

Warszawa, 10.03.2019 r.

**Biuro Ministra  
Wydział ds. Obywatelskich**

**Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa**

**P E T Y C J A**

Szanowni Państwo,

Wnoszę o zmianę prawa, aby zobowiązywało pracodawców do wyszczególnienia w formie pisemnej w zawieranej umowie o pracę zakresu obowiązków i odpowiedzialności pracownika.

W świetle obowiązującego prawa, pracodawcy nie są zobligowani do przedstawienia na piśmie obowiązków pracowniczych w treści umowy o pracę, a wręcz nawet mogą tego odmówić.

Taki stan prawny sprzyja wykorzystywaniu pracowników, a w pojedynczych przypadkach prowadzi do żądania wykonywania poleceń, które nie leżą w zakresie ich kompetencji, czy posiadanych umiejętności.

Przykładowo, pracodawca, zatrudniając pracownika w charakterze referenta biurowego, wymaga od niego obsługi kancelaryjnej nie tylko tej firmy, w której pracownik jest zatrudniony, ale także innej firmy X lub fundacji Y, (z którymi pracodawca jest powiązany), a nie jest to zawarte w treści umowy o pracę.

Z wyrazami szacunku