

ZARZĄDZENIE NR 58/2022

Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka

z dnia 27 grudnia 2022 r.

w sprawie świadczeń BHP dotyczące pracowników Nadleśnictwa Trzcianka

ZG.1302.3.2022

Na podstawie:

- § 22 ust 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe oraz
- art. 232 oraz art. 233 Kodeksu pracy,
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
- Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PGL Lasy Państwowe zawartego dnia 29 stycznia 1998 r. zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam do stosowania zasady ogólne przydziału posiłków profilaktycznych, napojów chłodzących, środków higieny osobistej oraz dodatkowych świadczeń dla pracowników Nadleśnictwa Trzcianka – załącznik nr 1.
2. Wprowadzam do stosowania oświadczenie pracownika w sprawie przysługujących posiłków profilaktycznych – załącznik nr 2.
3. Wprowadzam do stosowania oświadczenie pracownika w sprawie przysługujących napojów chłodzących – załącznik nr 3.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie nr 55/2022 Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka z dnia z dnia 24.11.2022 r. w sprawie świadczeń BHP dotyczących pracowników Nadleśnictwa Trzcianka .

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.01.2023r

**Zasady ogólne przydziału posiłków profilaktycznych, napojów chłodzących,
środków higieny osobistej oraz dodatkowych świadczeń dla pracowników
Nadleśnictwa Trzcianka**

I. POSIŁKI PROFILAKTYCZNE

1. Posiłki profilaktyczne przez okres całego roku przysługują wszystkim pracownikom:
 - przy gaszeniu, dogaszaniu pożarów oraz dozorowanie pożarzysk
2. Posiłki profilaktyczne w okresie od 1 listopada do 31 marca przysługują na niżej wymienionych stanowiskach, których pracownicy pracują na wolnym powietrzu przez okres minimum 4 godz. dziennie:
 - inżyniera nadzoru,
 - straży leśnej,
 - leśniczego,
 - podleśniczego,
 - specjalisty SL wykonującego obowiązki służbowe w terenie
 - stażysty w terenie
 - robotnik pomocniczy
 - pozostali pracownicy w ramach swoich obowiązków służbowych lub z polecenia nadleśniczego skierowani do tymczasowej pracy na wolnym powietrzu.
3. Dzienna wartość kaloryczna posiłku profilaktycznego, powinna posiadać około 1000 kcal.
4. Ze względu na rodzaj wykonywanej pracy przez pracowników (praca w terenie) nadleśnictwo nie ma możliwości wydawania posiłków. W celu zapewnienia pracownikom uprawnionym do otrzymywania posiłków profilaktycznych wyrównania bilansu cieplnego organizmu podczas wykonywania pracy w warunkach zimnego mikroklimatu oraz podczas udziału w likwidacji klęsk żywiołowych przyznaje się bonus na zakup produktów do

samodzielnego przyrządzania przez pracownika posiłków o kaloryczności całkowitej 1000 kcal.

5. Wartość jednego posiłku wynosi 18,00 zł. (Podstawa: Rozp. Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r. Dz. U. nr 2022, poz. 2302).
6. Ilość posiłków profilaktycznych zmniejsza się proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy.
7. Posiłki profilaktyczne będą wydawane na podstawie oświadczenia stanowiącego załącznik nr 2.

II. NAPOJE CHŁODZĄCE

1. Napoje chłodzące przysługują w okresie od dnia 1 czerwca do 31 sierpnia w ilości 1,5 litra wody mineralnej dziennie dla stanowisk:
 - leśniczego
 - podleśniczego,
 - stażysty w terenie
 - inżyniera nadzoru,
 - straży leśnej,
 - specjalisty SL wykonującego obowiązki służbowe w terenie
 - robotnik pomocniczy
2. W sytuacji wysokich temperatur powietrza w miesiącu maju tj. pow.25⁰C napoje chłodzące przysługują pracownikom na w/w stanowiskach w tych dniach.
3. Ilość napojów chłodzących zmniejsza się proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy.
4. Napoje chłodzące będą wydawane na podstawie oświadczenia stanowiącego załącznik nr 3.
5. Pozostali pracownicy, niewymienieni w ust.1 otrzymywać będą napoje w naturze w miejscu wykonywanej pracy.

III. ŚWIADCZENIA DODATKOWE

1. Pracownikom Nadleśnictwa Trzcianka na stanowiskach leśniczego, podleśniczego, stażysty w terenie i robotnika pomocniczego przysługuje dodatkowe świadczenie w postaci herbaty, kawy i cukru
2. Herbatę, kawę i cukier odbiera się w cyklu kwartalnym. W przypadku nieobecność pracownika trwającej ponad 3 miesiące kalendarzowe świadczenie nie przysługuje.

3. Ilość przysługującej herbaty, kawy i cukru przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Świadczenie	Ilość sztuk na kwartał
1.	Herbata (50g)	3
2.	Kawa (250g)	1
3.	Cukier (1kg)	1

IV. ŚRODKI HIGIENY OSOBISTEJ

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- leśniczego,
- podleśniczego,
- robotnika pomocniczego
- stażysty w terenie
- kierowcy

przysługuje przydział środków higieny osobistej.

2. Środki higieny osobistej według przydziału przedstawia poniższa tabela,

Lp.	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach	Środki higieny osobistej		
		Mydło toaletowe (g/miesiąc)	Ręcznik (rocznie)	Pasta BHP (g/rok)
1	leśniczy, podleśniczy, robotnik pomocniczy, stażysta w terenie	100	2	-
2	kierowcy administracyjni	100	2	2000

3. Zakup środków higieny osobistej dokonuje Nadleśnictwo w cyklu półrocznym.

4. Pracownicy Nadleśnictwa zatrudnieni:

- w dziale gospodarki leśnej (w tym stażysta w biurze)
- w dziale finansowo – księgowym,
- w dziale administracja – gospodarczym,
- na posterunku straży leśnej,
- na stanowisku specjalisty ds. pracowniczych,
- na stanowisku inżyniera nadzoru,
- na stanowisku Nadleśniczego,
- na stanowisku Zastępcy Nadleśniczego,

korzystają z mydła w płynie i ręczników papierowych znajdujących się w łazienkach biura Nadleśnictwa Trzcianka.

....., dnia.....
.....
Imię i nazwisko
.....
stanowisko
.....
miejsce wykonywania pracy

**Oświadczenie pracownika
w sprawie przysługujących posiłków profilaktycznych**

Oświadczam, że w miesiącu przepracowałem/am/ na wolnym powietrzu w czasie dłuższym niż 4 godziny dni, za które przysługują posiłki profilaktyczne.

Zgodnie z Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników PGL LP z dnia 29.01.1998 r. i Zarządzeniem Nr 58/2022 Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka z dnia 27.12.2022 r., dotyczącego świadczeń BHP pracownik powinien otrzymać szt. posiłków profilaktycznych.

Podpis pracownika

.....

Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 58/2022
Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka
z dnia 27.12.2022 r.

....., dnia.....
.....
Imię i nazwisko
.....
Stanowisko
.....
miejsce wykonywania pracy

**Oświadczenie pracownika
w sprawie przysługujących napojów chłodzących**

Oświadczam, że w miesiącu przepracowałem/am/ na wolnym powietrzu dni.

Zgodnie z Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników PGL LP z dnia 29.01.1998 r. i Zarządzeniem Nr 58/2022 Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka z dnia 27.12.2022 r., dotyczącego świadczeń BHP pracownik powinien otrzymać szt. napojów chłodzących.

Podpis pracownika

.....