

Choroby zawodowe



Definicja choroby zawodowej

Za chorobę zawodową, zgodnie z art. 235¹ Kodeksu pracy, uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy

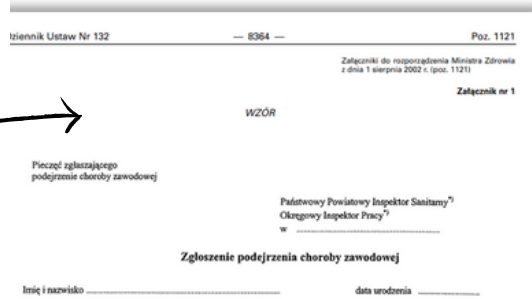
PRACODAWCO, czy wiesz jakie są procedury dotyczące chorób zawodowych?

Komu powinno się zgłosić podejrzenie choroby zawodowej?

- właściwemu państwowemu **powiatowemu** inspektorowi sanitarnemu
- właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy

W jakiej formie powinno się tego dokonać?

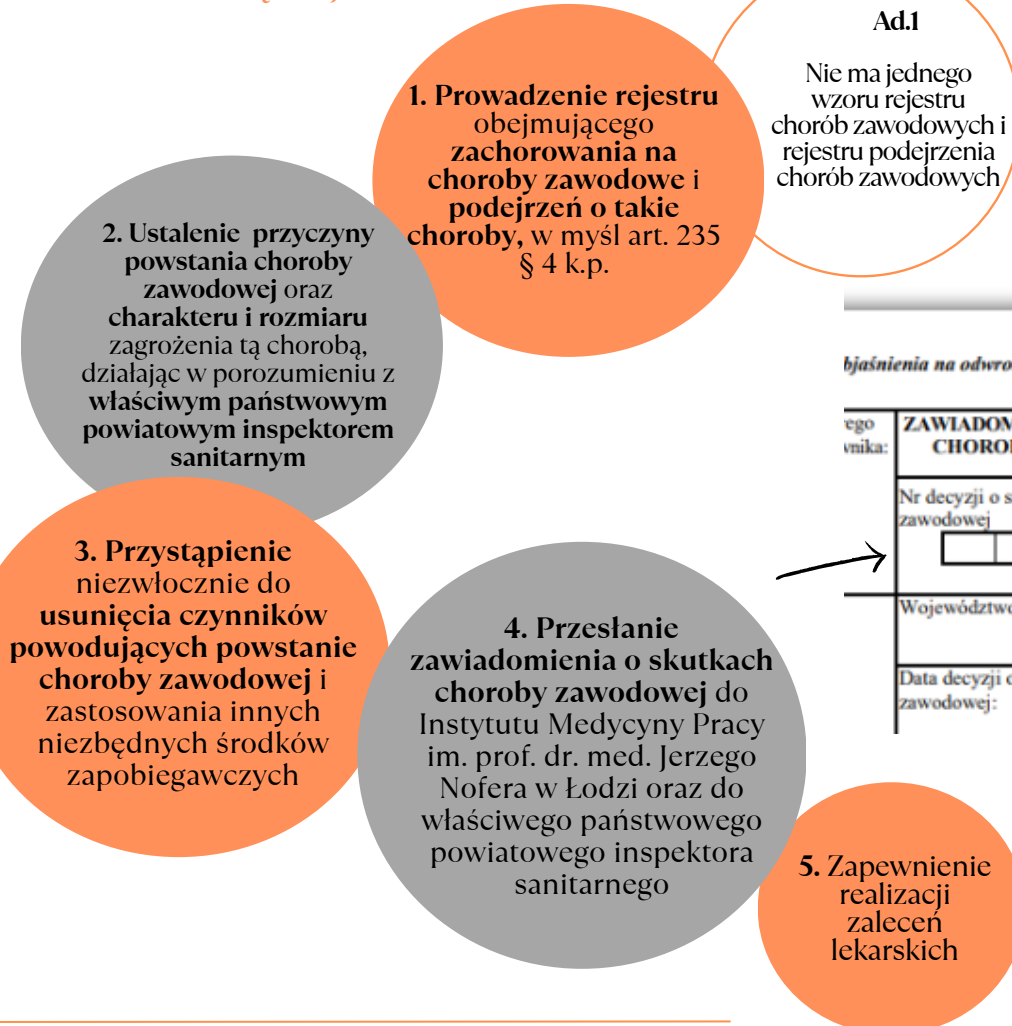
W formie **ZGŁOSZENIA** na formularzu określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób na podstawie art. 237 § 4 Kodeksu pracy (dalej k.p.)



Formularz: Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej. Zawiera pola do wpisania: Nazwa i adres placówki zgłaszającej, Nazwa i adres pracownika, Nazwa i adres pracodawcy, Data zgłoszenia, Podpis i data, Imię i nazwisko, data urodzenia.

- ☎ **Telefonicznie** w przypadku choroby zawodowej o ostrym przebiegu lub podejrzenia, że choroba zawodowa była przyczyną śmierci pracownika

Jakie masz obowiązki jako PRACODAWCA?



Ad.1
Nie ma jednego wzoru rejestru chorób zawodowych i rejestru podejrzenia chorób zawodowych

Wzrostki zawiadomienia na odwrocie. Wysłać bez pisma przewodniego.

Adresaci:	ZAWIADOMIENIE O SKUTKACH CHOROBY ZAWODOWEJ
Województwo:	Nr decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej: <input type="text"/>
Data decyzji o stwierdzeniu choroby zawodowej:	