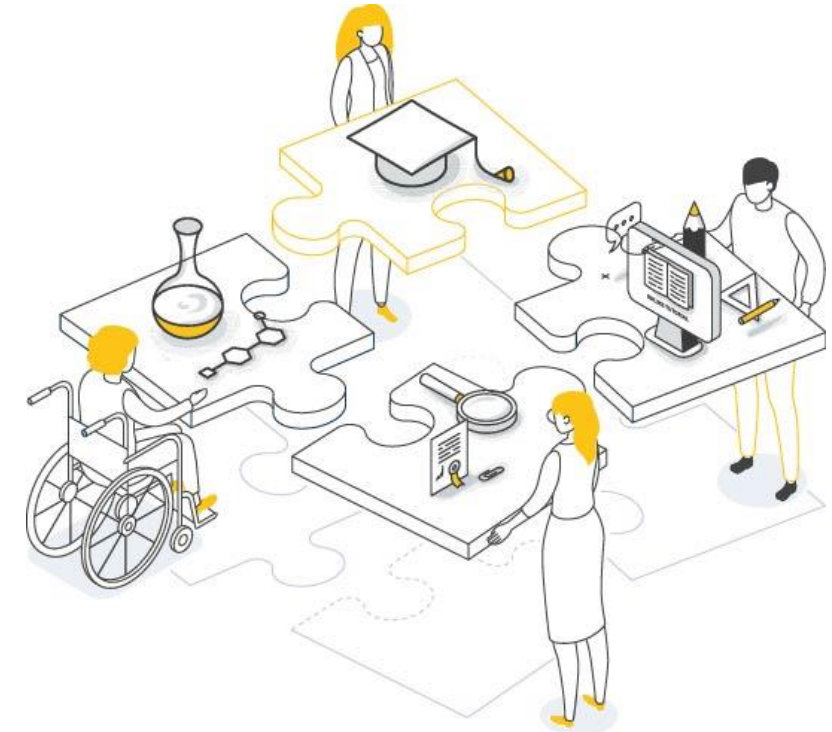
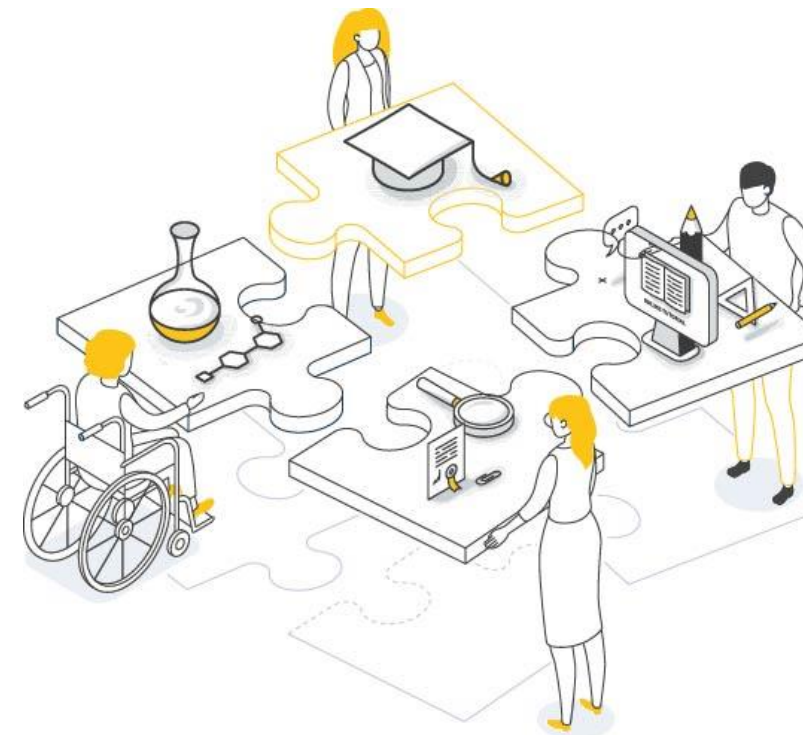


Doświadczenia i efekty projektów realizowanych w trzech edycjach konkursu „Uczelnia dostępna”. Różne wymiary i przykłady wdrażania dostępności na polskich uczelniach (cz. 1)



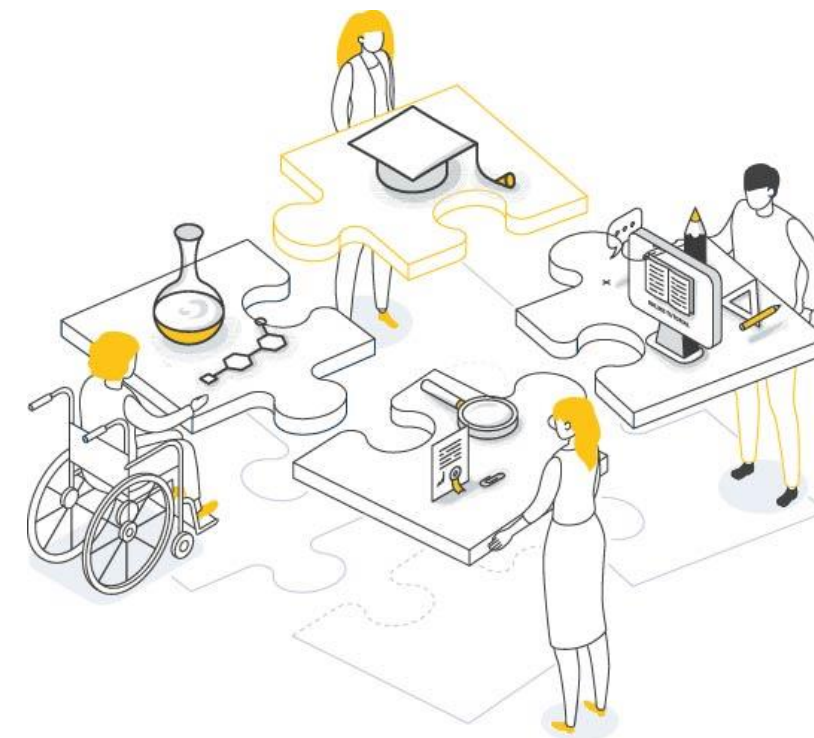
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA Z SIEDZIBĄ W RZESZOWIE

Pan Grzegorz Karpiuk
Kierownik Biura Projektów WSiZ



Świadomość niepełnosprawności w uczelni wielokulturowej

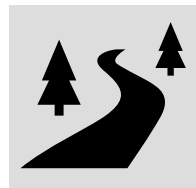
Obszar: 1. Świadomość niepełnosprawności



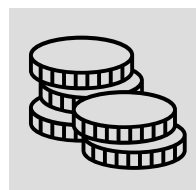
„Polskie uczelnie coraz bardziej dostępne”
20-21 października 2022 r.

Kilka faktów o Projekcie...

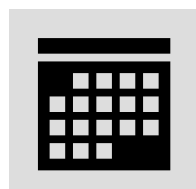
„Uczelnia bez barier”



- Ścieżka MIDI



- Budżet ok. 3 mln zł



- od 01.01.2020 do 31.10.2023

Działania w projekcie

- Szkolenia świadomościowe dla pracowników administracyjnych (80 osób: 59K, 20M)
- Szkolenia świadomościowe dla pracowników dydaktycznych (140 osób: 98K, 42M)
- Rozwój Biura Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnością
- Redukcja barier architektonicznych

Kilka faktów o Uczelni...

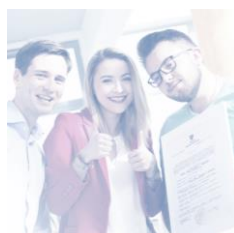
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie



- Ponad 25 lat historii
- Ponad 60 tys. absolwentów



- Ok. 6000 studentów, w tym 30% to obcokrajowcy
- 120 osób z niepełnosprawnością



- 16 prowadzonych kierunków studiów, I i II stopnia, polsko- i anglojęzycznych

WSliZ dla Osób Niepełnosprawnych

- Biuro Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami
- System stypendiów
- Akademickie Centrum Rozwoju Osobistego i Psychoterapii
- Wsparcie edukacyjne przez Asystentów Osób z Niepełnosprawnościami
- Rozwiązania architektoniczne

Szkolenia świadomościowe o niepełnosprawności realizowane w ramach projektu „Uczelnia bez barier”

Szkolenia dla **220 pracowników** zrealizowane były w roku 2021 i 2022 w grupach 10 osobowych

Tematyka:

- Definicja i rodzaje niepełnosprawności
- Komunikacja ze studentami z niepełnosprawnością
- Zapewnianie dostępności przez uczelnię (organizacyjna, informatyczna, komunikacyjna, szkolenia świadomościowe)
- Zasady savoir-vivre w relacjach z osobami z niepełnosprawnością

WYZWANIA ŚWIADOMOŚCIOWE

- ✓ Postrzeganie szkoleń świadomościowych przez pracowników: „mniej istotne” niż szkolenia branżowe
- ✓ Nieświadomość nieświadomości
- ✓ Stereotypy w postrzeganiu niepełnosprawności, także w warstwie językowej i nazewnictwa
- ✓ Rośnie liczba orzeczeń z zaburzeniami psychicznymi i rozwojowymi, np. autyzm, zespół Aspergera
- ✓ Zaangażowanie Władz uczelni dla działań świadomościowych
- ✓ **Budowanie świadomości studentów w środowisku o dużym stopniu umiędzynarodowienia**

Świadomość niepełnosprawności w wielokulturowej społeczności akademickiej Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania

- Ok. 2000 obcokrajowców z ponad **50 krajów**.
- Różne obszary kulturowe.
- Studenci obcokrajowcy **nie są objęci** ustawowym systemem **stypendiów** dla osób z niepełnosprawnością.
- Niepełnosprawność studentów obcokrajowców jako „**biała plama**”.
- Wysłuchajmy zatem opinii studentów zagranicznych...

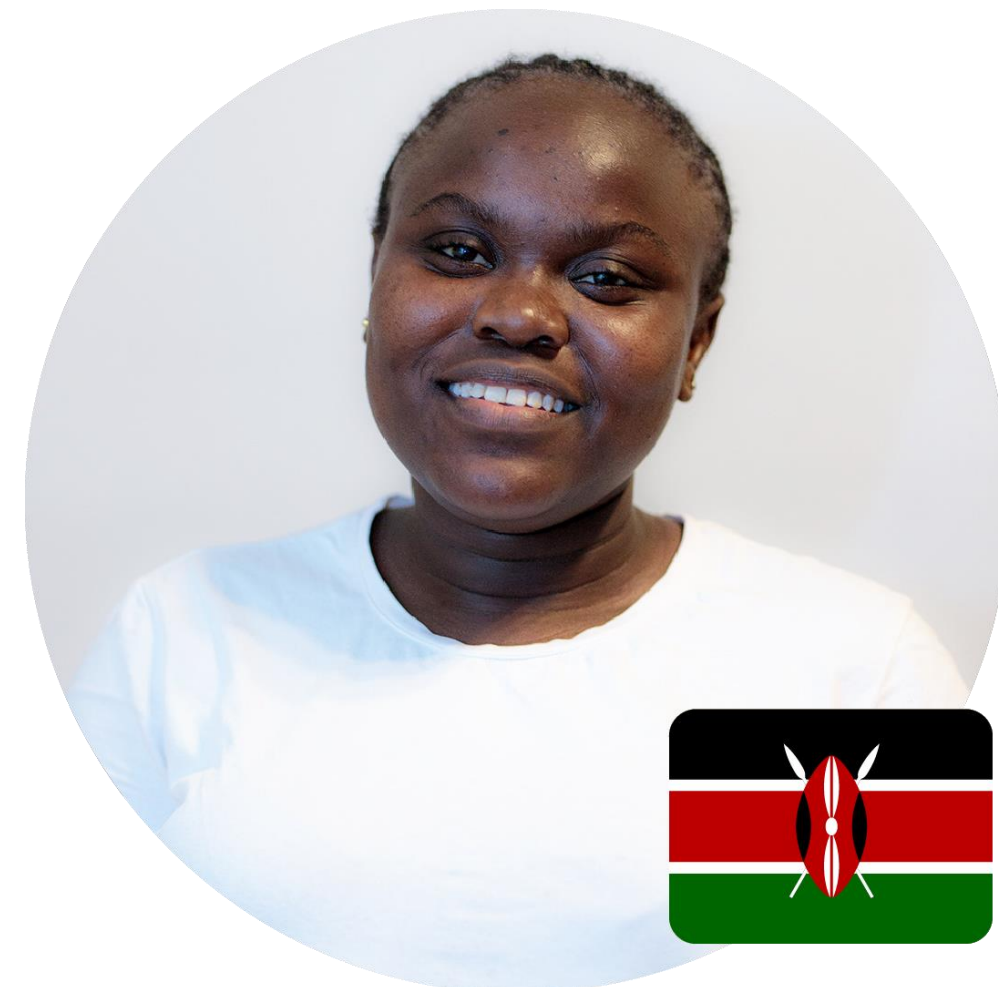


Studenci o niepełnosprawności - Christine

„Niepełnosprawność jest na pewno czymś trudnym, ale widzę, że **osobom z niepełnosprawnością jest łatwiej tutaj niż w Afryce**. Staram się traktować wszystkich tak samo, więc nie mam problemu ze spędzaniem czasu z osobami z niepełnosprawnością. Nie znam jednak wielu z nich, bo nikt ze mną nie studiuje. Uważam, że **studia za granicą są nadal wyzwaniem** dla osób z niepełnosprawnością.”

Christine Karisa

- studentka II roku pielęgniarstwa z Kenii

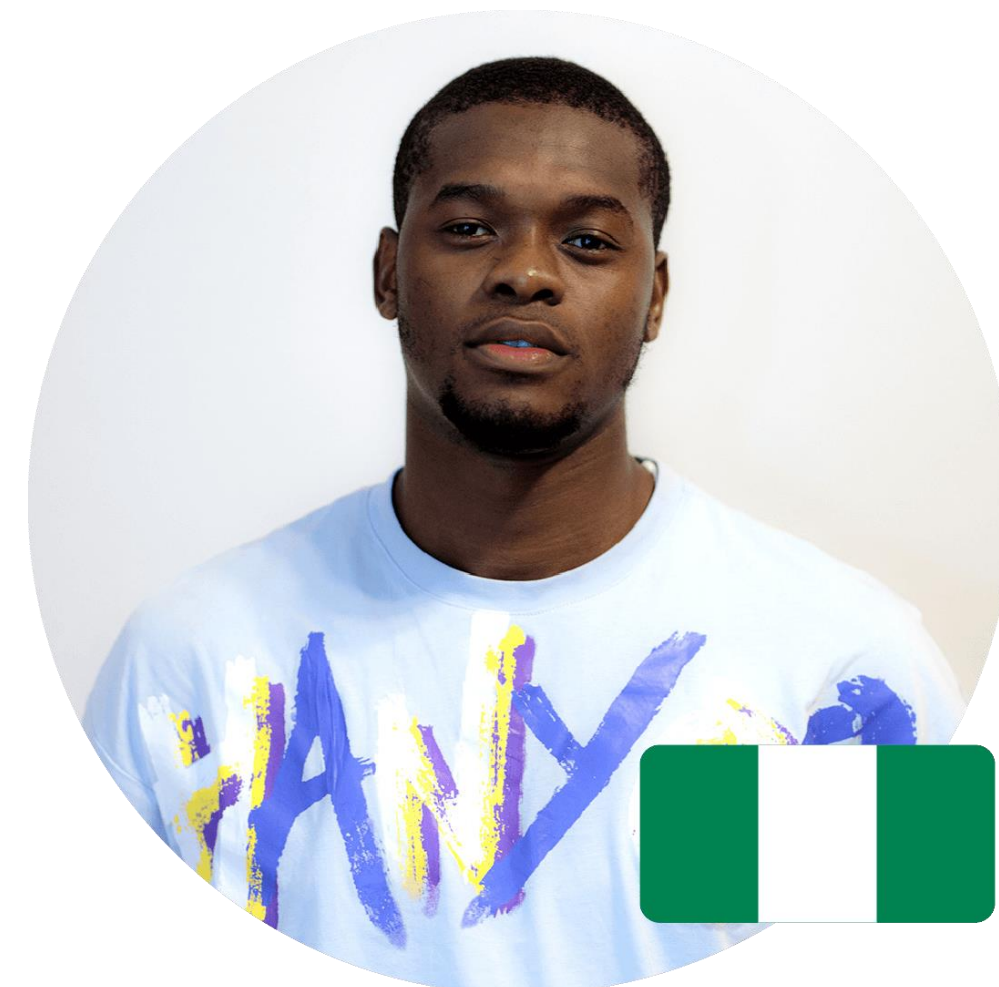


Studenci o niepełnosprawności - Ezuchukwu

„Gdybym był niepełnosprawny, nie myślałbym o przyjeździe do Polski. Zawsze uważałem, że podróżowanie i życie w pojedynkę jest zbyt trudne dla osób niepełnosprawnych. Jednak po tym, jak zostałem studentem w Polsce, zmieniłem nieco swoje podejście. Nadal istnieją bariery dla osób niepełnosprawnych, ale może **osoby z niepełnosprawnością mają więcej możliwości i pracy tutaj w Europie.**”

Ezuchukwu Godson Madu

- student II roku pielęgniarstwa z Nigerii



Studenci o niepełnosprawności - Artur

„Każdego roku na uczelni widzę coraz więcej niepełnosprawnych studentów. Myślę, że każdy z nas chce w przyszłości rozwijać swoją karierę lub otworzyć firmę, a niepełnosprawność nie powinna stanowić muru między ludźmi a ich marzeniami.

Największą różnicą, jaką zauważyłem, jest to, że **w Polsce osoby z niepełnosprawnością mogą pracować w wielu różnych zawodach**. Pracodawca, który zatrudnia osobę z niepełnosprawnością, jest wspierany przez rząd.”

Artur Moiseiev

- student III roku Aviation Management z Ukrainy

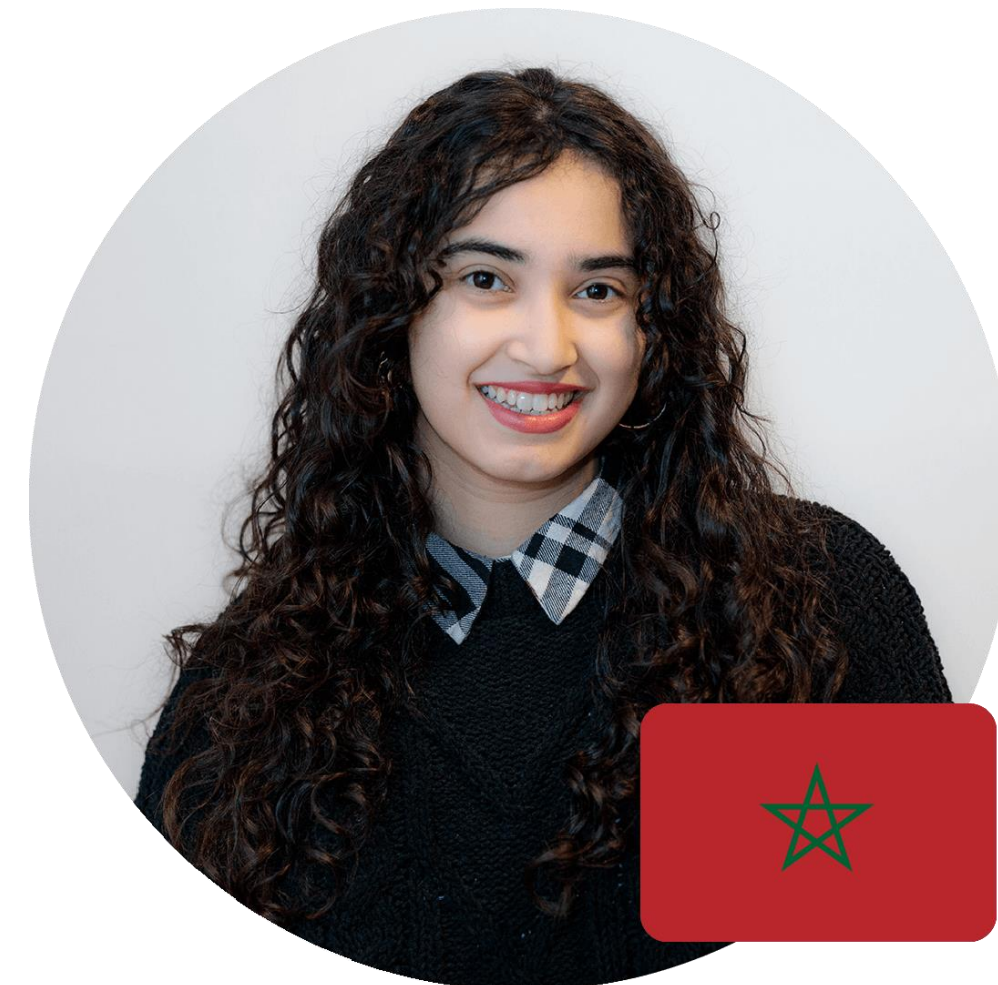


Studenci o niepełnosprawności - Oumaima

„Świadomość niepełnosprawności jest tematem, o którym ludzie nie mają odpowiedniej wiedzy. Osobiście staram się pomóc komuś w potrzebie, kiedy tylko to widzę i mam nadzieję, że uda mi się zainspirować wiele osób do zrobienia tego samego. Cieszy mnie fakt, że **w moim kraju osoby z niepełnosprawnością mają zapewnione pewne miejsca w różnych miejscach pracy** i mam nadzieję, że liczba miejsc dla osób z niepełnosprawnością będzie rosła i będą one miały takie same możliwości jak osoby pełnosprawne”

Oumaima Faris

- studentka III roku Aviation Management z Maroka



Studenci o niepełnosprawności - Tomiris


„W moim kraju osoby z niepełnosprawnością mają spore trudności z przemieszczaniem się. Mam nadzieję, że w przyszłości będzie można to zmienić. Nie tylko po to, aby pomóc społeczności tych osób, ale także całemu naszemu krajowi, ponieważ uważam, że **kraj się będzie lepiej rozwijał, jeśli stworzymy takie możliwości dla osób z niepełnosprawnością**, aby mogły w pełni uczestniczyć w życiu naszego społeczeństwa”

Tomiris Seitzhaparova

- studentka III roku Aviation Management z Kazachstanu



WNIOSKI I INSPIRACJE - OGÓLNE

- Szkolenia dla kadry i studentów są potrzebne!
- Nieświadomość nieświadomości zmienia się w:
 Świadomość niepełnosprawności

WNIOSKI I INSPIRACJE - STRATEGICZNE

- udogodnienia dla osób z niepełnosprawnością uwzględnione w **Strategii Zrównoważonego Rozwoju WSiIZ**, przyjętej we wrześniu 2022:

<https://wsiz.edu.pl/zielony-wsiiz>

- WSiIZ sygnatariuszem **Karty Różnorodności**, inicjatywy koordynowanej w Polsce przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu: [Sygnatariusze Karty](#)



DYPLOM Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie

SYGNATARIUSZ KARTY RÓŻNORODNOŚCI

aktywnie przeciwdziałając dyskryminacji,
zobowiązuje się do wprowadzania polityki równego traktowania
i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

Martyna Strępek
Prezesa Zarządu i Dyrektorka Generalna Forum
Odpowiedzialnego Biznesu

28 września 2022

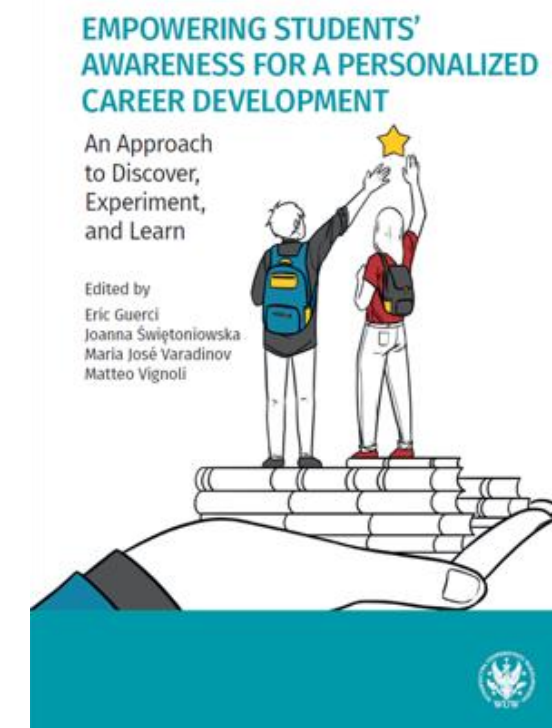


WNIOSKI I INSPIRACJE - OPERACYJNE

- Wzmocnienie kadrowe uczelnianego **Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością**
- Rozwój oferty wsparcia **Akademickiego Centrum Rozwoju Osobistego i Psychoterapii**
- Rozwój potencjału Uczelni w zakresie **edukacji online**

INSPIRACJE

- Indywidualizacja ścieżki edukacyjnej i planowania rozwoju osobistego – **adaptacja autorskiej metodyki BE(A)ST**
- **Badania dotyczące niepełnosprawności** i postrzegania niepełnosprawności przez **studentów zagranicznych**



Skontaktuj się z nami!

Andżelika Dąbrowska-Mycek

Koordynator Projektu

 17 8661 319

@ adabrowska@wsiz.edu.pl

Damian Liśkiewicz

Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością

 17 8661 104

@ bon@wsiz.edu.pl

Grzegorz Karpiuk

Biuro Projektów WSiZ

 17 8661 286

@ gkarpiuk@wsiz.edu.pl

Dziękuję za uwagę

