**PRZYKŁADOWA POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA PRACY PRZYMUSOWEJ**

Świadomi faktu, że każdego dnia na całym świecie dochodzi do przypadków naruszeń praw człowieka, polegających m.in. na złamaniu zakazu trzymania człowieka w niewolnictwie lub poddaństwie, zakazu tortur, nieludzkiego lub poniżającego traktowania bądź odebraniu prawa do decydowania o swoim życiu poprzez stosowanie form współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, zarząd [nazwa organizacji] zobowiązuje się, by dołożyć wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością firmy, nie był poddawany żadnej formie pracy przymusowej.

Tym samym zarząd *[nazwa organizacji]*

zobowiązuje się do podjęcia działań i zapewnienia niezbędnych środków, które będą promowały godną pracę dla wszystkich ludzi i zmierzały do osiągnięcia Celu Zrównoważonego Rozwoju 8.7 („Podjąć natychmiastowe i efektywne środki, by wyeliminować pracę przymusową, współczesne formy niewolnictwa i handel ludźmi”), a które będą jednocześnie zgodne z postanowieniami protokołu Międzynarodowej Organizacji Pracy z 11 czerwca 2014 r. do Konwencji nr 29 dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz z postanowieniami Międzynarodowej Karty Praw Człowieka oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Zarząd [nazwa organizacji] / [nazwa organizacji] zobowiązuje się w szczególności do zapewnienia, że:

1. żadna osoba nie zostanie w trakcie rekrutacji wprowadzona w błąd co do opisu warunków zatrudnienia,
2. żadna osoba nie będzie poddawana – niewynikającej ze specyfiki pracy – izolacji psychicznej i fizycznej w miejscu pracy, jak i miejscu zakwaterowania, o ile takie będzie zapewnione,
3. nie będzie wymagał od osób świadczących pracę oddania w depozyt ich dokumentów, np. paszportu, karty pobytu lub innych dokumentów tożsamości lub potwierdzenia uprawnień,
4. w trakcie rekrutacji ani w trakcie wykonywania pracy nie będzie pobierał niedozwolonych opłat, w szczególności opłat rekrutacyjnych oraz nieuzasadnionych kar,
5. praca będzie organizowana w taki sposób, by w jak najlepszy sposób wykorzystać umiejętności pracownika w normalnym czasie pracy, a jeśli w wyjątkowych sytuacjach zaistnieje potrzeba pracy w godzinach nadliczbowych, tj. konieczność prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska lub usunięcia awarii albo szczególne potrzeby pracodawcy – to praca taka będzie wykonywana na polecenie pracodawcy, opłacona, a w każdym przypadku pracownikowi zostaną zapewnione stosowne okresy odpoczynku dobowego i tygodniowego,
6. wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia będzie wypłacane regularnie i zawsze w pełnej wysokości, a wszelkie potrącenia, poza potrąceniami wynikającymi z przepisów prawa, będą wymagały pisemnej zgody pracownika,
7. warunki pracy oraz, o ile dotyczy, warunki zakwaterowania będą bezpieczne, a w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia i życia osoba świadcząca pracę będzie mogła wstrzymać pracę i oddalić się w bezpieczne miejsce,
8. będzie tak kształtował kulturę organizacyjną, aby była ona wolna od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej.

Zarząd [nazwa organizacji] / [nazwa organizacji] będzie oczekiwał takiego samego postępowania od wszystkich swoich podwykonawców, agencji rekrutacyjnych i agencji pracy tymczasowej, z którymi współpracuje. Zarząd [nazwa organizacji] /[nazwa organizacji] w razie powzięcia informacji o naruszeniu powyższych zasad zarówno przez pracownika [nazwa organizacji], jak i przez podmioty wskazane powyżej natychmiast podejmie działania wyjaśniające, a w razie konieczności wdroży działania naprawcze. Biorąc pod uwagę złożoność zjawiska pracy przymusowej, zarząd firmy [nazwa organizacji] zobowiązuje się ponadto do:

1. wsparcia ofiar pracy przymusowej poprzez zapewnienie opieki psychologicznej lub prawnej, skontaktowanie z instytucjami pomagającymi osobom w kryzysie, zapewnienie schronienia lub innej formy pomocy w zależności od indywidualnych potrzeb,
2. wsparcia pracowników w osiągnięciu takiego poziomu życia, który nie będzie ich narażał na angażowanie się w sytuacje, które mogą ich doprowadzić do stania się ofiarami pracy przymusowej. Osoby w szczególnie trudnej sytuacji życiowej mogą liczyć na wsparcie psychologiczne, prawne i finansowe zgodne z aktualnymi możliwościami firmy,
3. współpracy ze wszystkimi instytucjami zaangażowanymi w zwalczanie pracy przymusowej, w tym z Policją, Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy oraz organizacjami pozarządowymi.

Niniejszym apeluje o bezzwłoczne zgłaszanie wszelkich zdarzeń, co do których zachodzi podejrzenie, że noszą one znamiona pracy przymusowej pod adresem:

[miejsce zgłoszenia] zgodnie z procedurą ........... do: ........................... .

Zarówno zgłoszenia imienne, jak i anonimowe będą przedmiotem szczegółowej analizy / uwagi.