



Ministerstwo Funduszy
i Polityki Regionalnej

Sprawozdanie z prac Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw w 2020 r.



Marzec, 2021 r.

Spis treści

1. Informacje podstawowe.....	2
2. Uzgodnienia VIII posiedzenia Zespołu (w trybie obiegowym).....	4
3. Uzgodnienia IX posiedzenia Zespołu (29.06.2020 r.)	4
4. Uzgodnienia X posiedzenia Zespołu (12.10.2020 r.)	8
5. Uzgodnienia XI posiedzenia Zespołu (22.12.2020 r.)	12
6. Kluczowe efekty prac Zespołu w 2020 r.	16

1. Informacje podstawowe

Rok 2020 r. był dla Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw dużym wyzwaniem, zarówno pod względem organizacyjnym, jak i potrzeby przeformułowania szeregu zadań zaplanowanych do realizacji przez Grupy robocze w 2020 r.

Rozpoczęcie się, w I kw. 2020 r., pandemii COVID-19 w Polsce i jej dynamiczne rozprzestrzenianie się, skłoniło do wprowadzenia w Polsce zaostrożonych środków ostrożności i restrykcji związanych z kontaktami społecznymi. Ograniczenia co do liczby osób na spotkaniach oraz dodatkowe procedury ostrożnościowe wprowadzone w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej spowodowały, że dotychczas prowadzone posiedzenia Zespołu i spotkania Grup roboczych nie mogły odbywać się w formule stacjonarnej, w salach Ministerstwa.

Aby zapewnić ciągłość prac Zespołu, kontynuację projektów i zadań realizowanych przez Grupy robocze zdecydowano o zmianie formuły odbywania spotkań na spotkania online. Sekretariat Zespołu zapewnił narzędzie umożliwiające realizację spotkań na platformie Zoom.

Dostosowaniu do bieżącej sytuacji musiały również ulec zadania realizowane przez Grupy roboczej. Mając na względzie jeden z istotnych celów prac Zespołu, jakim jest upowszechnianie standardów odpowiedzialności biznesu, szereg z zadań podejmowanych przez Grupy robocze związanych jest z realizacją wydarzeń informacyjnych, warsztatów, konferencji dla szerokiego grona interesariuszy. Zadania te nie mogły zostać zrealizowane w dotychczasowej, stacjonarnej formule, zostały zrealizowane online, co wiązało się z potrzebą podjęcia dodatkowych działań organizacyjnych ze strony Sekretariatu Zespołu.

W IV kw. 2020 r. istotnym dla prac Zespołu była również rekonstrukcja składu w Radzie Ministrów, która w konsekwencji spowodowała zmianę przewodniczącego Zespołu oraz składu członkowskiego w przypadku niektórych urzędów i instytucji. W wyniku zaistniałych zmian, funkcję Przewodniczącego Zespołu, od października 2020 r., sprawuje Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej, Pan Tadeusz Kościński. Pani Małgorzata Jarosińska-Jedynak, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, została wyznaczona na Wiceprzewodniczącą Zespołu.

W 2020 r. Zespół obradował na trzech posiedzeniach. Ze względu na zbieżność terminu marcowego posiedzenia Zespołu z rozpoczęciem pandemii w Polsce i wprowadzeniem, w związku z tym, natychmiastowych restrykcji i środków ostrożności, posiedzenie marcowe Zespołu nie odbyło się. Kwestie, które miały być przedmiotem dyskusji zostały konsultowane z członkami Zespołu elektronicznie i przyjęte w trybie obiegowym. Pozostałe trzy posiedzenia Zespołu odbyły się w formule online: IX posiedzenie Zespołu – 29 czerwca 2020 r., X posiedzenie Zespołu – 12 października 2020 r., XI posiedzenie Zespołu – 22 grudnia 2020 r.

Celem posiedzeń Zespołu była aktualizacja informacji nt. stanu prac poszczególnych Grup roboczych w zakresie realizacji przypisanych im zadań a także dyskusja nad nowymi trendami związanymi z rozwojem odpowiedzialnego biznesu na rynku krajowym i międzynarodowym. Działania podejmowane na poziomie UE w zakresie rozwoju raportowania niefinansowego (nowelizacja Dyrektywy ws. ujawniania informacji niefinansowych), skłoniły członków Zespołu do rozważenia głębszego zaangażowania się w proces, poprzez powołanie dedykowanej Grupy roboczej Zespołu ds. rozwoju raportowania niefinansowego.

Grupy robocze Zespołu zbierały się w zależności od potrzeb, jednakże nie rzadziej niż raz na kwartał. Ostatecznie w 2020 r. odbyło się 22 spotkania Grup roboczych łącznie. Sekretariat zapewnił wsparcie związane z organizacją i obsługą spotkań Grup roboczych oraz zaplecze merytoryczne konsultując propozycje wypracowanych przez Grup roboczych rozwiązań.

2. Uzgodnienia VIII posiedzenia Zespołu (marzec 2020 r., tryb obiegowy)

Ze względu na zbieżność planowanego terminu VIII posiedzenia Zespołu z zarejestrowaniem pierwszych zachorowań na COVID-19 w Polsce, co wiązało się z wprowadzeniem natychmiastowych restrykcji i środków ostrożności ograniczające kontakty społeczne, marcowe posiedzenie Zespołu nie odbyło się w formule stacjonarnej.

Dokumenty i materiały, które miały być przedmiotem dyskusji na posiedzeniu Zespołu zostały poddane konsultacji elektronicznej, a następnie przyjęte w trybie obiegowym. :

- Sprawozdanie z prac Zespołu za 2019 r.
- Uchwała Zespołu nr 4 Regulamin prac Zespołu
- Uchwała Zespołu nr 5 przyjęcie Sprawozdania z prac Zespołu za 2019 r.
- Uchwała Zespołu nr 6 przyjęcie planu prac Grup roboczych Zespołu na 2020 r.

3. Uzgodnienia IX posiedzenia Zespołu (29.06.2020 r.)

Kluczowe wyniki prac Grup roboczych

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności administracji

- Zakończono prace merytoryczne nad podręcznikiem „Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność organizacji. Przewodnik dla administracji centralnej”. Publikacja podzielona została wg. zagadnień tematycznych zdefiniowanych w normie ISO 26000: prawa człowieka, praktyki z zakresu pracy, kwestie środowiskowe, społeczne, praktyki operacyjne. Każdy rozdziałów składa się z części wprowadzającej, elementów dobrych praktyk oraz wskazówek dotyczących szczegółowych zagadnień normy ISO 26000. Największym obszarem, który został zaprezentowany w przewodniku jest obszar związany z miejscem pracy.
- Rozpoczęto prace graficzne nad podręcznikiem celem przygotowania do publikacji i upowszechnienia.
- Zakończono prace nad bazą dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności administracji, która została zamieszczona na portalu gov.pl [<https://www.gov.pl/web/baza-wiedzy/baza-dobrych-praktyk>]. Baza została zaprojektowana jako zbiór opisów działań prowadzonych przez urzędy administracji centralnej, w podziale na kategorie normy ISO 26000. Praktyki mają charakter uniwersalny i mogą być stosowane w każdym urzędzie, również w jednostkach samorządowych.

- Grupa robocza opracowała wstępne założenia dla działań upowszechniających podręcznik oraz bazę dobrych praktyk, w tym konferencji, podczas której zaplanowano inaugurację podręcznika. Pierwsza część wydarzenia będzie poświęcona tematyce zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w administracji centralnej, zostanie zaprezentowany przewodnik oraz baza dobrych praktyk. Druga część spotkania będzie koncentrować się na doświadczeniach administracji szczebla regionalnego i lokalnego.

Grupa robocza do spraw innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju i CSR

- Grupa robocza przystąpiła do przygotowania cyklu warsztatów regionalnych dla przedsiębiorców nt. innowacji na rzecz odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.
- Początkowe założenia przewidywały realizację 10 warsztatów regionalnych w różnych województwach o liczbie max. do 30 uczestników. Ze względu na potrzebę finansowania działań związanych z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania się i skutkom gospodarczym pandemii, środki przeznaczone na realizację warsztatów zostały zmniejszone o połowę, w związku z czym z 10 warsztatów w roku 2020 możliwe było przygotowanie 5 warsztatów.
- Sekretariat Zespołu w okresie kwiecień/maj przeprowadził postępowanie o udzielenie zamówienia na realizację warsztatów. Po dokonaniu wyboru wykonawcy przystąpiono do opracowania harmonogramu realizacji warsztatów. Opracowano również plan promocji warsztatów.
- Utrzymano formułę stacjonarną warsztatów dla grupy max. 30 osób. Zastrzeżono jednak możliwość zmiany formuły na warsztaty online, w sytuacji zaostrzenia się warunków epidemicznych w Polsce.
- Przeprowadzono rozeznanie zainteresowania współpracą przy organizacji warsztatów ze strony urzędów marszałkowskich. Na zaproszenie do współpracy odpowiedziało 11 spośród 16 województw.
- Zmodyfikowano program warsztatów, dodając istotny aspekt komponentu regionalnego. W programie warsztatów przewidziano informacje dot. specyfiki regionu, rozwoju inteligentnych specjalizacji i perspektywicznych branż dla regionu pokazanych przez pryzmat zmieniających się trendów gospodarczych, oczekiwań konsumenckich i budowania łańcucha wartości.
- Grupa robocza prowadziła prace nad modyfikacją narzędzia diagnostycznego samooceny przedsiębiorstwa pod kątem jego zaawansowania w realizacji założeń CSR. Narzędzie zawiera zestaw pytań weryfikujących realizację, przez przedsiębiorstwo, działań wokół różnych obszarów prowadzonej działalności, na ile działania te uwzględniają zasady odpowiedzialności społecznej i środowiskowo. Narzędzie przygotowane zostało z zamiarem wykorzystania w części praktycznej warsztatów.

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności uczelni (SOU)

- Opracowano strukturę publikacji Katalog dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności uczelni w dobie COVID-19, w tym kategorie praktyk i schemat opisu. Rozpoczęto proces zbierania praktyk oraz gromadzenie treści do części merytorycznej opracowania. Zebrano grono ekspertów do współpracy przy realizacji Katalogu oraz określono zagadnienia tematyczne, które zostaną przedstawione w ramach części merytorycznej opracowania.
- Grupa robocza zdecydowała o realizacji cyklu webinarów dot. różnych obszarów SOU, które będą odbywać się raz na kwartał. Pierwsze wydarzenie, poświęcone praktykom uczelni na rzecz przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się i walki z pandemią COVID-19, zaplanowano na 30 czerwca 2020 r. Kolejne dotyczyć będą: scenariuszy rozwoju społecznej odpowiedzialności biznesu i szkół wyższych po pandemii, dialogu z interesariuszami, ocena społecznej odpowiedzialności szkół wyższych.
- Grupa robocza podjęła prace nad analizą mierników, które mogłyby być zastosowane do oceny efektywności działań na rzecz rozwoju społecznej odpowiedzialności. Na podstawie tych mierników planowane jest opracowanie narzędzia do samooceny wdrażania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.
- Rozpoczęto przygotowania do badania - Diagnoza społecznej odpowiedzialności uczelni w Polsce. Powołano zespół badawczy. Opracowano założenia dla badania i narzędzie w postaci ankiety. Przyjęto założenie, pierwszeństwa przeprowadzenia pilotażu badania wśród uczelni i szkół wyższych, które podpisały Deklarację. W dalszej kolejności badanie zostanie rozszerzone na inne uczelnie.

Grupa robocza do spraw relacji z osobami świadczącymi pracę

- Rozpoczęto proces redakcji językowej, przygotowanej przez Grupę roboczą, publikacji „Praca przymusowa. Poradnik: jak ją rozpoznać i przeciwdziałać”, zawierającej zestaw praktycznych narzędzi dla biznesu, które będą pomocne w zapobieganiu zjawiska pracy przymusowej w łańcuchu dostaw. Równolegle rozpoczęto prace graficzne nad podręcznikiem.
- Zakończono dialog z Urzędem Ochrony Danych Osobowych w zakresie możliwości dostępu, przez pracodawcę użytkownika do dokumentacji osób świadczących pracę (de facto zatrudnionych przez agencję). W wyniku osiągniętego porozumienia, ww. publikacja została wzbogacony o zapisy klauzul umownych oraz formularz zgody pracownika na udostępnianie jego danych podmiotom trzecim w określonym celu, jakim jest minimalizacja ryzyka pracy przymusowej. Firmy, wyposażone w narzędzia, które oferuje przewodnik, nie będą musiały polegać wyłącznie na oświadczeniach agencji

pracy tymczasowych lub podwykonawców, lecz będą mogły realnie weryfikować proces i efektywnie minimalizować ryzyko pracy przymusowej.

- Określono sposób publikacji podręcznika. Podręcznik wraz z osobnymi plikami stanowiącymi poszczególne narzędzia, zawarte w podręczniku zostaną zamieszczone na stronach rządowych, jak i, z inicjatywy organizacji LaStrada, na nowym portalu pracaprzymusowa.pl. Na potrzeby monitorowania efektywności zastosowania narzędzi zaprojektowanych w podręczniku, stworzono dedykowany adres e-mail, na który użytkownicy podręcznika, będą mogli kierować komentarze i uwagi.
- Dopracowana została treść drugiego przewodnika, przygotowywanego przez Grupę roboczą, *CSR po bezpiecznym i zrównoważonym środowisku pracy*. Wprowadzono poprawki merytoryczne do poszczególnych rozdziałów podręcznika, uzgodniono z przedsiębiorstwami ostateczną treść 36 dobrych praktyk, których opisy będą elementem podręcznika. Praktyki pogrupowane są w 6 obszarach: poprawa psychospołecznego środowiska pracy, rozwiązania na rzecz wspierania grup szczególnie wrażliwych, identyfikacja, ograniczanie, eliminacja ryzyk dla zdrowia i bezpieczeństwa, wynikających z działalności przedsiębiorstwa, promocja zdrowia pracowników, a także inne praktyki wychodzące poza te obszary.
- Prowadzono prace nad listą kontrolną, załącznik do podręcznika, która stanowi narzędzie do przedsiębiorców do oceny polityk pracowniczych pod wdrażania odpowiednich procedur dot. wpływu psychospołecznych aspektów środowiska pracy.
- Przystąpiono do opracowania planu promocji obydwu podręczników opracowywanych przez Grupę roboczą. Plan będzie uwzględniał takie działania jak: webinaria, promocja poradnika dot. środowiska pracy w ramach Rady Dialogu Społecznego, promocja wśród członków Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, współpraca z mediami branżowymi, współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych oraz z Izbami Rzemiosła i Przedsiębiorczości, promocja za pośrednictwem Izby Gospodarczych, propagowanie wśród szkół zawodowych i środowiska akademickiego oraz wiele innych działań.

Grupa robocza do spraw konsumenckich

- Cykl broszur tematycznych adresowanych do konsumentów nt. odpowiedzialnych postaw konsumenckich (składający się z takich tematów jak: zakupy i konsumpcja, zdrowie, transport, życie w domu, produkty finansowe) został uzupełniony o nowy obszar tematyczny jakim jest zrównoważone budownictwo.



- Broszura została wydana w czerwcu 2020 r. Wiodącym partnerem w opracowaniu broszury było Ministerstwo Rozwoju. W broszurze znalazły się wskazówki dotyczące sposobów zadbania o kwestie środowiskowe na różnych etapach: budowy domu, remontów i termomodernizacji oraz użytkowania domu.
- W oparciu o broszurę została także ukończona towarzysząca jej animacja do wykorzystania w działaniach informacyjnych w mediach społecznościowych.
- Kontynuowano prace nad przewodnikiem, dla MŚP, na temat wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego. Rozdziały merytoryczne zostały przygotowane. Materiał wymagał dalszej konsultacji w grupie roboczej celem aktualizacji i ewentualnego uzupełnienia.

Uzgodnienia Zespołu z IX posiedzenia:

- 1) Zespół podkreślił, że prace podjęte przez grupy roboczej powinny być odpowiednio upowszechniane po to by zapewnić praktyczne zastosowanie, wypracowanych narzędzi i rekomendacji, przez podmioty prywatne i inne organizacje. Kluczowym będzie opracowanie, przez poszczególne Grupy robocze, planów promocji dla wypracowywanych podręczników i materiałów.
- 2) Podkreślono potrzebę wykorzystania nowoczesnych środków komunikacji jak media społecznościowe ale również takich kanałów jak radio czy telewizja. Ważne pozostaje zapewnienie odpowiednich środków na ich dalszą promocję i upowszechnianie wśród zainteresowanych środowisk. Potwierdzono pełne wsparcie członków Zespołu, jak również organizację szerszego partnerstwa angażując instytucje i organizacje spoza Zespołu do upowszechniania wyników prac.

4. Uzgodnienia X posiedzenia Zespołu (12.10.2020 r.)

Ze względu na zmiany w strukturze Rady Ministrów oraz następujące w związku z tym zmiany organizacyjne w poszczególnych resortach, w tym w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, posiedzenie Zespołu zostało przeniesione z końca września 2020 r. na 12 października 2020 r.

Kluczowe wyniki prac Grup roboczych

Grupa robocza do spraw innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju i CSR

- Rozpoczęto cykl warsztatów regionalnych dla przedsiębiorców w zakresie innowacji na rzecz CSR i zrównoważonego rozwoju. Pierwsze warsztaty odbyły się we wrześniu w Gdańsku w formule stacjonarnej, kolejne – w Krakowie i Łodzi były kontynuowane w formacie online.



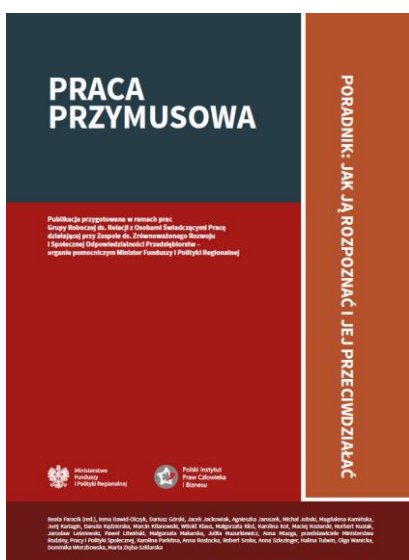
- W terminie 18 i 19 listopada zaplanowano warsztaty w Szczecinie i Zielonej Górze.
- Grupa robocza prowadziła szeroką działalność promocyjną warsztatów angażując izby regionalne klastry, stowarzyszenia branżowe, media ogólnopolskie i regionalne w udostępnianie informacji o warsztatach.

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności uczelni

- Finalizowano prace merytoryczne nad Katalogiem dobrych praktyk Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w dobie Pandemii COVID-19. Zakończono redakcję dobrych praktyk oraz rozdziałów merytorycznych. Część I stanowi wprowadzenie do tematyki społecznej odpowiedzialności uczelni i działań prowadzonych przez Grupę roboczą. Część II to rozdziały merytoryczne ujmujące różne spojrzenia na scenariusze rozwoju uczelni po okresie Pandemii. Siedem opisanych scenariuszy wskazuje na zmiany, które na trwale mogą zapisać się w systemie organizacji i zarządzania uczelniami w okresie postpandemicznym. Część III stanowi katalog praktyk uczelni podejmowanych w okresie pandemii koronawirusa. Zebrane 156 praktyk zostało podzielonych na 7 kategorii: działania edukacyjne, wsparcie sprzętowe dla służby zdrowia, wsparcie psychologiczne dla różnych grup społecznych, pomoc materialna, działania komunikacyjno-informacyjne, działania naukowe, wolontariat i inne.

- Grupa robocza prowadziła prace przygotowawcze do organizacji kolejnego webinarium Grupy roboczej. Przyjęto założenie, że kolejne webinarium będzie poświęcone prezentacji scenariuszy rozwoju uczelni po okresie pandemii COVID-19 w oparciu o część merytoryczną podręcznika. Prognozowane kierunki zmian przedstawią autorzy artykułów przygotowanych do publikacji.
- Trwały również prace przygotowawcze do konferencji online na temat społecznej odpowiedzialności uczelni. Zakładano, że konferencja będzie mogła odbyć się jeszcze w 2020 r. Kluczowym celem konferencji było zapewnienie możliwości podpisania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni przez nowych sygnatariuszy.

Grupa robocza do spraw relacji z osobami świadczącymi pracę



- Zakończono prace graficzne i przygotowania do druku nad podręcznikiem pt. „Praca przymusowa. Poradnik: jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać”. Inauguracja podręcznika miała miejsce w dniu 8 października, podczas Targach CSR, na których Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej było jednym z wystawców i prezentowało wyniki prac Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw.
- Grupa robocza skupiła się na pracach wokół rekomendacji do zmian prawnych, jakie grupa robocza zidentyfikowała podczas prac

nad podręcznikiem. Rekomendacje dotyczą następujących obszarów:

- rozpatrzenie możliwości włączenia do polskiego systemu prawa rozwiązań prawnych, umożliwiających weryfikację pracodawcy użytkownikowi dokumentów dot. zatrudnienia pracowników, wykluczających lub ograniczających dopuszczalność rejestrowania agencji zatrudnienia pod adresem „wirtualnego biura”, umożliwiających skuteczne przekazanie osobom świadczącym pracę dokumentów zawierających informację na temat elementów składających się na wynagrodzenie pracownika oraz dokonanych potrąceń,
- opracowanie algorytmu działania inspektorów pracy w razie ujawnienia przypadku wskazującego na podejrzenie występowania pracy przymusowej. Taki algorytm został wpisany jako zadanie do realizacji w ramach aktualnego Krajowego Planu Działania przeciwko Handlowi Ludźmi na lata 2020 - 2021.,
- działania popularyzacyjne i kampanie społeczne - przeprowadzenie kampanii „Bezpieczna praca za granicą”.

- Zapowiedziano potrzebę dogłębnej konsultacji proponowanych rekomendacji wśród członków Zespołu.
- Zakończono prace merytoryczne nad publikacją „Przewodnik CSR po bezpiecznym i zrównoważonym środowisku pracy”. Zaprezentowano narzędzie opracowane w ramach podręcznika, lista kontrolna, które ułatwi przedsiębiorstwom ocenę stanu faktycznego wewnętrznego środowiska pracy oraz eliminację zagrożeń i ewentualnych nieprawidłowości.

Grupa robocza do spraw konsumenckich

- Grupa robocza do spraw konsumenckich zakończyła swoją działalność. Na bazie opracowanych materiałów zrealizowana została kampania informacyjna w mediach społecznościowych przez 6 tygodni począwszy od 25 września 2020 r. – w kolejną rocznicę przyjęcia przez Zgromadzenie Ogólne ONZ Celów Zrównoważonego Rozwoju. Kampania polegała na udostępnianiu w mediach społecznościowych treści związanych z danym obszarem tematycznym, opracowanych broszur tematycznych oraz animacji promujących określone zagadnienie, promowane w danym tygodniu kampanii.
- Harmonogram kampanii:
 - 12 - 16 X – prezentujemy animację i broszurę „Zakupy i konsumpcja”
 - 19 - 23. X - prezentacja animacji i broszury „Zdrowie”
 - 26 - 30 X - prezentacja animacji i broszury „Życie w domu”
 - 2 - 6 XI - prezentacja animacji i broszury „Transport”
 - 9 – 13 XI - prezentacja animacji i broszury „Produkty finansowe”
 - 16 – 20 XI - prezentacja animacji i broszury „Zrównoważone budownictwo”

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności administracji



- Zakończono prace graficzne i przygotowanie do druku publikacji pt. „Zrównoważony Rozwój i Społeczna Odpowiedzialność Organizacji. Przewodnik dla administracji centralnej”
- Opracowano plan promocji podręcznika uwzględniający organizację konferencji, wysyłkę podręcznika do instytucji centralnych i organów administracji regionalnej. Inauguracja podręcznika miała miejsce podczas Targów CSR w 7 października na dedykowanej, pracom Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności administracji, sesji networkingowej.

Uzgodnienia Zespołu podczas X posiedzenia:

- Członkowie Zespołu zostali zaangażowani w:
 - wsparcie dalszych działań sekretariatu Zespołu i Grupy roboczej ds. innowacji w zakresie upowszechnienia informacji o warsztatach regionalnych, które pozostały do realizacji 18 listopada 2020 r. w Szczecinie, 19 listopada 2020 r. w Zielonej Górze,
 - promocję podręczników wypracowanych przez Grupy robocze Zespołu: *Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność administracji*, *Przewodnik dla administracji centralnej*, oraz *Praca przymusowa. Poradnik: jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać*.
 - upowszechnienie informacji nt. warsztatu planowanego przez Sekretariat i Grupę roboczą ds. relacji z osobami świadczącymi pracę dot. zestawu narzędzi do minimalizacji ryzyka wystąpienia pracy przymusowej. Warsztat zaplanowano na 28 października. Zapowiedziano transmisję wydarzenia na żywo na kanale YouTube.
 - kampanię informacyjną nt. postaw zrównoważonej konsumpcji realizowaną w mediach społecznościowych w oparciu o serię broszur informacyjnych „Odpowiedzialny konsument” opracowanych przez Grupę roboczą ds. odpowiedzialnej konsumpcji.
- Zespół został zaproszony do analizy wstępnych zagadnień wokół, których Grupa robocza ds. relacji z osobami świadczącymi pracę będzie przygotowywała rekomendację zmian legislacyjnych. Komentarze i uwagi Zespołu będą bazą do dalszych prac Grupy roboczej w tym zakresie.

5. Uzgodnienia XI posiedzenia Zespołu (22.12.2020 r.)

Kluczowe wyniki prac Grup roboczych

Grupa robocza do spraw relacji z osobami świadczącymi pracę

- Podsumowano działania promocyjne podręcznika „*Praca przymusowa. Poradnik: jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać*”, w tym:
 - inauguracja na Targach CSR w dniu 8 października,
 - Pół-dniowy warsztaty dla przedsiębiorców w dniu 28 października 2020 r.,
 - Forum ONZ dot. biznesu i praw człowieka i pierwszym regionalnym
 - Forum dla Europy Środkowo-Wschodniej i Azji Centralnej organizowanym przez UNDP oraz Biuro Wysokiego Komisarza ONZ ds. Praw Człowieka;

- rozpoczęto dystrybucję 250 egzemplarzy wydrukowanego podręcznika
- poinformowano o przewidzianej na styczeń 2021 r. publikacji w czasopiśmie branżowym „Personel i Zarządzanie” artykułu nt. pracy przymusowej, w którym przedstawiono także poradnik i narzędzia, napisanym przez koordynatorkę GR oraz Prezeskę Fundacji La Strada.
- W trakcie prac pozostało tłumaczenie ulotek i narzędzi, opisywanych w poszczególnych rozdziałach podręcznika na j. angielski, ukraiński i rosyjski. Przetłumaczone ulotki a także narzędzia w indywidualnych, edytowalnych plikach (word, excel), zostaną udostępnione na stronie MFiPR (zakładka Grupy roboczej) a także na stronie PIHRB oraz w miarę możliwości na stronach innych organizacji członkowskich GR
- Zakończono prace redakcyjne nad publikacją *„Przewodnik CSR po bezpiecznym i zrównoważonym środowisku pracy”*, rozpoczęto prace graficzne.
- Zrealizowano spotkanie eksperckie, które dotyczyło problematyki tzw. „przywiązania” pracownika zagranicznego do pracodawcy. Zależność ta staje się szczególnie dotkliwa, gdy dotyczy potencjalnych ofiar pracy przymusowej oraz osób doświadczających poważnych naruszeń swoich praw, które ze względu na warunki zezwolenia na pracę nie mogą swobodnie zmienić zatrudnienia. W trakcie spotkania zgłoszono potrzebę wprowadzenia zmian w obowiązujących przepisach lub procedurach. Dotyczą one m.in. usprawnienia procedury zmiany wydanego pierwotnie zezwolenia na pracę i przyznania Państwowej Inspekcji Pracy dodatkowych uprawnień.
- Zmiana pierwotnie wydanego zezwolenia na pracę miałaby na celu przyspieszenie procedury w przypadku zamiaru zmiany pracodawcy przez cudzoziemca i odciążenie urzędów wojewódzkich. [Opcjonalnie: W opinii MRPiT] Postulat ten należy rozważyć w odniesieniu do zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, o jakie ubiegają się cudzoziemcy, a nie w odniesieniu do zezwoleń na pracę, udzielanych na wniosek pracodawcy.
- Rozważyć należy propozycję wydłużenia z 30 dni do 3 miesięcy okresu, w którym nie wszczyna się procedury cofnięcia zezwolenia na pobyt i pracę z powodu pozostawiania cudzoziemca bez pracy (tak jak w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji).
- Poparcie dla postulatu Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie nadania jej uprawnień zobowiązujących pracodawcę do zmianę charakteru umowy na umowę o pracę w sytuacji, gdy zostanie to wykazane przez kontrolę PIP.

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności uczelni (SOU)

- Zakończono prace redakcyjne nad Katalogiem Dobrych Praktyk Społecznej Odpowiedzialności Uczelni w dobie pandemii COVID-19. Rozpoczęto prace graficzne.

- W listopadzie 2020 r. zrealizowano drugie webinarium Grupy roboczej ukierunkowane na debatę wokół scenariuszy rozwoju SOU po pandemii CODIV-19.
- Opracowano metodykę badania – Diagnoza Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, zakończono prace nad narzędziem badawczym. W trakcie uzgodnień pozostało zapewnienie wsparcia finansowego dla realizacji badania ze strony MNiSW..
- Opracowano i przyjęto założenia do narzędzia samooceny uczelni w zakresie wdrażania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. Narzędzie zawiera zestaw wskaźników monitorowania zaproponowanych do każdej z 12 zasad Deklaracji. Narzędzie będzie służyło, sygnatariuszom Deklaracji, do monitorowania i ewaluacji podejmowanych, na rzecz wdrażania zasad Deklaracji, działań. Zaplanowano i przygotowano materiały do szerokich konsultacji wśród sygnatariuszy Deklaracji.

Grupa robocza do spraw społecznej odpowiedzialności administracji

- Zakończono prace nad programem konferencji „Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w sektorze publicznym”, która została przeniesiona na 15 stycznia 2021 r. Uzgodniono warstwę merytoryczną wydarzenia, prelegentów oraz uczestników paneli dyskusyjnych. Zaproponowano zróżnicowaną formułę programu konferencji. I część będzie skupiała się na przedstawieniu dobrych praktyk z ministerstw oraz urzędów centralnych – indywidualne prezentacje, II część poświęcona będzie perspektywie regionalnej i dyskusji wokół doświadczeń przedstawicieli urzędów marszałkowskich, III część konferencji odnosić się będzie do wyzwań środowiskowych dla zrównoważonych miast i społeczności. Zaplanowano wykład inspirujący nt. globalnych trendów związanych z rozwojem zrównoważonych miast oraz panel dyskusyjny z przedstawicielami polskich miast wdrażających strategii rozwoju miasta w oparciu o trendy zrównoważonego rozwoju.

Grupa robocza do spraw innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju i CSR

- Zrealizowano ostatnie 2 warsztaty dla przedsiębiorców:
18 listopada – Szczecin, warsztat online
19 listopada – Zielona Góra, warsztat online



- Dokonano analizy i ewaluacji warsztatów regionalnych realizowanych w 2020 r. w formule online. Opracowano nowe założenia dla cyklu warsztatów regionalnych planowanych na 2021 r. proponując zmianę struktury programu oraz zwiększenie efektywności procesu rekrutacji na warsztaty.

Uzgodnienia Zespołu z XI posiedzenia:

- Zespół z uznaniem przyjął informacje Grup roboczych o zrealizowanych w 2020 r. działaniach. Pozytywnie ocenił przyjęte zmiany organizacyjne realizowanych zadań dostosowując możliwości do ograniczeń wynikających z pandemii COVID-19.
- Ze względu na wyczerpanie się zadań Grupy roboczej ds. konsumenckich i jednocześnie nie przedstawienie nowych obszarów do współpracy, Grupa robocza ds. konsumenckich została zamknięta.
- Przyjął wstępnie kierunki prac Zespołu określone na 2021 r.

Grupa robocza ds. relacji z osobami świadczącymi pracę

- Promocja 2 podręczników, przygotowanych przez Grupę roboczą w 2020 r., wykorzystanie w tym celu narzędzi komunikacji elektronicznej, strony www członków Grupy roboczej, mediów społecznościowe, organizacji webinarium dla przedsiębiorców (max. 2 spotkania), promocja rekomendacji dot. psychospołecznych aspektów środowiska pracy w ramach Rady Dialogu Społecznego (konferencja) oraz Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, a także za pośrednictwem izb gospodarczych, w tym Ukraińskiej Izby Gospodarczej, współpraca z mediami branżowymi BHP (portale, czasopisma), propagowanie Przewodnika wśród szkół zawodowych i środowiska akademickiego.
- Kontynuacja prac nad rekomendacjami zmian legislacyjnych i praktyki stosowania prawa w I połowie 2021 r. Grupa robocza ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni
 - Kontynuacja opracowania Katalogu Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, edycja 2021 Katalogu poświęcona będzie tematowi etyki i wartości akademickich.
 - Kontynuacja działań o charakterze informacyjnym, realizacja cyklicznych (raz na kwartał) webinarium grupy roboczej podejmujących różne zagadnienia związane z rozwijaniem praktyk społecznej odpowiedzialności uczelni.
 - Opracowanie formuły umożliwiającej przyjęcie nowych uczelni do Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, planowane jest podjęcie współpracy z KRASPEm (Konferencją Rektorów Akademickich Szkół Polskich) aby zachęcić nowe władze do przystępowania do Deklaracji.
 - Dopracowanie narzędzia do samooceny uczelni we wdrażaniu zasad Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, udostępnienie narzędzia uczelniom do testowania.

- Rozpoczęcie badania - Diagnoza społecznej odpowiedzialności na polskich uczelniach – w pierwszej kolejności przeprowadzenie badania pilotażowego, w dalszej kolejności badanie ogólnopolskie.

Grupa robocza ds. społecznej odpowiedzialności administracji

- Promocja dotychczasowych wyników prac Grupy roboczej poprzez serię cyklicznych spotkań z przedstawicielami administracji centralnej i regionalnej (raz na kwartał), spotkania będą skupiały się wokół obszarów ujętych w podręczniku, będą uzupełniane o komponent szkoleniowy, warsztatowy w zakresie kluczowych trendów dla obszaru tematycznego, rozpatrywanego w ramach danego spotkania.
- W 2021 r. Grupa robocza włączy się w przygotowania do Światowego Szczytu Miejskiego, który ma odbyć się w 2022 r.
- roku 2021 r. Grupa robocza rozszerzy bazę dobrych praktyk dostępnej na GOV.pl o praktyki realizowane przez urzędy na szczeblu regionalnym.

Grupa robocza ds. innowacji na rzecz zrównoważonego rozwoju

- Kontynuacja warsztatów regionalnych dla przedsiębiorców w pozostałych 11 regionach, które nie zostały objęte warsztatami w 2020 r.
- Utrzymanie formuły online warsztatów ale zmiana w rozkładzie programu warsztatów, ukierunkowanie na realizację krótkich kilku godzinnych bloków tematycznych rozłożonych na 2 lub 3 dni warsztatowe, gdzie 1 dnia – zrealizowany mógłby być komponent teoretyczny warsztatów, 2 dnia – mogłyby zostać przeprowadzone ćwiczenia praktyczne z pracą domową, 3 dnia – do dalszego rozważenia indywidualna konsultacja z trenerem.
- Zmapowanie instytucji w regionach do współpracy przy promocji warsztatów, w tym kontynuacja współpracy z Urzędami Marszałkowskimi, wybór Wykonawcy.

6. Kluczowe efekty prac Zespołu w 2020 r.

Pomimo istotnie zmienionych warunków współpracy wynikających z wprowadzeniem restrykcji oraz środków ostrożności w przeciwdziałaniu rozprzestrzenianiu się pandemii COVID-19 w Polsce, zapewniono w 2020 r. sprawną obsługę zarówno organizacyjną jak i merytoryczną prac Zespołu:

- 1) Oprócz marcowego posiedzenia Zespołu, które nie odbyło się ze względu na zbieżność terminu z wprowadzeniem pierwszych restrykcji w kontaktach społecznych mających na celu ograniczenie transmisji wirusa SARSCOV-2, pozostałe 3, przewidziane na 2020 r., posiedzenia Zespołu odbyły się w formule online. Pomimo braku możliwości zorganizowania posiedzenia marcowego w formie tradycyjnej, dokumenty do rozpatrzenia przez członków

Zespołu zostały skonsultowane z członkami Zespołu drogą elektroniczną oraz przyjęte w trybie obiegowym.

- 2) Zapewniono wsparcie techniczne (platforma Zoom) związane ze zmianą formuły odbywania posiedzeń Zespołu oraz spotkań Grup roboczych na online.
- 3) Zapewniono wsparcie administracyjne związane z potrzebą formalnych uzgodnień i konsultacji z urzędami szczebla centralnego m.in. z Urzędem Ochrony Danych Osobowych.
- 4) Ze względu na potrzebę oszczędności budżetowych celem wsparcia działań na rzecz przeciwdziałania rozprzestrzeniania się pandemii COVID-19 oraz skutków gospodarczych wprowadzanych restrykcji, niezbędnym było ograniczenie cyklu warsztatów regionalnych dla przedsiębiorców z planowanych 10 na ostatecznie 5 regionów.
- 5) Utrzymano środki finansowe w wysokości pozwalającej na realizację pozostałych działań Zespołu w 2020 r. m.in. w zakresie kampanii edukacyjnej nt. odpowiedzialnych wzorców konsumpcji, opracowania graficznego i przygotowania do druku 3 publikacji opracowanych przez Grupę roboczą ds. relacji z osobami świadczącymi pracę oraz Grupę roboczą ds. społecznej odpowiedzialności uczelni, realizacji wydarzeń informacyjnych, konferencji organizowanych przez Grupy robocze w formule online wraz z zapewnieniem transmisji wydarzeń na żywo na kanale YouTube Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej lub partnerów współpracujących.
- 6) Z sukcesem zamknięto prace Grupy roboczej ds. konsumenckich, która wypracowała szereg materiałów informacyjnych promujących zrównoważoną konsumpcję, angażując szerokie grono interesariuszy w kampanie społeczne prowadzone na bazie opracowane broszur i animacji.
- 7) Przeprowadzono monitoring odpowiedzialnych działań biznesu w dobie pandemii poprzez opracowanie bazy praktyk m.in. spółek skarbu państwa podejmowanych w I fazie pandemii.
- 8) Systematycznie dostarczano członkom Zespołu informacji nt. aktualnych trendów w rozwijaniu odpowiedzialnego podejścia do prowadzenia biznesu dostrzeganych na arenie międzynarodowej, w tym w zakresie rozwoju raportowania niefinansowego oraz potrzeby rozwoju procedur należytej staranności w obszarze praw człowieka i środowiska. W wyniku dyskusji Zespołu wokół obserwowanych kierunków zmian legislacyjnych na poziomie UE, Zespół zdecydował o powołaniu nowej Grupy roboczej ukierunkowanej na rozwój raportowania niefinansowego w Polsce. Kierunki prac Grupy roboczej zostaną sformułowane w Planie Działań Zespołu na 2021 r.
- 9) Zespół widzi potrzebę kontynuacji rozpoczętych prac, zaakceptował ambitne kierunki rozwijania współpracy w 2021 r.