**Postępowanie administracyjne** prowadzone przez organy państwowej inspekcji sanitarnej w **przedmiocie chorób zawodowych** regulują przepisy **Kodeks pracy1**, **rozporządzenia w sprawie chorób zawodowych2**, a także **Kodeks postępowania administracyjnego3.**

**Internetowy System Aktów Prawnych (ISAP)**

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19740240141>

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20091050869>

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19600300168>

W toku **tego postępowania** organy inspekcji sanitarnej **nie rozstrzygają**

* **w którym miejscu pracy doszło do powstania schorzenia** mającego związek z narażeniem zawodowym,
* **stopnia przyczynienia się określonego zakładu pracy** do powstania u pracownika lub byłego pracownika choroby zawodowej,

a mają za **zadanie ocenić** **narażenie zawodowe** pracownika/byłego pracownika w **zakładach pracy4**.

**Chorobą zawodową** może być **wyłącznie** **chorobowa** **wymieniona w wykazie chorób** zawodowych, **jeżeli** w wyniku oceny warunków pracy **można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem**, że została ona **spowodowana** narażeniem zawodowym. Ustawodawca umożliwił, rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, **pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych**.

**Materiały**: *(pliki załączone jako załączniki):*

katalog zamknięty - wykaz chorób zawodowych.pdf (*skrót nazwy wykaz.pdf*)

***Treść:***

Procedura prowadzenia postępowania administracyjnego w przedmiocie choroby zawodowej:

* **Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej –** *inicjuje postępowanie*
* **Wszczęcie postępowania administracyjnego przez państwowego powiatowego inspektora sanitarnego**
* **Ocena narażenia zawodowego** przez właściwego inspektora sanitarnego - sporządzenie karty oceny narażenia zawodowego
* Przesłanie **skierowania na badania** wraz z kartą oceny narażenia zawodowego do jednostki orzeczniczej I stopnia
* Wydanie **orzeczenia**
* Wydanie **decyzji administracyjnej**

**Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej**

Zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej może dokonać między innymi:

* **pracownik** aktualnie zatrudniony zgłasza podejrzenie **za pośrednictwem lekarza** sprawującego nad nim profilaktyczną opiekę zdrowotną
* **były pracownik**

Obligatoryjne zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej spoczywa na pracodawcy, lekarzu jednostki orzeczniczej oraz lekarz i lekarz dentysta1.

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej **przekazuje się**:

* właściwemu państwowemu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu

oraz

* właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy

których **właściwość ustala się według miejsca**, w którym **praca jest lub była wykonywana** przez pracownika, **gdy dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego jest gromadzona w tym miejscu**, a w przypadku braku takiej **możliwości** - **według miejsca**, na terenie którego było **ostatnie narażenie zawodowe**.

Dane teleadresowe Państwowych Powiatowych Inspektorów Sanowanych woj. świętokrzyskiego znaleźć można:

<https://www.gov.pl/web/wsse-kielce/kontakt-psse>

**Zgłoszenia** podejrzenia choroby zawodowej, **dokonuje się** **na formularzu** stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób5 a w przypadku choroby zawodowej o ostrym przebiegu lub podejrzenia, że choroba zawodowa była przyczyną śmierci pracownika - dodatkowo w formie telefonicznej.

**Materiały**: *(pliki załączone jako załączniki):*

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej - (wersja do wypełnienia).docx (*skrót nazwy zgłosz.docx*)

Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej - (wersja z wyjaśnieniami).pdf (*skrót nazwy zgłoszWyj.pdf)*

**Wszczęcie postępowania administracyjnego przez właściwego inspektora sanitarnego**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny po otrzymaniu Zgłoszenia postępowania podejrzenia choroby zawodowej zawiadamia strony postępowania tj. pracownika/byłego pracownika oraz podmioty go zatrudniające o wszczęciu postępowania administracyjnego w przedmiocie choroby zawodowej.

**Ocena narażenia zawodowego** przez właściwego inspektora sanitarnego - sporządzenie karty oceny narażenia zawodowego

**Pracownik/były pracownik winien** – **po** otrzymaniu zawiadomienia o **wszczęciu postępowania** - **przekazać** do państwowego powiatowego inspektora sanitarnego **informacje o**:

* przebiegu zatrudnienia celem umożliwienia organowi sporządzenia wywiadu zawodowego z karty oceny narażenia zawodowego (załącznik nr 4 do rozporządzenia w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób5),
* w miarę możliwości, danych dotyczących rodzaju wykonywanych czynności – sposobu wykonywania pracy.

Zważywszy na zasadę pisemności postępowania administracyjnego3 **powyższe** informacje należy **przygotować** w domu **i czytelnie podpisać**6.

**Zachęcamy do skorzystania z zamieszczonego poniżej druku celem przekazania, na wstępnym etapie postępowania, informacji o zadudnieniu i sposobie jej wykonywania w podziale na czynniki mogące stanowić przyczynę choroby zawodowej:**

**Materiały**: *(pliki załączone jako załączniki):*

czynnik chemiczny- pył pracownik - były  -przekazanie informacji o zatrudnieniu w związku z podejrzeniem choroby zawodowej.docx (*skrót nazwy inf.docx*)

……………….pdf (*skrót nazwy infWyj.pdf)*

**informacje niezbędne do wypełnienia karty oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej i przekazania do jednostki orzeczniczej**

wzór - Karta oceny narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej.pdf (*skrót nazwy kartaj.pdf)*

Informacje o zatrudnieniu i sposobie wykonywania pracy przekazuje na wezwanie państwowego powiatowego inspektora sanitarnego również pracodawca, które w zależności od czynników, które wskazuje się jako przyczynę choroby zawodowej mogą obejmować:

* charakterystykę wykonywanej pracy (rodzaj wykonywanych czynności),
* wyniki badań oraz pomiarów stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy,
* rodzaj, zakres i stopień obciążenia czynnościami, które mogły powodować nadmierne obciążenie,
* chronometraż czynności powodujących nadmierne obciążenie określonego układu lub narządu organizmu ludzkiego,
* pozycja ciała podczas wykonywania czynności,
* opis środków profilaktycznych podejmowanych przez pracodawcę w związku z narażeniem zawodowym,
* wykonywane badania profilaktyczne w okresie zatrudnienia (kto wykonywał badania (nazwa i adres podmiotu przeprowadzającego badania), czy były orzekane przeciwwskazania do wykonywania pracy oraz czy pracownik korzystał z urlopów dla poratowania zdrowia (kiedy, ile razy).

Ponadto, zgodnie z rozporządzeniem państwowy powiatowy inspektor sanitarny, w przypadku aktualnego zatrudnienia i wątpliwości dotyczącej zgromadzonej dokumentacji przeprowadza ocenę narażenia bezpośrednio u pracodawcy uwzględniając ocenę ryzyka zawodowego.

Ocenę narażenia zawodowego w związku z podejrzeniem choroby zawodowej sporządza państwowy powiatowy sporządza na wskazanym przez prawodawcę formularzu (wzór powyżej) wykorzystując informacje:

* pozyskane od pracownika,
* pozyskane od pracodawców,

oraz

* z dokumentacji gromadzonej przez jednostki organizacyjne Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Przesłanie przez właściwego inspektora sanitarnego **skierowania na badania** wraz z kartą oceny narażenia zawodowego do jednostki orzeczniczej I stopnia

Właściwy państwowy inspektor sanitarny, który przeprowadził ocenę narażenia, przekazuje ją w postaci karty oceny narażenia zawodowego (wzór powyżej) wraz ze skierowaniem na badania (w stosownych przypadkach) do **jednostki orzeczniczej I stopnia** w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania.

Na tym etapie postępowania administracyjnego rozpoczyna się postępowanie diagnostyczno-orzecznicze. Jego przebieg i czas trwania uzależniony jest od lekarzy orzeczników.

**Zachęca się pracownika/byłego pracownika do zebrania i przekazania jednostce orzeczniczej dokumentacji medycznej.**

Wydanie **orzeczenia**

Wydawanie orzeczeń zostało powierzone lekarzom spełniającym określone prawem wymagania kwalifikacyjne7, zatrudnionym w jednostkach orzeczniczych I oraz II stopnia. Orzeczenie o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania wydawane jest na podstawie wyników przeprowadzonych badań lekarskich i pomocniczych, dokumentacji medycznej pracownika lub byłego pracownika, dokumentacji przebiegu zatrudnienia oraz oceny narażenia zawodowego. **To lekarzom orzecznikom, prawodawca** powierzył **obowiązek** oceny narażenia zawodowego i **stwierdzenia** czy pracownik/były pracownik wykonuje/wykonywał pracę w **warunkach stwarzających ryzyko powstania choroby zawodowej**.

Jeżeli pracownik lub były pracownik, badany w jednostce orzeczniczej I stopnia, nie zgadza się z treścią orzeczenia lekarskiego, może wystąpić z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania przez jednostkę orzeczniczą II stopnia.

Wydanie **decyzji administracyjnej**

Po otrzymaniu orzeczenia/orzeczeń państwowy powiatowy inspektor sanitarny weryfikuje pod względem formalnym uwzględniając kryteria

* czy zostało wydane we właściwej formie;
* czy jest uzasadnione, a to uzasadnienie wyjaśnia w sposób logiczny i zrozumiały przyczyny zajętego stanowiska
* czy zostało podpisane przez uprawnionego lekarza zatrudnionego w jednostce orzeczniczej.

Jeśli orzeczenie lekarskie jest prawidłowe pod względem formalnym i zostało wydane z zachowaniem norm - wiąże organ sanitarny, co do ustaleń w nim poczynionych8. Organ państwowej inspekcji sanitarnej nie jest uprawniony do kontroli merytorycznej orzeczeń lekarskich uprawnionych do rozpoznawania chorób zawodowych jednostek organizacyjnych, ani też do dokonywania własnych ustaleń, prowadzących do odmiennego rozpoznania jednostki chorobowej9.

Dlatego też, organ wydający decyzję związany treścią orzeczenia lekarskiego w zakresie poczynionych w nim ustaleń, tj. dotyczących schorzenia i jego przyczyn, wydaje decyzję zgodnie ze w skazanym w orzeczeniu rozpoznaniem i jeśli lekarz orzecznik rozpoznał chorobę zawodową to organ wyda decyzję o jej stwierdzeniu. Jeśli orzecznik nie rozpoznał choroby zawodowej to organ wyda decyzję o odmowie jej stwierdzenia.

*Autor*: Ewa Tomal

*Data*: 6.02.2024 r.

*Data zakończenia publikacji*: bez ograniczeń czasowych