

Regulamin pracy Kapituły
opiniującej wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień na etapie krajowym
konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”

§ 1.

Zadaniem Kapituły jest dokonywanie weryfikacji i oceny dokumentacji laureatów pierwszego etapu konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, przesłanej przez okręgowe inspektoraty pracy oraz przedłożenie Głównemu Inspektorowi Pracy propozycji kandydatur społecznych inspektorów pracy do przyznania nagród i wyróżnień na etapie krajowym.

§ 2.

Decyzje Kapituły podejmowane są zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.

§ 3.

1. Posiedzenia Kapituły zwołuje Przewodniczący Kapituły.
2. Obecność w posiedzeniach Kapituły jest obowiązkowa.
3. Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy, będący członkiem Kapituły, niezwłocznie zawiadamia pisemnie Przewodniczącego Kapituły o braku możliwości udziału w posiedzeniu.
4. Po otrzymaniu informacji, o której mowa w ust. 3, Przewodniczący Kapituły niezwłocznie informuje pisemnie Głównego Inspektora Pracy o braku możliwości udziału członka Kapituły jednocześnie proponując osobę, która mogłaby zastąpić nieobecnego członka Kapituły.
5. W przypadku, o którym mowa w ust. 4, Główny Inspektor Pracy akceptuje wskazaną osobę przez Przewodniczącego Kapituły albo wyznacza inną osobę, która zastąpi nieobecnego członka Kapituły.
6. Przewodniczący reprezentatywnej centrali związkowej powinien przed terminem posiedzenia Kapituły poinformować pisemnie Głównego Inspektora Pracy o zmianach dotyczących przedstawicieli tej organizacji związkowej.

§ 4.

1. Z posiedzenia Kapituły sporządza się protokół.
2. W przypadku konieczności odbycia więcej niż jednego posiedzenia, protokół obejmuje wszystkie posiedzenia Kapituły.

3. Protokół z posiedzenia Kapituły powinien zawierać, w szczególności:
 - 1) datę i miejsce posiedzenia Kapituły;
 - 2) wskazanie osób biorących udział w posiedzeniu Kapituły;
 - 3) wynik głosowania Kapituły w sprawie kandydatur społecznych inspektorów pracy do przyznania wyróżnień i nagród głównych Głównego Inspektora Pracy na etapie krajowym konkursu wraz z listą społecznych inspektorów pracy rekomendowanych do otrzymania nagród i wyróżnień.
4. Do protokołu z posiedzenia Kapituły dołącza się dokumentację złożone przez okręgowe inspektoraty pracy, w tym wniosek okręgowego inspektora pracy zawierający szczegółowe uzasadnienie kandydatury danego społecznego inspektora pracy oraz kartę zgłoszenia wraz z załącznikami.
5. Po podpisaniu przez wszystkich członków Kapituły protokół z posiedzenia Kapituły zostaje niezwłocznie przekazany, przy piśmie Przewodniczącego Kapituły, Głównemu Inspektorowi Pracy do akceptacji.
6. Stanowisko Głównego Inspektora Pracy odnośnie do rekomendacji, o których mowa w ust. 3 pkt 3, jest podstawą do przygotowania decyzji zawierającej nazwiska laureatów uhonorowanych w danym roku kalendarzowym.