

# Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa/Wiceprezesa Zarządu

Rada Nadzorcza MEPROZET KOŚCIAN S.A. z siedzibą w Kościanie, ul. Gostyńska 71,

działając na podstawie art. 12.1 Statutu Spółki MEPROZET KOŚCIAN S.A.

ogłasza postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko

## Prezesa/Wiceprezesa Zarządu MEPROZET KOŚCIAN S.A.

1. Pisemne zgłoszenia Kandydatów do postępowania kwalifikacyjnego należy przesłać pocztą na adres Spółki: ul. Gostyńska 71, 64-000 Kościan,

lub pocztą elektroniczną w formacie pdf, na adres e-mail: meprozet@meprozet.pl,

lub złożyć w siedzibie Spółki, w terminie **do 14 sierpnia 2023 roku, do godziny 15.00.**

2. Zgłoszenia przesłane pocztą będą rozpatrywane, jeśli wpłyną do Spółki, w terminie określonym w pkt. 1.

3. Na kopercie zgłoszenia należy zamieścić imię i nazwisko oraz adnotację „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa/Wiceprezesa Zarządu Spółki Meprozet Kościan S.A.”  
NIE OTWIERAĆ

4. Kandydat na ww. stanowisko musi:

a. posiadać wyższe wykształcenie lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą, uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie odrębnych przepisów,

b. posiadać minimum 5-letnie doświadczenie zawodowe, w tym min. 3 lata na stanowiskach kierowniczych, na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,

c. nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowisk członka zarządu w spółkach handlowych,

d. posiadać zdolność do czynności prawnych i korzystać z pełni praw publicznych,

- e. posiadać poniżej wymienione kwalifikacje i umiejętności:
  - a) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych,
  - b) ogólną znajomość prawa pracy,
  - c) ogólną znajomość w zakresie spraw finansowo-księgowych,
  - d) wiedzę i doświadczenie w zakresie zarządzania zespołami ludzkimi,
  - d) wiedzę z zakresu działalności MEPROZET KOŚCIAN S.A.,
  - e) wiedzę i doświadczenie w zakresie tworzenia planów rozwoju.

5. Zgłoszenie musi zawierać:

- a) dane kontaktowe, w tym numer telefonu komórkowego i adres poczty elektronicznej, życiorys w formie CV, list motywacyjny, umieszczenie w CV klauzuli RODO (zgoda na przetwarzanie danych osobowych) o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, przesłanych przeze mnie do celów prowadzenia rekrutacji na stanowisko Prezesa/Wiceprezesa Zarządu Spółki Meprozet Kościan S.A.”,
- b) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje, poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem, w tym w szczególności dokumenty potwierdzające wyższe wykształcenie oraz wymagany staż pracy,
- c) zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego, dotyczące kandydata, wystawione nie później niż na 60 dni przed datą jego złożenia lub oświadczenie, że kandydat nie był karany i dostarczy zaświadczenie w trakcie postępowania kwalifikacyjnego.
- d) oświadczenia o nie naruszaniu ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowisk członka zarządu w spółkach handlowych,
- e) oświadczenie o zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.

6. Zgłoszenia Kandydatów nie spełniające wymogów określonych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym oraz złożone po upływie terminu określonego w pkt. 1 nie podlegają rozpatrzeniu.

7. Otwarcia zgłoszeń oraz ich weryfikacji pod względem formalnym dokonają członkowie Rady Nadzorczej do dnia 18 sierpnia 2023 r.

8. W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydatka/kandydat może przedstawić Radzie Nadzorczej dodatkowe dokumenty. Dokumenty złożone w postępowaniu kwalifikacyjnym nie będące oryginałami nie podlegają zwrotowi. Dokumenty złożone w języku obcym muszą zawierać tłumaczenie na język polski przez tłumacza przysięgłego.

9. Rozmowy kwalifikacyjne będą prowadzone w siedzibie Spółki przy ul. Gostyńskiej 71, 64-000 Kościan przez Radę Nadzorczą z wybranymi Kandydatami, po wcześniejszym

ustaleniu terminu. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej zakwalifikowani kandydaci zostaną indywidualnie powiadomieni, na wskazany przez Kandydata adres poczty elektronicznej i/lub telefonicznie.

10. Kandydaci, którzy nie zostaną zakwalifikowani do dalszego postępowania kwalifikacyjnego (rozmowa kwalifikacyjna) zostaną poinformowani o tym fakcie za pośrednictwem poczty elektronicznej.

11. Ogólny zakres obowiązków członka Zarządu:

- a) zarządzanie działalnością Spółki,
- b) prowadzenie spraw spółki i jej reprezentacja,
- c) planowanie strategiczne w zakresie kierunków rozwoju spółki, sprzedaży, marketingu, inwestycji oraz nadzór nad ich prawidłowym wdrażaniem i realizacją,
- d) odpowiedzialność za rozwój działalności spółki zgodnie z przyjętą strategią,
- e) optymalizacja procesów związanych z funkcjonowaniem spółki, w tym zorientowanie na wzrost sprzedaży i zysku oraz optymalizację kosztów,
- f) odpowiedzialność za prawidłowe gospodarowanie mieniem/majątkiem oraz finansami spółki,
- g) nawiązywanie współpracy z nowymi partnerami biznesowymi,
- h) współpraca z pozostałymi organami spółki,
- i) zarządzanie podległym zespołem pracowników, dbałość o rozwój ich kompetencji oraz nadzór nad wynikami pracy.

12. Kandydaci mogą zapoznać się z podstawowymi informacjami o Spółce na stronie internetowej [www.meprozet.pl](http://www.meprozet.pl). Ponadto mogą otrzymać do wglądu Statut Spółki.

13. Po informacji oraz dokumenty kandydat zgłasza się osobiście w terminie od dnia 08.08.2023 r. do dnia 11.08.2023 r. Informacje udostępnia się w siedzibie Spółki w godz. 8.00 - 14.00, przy czym przed ich otrzymaniem kandydat będzie zobowiązany do złożenia oświadczenia o zachowaniu tych informacji w poufności.

14. Rada Nadzorcza, po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, powiadomi kandydatów uczestniczących w postępowaniu o jego wynikach na wskazany przez kandydata w zgłoszeniu do postępowania adres poczty elektronicznej lub telefonicznie.

15. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość skrócenia, wydłużenia oraz odstąpienia od procesu rekrutacyjnego. Informacja o zmianie terminu zakończenia procesu rekrutacji będzie opublikowana na stronie internetowej [www.meprozet.pl](http://www.meprozet.pl).

16. Decyzja o wyborze kandydata na stanowisko Prezesa/Wiceprezesa Zarządu należy do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej i jej uzasadnienie nie musi zostać ujawnione.

