

**PLAN DZIAŁALNOŚCI
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ¹
na 2013r.
dla działu: OBRONA NARODOWA²**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2013.
(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez ministra/kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu ³ | | | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴ | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym ⁵ | Osoba funkcyjna odpowiedzialna za realizację celu |
|------|---|--|---|---|--|---|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | Wartość bazowa i docelowa miernika stanowi informację niejawną zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych. | | | |
| 1 | Zwiększenie zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP. | 1. Wskaźnik osiągnięcia wymaganego poziomu dostępności sił „W” (relacja posiadanego do wymaganego - w %). | 99,11% | 1) Utrzymanie i rozwój zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP. | „Program rozwoju SZ RP na lata 2009 – 2018” „Plan modernizacji technicznej na lata 2012 – 2013” | Szef Sztabu Generalnego WP/ Podsekretarz Stanu ds. Uzbrojenia i Modernizacji | |
| 1. | Podwyższenie stopnia nowoczesności uzbrojenia i sprzętu wojskowego. | Relacja liczby zrealizowanych wydatków w systemie wsparcia dowodzenia do liczby zaplanowanych wydatków w danym roku – W1(%). Wartości miernika planowane do osiągnięcia na koniec 2012 r. – 98,48%. | 99,11% | 1) Zdolność do dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP. | | | |

- ¹ Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu działania ministra, a w przypadku, gdy plan jest sporządzany przez kierownika jednostki – nazwę jednostki.
- ² Należy wypełnić tylko w przypadku, gdy plan jest sporządzany przez ministra, podając nazwy wszystkich działań administracji rządowej przez niego kierowanych.
- ³ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy plan, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- ⁴ W przypadku gdy wskazany cel jest ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy plan, należy podać wszystkie podzadania budżetowe wymienione w tym dokumencie służące realizacji tego celu.
- ⁵ Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentów o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

| | | | | | | |
|----|---|---|--|---|--|------------------------------|
| 2. | Pogłębienie współpracy międzynarodowej na rzecz wzmocnienia obronności RP. | I. Liczba stanowisk flagowych (od stopnia generał brygady /kontradmiral) w stosunku do wszystkich stanowisk w strukturach NATO i UE oraz w narodowych i międzynarodowych strukturach wojskowych kraju i poza granicami państwa. Wartości mierzona planowane do osiągnięcia na koniec 2012 r. są tożsame z planowanymi na 2013 r. | NATO: - flagowe – 6 - wszystkie – 381 UE: - flagowe – 0 - wszystkie – 10 Pozostałe: - flagowe – 4 - wszystkie – 217 Razem: - flagowe – 10 - wszystkie – 608 | 1. Realizacja zobowiązań sojuszników i międzynarodowych oraz uczestnictwo w działaniach na rzecz pokoju i stabilizacji międzynarodowej. | Podzjazd stanowisk flagowych w nowej strukturze NATO FLAGS – TO – POSTS | Szefer Sztabu Generalnego WP |
| | 1) Średnioroczna liczba żołnierzy skierowanych do Polskich Kontyngentów Wojskowych w stosunku do poziomu ambicji narodowych („Strategia udziału SZ RP w operacjach poza granicami kraju”). Poziom ambicji narodowych 3200 – 3800 żołnierzy. Wartości mierzona planowane do osiągnięcia na koniec 2012 r. 0,69 – 0,82. 2) Wkład osobowy SZ RP do obsady stałej struktury dowodzenia NATO i UE. | 0,50 – 0,59 | 1) Misje i operacje NATO, UE oraz koalicyjne. 2) Międzynarodowa współpraca bilateralna i współpraca w strukturach wielostronnych, tym w ramach NATO i UE. | „Strategia udziału Sił Zbrojnych RP w operacjach między-narodowych”. | Podsekretarz Stanu ds. Polityki Obronnej | |
| 3. | Uproszczenie i usprawnienie systemu zarządzania, kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej. | Ze względu na niejawność informacji nie jest możliwe podanie wartości mierzona. | 1) Reforma systemu zarządzania, kierowania i dowodzenia SZ RP. 2) Wdrożenie idei połączonej do systemu zarządzania, kierowania i dowodzenia SZ RP. | „Główne kierunki rozwoju Sił Zbrojnych RP oraz ich przygotowań do obrony państwa na lata 2013-2022” Rozdział II, pkt 5 | Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego | |

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2013

(w tej części planu należy wymienić cele zadań w układzie zadaniowym, w ramach części budżetowych, których dysponentem jest minister, wskazany, jako priorytetowe na potrzeby opracowania projektu ustawy budżetowej na rok, którego dotyczy plan, wraz z przypisanymi im miernikami oraz podzadaniami służącymi realizacji tych celów. Nie należy wymienić celów uprzednio wskazanych w części A)

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Podzadania budżetowe służące realizacji celu |
|------|-----|--|---|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |
| | | | | |

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2013.
 (w tej części planu należy wskazać cele przyjęte do realizacji, które nie zostały wymienione w części A lub B)

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Osoba funkcyjna odpowiedzialna za realizację zadania |
|------|-----|--|---|---|--|
| | | Nazwa | planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |
| | | | | | |



2 1 GRU. 2012

(data)

MINISTER OBRONY NARODOWEJ
MM
 TOMASZ SIEMONIAK

(podpis ministra)