

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 461 60 00, fax +48 22 461 60 02
www.gov.pl/rodzina; www.niepelnosprawni.gov.pl; E-Mail: sekretariat.bon@mpips.gov.pl

BON-VI.055.3.2020.BC
(DDP-II.055.13.1.2020.MM)

Warszawa, 30 kwietnia 2020 r.

Stowarzyszenia na Rzecz Dzieci z Dysfunkcjami
Rozwojowymi BRUNO

Szanowna Pani Prezes,

zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o petycjach* (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z petycją złożoną do tutejszego Ministerstwa w dniu 1 kwietnia 2020 r., dotyczącą umożliwienia pobierania zasiłku opiekuńczego dla rodziców zajmujących się dziećmi z niepełnosprawnościami na mocy ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem choroby COVID-19*, umorzenia składek ZUS oraz programu Asystent osoby niepełnosprawnej, uprzejmie informuję.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy został wprowadzony ustawą z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 374) – zwaną dalej „specustawą”.

Na mocy art. 4 ust. 1 specustawy - rodzicom dzieci w wieku do lat 8, przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego z powodu COVID-19.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 specustawy - dodatkowy zasiłek opiekuńczy przyznawany jest w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (Dz. U. z 2019 r. poz. 645 i 1590 z późn. zm.) – zwaną dalej „ustawą zasiłkową”. Stąd też tryb i zasady przyznania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w zasadzie odpowiadają procedurze uzyskania zasiłku opiekuńczego, z pewnymi wyjątkami zawartymi w art. 4 ust. 1 i ust. 2 specustawy:

- „dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje za okres nie dłuższy niż 14 dni” – dodatkowy zasiłek opiekuńczy jest wypłacany za każdy dzień sprawowania opieki. Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jeden z rodziców. Mogą też podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom łącznie przez 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki;

- „okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie wlicza się do okresu, o którym mowa w art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy zasiłkowej” – inaczej mówiąc ubezpieczonemu dalej przysługuje 60 dni zasiłku opiekuńczego, a okres wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego (14 dni) nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni, które przysługują na opiekę nad dzieckiem do lat 14;

- „za okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, zasiłek, o którym mowa w art. 32 ust. 1 ustawy, o której mowa w ust. 1, nie przysługuje” – przepis ten stanowi, że w okresie pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego nie jest możliwe jednoczesne pobieranie zasiłku opiekuńczego.

Podsumowując, na mocy powyższych przepisów - dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługiwał rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy:

- opiekują się dzieckiem poniżej 8 roku życia¹ - z zasiłku można korzystać nie dłużej niż do dnia poprzedzającego ósme urodziny dziecka,
- są objęci ubezpieczeniem chorobowym (np. są pracownikami, zleceniobiorcami, osobami prowadzącymi działalność pozarolniczą)².

Należy podkreślić, że postulat - zwrócenia szczególnej uwagi na brak prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla opiekunów osób niepełnosprawnych w wieku powyżej 8 roku życia, został zawarty w przyjętym pakiecie ustaw tzw. Tarczy Antykryzysowej 1.0 dotyczącym walki z pandemią koronawirusa.

Sejm 31 marca br. uchwalił ustawę, która wprowadziła zmiany przepisów o dodatkowym zasiłku opiekuńczym, następnie została podpisana przez Prezydenta RP i ogłoszona w Dzienniku Ustaw, tj. - ustawa z dnia 31 marca 2020 r. *o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 568) zwaną dalej „ustawą zmieniającą”. Przyjęte rozwiązania stanowią m.in., że w art. 4 dotychczasowej specustawy wprowadza się następujące zmiany:

- ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:

¹ Art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 645 i 1590) – zwaną dalej „ustawą zasiłkową”.

² Art. 1 ust. 1 ustawy zasiłkowej.

1) dzieckiem, o którym mowa w art. 32 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019r. poz.645 i 1590),

2) dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14dni.”,

- b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. W przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną, przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.”,

- ponadto do art. 4 specustawy dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, określić dłuższy okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńskiego niż wskazany w ust. 1 i 1a, biorąc pod uwagę okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych”.

Należy zwrócić uwagę, iż wprowadzone zmiany na mocy art. 101 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. stanowią, że: „Ustawa wchodzi w życie z dniem ogłoszenia (...)” z tym, że ww. rozwiązania dotyczące m.in. osób niepełnosprawnych, wyszczególnione w art. 1 pkt 3 lit. a–c, obowiązują – z mocą od dnia 26 marca 2020 r.

Podsumowując, specustawa w nowym brzmieniu, tj. nadanym ustawą z dnia 31 marca br. poszerzyła krąg osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńskiego. Stąd też dodatkowy zasiłek opiekuńczy z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19 - przysługuje od 26 marca br. także ubezpieczonym rodzicom dzieci:

- do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,

- do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Nowe przepisy przyznają także prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego ubezpieczonym rodzicom lub opiekunom pełnoletnich osób niepełnosprawnych, zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze.

Należy wspomnieć, że na podstawie wspomnianego powyżej przepisu, na mocy którego Rada Ministrów w formie rozporządzenia może wydłużyć okres 14 dni pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego na podstawie art. 4 ust. 3 specustawy w nowym brzmieniu (Dz. U. poz. 374, 567, 568 z późn. zm.) okres uprawniający do dodatkowego zasiłku opiekuńczego wydłużono do 26 kwietnia br. na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z 10 kwietnia 2020 r. (Dz. U. poz. 656).

Natomiast, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 kwietnia 2020 r. okres prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, przysługującego przez okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub w związku z niemożnością sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych z powodu COVID-19, został kolejny raz przedłużony do dnia 3 maja 2020 r. (Dz. U. poz. 748). Obecnie procedowanie jest rozporządzenie, które wydłuży okres możliwości pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego do dnia 24 maja 2020 r.

Nadmienić należy, że zmiany w prawie do dodatkowego zasiłku opiekuńczego wprowadził także kolejny pakiet ustaw w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej 2.0, natomiast nie dotyczą one szczególnej sytuacji osób niepełnosprawnych. Dodatkowo, w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej 3.0, tj. projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2, obecnie rozpatrywanym przez Sejm RP (druki nr 344 i 344-A) przewidziane są kolejne rozwiązania w tym zakresie dotyczące zarówno dzieci, jak i pełnoletnich osób niepełnosprawnych.

Odnosząc się do drugiego postulatu – umorzenia składek ZUS dla rodziców dzieci niepełnosprawnych prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą należy wskazać na poniższe regulacje prawne.

Specustawa, która weszła w życie w dniu 8 marca 2020 r. koncentrowała się w głównej mierze na regulacjach z zakresu zapobiegania oraz zwalczania zakażenia

i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Zaistniała także potrzeba wprowadzenia szczególnych rozwiązań - wprowadzenia „pakietu osłonowego”, mającego na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym i społecznym tej sytuacji. Efektem tego była decyzja o opracowaniu kompleksowego katalogu działań, składających się na tzw. Tarczę Antykryzysową.

W tym miejscu należy odnieść się kolejny raz do rozwiązań przewidzianych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej 1.0, tj. do ustawy z dnia 31 marca 2020 r. - ustawy zmieniającej. W ramach powyższych uregulowań ustawowych, obowiązujących od 1 kwietnia 2020 r. - wprowadzono szereg rozwiązań - „pakiet osłonowy” skierowany m.in. do przedsiębiorców dotkniętych skutkami epidemii koronawirusa.

Najdalej idącą pomocą przewidzianą przez Tarczę Antykryzysową 1.0 jest zwolnienie ze składek ZUS przez okres trzech miesięcy. Beneficjentami tej pomocy są głównie przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników oraz przedsiębiorcy zatrudniający do 9 osób objętych ubezpieczeniami społecznymi, za których zatrudniający odprowadza składki (pracowników oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych).

Instrument ten charakteryzuje się tym, że płatnikowi składek przyznano ustawową możliwość zwolnienia z obowiązku opłacania nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych (dalej zwane zwolnieniem z opłacania składek na ZUS), należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wskazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres – za siebie i za osoby zatrudnione.

Zwolnienie z opłacania składek na ZUS skierowane jest do płatników składek, którzy:

- na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (osób współpracujących, pracowników i zleceniobiorców wraz z przedsiębiorcą),
- są osobą prowadzącą pozarolniczą działalność³,

³ Art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się: 1) osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, z wyjątkiem osób korzystających z tzw. ulgi na start (niepodleganie ubezpieczeniom społecznym przez 6 miesięcy); 2) twórcę i artystę; 3) osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu: a) w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, b) z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych; 4) wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej.

- są osobą prowadzącą działalność i opłacającą składki samą za siebie (samozatrudniony) lub osobą współpracującą i przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie może przekroczyć kwoty 15 681 zł., tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto,
- są duchownymi.

W przypadku osoby prowadzącej działalność gospodarczą, osoby z nią współpracującej i osoby duchownej – zwolnieniu podlegać będą należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

W przypadku złożenia wniosku o zwolnienie z opłacania składek na ZUS za miesiące marzec, kwiecień i maj 2020 r. – płatnik składek jest zobligowany do przesłania deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych – nie później niż do 30 czerwca 2020 r. Wyjątkiem jest płatnik składek, który nie ma obowiązku ich składania – wówczas ZUS zwolni go z opłacania składek, nie później niż w ciągu 30 dni, licząc od terminu, w którym powinna wpłynąć składka za maj 2020 r. (licząc od 15 czerwca 2020 r.).

Istotnym jest, że informacja o składkach na ubezpieczenia emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, zwolnionych z obowiązku ich opłacania, ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, o którym mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998r. *o systemie ubezpieczeń społecznych*, jako składka wpłacona.⁴ Ponadto, składki na ubezpieczenia społeczne, zwolnione z obowiązku ich opłacania traktuje się jak składki opłacone.⁵

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, informuje przedsiębiorcę o nabyciu uprawnienia do ww. instrumentu Tarczy Antykryzysowej 1.0. Natomiast, odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, następuje w drodze decyzji. Stąd też, od decyzji odmawiającej przysługuje przedsiębiorcy odwołanie do Prezes ZUS, tj. prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra.⁶

W ramach Tarczy 2.0, tj. w ramach podpisanej przez Prezydenta RP i opublikowanej w Dzienniku Ustaw w dniu 17 kwietnia 2020 r. - *ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2* (Dz.U. poz. 695) - rozszerzono krąg podmiotów zwolnionych z opłacania składek, do zatrudniających do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym, przy uwzględnieniu zasady

⁴ Art. 31 zr specustawy (w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą).

⁵ Art. 31 zs ust. 1 specustawy (w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą).

⁶ Art. 31 zq ust. 8 specustawy (w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą).

dofinansowania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Oznacza to, że płatnicy zatrudniający od 10 do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym zostaną zwolnieni z opłacania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Dodatkowo, zwolnieniem ze składek objęci zostali wszyscy płatnicy składek będący spółdzielniami socjalnymi, bez względu na liczbę pracowników. Do liczby osób, objętych ubezpieczeniami społecznymi, która ogranicza możliwość skorzystania ze zwolnienia ze składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Gwarantowanych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, nie będzie się wliczać pracowników młodocianych.

Dotychczas – w ramach Tarczy Antykryzysowej 1.0 - ze zwolnienia z opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek za marzec, kwiecień i maj br. mogli skorzystać płatnicy składek zarejestrowani w ZUS przed 1 lutego 2020 r.

W ustawie z dnia 16 kwietnia 2020 r. wprowadzono zmianę tego terminu na 1 kwietnia 2020 r. Podyktowane jest to tym, że istotne pogorszenie warunków prowadzenia działalności dla przedsiębiorców nastąpiło w drugiej połowie marca i w kwietniu, tj. po ogłoszeniu stanu zagrożenia epidemicznego i wprowadzeniu zasad bezpieczeństwa polegających m.in. na ograniczeniu lub zamknięciu działalności usługowej i handlowej. Oznaczało to, że nie mogą skorzystać ze zwolnienia przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli działalność po 1 lutego, pomimo że tak samo znajdują się w bardzo trudnej sytuacji. Konsekwentnie wprowadzono zmiany w dacie ustalania liczby ubezpieczonych uprawniającej do zwolnienia (obecnie to 29 lutego 2020 r.). Równocześnie zachowano prawo do zwolnienia dla płatników składek, którzy złożyli już wnioski, zgodnie z obecnie obowiązującymi warunkami i wprowadzono nowe rozwiązania umożliwiające ustalenie liczby ubezpieczonych dla tych płatników, którzy rozpoczęli działalność po 1 lutego, ale przed 1 kwietnia 2020 r. Dla płatników, którzy rozpoczęli działalność pomiędzy 1 lutego a 29 lutego jest to termin 31 marca, a dla rozpoczynających działalność pomiędzy 1 marca a 31 marca jest to termin 30 kwietnia 2020 r.

Ponadto, na mocy art. 113 ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. *o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2* (Dz.U. poz. 695) dla płatników składek, którzy zostali objęci zwolnieniem z opłacania składek (zgłaszających do ubezpieczeń inne osoby) wprowadzono możliwość zwolnienia składki za marzec

br. pomimo jej opłacenia ze względu na to, że płatnicy nie znając szczegółów nowych rozwiązań niejednokrotnie kosztem oszczędności zapłacili pierwszą składkę objętą zwolnieniem.

Również w ramach wspomnianej już tzw. Tarczy Antykryzysowej przewiduje się rozwiązania umożliwiające szerszej grupie płatników skorzystanie z możliwości zwolnienia z opłacenia należności składkowych. Proponuje się umożliwić skorzystanie ze zwolnienia z opłacania składek osobom opłacającym składki na własne ubezpieczenia w sytuacji, gdy ich przychód był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r., ale ich dochód z tej działalności w lutym 2020 r. nie był wyższy niż 7000 zł.

Mając powyższe na uwadze należy zauważyć, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rząd szybko reaguje na zmieniającą się sytuację i dostosowuje przepisy do oczekiwań obywateli.

Dodatkowo informuje, iż celem Programów finansowanych z Funduszu Solidarnościowego jest udzielanie rzeczywistego wsparcia osobom ze wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, członkom ich rodzin oraz opiekunom. Programy kierowane są do dzieci do 16 roku życia z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie lub bez wskazania: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji. Ich beneficjentami mogą być także osoby posiadające orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo orzeczenie równoważne do wyżej wymienionych.

Zgodnie z przedstawionym w dniu 29 listopada 2019 r. planem działania na rzecz wsparcia osób niepełnosprawnych, zwanym „planem wsparcia” na 2020 rok, kontynuowane są wszystkie Programy ogłoszone w 2019 r., tj.:

- 1) Opieka wytchnieniowa,
- 2) Usługi opiekuńcze dla osób niepełnosprawnych,
- 3) Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej,
- 4) Centra opiekuńczo-mieszkalne.

Ze środków Funduszu Solidarnościowego zostaną sfinansowane również nowe programy zgłoszone przez Ministerstwo Zdrowia, Infrastruktury, Sportu i Cyfryzacji, których celem jest poprawa funkcjonowania w środowisku osób niepełnosprawnych np. poprzez zwiększenie

dostępności do wideo tłumaczy polskiego języka migowego w podmiotach systemu ochrony zdrowia czy usuwanie barier architektonicznych na dworcach kolejowych.

W projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 na programy rządowe i resortowe na rzecz osób niepełnosprawnych ujęto kwotę 530 mln zł (w tym 260 mln zł to koszty programów rządowych, a 270 mln zł to koszty programów resortowych).

Ponadto środki Funduszu Solidarnościowego przeznaczone zostaną także na:

- 1) Fundusz Dostępności - 40 mln zł, z przeznaczeniem na dostosowanie budynków użyteczności publicznej oraz budynków mieszkalnictwa wielorodzinnego do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami;
- 2) finansowanie świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji - 4,543 mld zł.

Należy podkreślić, że wszystkie Programy realizowane ze środków Funduszu Solidarnościowego powstały w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane przez środowisko osób niepełnosprawnych. Ich celem jest udzielanie realnej pomocy w prawidłowym funkcjonowaniu ww. osób w środowisku, np. poprzez zwiększanie dostępności do różnych form pomocy usługowej jak wprowadzenie usługi asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej, którego zadaniem jest pomoc w wykonywaniu codziennych czynności oraz w funkcjonowaniu w życiu społecznym.

Na realizację Programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej” – edycja 2019-2020, 492 gmin/powiatów otrzymało kwotę 773 623,77 zł w 2019 r. i 79 649 755,65 zł w 2020 r., co stanowi 100% środków przewidzianych na ten cel w budżecie Funduszu Solidarnościowego.

Doświadczenia, opinie oraz propozycje, jak ta dotycząca przyznania tej formy pomocy nastolatkom, zebrane podczas realizacji ww. Programu będą stanowić podstawę do wprowadzenia ewentualnych zmian w jego następnej edycji planowanej na 2021 rok.

Z poważaniem

Małgorzata Paprota
Zastępca Dyrektora Biura
Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
/podpisano cyfrowo

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI