

dnia 01.07.2024 r.

**Szanowna Pani**  
**Agnieszka Dziemianowicz - Bąk**  
**Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej**

*Szanowna Pani,*

w imieniu członków składamy na ręce Pani Ministry **PETYCJĘ** w związku z rządowym programem dofinansowania dodatku motywacyjnego dla wybranych pracowników pomocy społecznej i zwracamy się do Pani Ministry z apelem o przeanalizowanie i uwzględnienie naszych argumentów, przemawiających za rozszerzeniem grona pracowników, uprawnionych do otrzymania dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”, rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”, rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027”, jak również rządowym programem „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027” prosimy o udzielenie informacji, na jakiej zasadzie byli wybierani pracownicy jednostek organizacyjnych pomocy społecznej uprawnieni do uzyskania dodatku motywacyjnego. W jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej poza ustawą o pomocy społecznej realizowane są w większości przypadków również:

- Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. ustawa o świadczeniach rodzinnych,
  - Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
-

- Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”,
- Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym,
- Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw,
- Ustawa z dnia 15 grudnia 2022 r. o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. oraz 2024 r. w związku z sytuacją na rynku gazu,
- Ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego,
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. prawo ochrony środowiska - art. 411 ust. 10g-10s,
- Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o karcie dużej rodziny,
- Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym pracownicy Powiatowych Zespołów ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Pracownicy realizujący powyższe ustawy nie są ujmowani w sprawozdaniu MRPiPS-06. Są pracownikami zatrudnionymi w jednostkach pomocy społecznej zgodnie z art. 6 pkt. 5 ustawy o pomocy społecznej. Pozostają w stosunku pracy (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę). Od uprawionych do dodatku motywacyjnego pracowników różni ich jedna kwestia - realizują wszystkie ustawy wymienione powyżej, nie realizują ustawy o pomocy społecznej. Pracownicy Ci na co dzień również udzielają wsparcia rodzinom oraz przyznają świadczenia w związku m.in. z opieką nad osobami niepełnosprawnymi. W obecnym stanie prawnym dodatek motywacyjny 1000 zł brutto dla wszystkich pracowników jednostek pomocy społecznej z pominięciem pracowników świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego, realizującym zadania PFRON jest bardzo niesprawiedliwy, krzywdzący grupy pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Powyższe przepisy dzielą pracowników tych jednostek na lepszych i gorszych. Dodatek motywacyjny ma za zadanie motywować do pracy, w wielu przypadkach w obecnym stanie prawnym odniósł odwrotny skutek.

**W imieniu** **prosimy o udzielenie informacji,**  
**dlaczego pracownicy m.in. działów świadczeń rodzinnych, funduszu alimentacyjnego**  
**czy realizujący zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób**  
**niepełnosprawnych nie zostali objęci dodatkiem motywacyjnym oraz wnosimy o zmianę**  
**regulacji prawnych w taki sposób, aby włączyć ich do grupy uprawionych do otrzymania**  
**dodatku motywacyjnego.**

---

jest jednostką integracyjno-edukacyjno-konsultacyjną, działającą przy Świętokrzyskim Centrum FRDL, który jest ośrodkiem regionalnym Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego.

Celem działania Forum jest doskonalenie poziomu i sprawności funkcjonowania jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, poprzez integrację ich przedstawicieli, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk oraz prezentowanie opinii członków Forum wobec innych instytucji czy organizacji. Ten ostatni realizowany jest m. in. poprzez wyrażanie stanowisk w sprawie obowiązujących aktów prawnych.

zrzesza obecnie 83 członków - dyrektorów i kierowników OPS z terenu województwa świętokrzyskiego.

Z wyrazami szacunku,

---