



# Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

## Departament Kontroli

Warszawa, dnia 16 listopada 2023 r.

### Informacja o wynikach kontroli na temat: *Weryfikacja predyspozycji kandydatów do służby w Policji oraz ocena procesu doskonalenia zawodowego policjantów w zakresie użycia środków przymusu bezpośredniego w Komendzie Wojewódzkiej Policji z siedzibą w Radomiu.*

#### I. Podstawa prawna

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej<sup>1</sup>.

#### II. Tryb kontroli

Kontrola została przeprowadzona przez Departament Kontroli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w trybie zwykłym, zgodnie z *Planem kontroli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na rok 2022.*

#### III. Termin kontroli

Od 26 września 2022 r. do 30 grudnia 2022 r.

#### IV. Zakres kontroli obejmował następujące zagadnienia:

- 1) Organizacja procesu naboru oraz przestrzeganie procedur na wybranych etapach postępowania kwalifikacyjnego dotyczącego przyjęcia do służby w Policji, tj. badaniu psychologicznym, rozmowie kwalifikacyjnej oraz sprawdzeniu w ewidencjach, rejestrach i kartotekach.
- 2) Organizacja, analiza potrzeb oraz realizacja doskonalenia zawodowego w zakresie użycia środków przymusu bezpośredniego.
- 3) Nadzór nad prowadzeniem postępowań kwalifikacyjnych dotyczących przyjęcia do służby w Policji, a także realizacją doskonalenia zawodowego w Policji w zakresie użycia środków przymusu bezpośredniego.

#### V. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2022 r.

#### VI. Ustalenia kontroli – ocena kontrolowanej działalności<sup>2</sup>

Pozytywnie oceniono realizację przez Komendę Wojewódzką Policji zs. w Radomiu<sup>3</sup> działań obejmujących proces naboru oraz przestrzeganie procedur na wybranych etapach

<sup>1</sup> t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

<sup>2</sup> Na ocenę kontrolowanej działalności, w okresie objętym kontrolą, znaczny wpływ miały uwarunkowania związane z funkcjonowaniem jednostki organizacyjnej w stanie zagrożenia epidemiologicznego (pandemia COVID-19). Sytuacja ta w znacznym stopniu wpłynęła na proces naboru, a także realizację doskonalenia zawodowego lokalnego, jak i centralnego.

<sup>3</sup> Zwana dalej również KWP, KWP zs. w Radomiu lub jednostką kontrolowaną. KWP zapewnia obsługę Komendanta Wojewódzkiego Policji zs. w Radomiu. Obszarem działania Komendy jest obszar województwa mazowieckiego, z wyłączeniem obszaru m. st. Warszawy oraz powiatów: grodzkiego, legionowskiego,

postępowania kwalifikacyjnego dotyczącego przyjęcia do służby w Policji. W sposób właściwy i odpowiedni do wyzwań pandemicznych zorganizowano system przyjęć dokumentów od kandydatów. Rzetelnie, na podstawie przedkładanych oryginałów dokumentów oraz dostępnych w Policji baz informatycznych sprawdzano prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby. Każdy z kandydatów do służby w Policji był sprawdzany w Krajowym Rejestrze Karnym. Dodatkowo, na wniosek Wydziału Kadr i Szkolenia, w stosunku do kandydatów przeprowadzano wywiad środowiskowy.

Kwalifikacji kandydatów dokonywała prawidłowo powołana przez Komendanta komisja. We wszystkich skontrolowanych przypadkach rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem do służby w Policji była przeprowadzana przez osoby do tego upoważnione decyzjami Komendanta. We wszystkich analizowanych sprawach członkowie komisji sporządzili oceny kandydatów i wpisywali je do arkuszy indywidualnej oceny kandydata do służby. Następnie na ich podstawie sporządzono zbiorcze oceny z rozmów kwalifikacyjnych, które zamieszczono w arkuszach zbiorczej oceny kandydata do służby. Prawidłowo liczono punkty otrzymane z rozmowy kwalifikacyjnej przez kandydata do służby. Po uzyskaniu przez kandydata negatywnego wyniku z rozmowy kwalifikacyjnej każdorazowo odstępowano od dalszego prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. W sposób rzetelny i zgodny z przepisami prowadzono dokumentację dotyczącą powyższych przedsięwzięć.

**Pozytywnie** oceniono przeprowadzanie badań psychologicznych.<sup>4</sup> Wszyscy psychologowie przeprowadzający badania psychologiczne posiadali niezbędne w tym zakresie uprawnienia, określone w decyzji Komendanta Głównego Policji.

Testy/badania psychologiczne przeprowadzano zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem w sprawie postępowania kwalifikacyjnego. Stosowano wszystkie wymagane metody badawcze. Wyniki badania psychologicznego dokumentowane były w „pozytywnej” lub „negatywnej” *Opinii psychologicznej kandydata do służby w Policji*.

**Pozytywnie** oceniono organizację oraz realizację doskonalenia zawodowego. W KWP prowadzono rozpoznanie potrzeb szkoleniowych zarówno w zakresie szkolenia zawodowego lokalnego, jak i doskonalenia zawodowego centralnego, uwzględniając bieżące uwarunkowania funkcjonowania jednostek i komórek organizacyjnych KWP. Prowadzono przedsięwzięcia z zakresu zastosowania i użycia środków przymusu bezpośredniego, taktyki i technik interwencji. Polecenia kierowane przez kierowników komórek organizacyjnych KGP (Biura Prewencji, Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej) oraz Komendanta Wojewódzkiego Policji wprowadzające obowiązkowe i cykliczne szkolenia dotyczące znajomości prawa oraz teorii i praktyki z zakresu sprawności fizycznej z elementami taktyki i technik interwencji, w tym użycia lub wykorzystania środków przymusu bezpośredniego, w szczególności w pionach służb, w których funkcjonariusze najczęściej używają tych środków przy realizacji zadań, były wdrażane na bieżąco. Pomimo pierwotnych planów nie udało się zaspokoić wszystkich potrzeb szkoleniowych funkcjonariuszy. Z powodu pandemii COVID-19 *plany szkolenia* zostały znacząco ograniczone, a niektóre edycje szkoleń zaplanowanych na 2020 oraz 2021 rok nie odbyły się lub czasowo zostały wstrzymane. Należy jednak wskazać, że w KWP podejmowano starania mające zapewnić podniesienie oraz utrzymywanie odpowiedniego poziomu umiejętności z zakresu stosowania środków przymusu bezpośredniego oraz taktyki

---

mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, pruszkowskiego, warszawskiego zachodniego i wołomińskiego.

<sup>4</sup> Powyższa ocena dotyczy wyłącznie kwestii formalnych, nie odnosi się natomiast do warstwy merytorycznej (jakości opinii psychologicznej i profesjonalizmu psychologów).

i technik interwencji, na poziomie niezbędnym do wykonywania zadań służbowych, w sposób mający bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo osoby, wobec której środki te są podejmowane, a także bezpieczeństwo osobiste policjanta.

W toku kontroli stwierdzono **uchybień** polegające na:

- braku w Tezkach Akt Osobowych w Wydziale Kadr i Szkolenia upoważnień oraz uprawnień do systemu „SYNAPS”, które były przechowywane w pomieszczeniach Sekcji Psychologów;
- braku pisemnych umów przez niektóre KPP/KMP (na cały bądź wybrany okres) z podmiotami zewnętrznymi na korzystanie z obiektów sportowych.

Nadzór nad realizacją zadań będących przedmiotem kontroli oceniono **pozytywnie**.

Komendant Wojewódzki zapewnił odpowiednie warunki organizacyjne w tym zakresie.

Obowiązujące mechanizmy nadzoru, pomimo sytuacji pandemicznej, umożliwiały sprawdzanie prawidłowości podejmowanych czynności na poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji oraz czynności w ramach doskonalenia zawodowego. Sporządzana dokumentacja podlegała bieżącej weryfikacji zarówno pod kątem formalnym, jak i merytorycznym.

## VII. Wnioski i zalecenia pokontrolne

W celu wyeliminowania ze służbowej działalności stwierdzonych w trakcie kontroli uchybień oraz usprawnienia funkcjonowania kontrolowanej jednostki, zalecono:

1. Przechowywanie upoważnień oraz uprawnień do systemu „SYNAPS” w Tezkach Akt Osobowych psychologów w Wydziale Kadr i Szkolenia.
2. Zwiększenie liczby praktycznych przedsięwzięć szkoleniowych z zakresu sprawności fizycznej z elementami taktyki i technik interwencji, w tym użycia lub wykorzystania środków przymusu bezpośredniego, organizowanych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego w Komendzie Wojewódzkiej Policji zs. w Radomiu oraz podległych jednostkach organizacyjnych Policji.
3. Przeprowadzenie w Komendzie Wojewódzkiej Policji zs. w Radomiu oraz podległych jednostkach organizacyjnych Policji szkoleń z zakresu etyki i praw człowieka, w kontekście użycia lub wykorzystania środków przymusu bezpośredniego.
4. Przeprowadzenie analizy stanu posiadanej w garnizonie mazowieckim infrastruktury wykorzystywanej na potrzeby przeprowadzania szkoleń, o których mowa w pkt 2, pod kątem funkcjonalnych walorów użytkowych ww. infrastruktury, a także spełniania norm bezpieczeństwa uczestników szkolenia.
5. Wyegzekwowanie od kierowników podległych jednostek organizacyjnych Policji, nieposiadających własnej infrastruktury szkoleniowej, zawarcia z podmiotami pozapolicyjnymi stosownych pisemnych umów na korzystanie z ich infrastruktury (np. hal sportowych).