

**Kalendarium prac  
za miesiąc marzec 2023 r.**

| Lp  | Data       | Tematyka   | Przyjęte stanowiska/opinie/ustalenia  |
|---|------------|--|---|
| <b>MAŁOPOLSKIE</b>                                |            |  |   |
| <b>Posiedzenia plenarne WRDS<br/>marzec 2023</b>  |            |  |   |
| Brak posiedzeń                                    |            |  |   |
| <b>Posiedzenia Prezydium WRDS<br/>marzec 2023</b> |            |  |   |
|   | 06.03.2023 | Tematem spotkania była realizacja w Szpitalu Uniwersyteckim w Krakowie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. | <p>Wskazano, że problemem jest realizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej ustawa) wobec grupy pielęgniarek i położnych. Podkreślono rolę pielęgniarki, jest to pierwsza osoba przy łóżku pacjenta, zgłasza i odbiera od lekarza wszelkie informacje, a czasem nawet weryfikuje zlecenia.</p> <p>Pan Marszałek Witold Kozłowski oznajmił, że oczywiście Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego nie ma kompetencji, aby narzucić jakiegokolwiek rozwiązania, ale jest miejscem dialogu społecznego, w którym jest reprezentowana zarówno strona przedsiębiorców, związkowa, samorządowa czy rządowa. Jest również miejscem do którego można zaprosić w trudnych sytuacjach przedstawicieli różnych podmiotów.</p> <p>Józef Król, Wiceprzewodniczący WRDS w WM, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, powiedział, że Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego nie jest forum, na którym należy prowadzić negocjacje płacowe, ale takim forum jest właśnie teren szpitala, a z tego co dotarło do Członków WRDS wprowadzono zmianę taryfikatora w Szpitalu Uniwersyteckim bez prowadzenia negocjacji, a to jest niezgodne z kodeksem pracy. Z tej przyczyny Prezydium WRDS poprosiło trzy strony problemu, aby doprowadzić do unormowania sytuacji w szpitalu pod względem dialogu społecznego.</p> |

|  |            |  |   |
|--|------------|--|---|
|  |            |  | Pan Witold Kozłowski podsumował, iż apeluje o dialog i podjęcie działania do odpowiednich organów co do zapisów ustawy. Dodał, iż w jego opinii cel spotkania został wyczerpany i podziękował za udział wszystkim zgromadzonym.   |
| <b>Zespół ds. bezpieczeństwa publicznego</b><br><b>marzec 2023</b> |            |  |   |
|  | 03.03.2023 | Spotkanie zostało poświęcone dyskusji na temat kwestii poboru do Wojska Polskiego i służby w Wojskach Obrony Terytorialnej jako potencjalnego źródła konfliktów między pracownikami i pracodawcami.  | <p>Przedstawiono informacje na temat Wojska Obrony Terytorialnej (WOT), które powstały w 2016 roku, tworzy je ok. 10 procent żołnierzy zawodowych oraz 90 procent osób wykonujących na co dzień inne zajęcia zawodowe. Następnie przedstawiono na czym polega służba w WOT – są to osoby pracujące zawodowo poza wojskiem, które odbywają 16-dniowe szkolenie, za które pracodawca otrzymuje rekompensatę finansową, jeśli poniósł straty w czasie odbywania tego szkolenia i z tego tytułu. Do pracodawcy przesyłany jest także całoroczny wykaz zajęć dla danej osoby (2 dni, raz w miesiącu, w weekend). Zaznaczył, że w związku z wybuchem wojny na Ukrainie doszło wiele innych czynności – punkty recepcyjne, służba pod granicą białoruską – i nie wszyscy pracodawcy godzą się na takie czynności w godzinach pracy.</p> <p>Poinformowano, że istotnym miejscem w pozyskiwaniu żołnierzy WOT jest Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie – nie ma bowiem cenniejszych przekazników patriotyzmu niż nauczyciele, a ten uniwersytet kształci właśnie przyszłych nauczycieli.</p> |
| <b>Zespół ds. ochrony zdrowia</b><br><b>marzec 2023</b>            |            |  |   |
|  | 22.03.2023 | Spotkanie zostało poświęcone wypracowaniu stanowiska zawierającego ewentualny wniosek o podjęcie prac legislacyjnych w sprawie zmian ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. | <p>Na forum zespołu poinformowano, że w przeciągu ostatnich kilku lat w ochronie zdrowia nastąpił bardzo duży wzrost wynagrodzeń, a także dzięki ustawie uzyskano gwarancję systematycznego ich wzrostu w kolejnych latach. Zaznaczono, że temat jest trudny i ciężko będzie pewno wypracować kompromis.</p> <p>Oznajmiono, iż temat, który będzie dziś dyskutowany został zapoczątkowany na Prezydium WRDS w WM, dnia 6 marca br., którego celem była próba doprowadzenia do kompromisu pomiędzy Dyrekcją Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie, a przedstawicielami związków zawodowych pielęgniarek i położnych w sprawie sporu płacowego.</p>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>Poinformowano, że po wejściu w życie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych doszło do powstania licznych konfliktów na linii pracownik – pracodawca nie tylko w Małopolsce, a na terenie całego kraju. Powstał bowiem akt prawny, ale jednocześnie nie zapewniono środków finansowych w wysokości pozwalającej na jego realizację przez szpitale. Zaznaczono, że jeszcze przed wejściem w życie ustawy, były podnoszone głosy, iż nie będzie ona mogła być stosowana w tym kształcie i obecnie doprowadziła do sytuacji niepokoju w ochronie zdrowia.</p> <p>Zaproponowano, aby każdy z Członków Zespołu wypracował propozycje tez - plusy oraz minusy ustawy, a także wnioski co należy zmienić - do 30 marca br. i Zespół przedyskutował je na kolejnym spotkaniu, które zostało ustalone na 5 kwietnia br. na godzinę 12.</p> |
|--|--|---|