



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy
Dyrektor
Marcin Stanecki

DPP-V.055.1.2023.MD

Warszawa, dnia 22 września 2023 r.

Szanowny Panie ,
działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z petycją z dnia 31 lipca 2023 r. dotyczącą podjęcia działań mających na celu zrównanie płac we wszystkich urzędach wojewódzkich oraz zapewnienia równego traktowania pod względem płacowym, uprzejmie przekazuję poniższe informacje.

Publikowane w Sprawozdaniu Szefa Służby Cywilnej informacje na temat przeciętnego mnożnika kwoty bazowej, przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego oraz przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia całkowitego w urzędach wojewódzkich odzwierciedlają dane na temat wynagrodzeń faktycznie wypłaconych przez urzędy, a nie wartości ustalanych przez rząd, w szczególności przez Szefa Służby Cywilnej. Przeciętne wynagrodzenia i mnożniki nie zależą od wyników gospodarczych danego województwa lub miasta wojewódzkiego, np. wartości PKB per capita lub produkcji przemysłowej.

Na sytuację danego urzędu w skali kraju mogą mieć wpływ czynniki takie jak, np.:

- liczba pracowników urzędu (im wyższa, tym statystycznie niższe powinno być przeciętne wynagrodzenie, ze względu na mniejszy wpływ na średnią jednoosobowych stanowisk kierowniczych, m.in. Dyrektora Generalnego, Głównego Księgowego),
- wakaty na stanowiskach kierowniczych,
- pełne obsadzenie stanowisk niżej płatnych,
- funkcjonowanie pojedynczego dyrektora, podczas gdy w innych urzędach wojewódzkich analogicznym departamentem lub biurem zarządza dyrektor oraz kilku zastępców,
- utrzymywanie dużych komórek organizacyjnych o stosunkowo niskim odsetku kadry zarządzającej średniego szczebla,
- odpływ lepiej zarabiających urzędników do prywatnego biznesu oraz migracje do innych województw,
- rzadkie zmiany stanowisk przez pracowników (brak awansu wewnętrznego),
- kontynuacja służby przez urzędników pomimo realnego spadku wynagrodzenia.

Różnice w wynagrodzeniach pomiędzy poszczególnymi urzędami wojewódzkimi czy, np. ministerstwami mogą wynikać m.in. z różnic w prowadzeniu zakładowej polityki płac przez danego pracodawcę, a nie z celowej dyskryminacyjnej polityki rządu.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku
Marcin Stanecki
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/