



WOJEWODA  
ZACHODNIOPOMORSKI

**Pan  
Paweł Wieczorkowski  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Policach**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.), w kierowanej przez Pana jednostce, zespół inspektorów z Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie przeprowadził kontrolę w okresie od 16 lutego 2023 r. do 17 lutego 2023 r.

Przedmiotem kontroli objęto:

1. Spełnienie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.
2. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla bezrobotnych z Funduszu Pracy.
3. Formy wsparcia dla osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy.

W wyniku ustaleń, które zostały zawarte w protokole kontroli z dnia 07 marca 2023 r., działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach oceniono pozytywnie z uchybieniami<sup>1</sup>.

Pozytywnie oceniono zadania objęte kontrolą w pkt 1 i ustalono, że zarówno dyrektor jak i ww. pracownicy posiadają odpowiednie kwalifikacje do wykonywania zadań z zakresu usług i instrumentów rynku pracy, tj. wyższe wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe (odpowiedni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia) lub co najmniej średnie wykształcenie i co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w przypadku specjalisty ds. rozwoju zawodowego i specjalisty ds. programów.

Zgodnie z przepisem art. 99b ustawy pracownicy, o których mowa w art. 91 ust. 1 pkt 1-5 są obowiązani doskonalić kwalifikacje zawodowe, w szczególności przez uczestnictwo w szkoleniach z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych

---

<sup>1</sup> Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna mimo stwierdzonym nieprawidłowości i negatywna.

służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy. Ze skontrolowanych akt osobowych wynika, że pracownicy dopełniają ww. obowiązku, co potwierdzone jest licznymi zaświadczeniami i certyfikatami.

Nieprawidłowości nie stwierdzono również w zakresie form wsparcia dla osób poszukujących pracy, wobec których zastosowano przewidziane dla nich rodzaje pomocy. Z dokumentów wynika, że wszystkie zarejestrowane osoby otrzymywały odpowiednie informacje na temat praw i obowiązków osoby poszukującej pracy.

Natomiast podczas kontroli procedury organizacji szkoleń indywidualnych stwierdzono, że osoby bezrobotne składające wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne zobowiązane są do wykazania celowości odbycia szkolenia na jeden z następujących sposobów:

- dokonanie analizy ogłoszeń dotyczących ofert pracy,
- zadeklarowanie zamiaru rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- przedstawienie deklaracji pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po ukończonym szkoleniu.

Powyższy tryb zorganizowania szkolenia indywidualnego jest niezgodny z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. Dz. U. z 2014 r. poz. 667 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, warunkiem skierowania bezrobotnego na szkolenie jest wykazanie przez niego celowości szkolenia. Potwierdza to treść przepisu § 79 ust. 1 wskazanego rozporządzenia, w myśl którego skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy, następuje po złożeniu przez tę osobę wniosku zawierającego imię i nazwisko oraz numer PESEL osoby wnioskującej o skierowanie na szkolenie, nazwę szkolenia oraz uzasadnienie celowości szkolenia. Ustawodawca nie sprecyzował sposobu wykazania tej celowości, co oznacza, że pozostawia bezrobotnemu swobodę w tym zakresie. Urząd pracy nie powinien zatem stosować wykładni rozszerzającej ww. przepisów, tym bardziej na niekorzyść bezrobotnego, poprzez wprowadzanie dodatkowych warunków, od których spełnienia uzależnia skierowanie osoby bezrobotnej na szkolenie indywidualne.

Przekazując powyższe uwagi, wnoszę o podjęcie stosownych działań, mających na celu usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości, a w szczególności

### **z a l e c a m**

stosować zgodny z obowiązującymi przepisami prawa tryb kierowania osób bezrobotnych na wskazane przez nie szkolenia indywidualne.

Przedstawicielowi kontrolowanej jednostki, po zapoznaniu się z treścią niniejszego wystąpienia, przysługuje stosownie do treści art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uprawnienie do zgłoszenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń co do zawartych w wystąpieniu zaleceń, w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.

O sposobie realizacji powyższego zalecenia proszę poinformować mnie, za pośrednictwem Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia.

Podpisano z upoważnienia  
Wojewody Zachodniopomorskiego  
Justyna Borzym  
Dyrektor Wydziału  
Zdrowia i Polityki Społecznej

*Właściwy podpis na oryginale*