



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

DPP-I.055.1.2024.EB

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Szanowne Panie,

działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r., poz. 870) w związku z wniesioną petycją w dniu 14 grudnia 2023 r. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie udzielania matkom wcześniaków oraz noworodków wymagających hospitalizacji pełnopłatnego zwolnienia lekarskiego z tytułu opieki nad dzieckiem do czasu wypisu niemowlęcia do domu, pragnę przekazać następujące informacje.

Na początku chciałam podziękować za zasygnalizowanie przedmiotowej kwestii oraz za zaangażowanie, wsparcie i analizę możliwości rozwiązania problemu, z jakim mierzą się rodzice hospitalizowanych wcześniaków i noworodków.

Ze swej strony deklaruję pełną gotowość do rozpoczęcia prac nad przedstawionymi przez Panie postulatami, które wymagają pogłębionej analizy, także w kontekście obowiązujących rozwiązań w prawie krajowym i międzynarodowym.

W tym miejscu podkreślić należy, że obowiązujące w Polsce regulacje w zakresie obligatoryjnego wykorzystania przez pracownicę – matkę urlopu macierzyńskiego po porodzie wynikają z konieczności zapewnienia zgodności polskich regulacji z aktami prawa unijnego i międzynarodowego, w szczególności konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Jako podstawową należy wskazać dyrektywę Rady 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG). Jak sam tytuł wskazuje celem tej dyrektywy jest poprawa w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia ww. pracownic. Cel ten jest realizowany m.in. poprzez zapewnienie urlopu macierzyńskiego trwającego co najmniej 14 tygodni i obejmującego co najmniej 2-tygodniowy obowiązkowy urlop udzielany przed i/lub po porodzie.

Polska jest związana także konwencją MOP Nr 103 z 1952 r., zgodnie z którą okres urlopu macierzyńskiego powinien wynosić obowiązkowo 12 tygodni, z czego 6 tygodni powinno być wykorzystane po porodzie. Natomiast konwencja Nr 183, która w 2000 r. zrewidowała poprzednią konwencję, przewiduje wydłużenie okresu urlopu macierzyńskiego do co najmniej 14 tygodni oraz utrzymanie minimum 6 tygodniowego obowiązkowego urlopu po porodzie. Celem obowiązkowego urlopu po porodzie jest zapewnienie ochrony zdrowia matki i dziecka.

W myśl obowiązujących w Polsce regulacji rodzicom dzieci urodzonych przedwcześnie przysługują takie same uprawnienia rodzicielskie jak rodzicom dzieci urodzonych po 37 tygodniu ciąży tj.:

- 1) urlop macierzyński;
- 2) urlop ojcowski;
- 3) urlop rodzicielski;
- 4) urlop wychowawczy.

Jak już zostało zasygnalizowane, urlop macierzyński ma na celu ochronę zdrowia matki, regenerację sił po odbytych porodzie, a także ochronę zdrowia fizycznego i psychicznego dziecka poprzez umożliwienie bezpośredniego kontaktu matki z dzieckiem oraz sprawowanie nad nim osobistej opieki w pierwszym okresie jego życia.

Biorąc powyższe pod uwagę, w mojej ocenie przyjęte w Polsce rozwiązania powinny w sposób szczególny regulować uprawnienia rodziców hospitalizowanych wcześniaków i noworodków w kontekście długości trwania urlopu macierzyńskiego.

Pragnę wyrazić wolę współpracy w tym zakresie i zapewnić, że żadne decyzje w tej sprawie nie zostaną podjęte bez pogłębionej dyskusji i konsultacji z zainteresowanym środowiskiem.

Mając na względzie dobro dzieci urodzonych przedwcześnie i dzieci hospitalizowanych zaraz po urodzeniu oraz trudną sytuację, w której w tym czasie znajdują się pracownice –matki dziecka, zapewniam, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej analizuje zgłaszane dotąd postulaty w celu wypracowania jak najlepszych rozwiązań dla rodziców i ich dzieci. Problematyka ta ma złożony charakter także z uwagi na powiązanie przepisów Kodeksu pracy z przepisami m.in. ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) oraz z szeregiem pragmatyk służbowych. Dlatego wszelkie proponowane zmiany przepisów powinny być szczegółowo przeanalizowane oraz poddane szerokim konsultacjom.

Raz jeszcze dziękuję Paniom za przesłane postulaty i pragnę zapewnić, że jesteśmy otwarci na dialog i współpracę w powyższej sprawie. Potwierdzam również wyrażoną podczas naszego spotkania gotowość do zorganizowania Zespołu roboczego, który zajmie się wypracowaniem konkretnych rozwiązań w przedmiotowym temacie. Szczegółowe informacje co do terminu dalszych spotkań zostaną do Państwa wysłane w możliwie najszybszym terminie.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ww. ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/