



WOJEWODA WARMIŃSKO-MAZURSKI

Olsztyn, 13 czerwca 2022 r.

PS-III.431.3.2022.MK

**Pani
Małgorzata Żukowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Giżycku**

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku, ul. Gdańska 11, 11-500 Giżycko, Regon: 510941860, NIP: 845-17-11-664.

Kontrola została przeprowadzona w trybie zdalnym.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pani Anna Skass – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, powołana na to stanowisko przez Starostę Giżyckiego z dniem 1 września 2005 r. (w roku 2022 r. przeszła na emeryturę).
- Pani Małgorzata Żukowska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, powołana na to stanowisko przez Starostę Giżyckiego z dniem 23 kwietnia 2022 r.
- Pani Beata Kraszyńska – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku, powołana na to stanowisko przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku z dniem 1 kwietnia 2006 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Magdalena Kielak - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 12/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego, na podstawie

upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr FK-VI.0030.306.2022 z dnia 28 kwietnia 2022 r.;

- Pani Brygida Niemiro - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 30/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr FK-VI.0030.305.2022 z dnia 27 kwietnia 2022 r.

Termin kontroli: 11-31 maja 2022 r.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 2 oraz art. 112 - 115 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ilekcroć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm., z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690);
- MRiPS – oznacza to Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku;
- Starości – oznacz to Starostę Giżyckiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz.149 ze zm.; z 2021 r. poz. 1110 ze zm., z 2022 r., poz. 690);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Z 2019 r., poz. 1282);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy oraz przestrzegania zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie prawidłowości ustalania celu i wyznaczania osób na szkolenia pracowników urzędu pracy w okresie od 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych oraz wyjaśnień udzielonych przez Dyrektora i kierownika Działu Organizacyjno – Administracyjnego.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 3.2018 Zarządu Powiatu w Giżycku z dnia 10 grudnia 2018 r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: obsługa kadrowa, szkolenia pracowników oraz wykonywanie zestawień i analiz statystycznych (§ 16 pkt 7 Regulaminu).

Zgodnie z § 11 ust.1 pkt 3 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Dyrektorowi PUP.

Kontrolującym przedłożono sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z których wynikało, że w końcu 2020 r. zatrudnionych było 30 osób, w końcu 2021 r. – 32 osoby. Dyrektor PUP poinformował ponadto, że na dzień 11 maja 2022 r. w PUP liczba zatrudnionych wyniosła 31 osób.

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że wszyscy pracownicy posiadają zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych. Posiadają obywatelstwo polskie, nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 4 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących od daty zatrudnienia, określonych w rozporządzeniach Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. oraz z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod

kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 99 b ustawy. Kontrolujący ustalili, że zatrudnieni pracownicy spełniają stosowne wymogi wynikające z ww. unormowań prawnych.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że zadania pracowników wynikające z umowy o pracę Dyrektor określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kluczowych pracowników stanowiły konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

W oparciu o przekazane informacje ustalono również, że funkcja doradcy klienta powierzona została zgodnie z zapisem art. 91 ust. 2 ustawy. Spośród podlegających kontroli 4 pracowników funkcję doradcy klienta powierzono 1 osobie – pośrednikowi pracy stażyscie, tj. pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym ustawa przewiduje możliwość pełnienia funkcji doradcy klienta.

Na podstawie art. 99b ustawy, na pracownikach określonych w art. 91 pkt 1-5 ciąży obowiązek doskonalenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach, z wykorzystaniem modułowych programów szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy.

Dokumentację szkoleniową pracowników, o których mowa w art. 91 pkt 1-5 ustawy kontrolowano w oparciu o akta osobowe uczestników szkoleń, pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestników szkolenia realizowanych na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Kontrolujący stwierdzili, że w badanym okresie, spośród poddanych kontroli pracowników każdy zobowiązany do podnoszenia kwalifikacji pracownik brał udział w szkoleniach.

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Informuję, że od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
Anna Słowińska
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej