

BM-WRP.0237.1.2023

Warszawa, 27 czerwca 2023 r.

**Wykaz prac legislacyjnych Ministra Edukacji i Nauki
– aktualizacja (179)**

lp.	planowana nazwa aktu prawnego	zwięzła informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań, które planuje się zawrzeć w projekcie	istota planowanych rozwiązań	planowany termin wydania aktu prawnego	imię i nazwisko oraz stanowisko osoby odpowiedzialnej za opracowanie projektu aktu prawnego
1	2	3	4	5	6
210.	Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej	Nowelizacja rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej (Dz. U. poz. 1663) wynika z potrzeby uzupełnienia szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej w zbiorach danych nauczycieli dotyczących: <ol style="list-style-type: none"> 1) przyczyn nieprowadzenia zajęć przez nauczycieli w tym m.in. ze względu na zmiany wprowadzone ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 641); 2) składników wynagrodzenia nauczycieli. 	Zmiany w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej polegają na uzupełnieniu zakresu zabieranych danych dziedzinowych nauczycieli w systemie informacji oświatowej dotyczących: <ol style="list-style-type: none"> 1) przyczyn nieprowadzenia zajęć, tj. o: <ol style="list-style-type: none"> a) urlop bezpłatny w związku z przeniesieniem się do miejscowości zamieszkania współmałżonka – na podstawie art. 70 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), zwanej dalej „ustawą – Karta Nauczyciela”, b) nieprowadzenie zajęć przez nauczyciela gotowego do pracy z przyczyn będących po stronie pracodawcy – na podstawie art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą – Kodeks pracy”, c) zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni (z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) 	III kwartał 2023 r.	Urszula Krauze - główny specjalista Joanna Daciuk-Dubrawska - naczelnik Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

			<p>z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem – na podstawie art. 67e ustawy – Karta Nauczyciela lub art. 188 ustawy – Kodeks pracy,</p> <p>d) zwolnienie od pracy z powodu badań lekarskich i szczepień ochronnych, zwolnienie od pracy (działania i akcje ratownicze pracownika) oraz zwolnienie od pracy z przyczyn okolicznościowych (np. ślub i pogrzeb) o których mowa odpowiednio w § 9, § 11 ust. 1 pkt 1 i 2b oraz § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikowi zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632),</p> <p>e) nieobecność z tytułu pobierania świadczenia rehabilitacyjnego;</p> <p>f) urlop opiekuńczy, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, o którym mowa w art. 173¹ ustawy – Kodeks pracy,</p> <p>g) zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika, o którym mowa w art. 148¹ ustawy – Kodeks pracy;</p> <p>2) składników wynagrodzenia, tj.:</p> <p>a) wynagrodzenie chorobowe (płatne przez pracodawcę),</p> <p>b) dodatek za wystugę lat do wynagrodzenia chorobowego (płatne przez pracodawcę),</p> <p>c) wynagrodzenie za urlop okolicznościowy,</p> <p>d) wynagrodzenie za urlop opiekuńczy, o którym mowa w pkt 1 lit. f,</p> <p>e) wynagrodzenie za zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej, o którym mowa w pkt 1 lit. g,</p> <p>f) odprawa pośmiertna,</p> <p>g) jednorazowe świadczenie na start.</p>		
--	--	--	--	--	--