

Olsztyn, dnia 8 lipca 2022 r.



WOJEWODA WARMIŃSKO-MAZURSKI

PS-III.431.4.2022.AT

Pani

Anna Konowrocka

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszczach, ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 Bartoszyce, Regon: 510930164 , NIP: 743-16-93-968.

Kontrola została przeprowadzona w trybie zdalnym.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełnili:

- Pani Anna Konowrocka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach zatrudniona na to stanowisko przez Starostę Bartoszyckiego z dniem 1 czerwca 2009 r.,
- Pani Bożena Florek - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach zatrudniona na to stanowisko przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach z dniem 14 lipca 2009 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Anna Tomczak, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 52/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolującego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr FK-VI.0030.352.2022 z dnia 16 maja 2022 r.
- Pani Paulina Błażewicz, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 59/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr FK-VI.0030.353.2022 z dnia 16 maja 2022 r.;

Termin kontroli: od 31 maja 2022 r. do 24 czerwca 2022 r.,(czynności kontrolne zakończono 15 czerwca 2022 r.)

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Okres objęty kontrolą:

Od 1 stycznia 2020 r. do dnia rozpoczęcia kontroli, tj. 31 maja 2022 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 3 oraz art. 111 - 115 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.).

Ilekczeń w projekcie wystąpienia pokontrolnego jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.);
- MRiPS / MRPiPS / MPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej lub jego wcześniejsze odpowiedniki;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach;
- Starości – oznacz to Starostę Bartoszyckiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach
- Zastępcy dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach,

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w wersjach obowiązujących w okresie objętym kontrolą - Dz.U. 2019 poz. 1482, Dz.U. 2020 poz. 1409, Dz.U. 2021 poz. 1100, Dz.U. 2022 poz. 690 ze zm.);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019 poz. 1282, Dz.U. 2022 poz. 530);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 poz. 936);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena

działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy, wynikających z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a także w zakresie prawidłowości ustalania celu i wyznaczania osób na szkolenia pracowników urzędu pracy.

Kontrolą objęto pracowników zatrudnionych w okresie od 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP, danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie, PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą nr 22/60/2019 Zarządu Powiatu Bartoszyckiego z dnia 1 lipca 2019 r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno-Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: prowadzenie spraw kadrowych i osobowych pracowników urzędu, w tym rentowych i emerytalnych, prowadzenie spraw związanych z przeszerewaniem i awansowaniem pracowników, organizacja szkoleń pracowników urzędu oraz współpraca z instytucjami i jednostkami szkolącymi (§ 22 pkt 2 Regulaminu).

Zgodnie ze Schematem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach stanowiącym Załącznik Nr 1 do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny podlega, Dyrektorowi PUP.

Kontrolującym przedstawiono sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy za okres objęty kontrolą, z których wynikało, że wg. stanu na ostatni dzień 2020 r. w PUP zatrudnionych było 48 osób, natomiast na koniec 2021 r. 45 osób. Ponadto, według informacji sporządzonej na dzień kontroli, tj. na dzień 31 maja 2022 r., liczba zatrudnianych w PUP wynosiła 44 osoby (w tym: 2 osoby na urlopie bezpłatnym i 1 osoba na urlopie wychowawczym).

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli, tj. 1 osoby (zgodnie z przygotowanym zestawieniem). Akta osobowe wskazanego pracownika objęto badaniem kontrolnym pod kątem wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r. lub 25 października 2021 r. – wg wersji rozporządzenia obowiązującej w dniu zatrudnienia.

Analiza poddanych kontroli akt osobowych, pozwoliła kontrolującym ustalić, że pracownik posiada zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.

Posiada obywatelstwo polskie, nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor PUP zadania pracownika wynikające z umowy o pracę określił w formie pisemnej. Zaktualizowany zakresy czynności kontrolowanego pracownika stanowiący konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i został umieszczony w aktach osobowych pracownika.

W oparciu o przekazane informacje ustalono również, że funkcja doradcy klienta powierzona została zgodnie z zapisem art. 91 ust. 2 ustawy. Pracownik podlegający kontroli pełni funkcję dorady klienta instytucjonalnego. Zgodnie z ustawą pracownikowi zatrudnionemu na stanowisko specjalista ds. programów może pełnić ww. funkcję.

Na podstawie art. 99 b ustawy, na pracownikach określonych w art. 91 pkt 1-5 ciąży obowiązek doskonalenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach, z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy.

Dokumentację szkoleniową pracownika, o którym mowa w art. 91 pkt 4 ustawy kontrolowano w oparciu o akta osobowe uczestnika szkoleń, pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestników szkolenia realizowanych na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Kontrolujący stwierdzili, że badanym okresie pracownik PUP uczestniczył w szkoleniach związanych z wykonywanymi zadaniami.

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Informuję, że od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

Urszula Jędrychowska
ZASTĘPCA DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej