

Do

Pana Ministra Edukacji i Nauki

Przemysława Czarnka

Jestem nauczycielem języka polskiego w [REDAKTOR] Pracuję w zawodzie 25 lat, więc potrafię dużo powiedzieć o polskiej szkole. Zwracam się z prośbą o uregulowanie następujących kwestii.

1. Zróżnicowanie wynagrodzenia nauczycieli języka polskiego oraz w stosunku do nauczycieli innych przedmiotów. Nauczyciele przedmiotów egzaminacyjnych nie tylko wiele godzin spędzają na przygotowaniu się do zajęć, sprawdzaniu prac klasowych, ale również ich praca podlega nieustannemu nadzorowi ze strony rodziców, dyrektora, a wyniki egzaminów są analizowane na forum rady pedagogicznej oraz posiedzeniach samorządu, co sprawia, że nauczyciele narażeni są na stres spowodowany próbami sprostania oczekiwaniom. Praca nauczycieli polskiego jest nieporównywalnie cięższa oraz wymagająca więcej czasu niż innych przedmiotów zważywszy chociażby na czas poświęcony na sprawdzanie uczniowskich wypracowań. Praca ta nie jest zapłacona ani przez dyrektora w postaci dodatku motywacyjnego, ani zróżnicowana w stosunku do pracy nauczycieli innych przedmiotów w postaci wynagrodzenia za pracę.
2. Proszę o jasne uregulowanie wynagrodzenia za pracę nauczycieli podczas wielodniowych wycieczek i zamieszczenie wyraźnych przepisów wraz z wyjaśnieniem dla dyrektorów na stronie Ministerstwa Edukacji. W czasie swojej kariery w szkolnictwie brałam udział w wielu wycieczkach kilkudniowych za które nie otrzymałam ani złotówki za godziny nadliczbowe. Dyrektorowi nawet nie przyszło do głowy, że należy nam się zapłata za przepracowane nocne godziny. W czasie rozmów na temat wynagrodzenia mówił, „że nas nikt nie zmuszał”. Pracę na wycieczkach regulują przepisy:
  - [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela \(tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762\) - art. 35, art. 42 ust. 2.](#)
  - [Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy \(tekst jedn.: Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.\).](#) Interesujące nas przepisy znajdują się w rozdziale V pt. „Praca w godzinach nadliczbowych” w dziale szóstym.

Kodeks pracy szczegółowo określił, co możemy nazwać pracą w godzinach nadliczbowych. Zgodnie z art. 151 § 1 KP (zd. 1)

Jeżeli w wyniku nadmiarowej pracy nauczyciela wystąpiły godziny nadliczbowe (przekraczające 40 godzin tygodniowo), to nauczycielowi należy wypłacić wynagrodzenie za godziny nadliczbowe. Takie stanowisko przyjął Sąd Okręgowy w

Gliwicach w wyroku VI P 165/07, Sąd Rejonowy w Lubinie w wyroku z 2 kwietnia 2015 r. IV P 383/14. Orzeczenia te nie są wiążące, ale mogą stanowić wskazówkę interpretacyjną.

Nie byłam na żadnej wycieczce wielodniowej, na której jechałby podwójny skład nauczycieli. Przypomnę, że dyrektor podpisuje kartę wycieczki swoim imieniem i nazwiskiem, więc zgadza się na to. Brak nauczycieli w szkole ( podwójna ilość nauczycieli ) powoduje, że dyrektor musi płacić za zastępstwa. Jeżeli jedzie podwójna ilość opiekunów, tzn. każdy z nich teoretycznie pracuje po 12 godzin na dobę, też im się należy wynagrodzenie za nadgodziny.

Dlatego konieczne jest zamieszczenie jasnych i precyzyjnych przepisów dotyczących wynagrodzeń oraz opłacania godzin nadliczbowych , aby nauczyciel nie musiał narażać się na mobbing , kiedy wskazuje dyrektorowi, jak ten powinien mu płacić.

Jest ich kilka i dyrektorzy, nad którymi w kwestii wypłacania/ rozliczania pieniędzy nie ma żadnego nadzoru, nie stosują ich. W mojej szkole wypłacono w ubiegłym i obecnym roku szkolnym za wycieczkę wielodniową po rozmowach na ten temat ( nauczyciel musza prosić o własne pieniądze ) za 4 nadgodziny każdego dnia. Nie jest to należyte wynagrodzenie. Nikt nie otrzymał także dnia wolnego za nadgodziny. Nie ma także odrębnego wynagrodzenia za pracę nocną nauczycieli na wycieczkach.

3.Czy istnieje nadzór nad dyrektorem, w zakresie przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli? Dyrektor może tego dodatku w ogóle nie przyznawać, jeśli nie ceni pracy nauczycieli i przeznaczyć te pieniądze na inne cele. Samorząd nie ma nad tym kontroli, nie wtrąca się w pracę dyrektorów.

Proszę o jasne uregulowanie spraw, czytelne zamieszczenie przepisów na stronie MEN, aby każdy dyrektora mógł je znaleźć.

Z poważaniem

PS Podałam przykład szkoły w której pracuję, ale proszę go w żaden sposób nie wykorzystywać przeciw dyrektorowi ani władzom samorządu. Chciałam podkreślić, że moje spostrzeżenia wynikają z doświadczeń z pracy w szkolnictwie.