

Nowy Sącz, dnia 14 października 2022 roku

MOK.1110.13.2022.PW

OGŁOSZENIE O NABORZE (Nr 108316)

Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Sączu ogłasza nabór na stanowisko – **Starszy Inspektor w Wydziale Kwatermistrzowsko-Technicznym w Korpusie Służby Cywilnej**

I. Określenie stanowiska:

1. Stanowisko: starszy inspektor
2. Liczba/wymiar etatu: 1 etat
3. Liczba stanowisk pracy: 1
4. Miejsce wykonywania pracy:
Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Sączu
ul. W. Witosa 69, 33-300 Nowy Sącz

II. Wymagania na stanowisku:

WYMAGANIA NIEZDĘBNE

1. Wykształcenie średnie.
2. Doświadczenie zawodowe/staż pracy: co najmniej 6 miesięcy doświadczenia zawodowego w zakresie prowadzenia spraw określonych w części ogłoszenia „zakres zadań na stanowisku pracy”.
3. Umiejętność obsługi komputera w zakresie programu MS Office oraz innych urządzeń biurowych.
4. Umiejętność redagowania pism o charakterze urzędowym.
5. Znajomość zagadnień z zakresu gospodarki magazynowej.
6. Znajomość ustaw: o finansach publicznych, o rachunkowości, o zamówieniach publicznych, o służbie cywilnej, o Państwowej Straży Pożarnej, Kodeks postępowania administracyjnego, Kodeks pracy oraz przepisów wykonawczych do ww. ustaw.
7. Posiadanie obywatelstwa polskiego.
8. Korzystanie z pełni praw publicznych.
9. Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

WYMAGANIA DODATKOWE

1. Wykształcenie wyższe o kierunku: logistyka, informatyka, rachunkowość, finanse lub ekonomia.
2. Prawo jazdy kat. B.
3. Wysoka kultura osobista.
4. Zdolność analitycznego myślenia, terminowość i dokładność.
5. Umiejętność organizacji pracy własnej i efektywnego zarządzania czasem.

6. Umiejętność pracy w zespole.
7. Komunikatywność.
8. Umiejętność pracy pod presją czasu.
9. Odporność na stres.
10. Umiejętność obsługi programu EZD PUW (elektroniczne zarządzanie dokumentacją)

III. Zakres zadań na stanowisku pracy:

1. Udział w opracowywaniu planów potrzeb w zakresie wydatków rzeczowych.
2. Współpraca w zakresie sporządzania planów zakupów.
3. Udział w sporządzaniu sprawozdań statystycznych.
4. Prowadzenie spraw z zakresu gospodarki mundurowej komendy.
5. Prowadzenie spraw z zakresu ewidencji środków trwałych i inwentarza.
6. Wykonywanie czynności operatora systemów: FT-ST7 (środki trwałe), FT-GM7 (gospodarka magazynowa), FT-UM7 (gospodarka mundurowa).
7. Prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem strażakowi PSP równoważnika pieniężnego za remont albo za brak lokalu mieszkalnego.
8. Prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem strażakowi PSP pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu.
9. Prowadzenie spraw związanych z dotacjami dla jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych. Praca w Systemie Obsługi Dofinansowań jednostek OSP.
10. Dokonywanie zakupów i dostaw sprzętu, materiałów, urządzeń i usług niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania komendy ze szczególnym uwzględnieniem procedur wynikających z ustawy prawo zamówień publicznych. Obsługa elektronicznej platformy zakupowej.
11. Rozliczanie inwentaryzacji majątku komendy w celu sprawdzenia stanu faktycznego składników majątku z ewidencją księgową.

IV. Warunki pracy:

1. Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:
 - praca administracyjno-biurowa
 - w systemie codziennym od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.30;
 - praca w siedzibie urzędu,
 - wyjazdy służbowe i szkolenia,
 - praca wymagająca kontaktów bezpośrednich, telefonicznych i mailowych,
 - praca wymagająca dyspozycyjności
2. Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:
 - praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie,
 - narzędzia i materiały pracy: komputer, kserokopiarka, niszczarka, fax, skaner
 - praca na trzecim piętrze
 - praca z bazami danych/programami specjalistycznymi
 - praca przy oświetleniu sztucznym i naturalnym
 - przed budynkiem brak podjazdów dla wózków inwalidzkich
 - toaleta na trzecim piętrze niedostosowana dla potrzeb osób niepełnosprawnych
 - platforma dla osób niepełnosprawnych

V. Dokumenty i oświadczenia niezbędne:

1. CV i list motywacyjny (własnoręcznie podpisany)
2. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
3. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy
4. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego – załącznik nr 1
5. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych – załącznik nr 1
6. Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe – załącznik nr 1
7. Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru - załącznik nr 1

VI. Dokumenty i oświadczenia dodatkowe:

1. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów
2. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
3. Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy

Na wszystkich składanych kopiach dokumentów należy umieścić następującą adnotację „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” – data, własnoręczny podpis

VII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty należy złożyć **do dnia 31 października 2022 roku do godz. 15:30**,
- osobiście w sekretariacie tutejszej komendy lub listownie,
- decyduje data wpływu oferty do urzędu,

Miejsce składania dokumentów:

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Sączu
ul. W. Witosa 69
33-300 Nowy Sącz

Dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie, opatrzone imieniem i nazwiskiem, z dopiskiem „Ogłoszenie Nr 108316” w KM PSP w Nowym Sączu.

Każdemu z kandydatów/kandydatek zostanie nadany numer identyfikacyjny, za pomocą którego będzie następowała publikacja wyników poszczególnych etapów naboru.

Informację o nadanym numerze identyfikacyjnym kandydaci mogą odebrać osobiście w siedzibie sekretariatu KM PSP w Nowym Sączu w godzinach pracy urzędu lub winni skontaktować się z Wydziałem Organizacyjno-Kadrowym tut. komendy pod numerem tel.: 47 831 49 50.

Numer identyfikacyjny – kandydat posługuje się nim podczas całego naboru.

VIII. Inne informacje:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w KM PSP w Nowym Sączu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, **jest niższy niż 6%**.

1. Pracownikom oferujemy:
 - terminowo i regularnie wypłacane wynagrodzenie zasadnicze: 3 027,62 zł brutto (1 etat), tj. 1,49 mnożnik kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej
 - dodatek do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat liczony powyżej 5 lat (od 5 do 20%)
 - „trzynaste” wynagrodzenie
 - pakiet socjalny (dofinansowanie do wypoczynku dla pracownika i jego/jej dzieci)
 - możliwość korzystania z Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej
 - dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych
2. Wymagane oświadczenia, życiorys i list motywacyjny muszą być własnoręcznie podpisane.
3. Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane.
4. W terminie 14 dni od ogłoszenia wyników naboru, istnieje możliwość odbioru dokumentów, na wniosek osoby których one dotyczą.
5. Lista kandydatów spełniająca wymogi formalne oraz informacje na temat terminów kolejnego etapu naboru będą dostępne na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. komendy, przy ul. W. Witosa 69, 33-300 Nowy Sącz (na parterze budynku), na stronie internetowej komendy: www.gov.pl/web/kmpsp-nowy-sacz oraz w zakładce BIP strony Komendy Miejskiej PSP w Nowym Sączu.
6. Nabór przeprowadzony zostanie w 3 etapach:
 - I etap naboru - wstępna ocena ofert oraz ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze. Tylko osoby spełniające wymogi formalne przechodzą do dalszego etapu. **Ogłoszenie wyników nastąpi dnia 04.11.2022 roku.**
 - II etap naboru
 - **test sprawdzający wiedzę** merytoryczną z zakresu znajomości przepisów ustaw wymienionych w wymaganiach niezbędnych. Test ma formę pisemną. Test składa się z 25 pytań, punktowanych 1 pkt za odpowiedź poprawną, 0 pkt za odpowiedź nieprawidłową. Warunkiem uzyskania pozytywnego wyniku testu jest uzyskanie co najmniej 13 pkt.
 - **rozmowa kwalifikacyjna** - z osobami, które uzyskały pozytywny wynik testu wiedzy.
 - Po przeprowadzonym teście wiedzy oraz rozmowie kwalifikacyjnej, komisja rekrutacyjna wyłania pięć najlepszych kandydatur, które zostają przedstawione komendantowi.
 - III etap naboru - wybór kandydata spośród przedstawionych kandydatur.
7. Dodatkowe informacje dot. naboru można uzyskać pod numerem telefonu: **47 831 49 50**, od poniedziałku do piątku, 7:30-15:30.

WAŻNE INFORMACJE:

1. Przed rozpoczęciem poszczególnych etapów naboru kandydat okazuje ważny dokument potwierdzający jego tożsamość. Brak dokumentu stwierdzającego tożsamość powoduje wykluczenie z dalszego postępowania naboru.
2. Nieprzystąpienie kandydata w wyznaczonym terminie do któregośkolwiek z etapów naboru powoduje wykluczenie z dalszego postępowania.
3. Informacja o końcowym wyniku naboru dodatkowo będzie umieszczona na stronie Urzędu Służby Cywilnej: www.dsc.kprm.gov.pl.
4. Nad całością naboru czuwa Komisja Rekrutacyjna powołana Decyzją Komendanta Miejskiego PSP w Nowym Sączu.
5. Informacja o metodach i technikach naboru: sprawdzenie wymagań formalnych niezbędnych i dodatkowych – analiza dokumentów, test wiedzy, rozmowa.

Urząd Komendy Miejskiej PSP w Nowym Sączu jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

NACZELNIK WYDZIAŁU
Organizacyjno-Kadrowego


mł. bryg. m. p. m. h. Piotr Wysowski

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
W ZWIĄZKU Z NABOREM NA STANOWISKO STARSZEGO INSPEKTORA
W WYDZIALE KWATERMISTRZOWSKO-TECHNICZNYM (KSC)
W KOMENDZIE MIEJSKIEJ PSP W NOWYM SĄCZU**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest: Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Sączu (33-300 Nowy Sącz, ul. W. Witosa 69, tel. 47 831 49 00, fax. 47 831 49 09, e-mail: www.gov.pl/web/kmpsp-nowy-sacz).
2. W Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Nowym Sączu wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych (daneosobowe@straz.krakow.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe, w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹, będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru do pracy w KSC². Inne dane, w tym dane do kontaktu, będą przetwarzane na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą wyłącznie te podmioty, którym dane mogą być przekazywane na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez minimalny okres wynikający z wymogów związanych z naborem do pracy w służbie cywilnej (czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji
7. Przysługuje Pani/Panu prawo w zakresie swoich danych osobowych:
 - a) dostępu,
 - b) sprostowania (poprawiania),
 - c) ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - d) usunięcia danych przekazanych na podstawie zgody,
 - e) wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel.: 22 531 03 00, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl) jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy ochrony danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych określonych w ustawie o Służbie Cywilnej jest wymogiem ustawowym, niezbędnym do udziału przez Panią/Pana w naborze do pracy w KSC. Podanie przez Panią/Pana innych danych (w tym kontaktowych) jest dobrowolne.
10. Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO

¹ art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.)

² art. 6 ust. 1 lit. c RODO

³ na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO); zgoda może być cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

.....
(Nazwisko i imię)

.....
(miejsowość i data)

Oświadczenia
w związku z ubieganiem się o stanowisko niebędące wyższym
stanowiskiem w służbie cywilnej

Ja niżej podpisana/y **oświadczam**, że:

- posiadam obywatelstwo polskie¹.
- korzystam z pełni praw publicznych.
- nie byłam skazana/nie byłem skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- zapoznałam(em) się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych w związku z naborem na stanowisko Starszego Inspektora w Wydziale Kwatermistrzowsko-Technicznym.

/czytelny podpis/

¹ W przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego ubiegających się o stanowiska wskazane w ogłoszeniu o naborze jako stanowiska, o które mogą ubiegać się te osoby, należy oświadczyć o posiadanym obywatelstwie.

