



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 13 kwietnia 2023 r.

ZPS.III.9514.1.2023.MP

**Pan
Mateusz Smołucha
Dyrektor
Zakładu Aktywności Zawodowej
Różnosprawni
ul. Piastowska 51b
47-200 Kędzierzyn-Koźle**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:
Zakład Aktywności Zawodowej Różnosprawni, ul. Piastowska 51b,
47-200 Kędzierzyn-Koźle.
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r.
poz. 100 t. j.)
- 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu aktywności zawodowej – spełnianie warunków
i obowiązków ustawowych.
 - b) okres objęty kontrolą: od 1.09.2022 r. do dnia kontroli, tj. 10.03.2023 r.
- 4) rodzaj kontroli: problemowa.
- 5) tryb kontroli: zwykły.
- 6) termin kontroli: 10.03.2023 r.
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu.

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Mateusz Smołuca – Dyrektor.
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 3.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta: Pozytywnie oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie - Koźlu w kontrolowanym zakresie.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 10 marca 2023 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej Różnosprawni w Kędzierzynie-Koźlu było zatrudnionych 103 pracowników w tym 85 osób z niepełnosprawnościami.

Kontrolą objęto strukturę zatrudnienia w okresie od 1 września 2022 r. do 10 marca 2023 r., w tym aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami, tj. 85 pracowników (100% dokumentacji).

Skontrolowano również dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami.

Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2022 r.) złożonej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

1) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 10 marca 2023r.):

- wrzesień 2022 r. – 68,60 osób w tym 54,80 osoby niepełnosprawne (30,00 – z.,23,80 – u.),
- październik 2022 r. – 69,00 osób w tym 55,00 osoby niepełnosprawne (30,00 – z.,24,00 – u.),
- listopad 2022 r. – 68,23 osób w tym 54,23 osoby niepełnosprawne (30,00 – z.,23,23 – u.),
- grudzień 2022 r. – 69,94 osób w tym 55,81 osoby niepełnosprawne (31,10 – z.,23,71 – u.),
- styczeń 2023 r. – 98,00 osób w tym 82,00 osoby niepełnosprawne (47,00 – z.,34,00 – u.),
- luty 2023 r. – 100,00 osób w tym 83,00 osoby niepełnosprawne (48,00 – z.,34,00 – u.),

- 10 marca 2023 r. – 102,84 osób w tym 84,84 osoby niepełnosprawne (48,84 – z., 35,00 – u.);

2) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 10 marca 2023 r.):

- wrzesień 2022 r. – 49,62 w tym 35,82 niepełnosprawni (18,70 – z., 16,62 – u.),
- październik 2022 r. – 49,93 w tym 35,93 niepełnosprawni (18,70 – z., 16,73 – u.),
- listopad 2022 r. – 49,51 w tym 35,51 niepełnosprawni (18,70 – z., 16,31 – u.),
- styczeń 2023 r. – 67,48 w tym 51,48 niepełnosprawni (28,25 – z., 22,73 – u.),
- luty 2023 r. – 69,03 w tym 52,03 niepełnosprawni (28,80 – z., 22,73 – u.),
- 10 marca 2023 r. – 70,42 w tym 53,84 niepełnosprawni (30,06 – z., 23,28 – u.);

3) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- wrzesień 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 79,88% zatrudnionych pracowników (34,69% – umiarkowany stopień),
- październik 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 79,97% zatrudnionych pracowników (34,78% – umiarkowany stopień),
- listopad 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 79,48% zatrudnionych pracowników (34,04% – umiarkowany stopień),
- grudzień 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 79,79% zatrudnionych pracowników (33,90% – umiarkowany stopień),
- styczeń 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 83,67% zatrudnionych pracowników (34,69% – umiarkowany stopień),
- luty 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 83,00% zatrudnionych pracowników (34,00% – umiarkowany stopień),
- 10 marca 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 82,49% zatrudnionych pracowników (34,03% – umiarkowany stopień);

4) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych INF-W - informacja półroczna dotyczących spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w II półroczu 2022 r., t. j. w okresie objętym kontrolą we wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu 2022 r., przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 16 stycznia 2023 r., przez jednostkę kontrolowaną;

5) kontrole prowadzone w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy.

W kontrolowanym okresie (1 września 2022 r. – 10 marca 2023 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli, w zakresie spełniania

warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych;

6) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług Rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zawarła umowę z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Opolu z/s w Kędzierzynie – Koźlu (umowa zawarta w dniu 11.12.2018 r. na czas nieokreślony).

Wnioski.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 29 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023r. poz. 100 t. j.), zgodnie z którym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną), w szczególności skierowanych do pracy przez powiatowe urzędy pracy, wynosi co najmniej 70%, a stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, stosownie do art. 29 ust. 1a cytowanej wyżej ustawy, nie przekracza 35% ogółu zatrudnionych.

Z dniem 18 stycznia 2023 r. podmiot tworzący Zakład Aktywności Zawodowej zmienił nazwę z Fundacja Kocham Swoje Życie na Fundacja Różnosprawni, natomiast z dniem 20 stycznia 2023 r. zmieniona została nazwa jednostki wyodrębnionej organizacyjnie i finansowo, tj.: z Zakład Aktywności Zawodowej w Kędzierzynie-Koźlu na zakład aktywności zawodowej pn. ZAZ Różnosprawni (decyzja Wojewody Opolskiego nr Z/001/2023 z 30 stycznia 2023 r. (ZPS.III.9510.1.2023.MP).

W związku z tym stwierdzono, iż umowa zawarta z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie – Koźlu, w sprawie zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (zawarta w dniu 11 grudnia 2018 r. na czas nieokreślony) wymaga aktualizacji, w związku ze zmianą nazwy podmiotu kontrolowanego.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do treści projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną Zakładu Aktywności Zawodowej Różnosprawni, ul. Piastowska 51b , 47-200 Kędzierzyn-Koźle., w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Beata Jabłońska

Zastępca Dyrektora

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej