

Dzień dobry. Proszę uprzejmie o potwierdzenie odbioru i podawania sygnatury podanej niżej.

I. Nadawca petycji i dane wytworzenia (nadania) adres pocztowy, adres poczty elektronicznej podmiotu wnoszącego petycję:

II. Adresat (odbiorca) petycji (Szanowni Państwo):

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii

Petycja w interesie publicznym o sygnaturze własnej PET XII/69/2020

III. Przedmiot petycji i podstawa prawna, uzasadnienie merytoryczne, faktyczne, prawne lub celowość jako zasadność złożenia:

Na mocy art. 2 ust. 1 w zbiegu z art. 2 ust. 2 pkt. 1) – Ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 roku (tj. Dz.U. 2018 poz. 870) w związku z art. 63 w związku Konstytucji z dnia 2 kwietnia 1997 roku przekładam petycję w której postuluję i domagam się zgodnie z ustawą o petycjach według treści żądania wprowadzenia następujących postulatów :

Poprzez uregulowanie dodatków wynagrodzenia za pracę i stanu przedsiębiorstwa:

1. Pracodawca może przyznać dodatek dla pracownika za wykonaną pracę, jeśli jest jedynym żywicielem rodziny w postaci :

- a) kwoty kryterium dochodowego ustalonej przez Kancelarie Prezesa Rady Ministrów lub
- b) kwoty progu interwencji społecznej, socjalnej ustalonej przez Instytut Pracy i Polityki Społecznej lub
- c) kwoty minimum socjalnego ustalonej przez Instytut Pracy i Polityki Społecznej lub
- d) kwoty minimum egzystencji ustalonej przez Instytut Pracy i Polityki Społecznej lub
- e) kwoty zasiłku celowego, okresowego ustalonej ustawą bądź rozporządzeniem

2. Pracodawca może przyznać dodatek dla pracownika, jeśli jest jedynym żywicielem rodziny za ilość posiadanych dzieci lub dziecka z stopniem niepełnosprawności w przypadku :

- a) uszczerbku utrzymania siebie i rodziny
- b) braku zdolności kredytowej z brakiem uszczerbku utrzymania siebie i rodziny przy zaplanowanym budżecie domowym i kwot ratalnych
- c) braku płynności finansowej
- d) stanu finansowego, zdrowotnego, rodzinnego bądź zdarzenia losowego

3. Pracodawca wypłaca dodatek kosztu uzyskania przychodu dla pracownika w sprawie zakupu biletu miesięcznego na danego przewoźnika lub biletu przepołowionego na danych przewoźników lub wszystkich przewoźników

4. Pracodawca w przypadku złej kondycji finansowej może obciążyć pod zgodą pracownika, pracownika kosztami uzyskania przychodu w postaci kosztami działalności operacyjnej (zakupy, naprawy, media, podatek), zobowiązania długoterminowe i krótkoterminowe.

Powiedzmy :

Koszt operacyjny : 4.000 zł

Zobowiązania krótkoterminowe na dany mc : 500 zł
Zobowiązania długoterminowe na dany mc : 1.000 zł
Pracowników : 5000
Dochody / przychody 5000
 $5500 \text{ zł} : 5000 = 1,10 \text{ zł na pracownika}$
 $5500 \text{ zł} - 5000 = 500 \text{ zł} : 5000 = 0,10 \text{ zł na pracownika}$

5. Przedsiębiorca dla celów statystyki i ekonomiki przedsiębiorstwa prowadzi statystykę w postaci :

- a) aktywa / pasywa : liczbe pracowników na rok / mc
- b) przychody : liczbe pracowników
- c) dochody : liczbe pracowników
- d) wydatki : liczbe pracowników
- e) koszta : liczbe pracowników
- f) straty : liczbe pracowników
- g) nadwyżka : liczbe pracowników
- h) deficyt : liczbe pracowników
- i) rozchody : liczbe pracowników
- j) część aktywów i pasywów, rachunek zysku i strat np. amortyzacja, wynagrodzenia, zobowiązania, rezerwy, kapitał itd : liczbe pracowników

IV. Adnotacje:

1. Zgodnie z art. 4 ust. 1 i ust. 5 ustawy o petycjach proszę tylko i wyłącznie o odpowiedź elektroniczną na mail z uwagi na sposób wnoszenia pisma do organu rozpatrującego, a ponadto z uwagi na stan epidemii.

2. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy o petycjach nie wyrażam zgody na publikację danych osobowych na odwzorowanej treści petycji lub jego odwzorowania cyfrowego (zdjęcie, skan) na serwisie internetowym organu lub stronie internetowej BIP.

* - Wers (linijka tekstu) podlegająca usunięciu danych celem opublikowania treści pisma na stronie BIP, zgodnie z pkt. 1., 2. celem zwiększenia ochrony danych osobowych.

3. Za ewentualne błędy oraz niewiedzę przepraszam oraz ilość składanych pism. Niniejsze pismo 1. nie jest z złośliwości, swawoli a intencją jest dobro publiczne.

Z poważaniem,