



MINISTER  
Rodziny i Polityki Społecznej

Akceptuję  
Stanisław Szwed  
Sekretarz Stanu  
/podpisano elektronicznie/

OGŁOSZENIE

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.), Minister Rodziny i Polityki Społecznej ogłasza otwarty nabór Partnerów do wspólnej realizacji projektu o w ramach Działania 04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego, typ projektu: *„Podnoszenie kompetencji pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionu oraz stworzenie platformy wymiany doświadczeń dla tych instytucji”* w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.

Projekt jest zatytułowany *„Wsparcie instytucji zajmujących się pomocą i integracją społeczną”*. Liderem projektu jest Departament Pomocy i Integracji Społecznej w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, który jednocześnie będzie sprawował nadzór merytoryczny nad projektem oraz wyznaczał kierunki działań.

**I. CEL PARTNERSTWA**

Celem partnerstwa jest wspólna realizacja projektu, którego rezultatem będzie wsparcie kadr i podnoszenie kompetencji pracowników instytucji zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionalnym oraz umożliwienie im wymiany doświadczeń. Działania obejmą w szczególności:

- wymianę doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia

- społecznego przez instytucje regionalne;
- szkolenia i doradztwo dla pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej;
  - wypracowywanie zaleceń dla programów regionalnych (PR) dotyczących realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej, w tym dotyczących osób w kryzysie bezdomności;
  - działania merytoryczne i eksperckie, w tym prowadzenie badań i wypracowanie modeli i standardów oraz ich upowszechnienie;
  - promocję zawodów pomocowych, w celu zachęcenia do podejmowania w nich pracy i budującą prestiż zawodowy, w tym kampanie medialne.

## II. OKRES REALIZACJI PROJEKTU ORAZ BUDŻET

1. Przewidywany okres realizacji projektu: styczeń 2024 r. – grudzień 2026 r.
2. Szacowany budżet projektu: 14 000 000,00 zł

## III. PLANOWANE GŁÓWNE ZADANIA W RAMACH PROJEKTU

1. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne – przeprowadzenie działań mających na celu podwyższenie kompetencji pracowników ROPS zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej:
  - a. warsztaty merytoryczne, spotkania, seminaria w celu podzielenia się dobrymi praktykami, zdobytą wiedzą i umożliwiające wspólne wypracowywanie nowatorskich rozwiązań w zakresie integracji społecznej (z udziałem organizacji pozarządowych),
  - b. szkolenia i doradztwo dla pracowników ROPS z zakresu pomocy i integracji społecznej w celu wsparcia koordynacji działań regionalnej polityki społecznej,
  - c. rekomendacje dla nowatorskich rozwiązań w obszarze włączenia społecznego,
  - d. zalecenia dla PR dotyczące realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej.
2. Przygotowanie modelu świadczenia zdeinstytucjonalizowanych usług wsparcia osobom w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonym bezdomnością, obejmującego kierunki działań dla realizacji Celu Strategicznego 5 Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) pn. „Stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla osób w kryzysie bezdomności oraz osób zagrożonych bezdomnością”, z uwzględnieniem metody „Najpierw mieszkanie” oraz upowszechnienie modelu, w tym wsparcie szkoleniowe i doradcze dla ROPS, Wydziałów Polityki Społecznej Urzędów Wojewódzkich oraz instytucji gminnych odpowiedzialnych za pomoc społeczną i politykę mieszkaniową gmin, mające na celu zapoznanie z opracowanym modelem,
3. Wypracowanie nowego modelu doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej w ramach szkolenia specjalizacyjnego z zakresu organizacji pomocy społecznej, z uwzględnieniem superwizji dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (jops) poprzedzone:

- przeprowadzeniem badania wśród kadry zarządzającej i pracowników jops, a także podmiotów prowadzących szkolenia specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej na temat sposobu kierowania i zarządzania jops oraz potrzeb edukacyjnych kadry zarządzającej,
  - przeprowadzeniem ewaluacji minimum programowego dla specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
  - opracowaniem rekomendacji do zmian w zakresie szkolenia zawodowego kadry zarządzającej w systemie pomocy i integracji społecznej z wykorzystaniem superwizji,
  - przeprowadzeniem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej.
4. Opracowanie standardu szkolenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej uwzględniającego nowe kierunki zmian wynikające ze Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.) zawierającego w szczególności: metodykę przeprowadzenia diagnozy potrzeb szkoleniowo-doradczych; moduły umiejętności dla poszczególnych obszarów aktywnej integracji w kontekście procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych; pilotaż szkoleń opartych o wypracowane modele szkoleń oraz opracowanie rekomendacji do wdrożenia opracowanego modelu do prawa krajowego.
  5. Wypracowanie nowych standardów:
    - standardu szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny,
    - standardu kształcenia kadr udzielających wsparcia w ramach interwencji kryzysowej,
    - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. opieki,
    - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. terapii w instytucjach pomocy i integracji społecznej.
  6. Opracowanie założeń do zmian prawnych (do utworzenia aktu prawnego) regulujących kwestie profesji i zawodów pomocowych, w tym kwestie uregulowania zawodu Specjalisty do spraw opieki oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanych standardów szkoleń i przeprowadzonych pilotaży.
  7. Wsparcie grupy pracowników systemu pomocy społecznej zatrudnionych na stanowisku opiekuna medycznego w systemie pomocy społecznej.
  8. Promocja zawodów pomocowych:
    - przeprowadzenie ogólnopolskiego badania obejmującego kwestie motywacji i demotywacji osób pracujących w szczególności w zawodzie pracownik socjalny oraz innych zawodach pomocowych, jak również potencjalnych kadr oraz postrzegania tych zawodów w społeczeństwie,
    - przeprowadzenie studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej uprawniających do wykonywania zawodu pracownik socjalny.
    - przeprowadzenie kampanii wizerunkowej promującej zawód pracownik socjalny oraz dodatkowo inne zawody pomocowe. Cele i zakres kampanii będą uzależnione od wyników raportu z ogólnopolskiego badania, rekomendacji i analizy aktualnej sytuacji kadry pomocy i integracji społecznej.

#### **IV. MINIMALNY ZAKRES ZADAŃ PRZEWIDZIANY DLA POSZCZEGOLNYCH PARTNERÓW:**

##### **IV.1. Uczelnia i organizacja pozarządowa** działająca w obszarze pomocy i integracji społecznej, w tym w zakresie kształcenia kadr:

1. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne – przeprowadzenie działań mających na celu podwyższenie kompetencji pracowników ROPS zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej:
  - a) warsztaty merytoryczne, spotkania, seminaria w celu podzielenia się dobrymi praktykami, zdobytą wiedzą i umożliwiające wspólne wypracowywanie nowatorskich rozwiązań w zakresie integracji społecznej (z udziałem organizacji pozarządowych),
  - b) szkolenia i doradztwo dla pracowników ROPS z zakresu pomocy i integracji społecznej w celu wsparcia koordynacji działań regionalnej polityki społecznej,
  - c) rekomendacje dla nowatorskich rozwiązań w obszarze włączenia społecznego,
  - d) zalecenia dla PR dotyczące realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej.
2. Promocja zawodów pomocowych.
3. Przeprowadzenie kampanii wizerunkowej promującej zawód pracownik socjalny oraz dodatkowo inne zawody pomocowe. Cele i zakres kampanii będą uzależnione od wyników raportu z ogólnopolskiego badania, rekomendacji i analizy aktualnej sytuacji kadry pomocy i integracji społecznej.

##### **IV.2. Organizacja pozarządowa działająca w obszarze bezdomności**

1. Przygotowanie modelu świadczenia zdeinstytucjonalizowanych usług wsparcia osobom w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonym bezdomnością, obejmującego kierunki działań dla realizacji Celu Strategicznego 5 Strategii Rozwoju Usług Społecznych, pn. „Stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla osób w kryzysie bezdomności oraz osób zagrożonych bezdomnością”, z uwzględnieniem metody „Najpierw mieszkanie” oraz upowszechnienie modelu, w tym wsparcie szkoleniowe i doradcze dla ROPS, Wydziałów Polityki Społecznej Urzędów Wojewódzkich oraz instytucji gminnych odpowiedzialnych za pomoc społeczną i politykę mieszkaniową gmin, mające na celu zapoznanie z opracowanym modelem.

##### **IV.3. Uczelnia:**

1. Wypracowanie nowego modelu doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej w ramach szkolenia specjalizacyjnego z zakresu organizacji pomocy społecznej, z uwzględnieniem superwizji dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (jops) poprzedzone:
  - przeprowadzeniem badania wśród kadry zarządzającej i pracowników jops, a także podmiotów prowadzących szkolenia specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej na temat sposobu kierowania i zarządzania jops oraz potrzeb edukacyjnych kadry zarządzającej,
  - przeprowadzeniem ewaluacji minimum programowego dla specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,

- opracowanie rekomendacji do zmian w zakresie szkolenia zawodowego kadry zarządzającej w systemie pomocy i integracji społecznej z wykorzystaniem superwizji.
  - przeprowadzenie studiów podyplomowych z zakresu zarządzania jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej.
2. Przeprowadzenie studiów podyplomowych z zakresu zarządzania jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej.
  3. Przeprowadzenie studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej uprawniających do wykonywania zawodu pracownik socjalny.
  4. Opracowanie standardu szkolenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej uwzględniającego nowe kierunki zmian wynikające ze *Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.)* zawierającego w szczególności: metodykę przeprowadzenia diagnozy potrzeb szkoleniowo-doradczych; moduły umiejętności dla poszczególnych obszarów aktywnej integracji w kontekście procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych; pilotaż szkoleń opartych o wypracowane modele szkoleń oraz opracowanie rekomendacji do wdrożenia opracowanego modelu do prawa krajowego
  5. Wypracowanie nowych standardów:
    - standardu szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny,
    - standardu kształcenia kadr udzielających wsparcia w ramach interwencji kryzysowej,
    - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. opieki,
    - standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. terapii w instytucjach pomocy i integracji społecznej.
  6. Opracowanie założeń do zmian prawnych (do utworzenia aktu prawnego) regulujących kwestie profesji i zawodów pomocowych, w tym kwestie uregulowania zawodu Specjalisty do spraw opieki oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanych standardów szkoleń i przeprowadzonych pilotaży.
  7. Wsparcie grupy pracowników systemu pomocy społecznej zatrudnionych na stanowisku opiekuna medycznego w systemie pomocy społecznej.
  8. Promocja zawodów pomocowych.
  9. Przeprowadzenie ogólnopolskiego badania obejmującego kwestie motywacji i demotywacji osób pracujących w szczególności w zawodzie pracownik socjalny oraz innych zawodach pomocowych, jak również potencjalnych kadr oraz postrzegania tych zawodów w społeczeństwie.

**Lider będzie uczestniczył i sprawował nadzór merytoryczny nad realizacją wszystkich zaplanowanych w projekcie działań. Ostateczny zakres zadań partnerów zostanie ustalony podczas wspólnego przygotowania projektu.**

## **V. PODMIOTY UPRAWNIONE DO UDZIAŁU W NABORZE**

Projekt będzie realizowany w partnerstwie z:

1. Dwoma organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze:

- a) pomocy i integracji społecznej w tym w zakresie kształcenia kadr,
- b) bezdomności.

Realizacja projektu z organizacjami pozarządowymi umożliwi wykorzystanie wiedzy, doświadczeń i potencjału partnera, co wpłynie pozytywnie na jakość i zakres działań realizowanych w projekcie oraz zakładane do osiągnięcia wskaźniki i rezultaty. Ponadto partnerstwo z organizacjami pozarządowymi zapewni udział przedstawicieli interesariuszy, do których adresowane są ostateczne rezultaty projektu oraz pozwoli na wykorzystanie znajomości tematyki i doświadczenia w celu osiągnięcia optymalnych, korzystnych dla odbiorców rozwiązań.

2. Uczelnią posiadającą doświadczenie w kształceniu kadr pomocy i integracji społecznej oraz w prowadzeniu badań i działaniach na rzecz promocji zawodów pomocowych.

Kandydaci na partnerów wniosą do projektu zasoby ludzkie (w tym potencjał kadrowy zaangażowany w realizację projektu), organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz wspólnie z Liderem projektu tj. Departamentem Pomocy i Integracji Społecznej będą uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie oraz w realizacji projektu.

## VI. OBLIGATORYJNE WYMAGANIA W STOSUNKU DO PARTNERÓW

1. Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do osiągnięcia planowanych rezultatów oraz produktów projektu.
2. Partnerzy muszą posiadać zasoby niezbędne do realizacji projektu (kadre, sprzęt techniczny, infrastrukturę, potencjał finansowy).
3. Partnerzy będą zaangażowani w zadania realizowane w ramach projektu na każdym jego etapie, w tym wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu i wspólne zarządzanie projektem, w oparciu o doświadczenie i wiedzę praktyczną (ostateczny podział zadań będzie przedmiotem ustaleń zawartych w umowie o partnerstwie).
4. Partnerem nie może być podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania.
5. Zespół projektowy partnerów będzie dyspozycyjny przez pełen okres przygotowania i realizacji projektu, a także w przypadku konieczności prowadzenia prac związanych z rozliczaniem projektu po okresie jego realizacji.
6. Z partnerami wyłonionymi w toku naboru zostanie zawarta umowa o partnerstwie, której zakres został wskazany w art. 39 ust. 9 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.).

## VII. KRYTERIA WYBORU PARTNERÓW

### a) Kryteria dostępu:

- a) **Organizacja pozarządowa działająca w obszarze pomocy i integracji społecznej w tym w zakresie kształcenia kadr**

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- zakres działalności organizacji jest zgodny z zakresem realizacji projektu, tj. organizacji powinna wykazać się w okresie ostatnich trzech lat co najmniej dwoma działaniami w zakresie realizacji usług społecznych bądź działaniami na rzecz ich rozwoju lub wsparcia i promocji zawodów pomocowych,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, doradztwa, warsztatów lub seminariów z zakresu polityki społecznej lub usług społecznych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat realizowały minimum 5 takich działań,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały projektami unijnymi o wartości co najmniej 1 mln zł każdy,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- działalność kandydata na partnera ma charakter ogólnokrajowy,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

#### **b) Organizacja pozarządowa działająca w obszarze bezdomności**

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- dysponuje personelem posiadającym co najmniej dwuletnie doświadczenie w pracy z osobami w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonymi bezdomnością,
- posiada udokumentowane doświadczenie w ostatnich trzech latach, w działalności na rzecz usamodzielniania osób w kryzysie bezdomności oraz doświadczenie w działaniach na rzecz rozwoju systemu usług adresowanych do osób w kryzysie bezdomności i osób zagrożonych bezdomnością,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych i/lub programów skierowanych do osób w kryzysie bezdomności i osób zagrożonych bezdomnością, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały takimi projektami/programami o wartości co najmniej 1 mln zł,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- działalność kandydata na partnera ma charakter o zasięgu co najmniej regionalnym,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

#### **c) Uczelnia:**

Do realizacji projektu zostanie wybrany partner, który spełnia poniższe warunki:

- znajduje się w wykazie uczelni publicznych lub niepublicznych Ministerstwa Edukacji i Nauki,
- posiada minimum dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu kształcenia lub doskonalenia zawodowego kadr pomocy i integracji społecznej,
- posiada na dzień ogłoszenia o naborze zgodę ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego na prowadzenie szkolenia z zakresu specjalizacji z organizacji pomocy społecznej oraz szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny,

- posiada udokumentowane doświadczenie w zrealizowaniu minimum jednej edycji szkolenia z zakresu specjalizacji z organizacji pomocy społecznej oraz szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny,
- posiada udokumentowane doświadczenie w zrealizowaniu minimum jednej edycji studiów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 22 października 2021 r. w sprawie minimalnych wymogów programowych dla studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej,
- posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie opracowywania programów szkoleń zawodowych dla pracowników pomocy i integracji społecznej,
- posiada udokumentowane doświadczenie w postaci przeprowadzenia co najmniej jednego badania o charakterze naukowym wraz z opracowanym raportem z badań z zakresu polityki społecznej,
- zapewni uczestnictwo ekspertów/specjalistów przy opracowaniu programów w zakresie wymienionych w niniejszym ogłoszeniu szkoleń,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w zakresie badań naukowych z zakresu polityki społecznej, w tym co najmniej dwiema osobami z tytułem doktora,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w prowadzeniu doradztwa, szkoleń, warsztatów lub seminariów z zakresu polityki społecznej, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat realizowały minimum 5 takich działań,
- dysponuje personelem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów unijnych, w tym co najmniej dwiema osobami, które w ciągu ostatnich 3 lat zarządzały projektami unijnymi o wartości co najmniej 1 mln zł każdy,
- działalność kandydata na partnera musi być zgodna z celami partnerstwa i celami projektu,
- kandydat na partnera posiada potencjał kadrowy umożliwiający realizację zadań projektowych.

## 2. Kryteria oceny ofert:

1. Ocena złożonych ofert prowadzona będzie zgodnie z art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz. U. 2022 poz. 1079 z późn.zm.), z zachowaniem zasady przejrzystości i równego traktowania podmiotów.
2. Preferowane będą podmioty o największym potencjale z punktu widzenia celów partnerstwa i założeń projektu.
3. Pod ocenę wzięty zostanie potencjał osobowy kandydata na partnera w szczególności w zakresie liczby osób w postaci personelu oraz doświadczenia tego personelu w ww. zakresach.
4. W toku badania i oceny ofert ogłaszający nabór zastrzega sobie możliwość zwrócenia się do kandydata na partnera o przedstawienie dodatkowych wyjaśnień, informacji i dokumentów.

## VIII. TERMIN, MIEJSCE I SPOSÓB SKŁADANIA ZGŁOSZEŃ



1. W ramach niniejszego naboru kandydat na partnera może złożyć tylko jedną ofertę.
2. Nie ma możliwości zmiany oferty lub wycofania w celu ponownego złożenia oferty przed upływem terminu składania ofert.
3. Ofertę kandydata na partnera wraz z załącznikami należy przygotować w języku polskim na formularzu zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia.
4. Wraz z ofertą należy przedłożyć załączniki (wyłącznie w wersji papierowej):
  - a. Aktualny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób go reprezentujących.
  - b. Pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (w przypadku gdy umowę będą podpisywały osoby inne niż uprawnione do reprezentacji zgodnie ze statutem i odpisem z Krajowego Rejestru Sądowego).
  - c. Aktualny statut podmiotu.
  - d. Pisemne oświadczenie o dysponowaniu: personelem posiadającym odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie fachowe osób odpowiedzialnych za realizację działań projektowych (w podziale na zadania merytoryczne i zarządcze),, sprzętem technicznym, infrastrukturą oraz potencjałem finansowym.
  - e. Inne dokumenty mogące mieć znaczenie przy ocenie projektu, w szczególności potwierdzające spełnienie wymogów stawianych w pkt 1. Kryteria dostępu (rozdział VII).
5. Oferta powinna zawierać wszystkie niezbędne informacje zgodnie z wymaganiami wobec kandydata na partnera i zakresu oferty określonymi w niniejszym ogłoszeniu.
6. Oferta oraz wszystkie oświadczenia składane w ramach niniejszego naboru powinny być podpisane przez osobę/ osoby upoważnioną do reprezentowania podmiotu składającego ofertę, zgodnie z zasadą reprezentacji wynikającą z postanowień odpowiednich przepisów prawnych lub pełnomocnictwa. Oferta powinna być podpisana w sposób umożliwiający identyfikację osoby składającej podpis (np. czytelny podpis składający się z pełnego imienia i nazwiska lub podpis nieczytelny opatrzony pieczęcią imienną) lub podpis elektroniczny.
7. Ofertę należy przesłać w formie elektronicznej (bez załączników) na adres: sekretariat.dps@mrips.gov.pl oraz w formie pisemnej (osobiście lub korespondencyjnie) wraz z załącznikami, z podpisem osoby upoważnionej do reprezentowania instytucji na adres: Departament Pomocy i Integracji Społecznej, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, z dopiskiem w piśmie przewodnim: *Wybór partnera do wspólnej realizacji projektu pn. Wsparcie instytucji zajmujących się pomocą i integracją społeczną.*
8. **Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 21 grudnia 2023 r.** Decyduje data wpływu ofert do MRiPS. Oferty złożone po terminie, na niewłaściwym formularzu, bez wszystkich wymaganych załączników lub przez nieuprawniony podmiot pozostaną bez rozpatrzenia.
9. Wyniki naboru zostaną opublikowane w terminie 7 dni od zatwierdzenia wyboru partnera na stronie:  
- <https://www.gov.pl/web/rodzina>

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.
2. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do wnioskowania o dodatkowe wyjaśnienia/uszczegółowienie przesłanych ofert w trybie roboczym (drogą elektroniczną).
3. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do negocjowania warunków realizacji partnerstwa, rozstrzygnięcia niniejszego naboru bez wyboru żadnego z kandydatów na partnera, jak i do unieważnienia naboru w każdej chwili bez podania przyczyn.
4. Ogłaszający zastrzega, że pierwszy rok realizacji projektu, tj. rok 2024 może mieć charakter refundacyjny (w części lub w całości) – refundacja kosztów poniesionych przez partnera w 2024 roku może nastąpić w roku 2025.
5. W przypadku unieważnienia naboru ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za szkody jakie poniósł z tego tytułu kandydat na partnera, który dokonał zgłoszenia, a w szczególności ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za koszty przygotowania oferty.
6. W przypadku wystąpienia przyczyn skutkujących brakiem możliwości zawarcia umowy partnerskiej z wybranym partnerem, ogłaszający dopuszcza możliwość zawarcia umowy partnerskiej z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony.
7. Niniejsze ogłoszenie nie stanowi oferty w myśl art. 66 kodeksu cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych oraz nie stanowi zobowiązania MRiPS do przyjęcia którejkolwiek z ofert.

## X. INTEGRALNĄ CZĘŚĆ OGŁOSZENIA STANOWIĄ

1. Załącznik nr 1 - Formularz zgłoszenia partnera do wspólnej realizacji projektu wraz z oświadczeniami,
2. Załącznik nr 2 - Oświadczenie o współpracy.