 u).

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty(przeciętnie miesięczne oraz na dzień 10 listopada 2023 r.):

- maj 2023 r.- 42,30 w tym 30,80 niepełnosprawni (18,15 z., 12,65 u.),
- czerwiec 2023 r. – 42,05 w tym 30,80 niepełnosprawni (18,15 z., 12,65 u.),
- lipiec 2023 r. – 42,05 w tym 30,80 niepełnosprawni (18,65 z., 12,15 u.),
- sierpień 2023 r. – 42,05 w tym 30,80 niepełnosprawni (18,70 z., 12,10 u.),
- wrzesień 2023 r. – 42,62 w tym 30,27 niepełnosprawni (19,07 z., 11,20 u.),
- październik 2023 r. – 42,03 w tym 30,25 niepełnosprawni (19,25 z., 11,00 u.),
- 10 listopada 2023 r. – 41,93 w tym 30,25 niepełnosprawni (19,25 z., 11,00 u.),

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- maj 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 82,35% zatrudnionych pracowników (48,53% z., 33,82% u.),
- czerwiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 82,35% zatrudnionych pracowników (48,52% z., 33,82,77% u.),
- lipiec 2023 r. - osoby niepełnosprawne 82,35% zatrudnionych pracowników (49,85% z., 32,49% u.),
- sierpień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 82,35% zatrudnionych pracowników (50,00% z., 32,35% u.),
- wrzesień 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 79,72% zatrudnionych pracowników (50,21% z., 29,50% u.),
- październik 2023 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 80,66% zatrudnionych pracowników (51,32% z., 29,32% u.),
- 10 listopada 2021 r. - osoby niepełnosprawne stanowią 80,88% zatrudnionych pracowników (51,47 % z., 29,41 % u.),

5) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno - sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2).

W dniach 12,13,16 października 2023 r. została przeprowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy - Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu kontrola

(protokół nr rej. 110229-53-K049-Pt/23 z 16.10.2023 r.), w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy, w tym:

- przystosowania obiektów i pomieszczeń pracy dla osób niepełnosprawnych (stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych),
- barier architektonicznych (przystosowanie obiektów i pomieszczeń pracy dla osób niepełnosprawnych pracujących w zakładzie pracy),
- zabezpieczenia i właściwego oznakowania miejsc niebezpiecznych (stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych),
- zabezpieczenia i oznakowania drogi i przejścia komunikacyjnego (stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych),
- przystosowania pomieszczeń higieniczno - sanitarnych do potrzeb osób niepełnosprawnych,
- organizacji i wyposażenia stanowisk pracy (BHP, ergonomia, sposób wykonywania pracy),
- dojścia do stanowisk pracy,
- powierzchni i przestrzeni na stanowisku pracy dostosowania do rodzaju wykonywanych czynności,
- wyposażenie stanowisk pracy niepełnosprawnych z uwzględnieniem ich potrzeb biorąc pod uwagę specyfikę techniczną i technologiczną wykonywanej pracy.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

6) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), zawarto:

- 31 stycznia 2020 r., umowę z Indywidualną Specjalistyczną Praktyką Lekarską Malwina Szyrkaruk-Matusiak ul. Ozimska 53, 45-368 Opole, na okres od 1 lutego 2020 r., do 31 grudnia 2025 r., na świadczenie doraźnej pomocy medycznej dla pracowników z niepełnosprawnościami ZAZ w Kluczborku,
- 3 stycznia 2022 r., umowę z Poradnią Profilaktyki Medycznej w Buczynie ul. Dworcowa 4 na świadczenie usług z zakresu medycyny pracy, na czas nieokreślony,
- 3 stycznia 2023 r., zawarto umowę z lekarzem Natalią Cegła – Praktyka Lekarska ul. Słoneczna 11, 46-022 Luboszyce, na udzielanie wsparcia

specjalisty lekarza psychiatry dla pracowników (osób niepełnosprawnych)  
do 31 grudnia 2023 r.,

- 2 stycznia 2023 r., porozumienie wolontariackie nr 4/2023 z Ewelina Szymańska, zam. Pawłowice 104, 436-310 Gorzów, na świadczenie usług doraźnej opieki medycznej, poradnictwa oraz pomocy w nagłych wypadkach na rzecz pracowników - osób niepełnosprawnych do 31.12.2023 r.,
- 31 października 2023 r. umowę z Ewelina Szymańska, zam. Pawłowice 104, 436-310 Gorzów, na świadczenie usług doraźnej opieki medycznej, poradnictwa oraz pomocy w nagłych wypadkach na rzecz pracowników - osób niepełnosprawnych do 31.12.2023 r.,
- 28 kwietnia 2023 r. umowę zlecenia nr 16/2023 z Moniką Anną Schatt – fizjoterapeutą, 46-262 Skałagi ul. Wspólna 4 na wykonywanie zadań fizjoterapeuty do 31.05.2023 r.,
- 31 maja 2023 r. umowę zlecenia nr 19/2023 z Moniką Anną Schatt – fizjoterapeutą, 46-262 Skałagi ul. Wspólna 4 na wykonywanie zadań fizjoterapeuty do 31.12.2023 r.,
- 30 czerwca 2023 r. umowę zlecenia nr 133/2023 z Moniką Anną Schatt – fizjoterapeutą, 46-262 Skałagi ul. Wspólna 4 na wykonywanie zadań fizjoterapeuty do 31.06.2023 r.,
- 7 sierpnia 2023 r. umowę z CORPUS Fizjoterapia Monika Schatt, 46-262 Skałagi, ul. Wspólna 4 na udzielenie świadczeń zdrowotnych z zakresu rehabilitacji ruchowej odpowiadającym indywidualnym potrzebom zdrowotnym pracowników z niepełnosprawnością,
- 31 stycznia 2023 r. umowę z Moniką Nawój, psychologiem psychoterapeutą, terapeutą środowiskowym ul. Broniewskiego 4/12, 46-200 Kluczbork, na świadczenie usług w zakresie wsparcia psychologicznego dla pracowników z niepełnosprawnościami ZAZ w Kluczborku do 31 grudnia 2021 r.;

7) informacja półroczna INF-W - dotycząca spełniania przez pracodawców prowadzących zakład aktywności zawodowej warunków określonych w ustawie ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych INF-W - informacja półroczna dotyczących spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w II półroczu 2020 r., t. j. w okresie objętym kontrolą - w maju i czerwcu 2023 r., przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 19 lipca 2023 r., przez jednostkę kontrolowaną;

Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 29 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023r. poz. 100 ze zm.), zgodnie z którym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną), wynosi co najmniej 70%, a stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, stosownie do art. 29 ust. 1a cytowanej wyżej ustawy, nie przekracza 35% ogółu zatrudnionych. Jednostka spełnia również wymogi w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3). Ponadto stwierdzono zgodność danych wykazanych w INF - informacji ZAZ o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I półroczu 2023 r., przekazanej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 19 stycznia 2023 r., ze stanem faktycznym.

- III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

- IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

- V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

**Mieczysław Wojtaszek**

**Dyrektor**

**Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej**