

UCHWAŁA Nr 203 / IX / 2023
Rady Nadzorczej HUTY ŁABĘDY S.A. z siedzibą w Gliwicach
z dnia 22 września 2023 r.

w sprawie: w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A.

Działając na podstawie przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami i Uchwały nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki HUTY ŁABĘDY S.A. z dnia 24 lutego 2021 r. w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A. z późniejszymi zmianami, Rada Nadzorcza uchwała, co następuje:

§ 1

Określa się zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A. w następujący sposób:

1. Z Członkiem Zarządu Spółki, jako Zarządzającym, Spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania („Umowa”), na czas pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.
2. Zarządzający wykonuje swoje obowiązki określone umową osobiście, nie może zlecić ich wykonywania osobie trzeciej.
3. Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z Umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:
 - 3.1. wynagrodzenie miesięczne (za miesiąc kalendarzowy) podstawowe („Wynagrodzenie Stałe”):
 - 3.1.1. dla Prezesa Zarządu - w wysokości: 35 230 zł (słownie: trzydzieści pięć tysięcy dwieście trzydzieści złotych),
 - 3.1.2. dla innego Członka Zarządu - w wysokości: 30 826 zł (słownie: trzydzieści tysięcy osiemset dwadzieścia sześć złotych).
4. Cele Zarządcze na dany rok obrotowy (rok kalendarzowy obowiązywania Umowy), określa każdorazowo obowiązująca uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu („Uchwała WZ”) oraz uchwała Rady Nadzorczej w sprawie wyznaczenia Celów Zarządczych Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A. na dany rok obrotowy („Uchwała RN”).
5. Uchwała RN określa szczegółowe Cele Zarządcze, wagi tych celów oraz obiektywne i mierzalne kryteria realizacji i rozliczenia Celów Zarządczych na dany rok obrotowy (rok kalendarzowy obowiązywania Umowy). Uchwała RN określająca szczegółowo cele zarządcze, wagi tych celów oraz obiektywne i mierzalne kryteria realizacji i rozliczenia Celów Zarządczych na dany rok obrotowy jest podejmowana każdorazowo nie później niż do końca pierwszego kwartału roku obrotowego, na który ma obowiązywać, pod warunkiem uprzedniego zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą przedstawionego jej przez Zarząd Planu Rzeczowo – Finansowego na rok, na który Cele mają być wyznaczone. W przypadku nieprzedstawienia lub niezatwierdzenia Planu Rzeczowo Finansowego przez Radę Nadzorczą zgodnie ze zdaniem poprzednim, Cele Zarządcze na dany rok obrotowy wyznaczane są w terminie 30 dni od dnia zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą Planu Rzeczowo – Finansowego.

6. Uchwała WZ może w każdym czasie zmieniać dotychczas obowiązujące zasady wynagradzania zawarte w odpowiednich uchwałach. Uchwała RN może zmieniać zasady wynagradzania określone niniejszą uchwałą.
7. Wynagrodzenie Zmienne nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego. Wynagrodzenie Stałe roczne, o którym mowa w zdaniu poprzednim, obliczone jest wedle wzoru: wysokość miesięcznego Wynagrodzenia Stałego razy 12 lub proporcjonalnie do pełnionego okresu, jeżeli Zarządzający nie pełnił funkcji przez pełny rok obrotowy.
8. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu Umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przez okres dłuższy niż 3 miesiące w danym roku obrotowym, Wynagrodzenie Zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.
9. Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z Uchwałą RN, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie.
10. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych za dany rok obrotowy i ustalenia wysokości należnej wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego w terminie do 31 grudnia roku, w którym zatwierdzono sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki, sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, w którym Cele Zarządcze były wykonywane, a także udzielono Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu w tym roku obrotowym. W wyżej wskazanym terminie Rada Nadzorcza poinformuje Zarządzającego o wysokości należnego Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku, gdy Rada Nadzorcza nie poinformuje Zarządzającego o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego w terminie wynikającym ze zdania pierwszego, Zarządzający uprawniony jest do samodzielnej kalkulacji wysokości Wynagrodzenia Zmiennego (sporządzonej zgodnie z zasadami wynikającymi z Umowy oraz Uchwały o wynagradzaniu lub innej każdorazowo obowiązującej uchwały Walnego Zgromadzenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu i każdorazowo obowiązujących uchwał Rady Nadzorczej w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu lub ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego lub Celów Zarządczych na dany rok obrotowy) i przedłożenia tej kalkulacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza dokonuje weryfikacji kalkulacji w terminie 30 dni od dnia jej przedłożenia Radzie Nadzorczej i w tym terminie informuje Zarządzającego o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku, gdy Rada Nadzorcza nie poinformuje Zarządzającego o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego w terminie wynikającym ze zdania poprzedniego, Zarządzający uprawniony jest do Wynagrodzenia Zmiennego w wysokości wynikającej ze sporządzonej przez siebie kalkulacji.
11. Zarządzający zobowiązany jest przedstawić Radzie Nadzorczej ww. sprawozdanie w terminie 30 dni od zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu.
12. W przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka organu w podmiotach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, Zarządzający nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji.
13. W przypadku niemożności świadczenia przez Zarządzającego usług stanowiących przedmiot Umowy w sposób nieprzerwany, Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc przysługuje w kwocie proporcjonalnej do liczby dni świadczenia Usług w miesiącu. Zarządzający zobowiązany jest do dołączenia do rachunku za dany miesiąc informacji o liczbie dni przerwy w świadczeniu usług oraz obliczenia za dni, w których usługi były świadczone.
14. Spółka zobowiązana jest zapewnić (udostępnić) Zarządzającemu do korzystania w czasie wykonywania obowiązków umownych: powierzchni biurowej wraz z wyposażeniem, w tym

- przenośnym komputerem osobistym z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem, środków łączności, w tym telefonu komórkowego, oraz samochodu.
15. Zarządzający zobowiązany jest do uczestnictwa w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki i, o ile jest to konieczne dla realizacji tychże zobowiązań, odbywania podróży w kraju i za granicą.
 16. Spółka ponosi koszty: zapewnienia Zarządzającemu urządzeń technicznych oraz zasobów, o których mowa w ust. 14; związane ze świadczeniem przez Zarządzającego usług poza siedzibą Spółki, w szczególności takie jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji w Zarządzie oraz inne niż wyszczególnione powyżej koszty związane ze świadczeniem usług w zakresie wynikającym z treści ust. 15.
 17. Zarządzający ma obowiązek uzyskać zgodę Rady Nadzorczej Spółki na planowane objęcie funkcji w organach innej spółki handlowej - z wyłączeniem spółek z Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, gdzie Zarządzający ma obowiązek poinformowania Rady Nadzorczej, jak też nabycie udziałów albo akcji w innej spółce handlowej, wykonywanie pracy lub świadczenie usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego - z co najmniej 14 (czternasto) - dniowym wyprzedzeniem przed nastąpieniem zdarzenia. W przypadku gdy w dacie zawarcia Umowy, Zarządzający pełni funkcję w organach innych spółek, jest udziałowcem lub akcjonariuszem innych spółek lub wykonuje pracę albo świadczy usługi na rzecz innych podmiotów, obowiązany jest on zawniekskować do Rady Nadzorczej Spółki o zgodę na powyższe, w terminie 7 (siedmiu) dni od daty zawarcia Umowy. W przypadku braku zgody, Zarządzający zobowiązany jest złożyć rezygnację z pełnionej funkcji, zbyć akcje lub udziały lub rozwiązać wiążące go umowy w terminie wyznaczonym przez Radę Nadzorczą.
 18. Umowa zostaje zawarta na czas pełnienia przez Zarządzającego funkcji w Zarządzie Spółki, od dnia jej wejścia w życie. W przypadku wygaśnięcia mandatu Zarządzającego w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, upływu kadencji, umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności
 19. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy, a w szczególności gdy:
 - 1) Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z Umowy;
 - 2) poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zawinione zaniechanie czy zaniebdanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na szkodę;
 - 3) Zarządzający nie uzyskał zgody Rady Nadzorczej na czynności, o których mowa w ust. 17;
 - 4) Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.
 20. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż określone w ust. 19, z 3 (trzy) miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniem, iż w przypadku, gdy w okresie wypowiedzenia wystąpi zdarzenie, o którym mowa w ust. 18 skutkujące rozwiązaniem Umowy wskutek zaprzestania pełnienia Funkcji, to Umowa ulega rozwiązaniu zgodnie z treścią ust. 18.
 21. W razie rozwiązania Umowy albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 1 (jedno) - krotności Wynagrodzenia Stałego pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego Funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.
 22. Odprawa nie przysługuje w przypadku:
 - 1) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu Spółki;
 - 2) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję do Zarządu Spółki;

- 3) objęcia przez Zarządzającego funkcji członka zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS;
 - 4) rezygnacji Zarządzającego z pełnienia funkcji.
23. Jeżeli Zarządzający w terminie jednego roku od dnia wygaśnięcia mandatu podejmie zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odpłaty w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

§ 2

1. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji, obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym zakaz konkurencji obowiązuje jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej 6 (sześć) miesięcy.
2. Zarządzający po rozwiązaniu Umowy, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji, nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, o której mowa w Umowie, wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
3. Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 0,5 (pół) - krotność miesięcznego Wynagrodzenia Stałego x 6, które będzie płatne w 6 równych miesięcznych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 (piątego) dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.
4. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania, zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, o którym mowa w ust. 3 powyżej.

§ 3

1. Rada Nadzorcza przyjmie wzór umowy o świadczenie usług zarządzania, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Wzór umowy, o którym mowa w ust. 1 powyżej, zawiera szczegółowe regulacje w zakresie praw i obowiązków Zarządzającego i Spółki, w tym szczegółowo reguluje zagadnienia opisane w § 1 i § 2 niniejszej uchwały.

§ 4

Traci moc Uchwała nr 201/VII/2017 Rady Nadzorczej HUTY ŁABĘDY S.A. w Gliwicach z dnia 13 kwietnia 2017 roku z późniejszymi zmianami w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A.






§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Głosowanie przeprowadzono w trybie jawnym.

Ilość głosujących:	5
Ilość głosów „za”	5 głosów,
Ilość głosów „przeciw”	0 głosów,
Ilość głosów „wstrzymujących się”	0 głosów.

Podpisy:

	Imię i Nazwisko	Podpis	Data
1.	Krzysztof Smoleń		22.09.2023 r.
2.	Artur Mariusz Kosiński		22.09.2023 r.
3.	Aleksandra Pająk		22.09.2023 r.
4.	Szymon Ruman		22.09.2023 r.
5.	Andrzej Maciak		22.09.2023 r.

RADCA PRAWNY

Dawid Górowski
Kt - 3147

UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG ZARZĄDZANIA
zawarta w _____, dnia _____ r.

pomiędzy

HUTĄ ŁABĘDY S.A. z siedzibą w Gliwicach, ul. Anny Jagiellonki 45, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000076693, NIP: 631 02 00 831, REGON 273716184, o kapitale zakładowym w wysokości 96 197 660,00 złotych, opłaconym w całości, zwaną dalej „**Spółką**”, reprezentowaną przez Krzysztofa Smolenia – Przewodniczącego Rady Nadzorczej HUTY ŁABĘDY S.A. działającego z upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki, zwanej dalej „**Radą Nadzorczą**” na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr ___/IX/2023 z dnia 22 września 2023 roku

i

Panem zamieszkałym w przy ulicy
....., legitymującym się nr PESEL:, z nadanym numerem
NIP....., z adresem do korespondencji:, ulica
....., powiat, województwo,
zwanym dalej „**Zarządzającym**”,

zwanymi dalej łącznie „**Stronami**”.

Zważywszy, że:

- uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr z dnia Zarządzający został powołany do pełnienia funkcji Zarządu Spółki (**Zarząd**),
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 2 z dnia 24 lutego 2021 roku z późniejszymi zmianami ustaliło zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, (Uchwała o wynagradzaniu),
- Rada Nadzorcza Spółki podjęła w dniu 22 września 2023 roku uchwałę nr ___/IX/2023 w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu HUTY ŁABĘDY S.A.,

Strony postanowiły zawrzeć niniejszą umowę o świadczenie usług zarządzania (**Umowa**), o następującej treści:

§ 1
Przedmiot Umowy

1. W ramach i w okresie pełnienia funkcji Zarządu (**Funkcja**) Zarządzający zobowiązuje się do świadczenia usług zarządzania (**Usługi**) na zasadach określonych Umową. Spółka powierza Zarządzającemu prowadzenie interesów Spółki, zarządzanie majątkiem Spółki, kierowanie bieżącą działalnością Spółki na warunkach określonych przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, a także wskazanych w niniejszej Umowie, Statucie Spółki, uchwałach organów Spółki, oraz obowiązujących przepisach w szczególności w zakresie polityki kadrowej, organizacyjnej i administracji. Ponadto Spółka powierza Zarządzającemu zadania związane z rozwojem Spółki. Wszystkie działania Zarządzającego będą prowadzone zgodnie z zakresem przedmiotu działalności Spółki.

2. Zarządzający zobowiązuje się do świadczenia Usług osobiście, bez względu na to czy działa w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej i nie jest uprawniony do powierzenia ich wykonywania osobie trzeciej.
3. Zarządzający oświadcza, że posiada wszelkie niezbędne kompetencje i zasoby do świadczenia Usług na warunkach Umowy oraz, że nie istnieją żadne przeszkody prawne ani faktyczne uniemożliwiające lub utrudniające Zarządzającemu wykonywanie obowiązków wynikających z Umowy.
4. Przy świadczeniu Usług Zarządzający zobowiązany jest wykorzystywać swoje umiejętności, wiedzę oraz doświadczenie dla spraw i interesów Spółki.
5. Zarządzający zobowiązuje się do takiego prowadzenia własnych i realizacji innych niż określone Umową zobowiązań, by nie kolidowały one z należytym i starannym świadczeniem Usług. W obrębie aktywności wynikającej z zapisów niniejszej Umowy Zarządzający zobowiązany jest do zachowania najdalej idącej lojalności wobec Spółki, a w razie zaistnienia spraw lub okoliczności, w których zachodziłaby sprzeczność interesów Zarządzającego z interesami Spółki, Zarządzający uznaje nadrzędność interesów Spółki.

§ 2

Prawa i obowiązki Zarządzającego

1. Zarządzający zobowiązuje się do świadczenia Usług:
 - 1) z najwyższą starannością, sumiennością i profesjonalizmem wymaganym w powszechnie przyjętych standardach zarządzania, z zachowaniem lojalności wobec Spółki i dbałości o materialne i niematerialne interesy Spółki, przy przyjęciu zasady podejmowania ryzyka uzasadnionego gospodarczo i z uwzględnieniem ryzyka uzasadnionego z punktu widzenia realizowanych przez Spółkę zadań;
 - 2) w sposób zgodny z interesem Spółki i prowadzący do jej rozwoju, w szczególności poprzez osiągnięcie celów postawionych Spółce, w tym planowanych wyników gospodarczych i zamierzonej pozycji na rynku, wzrostu wartości jej aktywów, a także kreowanie pozytywnego wewnętrznego i zewnętrznego wizerunku Spółki.
2. Świadcząc Usługi Zarządzający jest zobowiązany współdziałać z pozostałymi członkami Zarządu i organami Spółki na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności przepisach ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (dalej: „KSH”), postanowieniach Statutu Spółki, uchwałach organów Spółki, a także innych aktach prawa i dokumentach wewnętrznych Spółki, w szczególności regulaminu Zarządu Spółki.
3. Świadczenie Usług polega w szczególności na:
 - 1) prowadzeniu spraw Spółki i uczestnictwie w pracach Zarządu, z uwzględnieniem zakresu praw i obowiązków wynikających z Funkcji,
 - 2) reprezentowaniu Spółki wobec podmiotów trzecich, zgodnie z zasadami reprezentacji Spółki,
 - 3) osobistym zarządzaniu powierzonymi obszarami działalności Spółki, przypisanymi do Funkcji, z uwzględnieniem uprawnień pozostałych organów Spółki,
 - 4) realizacji wyznaczonych celów zarządczych, o których mowa w § 8 ust. 6.

§ 3

1. Zarządzający jest zobowiązany świadczyć Usługi w czasie oraz w sposób zapewniający należyłą realizację Umowy oraz prawidłowe i nieprzerwane funkcjonowanie Spółki.
2. Zarządzający jest zobowiązany wykonywać swoje obowiązki w siedzibie Spółki, z tym że w dni ustawowo wolne od pracy oraz w soboty obecność Zarządzającego w siedzibie Spółki wymagana jest jedynie w przypadkach uzasadnionych interesem Spółki. Ze względu na realizację zobowiązań Zarządzającego wynikających z Umowy lub w innych uzasadnionych potrzebach Spółki przypadkach, Umowa może być wykonywana w innych miejscach na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami, przy czym świadczenie Usług poza siedzibą Spółki nie może zakłócać jej płynnego funkcjonowania, a Zarządzający powinien zapewnić komunikację przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
3. Świadczenie Usług poza siedzibą Spółki trwające nieprzerwanie powyżej 2 dni kalendarzowych wymaga wcześniejszego poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej z co najmniej 1-dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, poinformowania Wiceprzewodniczącego lub innego upoważnionego członka Rady Nadzorczej oraz sporządzenia sprawozdania/informacji ze świadczenia usług poza siedzibą Spółki, ze wskazaniem zobowiązań Zarządzającego wynikających z Umowy lub potrzeb Spółki wymagających i uzasadniających świadczenie usług poza siedzibą Spółki oraz czasu i miejsca świadczenia tych Usług.
4. Zarządzającemu przysługuje prawo do przerwy w świadczeniu Usług – na podstawie decyzji własnej, w tym wskutek choroby, niepowodującej obniżenia wynagrodzenia Zarządzającego, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni kalendarzowych w danym roku obrotowym. W przypadku świadczenia Usług przez okres krótszy niż rok obrotowy, przerwa przysługuje proporcjonalnie do okresu świadczenia Usług. W przypadku nieskorzystania przez Zarządzającego w danym roku obrotowym w całości lub w części z uprawnienia, o którym mowa w zdaniach poprzednich, Zarządzający traci to uprawnienie i nie ma prawa żądania wypłaty przez Spółkę jakiegokolwiek świadczenia pieniężnego, w tym odszkodowania lub innego świadczenia o podobnym charakterze.
5. Zarządzający jest zobowiązany do pisemnego uzgodnienia z Przewodniczącym Rady Nadzorczej, z co najmniej 7-dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, z Wiceprzewodniczącym lub innym upoważnionym członkiem Rady Nadzorczej, okresu przerwy w świadczeniu Usług, a w przypadku gdy wskutek choroby lub zdarzeń losowych jest to obiektywnie niemożliwe – niezwłocznie. Uzgadniając okres przerwy, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, Zarządzający wskazuje osobę, która będzie go zastępowała.
6. Zarządzający jest zobowiązany do pisemnego poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej, w miarę możliwości, z co najmniej 7-dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, Wiceprzewodniczącego lub innego upoważnionego członka Rady Nadzorczej, o każdym przypadku niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług. Niemożność nieprzerwanego świadczenia Usług występuje w szczególności wówczas, gdy Zarządzający nie świadczy Usług:
 - 1) wskutek własnej decyzji, w tym choroby ponad okres wskazany w ust. 4, lub
 - 2) w przypadku zastosowania wobec Zarządzającego środków prawnych obiektywnie uniemożliwiających świadczenie Usług, lub

- 3) zawieszenia Zarządzającego w pełnieniu Funkcji,
- przy czym okoliczności, o których mowa w pkt 2) i 3) nie mogą stanowić podstawy do skorzystania przez Zarządzającego z uprawnień, o którym mowa w ust. 4.
7. W przypadku, o którym mowa w ust. 6 Zarządzający jest zobowiązany do dołączenia do rachunku/faktury VAT za świadczone Usługi za dany miesiąc informacji o liczbie dni świadczenia oraz nieświadczenia Usług oraz obliczenia wynagrodzenia za dni, w których usługi były świadczone.
 8. W przypadku świadczenia Usług w miejscu innym niż siedziba Spółki, kierując się wymogami bezpieczeństwa, Zarządzający zobowiązuje się do używania i korzystania z przedmiotów i urządzeń udostępnionych Zarządzającemu w celu świadczenia Usług, w szczególności przenośnego komputera osobistego z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet, środków łączności, w tym telefonu komórkowego, spełniających wymagane przez Spółkę wymogi bezpieczeństwa, w szczególności co do gromadzenia i przesyłania danych.
 9. Świadczenie Usług poza siedzibą Spółki z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów innych niż wymienione w ust. 8 jest dopuszczalne, o ile zostaną one uprzednio sprawdzone przez Spółkę pod względem spełniania wymogów bezpieczeństwa, w szczególności co do gromadzenia i przesyłania danych.
 10. O świadczeniu Usług poza siedzibą Spółki, a także o przerwie w świadczeniu Usług, lub niemożności nieprzerwanego świadczenia Usług, Zarządzający jest zobowiązany poinformować innego upoważnionego członka Zarządu, a w przypadku zarządu jednoosobowego – prokurenta lub inną upoważnioną osobę.

§ 4

1. Zarządzającemu udostępnia się do korzystania w zakresie niezbędnym do świadczenia Usług urządzenia techniczne oraz inne zasoby stanowiące mienie Spółki, w szczególności:
 - 1) postawione do jego dyspozycji pomieszczenia biurowe wraz z wyposażeniem;
 - 2) samochód;
 - 3) telefon komórkowy;
 - 4) komputer przenośny wraz z niezbędnym, dodatkowym wyposażeniem.
2. Rada Nadzorcza określi uchwałą maksymalne limity miesięczne korzystania w szczególności z:
 - samochodów służbowych,
 - telefonów służbowych,ponoszonych przez Spółkę w zakresie niezbędnym do realizacji Umowy przez Zarządzającego.
3. Ze względu na przedmiot działalności Spółki, realizowane przez nią cele i zadania oraz obowiązki Zarządzającego wynikające z Umowy, w tym obowiązek działania z najwyższą starannością i profesjonalizmem, Zarządzający uprawniony jest do uczestnictwa w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki i, o ile jest to konieczne dla realizacji tych zobowiązań, do odbywania podróży w kraju i za granicą.
4. Spółka będzie ponosić lub refinansować koszty indywidualnego szkolenia Zarządzającego związane z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 10.000,00 zł (dziesięć tysięcy złotych) w roku kalendarzowym obowiązywania Umowy, o ile Rada Nadzorcza wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.
5. Ponadto Spółka będzie w okresie obowiązywania Umowy ponosić koszty

ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej Zarządzającego z tytułu pełnionej Funkcji.

6. Niezależnie od treści ust. 1 - 5 powyżej, dopuszcza się w okresie obowiązywania Umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki - pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

§ 5

1. Z zastrzeżeniem treści ust. 2 i 3, Zarządzający jest zobowiązany uzyskać zgodę Rady Nadzorczej Spółki na planowane objęcie funkcji w organach innej spółki handlowej - z wyłączeniem spółek z Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, gdzie Zarządzający ma obowiązek poinformowania Rady Nadzorczej, jak też na nabycie udziałów albo akcji w innej spółce handlowej, wykonywanie pracy lub świadczenie usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego - z co najmniej 14 (czternasto) - dniowym wyprzedzeniem przed planowanym zdarzeniem. W przypadku gdy w dniu zawarcia Umowy Zarządzający pełni funkcje w organach innych spółek, jest udziałowcem lub akcjonariuszem innych spółek lub wykonuje pracę albo świadczy usługi na rzecz innych podmiotów, jest zobowiązany zawiadomić do Rady Nadzorczej Spółki o zgodę na powyższe, w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia zawarcia Umowy. W przypadku braku zgody, Zarządzający jest zobowiązany złożyć rezygnację z pełnionej funkcji, zbyć akcje lub udziały lub rozwiązać wiążące go umowy w terminie wyznaczonym przez Radę Nadzorczą.
2. Zgoda na nabycie akcji, o której mowa w ust. 1, nie dotyczy akcji spółek publicznych. W przypadku nabycia takich akcji Zarządzający jest zobowiązany niezwłocznie poinformować o tym fakcie Radę Nadzorczą.
3. W przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka organu w podmiotach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, Zarządzający nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji, poza wynagrodzeniem, o którym mowa w § 8 Umowy.
4. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego któregokolwiek z obowiązków określonych w ust. 1, Spółce przysługuje prawo do naliczenia kary umownej za każdy przypadek naruszenia w wysokości 1 (jedno) krotności Wynagrodzenia Stałego, płatnej w terminie 14 (czternasto) dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez nią rachunek bankowy. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (dalej: „KC”). W przypadku braku zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w terminie, Spółka jest uprawniona do potrącenia kwoty kary umownej z wynagrodzeniem całkowitym Zarządzającego, o którym mowa w § 8 ust. 1.

§ 6

Obowiązki Spółki

1. Spółka oświadcza, iż w ramach obowiązujących przepisów zobowiązuje się współdziałać z Zarządzającym w celu prawidłowej realizacji Umowy.

Paj

Wes

Wes

2. Do obowiązków Spółki należy w szczególności:
 - 1) udostępnienie Zarządzającemu wszelkich dokumentów Spółki niezbędnych do świadczenia Usług,
 - 2) zapewnienie współdziałania z Zarządzającym organów Spółki oraz jej personelu,
 - 3) terminowa wypłata wynagrodzenia Zarządzającego oraz terminowe wykonywanie innych świadczeń przewidzianych w Umowie,
 - 4) zapewnienie Zarządzającemu urządzeń technicznych oraz zasobów, o których mowa w § 4 Umowy,
 - 5) ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem Usług niezbędnych do należytego świadczenia Usług, w szczególności kosztów podróży i zakwaterowania,
 - 6) zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, niezbędnych do należytego świadczenia Usług w standardzie stosownym do pełnionej Funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia Usług.
3. Za zgodą Rady Nadzorczej Spółka ponosi inne niż wymienione w ust. 2 pkt 5) koszty związane ze świadczeniem przez Zarządzającego Usług w zakresie wynikającym z § 4.

§ 7

Odpowiedzialność Zarządzającego

1. Zarządzający ponosi odpowiedzialność wobec Spółki, a w przypadku świadczenia Usług w ramach działalności gospodarczej – także wobec osób trzecich, za szkody wyrządzone w czasie świadczenia Usług, będące następstwem niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków Zarządzającego wynikających z Umowy lub z przepisów prawa.
2. Odpowiedzialność, o której mowa w ust. 1, jest niezależna od odpowiedzialności Zarządzającego, którą ponosi on z tytułu pełnienia Funkcji, określonej przepisami prawa, w szczególności KSH.

§ 8

Wynagrodzenie Zarządzającego

1. Z tytułu świadczenia Usług oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z Umowy, w tym z tytułu przeniesienia praw autorskich, o którym mowa w § 9, Zarządzającemu przysługuje wynagrodzenie całkowite, które składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „**Wynagrodzenie Stałe**”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „**Wynagrodzenie Zmienne**”).
2. Zarządzającemu przysługuje Wynagrodzenie Stałe w kwocie złotych (.....) miesięcznie (za miesiąc kalendarzowy obowiązywania Umowy).
3. W przypadku, gdy Umowa wskutek jej zawarcia lub rozwiązania obowiązuje przez niepełny miesiąc kalendarzowy, Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc przysługuje w kwocie proporcjonalnej do liczby dni obowiązywania Umowy w miesiącu.
4. W przypadku niemożności świadczenia Usług w sposób nieprzerwany, o którym mowa w § 3 ust. 6 Umowy, a także w przypadku każdej innej niż przewidziana w § 3 ust. 4 Umowy przerwy w świadczeniu Usług, w szczególności w związku z zawieszeniem w pełnieniu Funkcji, Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc przysługuje

- w kwocie proporcjonalnej do liczby dni świadczenia Usług w miesiącu. Zarządzający jest zobowiązany do dołączenia do rachunku/faktury VAT za świadczone Usługi informacji o liczbie dni świadczenia oraz nieświadczenia Usług.
5. Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc kalendarzowy jest wypłacane przez Spółkę z dołu w terminie 5 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku/faktury VAT, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 5 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia Usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.
 6. Wynagrodzenie Zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych (**cele zarządcze**) i nie może przekroczyć **50%** Wynagrodzenia Stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku pełnienia przez Zarządzającego Funkcji i wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu Umowy przez okres krótszy niż pełny rok obrotowy, ale pod warunkiem wykonywania Umowy w roku obrotowym przez okres dłuższy niż 3 miesiące, Wynagrodzenie Zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia Usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.
 7. Cele zarządcze na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania w celu wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, są ustalane przez Radę Nadzorczą, w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu, w drodze uchwały Rady Nadzorczej, podejmowanej do końca pierwszego kwartału roku obrotowego Spółki, na który cele zarządcze mają obowiązywać, pod warunkiem uprzedniego zatwierdzenia przez właściwy organ Spółki przedstawionego mu przez Zarząd planu rzeczowo - finansowego na rok, na który cele zarządcze mają być wyznaczone. W przypadku niezatwierdzenia planu rzeczowo - finansowego przez właściwy organ w Spółce zgodnie ze zdaniem poprzedzającym, cele zarządcze na dany rok obrotowy są wyznaczane w terminie 30 dni od dnia zatwierdzenia przez właściwy organ w Spółce planu rzeczowo - finansowego.
 8. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego celów zarządczych, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie. W przypadku, gdy w dacie podejmowania przez Walne Zgromadzenie uchwały w przedmiocie zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków członka Zarządu Zarządzający nie pełni Funkcji, Spółka zobowiązana jest poinformować Zarządzającego o treści ww. uchwał podjętych przez Walne Zgromadzenie nie później niż w terminie 7 dni od dnia podjęcia ostatniej z tych uchwał. Zarządzający zobowiązany jest przedłożyć Radzie Nadzorczej sprawozdanie z realizacji celów zarządczych w terminie 30 dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie dokumentów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym.
 9. Rada Nadzorcza podejmie uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych i ustalenia wysokości należnej wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, w ciągu 60 dni od otrzymania sprawozdania Zarządzającego z wykonania celów zarządczych, a nie później niż do 31 grudnia roku, w którym zatwierdzono sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki, sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, w którym cele zarządcze były wykonywane, a także udzielono członkowi organu zarządzającego absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w tym roku obrotowym. W wyżej

Paj

W

TS.

SL

wskazanym terminie Rada Nadzorcza poinformuje Zarządzającego o wysokości należnego Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku, gdy Rada Nadzorcza nie poinformuje Zarządzającego w terminie do 31 grudnia roku, w którym zatwierdzono sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki, sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, a także udzielono Zarządzającemu absolutorium, o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego, Zarządzający uprawniony jest do samodzielnej kalkulacji wysokości Wynagrodzenia Zmiennego (sporządzonej zgodnie z zasadami wynikającymi z Umowy oraz Uchwały o wynagradzaniu lub innej każdorazowo obowiązującej uchwały Walnego Zgromadzenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i każdorazowo obowiązujących uchwał Rady Nadzorczej w sprawie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu lub ustalenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego lub celów zarządczych na dany rok obrotowy) i przedłożenia tej kalkulacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza dokonuje weryfikacji kalkulacji w terminie 30 dni od dnia jej przedłożenia Radzie Nadzorczej i w tym terminie informuje Zarządzającego o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku, gdy Rada Nadzorcza nie poinformuje Zarządzającego o wysokości Wynagrodzenia Zmiennego w terminie wynikającym ze zdania poprzedniego, Zarządzający uprawniony jest do Wynagrodzenia Zmiennego w wysokości wynikającej ze sporządzonej przez siebie kalkulacji.

10. W przypadku gdy przynajmniej jedno ze zdarzeń określonych w ust. 9 miałyby nastąpić już po zakończeniu obowiązywania Umowy, Spółka jest zobowiązana udzielić Zarządzającemu wszelkiej pomocy, w tym udostępnić wszelkie żądane przez Zarządzającego dane, mające na celu realizację obowiązku przedłożenia sprawozdania Zarządzającego z wykonania celów zarządczych.
11. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane przez Spółkę w wysokości wynikającej z potrącenia z należnym wynagrodzeniem należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.
12. Kwota wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 i 6 jest powiększana o podatek od towarów i usług zgodnie z przepisami dotyczącymi osób prowadzących działalność gospodarczą.
13. W przypadku gdyby przepisy prawa tego wymagały, w szczególności otrzymania przez Zarządzającego stosownej interpretacji indywidualnej, wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 i 6 będzie powiększane o podatek od towarów i usług według obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie Umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku od towarów i usług za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie) Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.
14. Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego Wynagrodzenia Zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

§ 9

Własność intelektualna

1. Jeżeli w wyniku świadczenia Usług Zarządzający stworzy utwór w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (dalej: „Utwór”),

Zarządzający przeniesie na Spółkę w całości autorskie prawa majątkowe do danego Utworu, z chwilą przyjęcia go przez Spółkę, co uprawniać będzie Spółkę do nieograniczonego w czasie korzystania i rozporządzania Utworem w kraju i za granicą, na polach eksploatacji określonych w art. 50 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych i w szczególności na następujących polach eksploatacji:

- 1) w zakresie utrwalania i trwałego lub czasowego zwielokrotniania Utworu - wytwarzanie jakkolwiek techniką jego egzemplarzy, w tym techniką zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową;
 - 2) w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania Utworu będącego programem komputerowym niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te nie wymagają zgody Zarządzającego;
 - 3) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których Utwór utrwalono;
 - 4) wprowadzanie Utworu do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy;
 - 5) w zakresie rozpowszechniania Utworu w sposób inny niż określony powyżej - publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie Utworu w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym;
 - 6) tłumaczenie, przystosowywanie, zmiany układu lub dokonywanie jakichkolwiek innych zmian w Utworze.
2. Nabycie Utworu przez Spółkę następuje z chwilą przyjęcia Utworu. Przyjęcie Utworu następuje w chwili, gdy Utwór może być wykorzystany zgodnie z jego przeznaczeniem przez Spółkę w celu jej działalności. Jeżeli Spółka nie zawiadomi Zarządzającego w terminie sześciu miesięcy od dostarczenia Utworu o jego nieprzyjęciu lub uzależnieniu przyjęcia od dokonania określonych zmian w wyznaczonym terminie, uważa się, że Utwór został przyjęty bez zastrzeżeń.
 3. Zarządzający zezwala Spółce na dokonywanie wszelkich zmian i przeróbek Utworu, w tym również na wykorzystanie go w części lub całości oraz łączenie z innymi utworami.
 4. Zarządzający zezwala Spółce na wykonywanie zależnego prawa autorskiego do Utworu oraz na zezwalanie na wykonywanie zależnego prawa autorskiego do Utworu.
 5. Zarządzający zobowiązuje się do niewykonywania autorskich praw osobistych do Utworu, w szczególności nie będzie żądał oznaczenia Utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem.
 6. Przejście autorskich praw majątkowych powoduje przejście na Spółkę własności egzemplarza lub nośnika Utworu.
 7. W razie dokonania wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego w wyniku świadczenia Usług, prawa do uzyskania patentu na wynalazek albo prawa ochronnego na wzór przemysłowy, jak również prawo z rejestracji wzoru przemysłowego przysługuje Spółce.
 8. Wynagrodzenie należne Zarządzającemu określone w § 8 ust. 1 Umowy obejmuje wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika Utworu i autorskich praw majątkowych do Utworu wszelkich na polach eksploatacji, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w Umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego. Odmienne uregulowanie w tym zakresie musi być rezultatem zgodnej woli Stron wyrażonej w drodze odrębnego od Umowy porozumienia w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Raj

109

15

§ 10

Tajemnica przedsiębiorstwa Spółki i informacje poufne

1. Zarządzający zobowiązuje się, że poza przypadkami uzasadnionymi realizacją zadań Spółki, nie będzie przekazywać ani ujawniać, bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, jakichkolwiek informacji niepodanych do wiadomości publicznej, jakie uzyskał w związku lub przy okazji świadczenia Usług, w szczególności informacji poufnych, w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, dotyczących Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów, jak również stanowiących tajemnicę Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, w tym danych programowych, technicznych, technologicznych, organizacyjnych, finansowych, personalnych, handlowych, statystycznych, pracowniczych, jak również informacji chronionych przepisami prawa (dalej: „**Informacje Poufne**”).
2. Postanowienia ust. 1 nie znajdują zastosowania, jeżeli stan tajemnicy lub poufności ustał i informacje są przekazane do wiadomości publicznej w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami lub ich ujawnienia żąda uprawniony organ państwowy. Zakaz ujawniania informacji nie dotyczy również przekazywania ich osobom uprawnionym lub w przypadku określonym przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
3. Zarządzający jest zobowiązany do zachowania w tajemnicy informacji, o których mowa w ust. 1 także po zakończeniu obowiązywania Umowy. W szczególności Zarządzający bez uprzedniej, pisemnej zgody Spółki, nie może bezpośrednio ani pośrednio ogłaszać lub w inny sposób ujawniać jakiejkolwiek osobie lub osobom Informacji Poufnych, używać w celach prywatnych na swoją rzecz lub na rzecz jakichkolwiek osób trzecich Informacji Poufnych, bądź poprzez działanie, zaniechanie lub niedopełnienie należytej staranności powodować ogłoszenie lub nieupoważnione ujawnienie jakichkolwiek Informacji Poufnych.
4. Po podjęciu czynności zmierzających do rozwiązania Umowy, a najpóźniej w dniu jej rozwiązania, Zarządzający przekaze Spółce wszelkie, będące w jego osobistej dyspozycji, materiały, notatki i opracowania, uzyskane lub sporządzone w związku ze świadczeniem Usług, a stanowiące informacje, o których mowa w ust. 1, zarówno w oryginale, jak i w kopiach, bez względu na nośnik.
5. Z tytułu przestrzegania obowiązku zachowania poufności, w okresie obowiązywania Umowy i po jego zakończeniu, Zarządzającemu nie przysługuje żadne, dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.
6. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego zobowiązań, o których mowa w niniejszym paragrafie, Spółce przysługuje prawo do naliczenia kary umownej za każdy przypadek naruszenia w wysokości 1 (jedno) krotności Wynagrodzenia Stałego, płatnej w terminie 14 (czternastu) dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez nią rachunek bankowy. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach KC. W przypadku braku zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w terminie, Spółka jest uprawniona do potrącenia kwoty kary umownej z wynagrodzeniem całkowitym Zarządzającego, o którym mowa w § 8 ust. 1 Umowy.

§ 11

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania Umowy

1. Zarządzający zobowiązuje się, że w okresie obowiązywania Umowy nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów, pośrednio lub bezpośrednio, bez względu na miejsce, formę działalności lub sposób jej prowadzenia, a w szczególności nie będzie:
 - 1) wykonywać pracy lub świadczyć usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, kontraktu menedżerskiego lub na podstawie innego stosunku prawnego, jeżeli podmioty te prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 2) obejmować funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych w innych podmiotach, a także obejmować lub pełnić funkcji doradczych w tych podmiotach, jeżeli podmioty te prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 3) podejmować lub prowadzić jakiegokolwiek działalności, bezpośrednio lub pośrednio, na własny lub cudzy rachunek, która byłaby działalnością konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, w tym działalności w zakresie doradztwa gospodarczego lub finansowego na rzecz podmiotów prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki;
 - 4) dokonywać transakcji, na własny lub cudzy rachunek, związanych z działalnością konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 5) uczestniczyć w podmiotach, które prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej jako wspólnik, w szczególności poprzez wnoszenie wkładów, nabywanie lub obejmowanie akcji lub udziałów;
 - 6) występować w charakterze agenta, doradcy, pełnomocnika, prokurenta lub innego przedstawiciela w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 7) dostarczać klientom Spółki lub podmiotom zależnym od Spółki w ramach grupy kapitałowej towarów i usług lub utrzymywać z nimi innego rodzaju stosunków gospodarczych w ramach jakiegokolwiek działalności gospodarczej konkurencyjnej w stosunku do Spółki, w sposób, który negatywnie oddziaływałby na działalność gospodarczą Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 8) dążyć do nawiązania stosunków umownych z kontrahentem lub do zaangażowania go w inny sposób, który negatywnie oddziaływałby na działalność gospodarczą Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, albo do zaprzestania utrzymywania stosunków gospodarczych ze Spółką lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 9) zatrudniać lub angażować na jakiegokolwiek podstawie, ani proponować zatrudnienia w podmiotach trzecich pracownikom Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, bądź też w inny sposób zachęcać ich do rezygnacji ze współpracy lub pracy w Spółce lub podmiotach

Paj

be

↓
SC
B-

zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej. Przez podmiot trzeci rozumie się podmiot inny niż Spółka lub podmioty zależne od Spółki w ramach grupy kapitałowej.

2. Za działalność konkurencyjną, o której mowa w ust. 1, uważa się działalność jakiegokolwiek podmiotu z siedzibą na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej lub poza jej granicami [albo na obszarze Unii Europejskiej], prowadzoną w jakimkolwiek miejscu, w dowolnej formie prawnej, której zakres pokrywa się, chociażby częściowo, z zakresem działalności podstawowej Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, faktycznie wykonywanej przez Spółkę w okresie obowiązywania Umowy lub w dniu rozwiązania Umowy i którego oferta kierowana jest do tego samego kręgu odbiorców, przy czym pod pojęciem działalności podstawowej Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej faktycznie wykonywanej w okresie obowiązywania Umowy lub w dniu rozwiązania Umowy rozumie się:
 - (a) Produkcję surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych,
 - (b) Produkcję rur, przewodów, kształtowników zamkniętych i łączników, ze stali,
 - (c) Produkcję konstrukcji metalowych i ich części,
 - (d) Kucie, prasowanie, wyłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków,
 - (e) Dystrybucję energii elektrycznej,
 - (f) Dystrybucję paliw gazowych w systemie sieciowym,
 - (g) Sprzedaż hurtową odpadów i złomu,
 - (h) Działalność holdingów finansowych,
 - (i) Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi,
 - (j) Pozostałe badania i analizy techniczne.
3. Za działalność konkurencyjną wobec Spółki uznaje się także czynności przygotowawcze do prowadzenia działalności określonej w ust. 2 oraz pomoc, w tym doradztwo, w podjęciu lub prowadzeniu takiej działalności.
4. Podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną, o których mowa w ust. 2, są podmioty, które:
 - 1) prowadzą działalność określoną w ust. 2 i ust. 3;
 - 2) posiadają akcje lub udziały dające prawo do wykonywania prawa głosu z akcji albo udziałów reprezentujących co najmniej 20% głosów na zgromadzeniach akcjonariuszy lub zgromadzeniach wspólników lub prawne tytuły osobistego uczestnictwa w podmiotach prowadzących działalność określoną w ust. 2;
 - 3) są uprawnione do wyboru, powołania, zgłoszenia lub wyznaczenia co najmniej jednego członka w organach zarządzających lub nadzorczych podmiotów prowadzących działalność określoną w ust. 2.
5. Z tytułu powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania Umowy Zarządzającemu nie przysługuje żadne, dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.
6. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego zobowiązań, o których mowa w niniejszym paragrafie, Spółce przysługuje prawo do naliczenia kary umownej za każdy przypadek naruszenia w wysokości 3 (trzy) krotności Wynagrodzenia Stałego, płatnej w terminie 14 (czternastu) dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez nią rachunek bankowy. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach KC. W przypadku braku zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w terminie, Spółka jest uprawniona do potrącenia kwoty kary umownej z wynagrodzeniem całkowitym Zarządzającego, o którym mowa w § 8 ust. 1 Umowy.

§ 12

Zakaz konkurencji po ustaniu pełnienia Funkcji

1. Zarządzający zobowiązuje się, że po rozwiązaniu Umowy, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego Funkcji, pod warunkiem pełnienia przez niego Funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy, nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 11 Umowy, wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów (dalej: „**Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji**”).
2. Z tytułu przestrzegania Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako 3 (trzy) krotność (słownie: trzykrotność) miesięcznego Wynagrodzenia Stałego otrzymanego przez Zarządzającego przed ustaniem pełnienia Funkcji. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 (sześciu) miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest złożenie Spółce przez Zarządzającego oświadczenia, o którym mowa w ust. 8, w terminie do 5 (piątego) dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje odszkodowanie.
3. Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji nie dotyczy przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji.
4. Umowa w części określonej w niniejszym paragrafie może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron, zawartego, na piśmie pod rygorem nieważności oraz określającego zakres i termin rozwiązania Umowy. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania Umowy w tym zakresie.
5. Umowa w części określonej w niniejszym paragrafie może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę w formie pisemnej, ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku naruszenia przez Zarządzającego Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji.
6. W wypadku określonym w ust. 5 prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu wypowiedzenia. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji, Spółka uprawniona jest do kary umownej w wysokości równej 100 % łącznej wysokości odszkodowania, o którym mowa w ust. 2. Zarządzający zapłaci na rzecz Spółki karę umowną, w terminie 14 (czternastu) dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek bankowy.
7. W przypadku ustania Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji w trybie określonym w ust. 3, a także w przypadku rozwiązania Umowy, o którym mowa w ust. 4 i 5, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za dany miesiąc ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do liczby dni, w których Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji obowiązywał w tym miesiącu.
8. W okresie obowiązywania Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji, Zarządzający jest zobowiązany niezwłocznie informować Spółkę w formie pisemnej o aktualnie prowadzonej lub zamierzonej do podjęcia w tym okresie, jakiegokolwiek aktywności

- gospodarczej, zawodowej lub zatrudnienia i składać pisemne oświadczenie o nienaruszeniu zakazów określonych w ust. 1 do dnia 5 (piątego) każdego miesiąca.
9. W przypadku naruszenia Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość tej kary na zasadach ogólnych określonych w przepisach KC.

§ 13

Okres obowiązywania Umowy i tryb jej rozwiązania

1. Umowa zostaje zawarta na czas pełnienia przez Zarządzającego Funkcji w oparciu o mandat trwający w okresie jednej kadencji do czasu jego wygaśnięcia, które następuje wskutek: upływu kadencji, śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji. Wygaśnięcie mandatu skutkuje rozwiązaniem Umowy z ostatnim dniem pełnienia Funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. Umowa wchodzi w życie z dniem 01 października 2023 r. i zastępuje Umowę o świadczenie usług zarządzania z dnia r. wraz z późniejszymi aneksami i porozumieniami, z następującym zastrzeżeniem:
 - a) okres przerwy w wykonywaniu usług zarządzania wskazany w § 3 ust. 4 przyjęty jest dla całego rocznego okresu rozliczeniowego i ulega pomniejszeniu o okres przerwy wykorzystany przez Zarządzającego w oparciu o Umowę o świadczenie usług zarządzania z dnia r. wraz z późniejszymi aneksami i porozumieniami;
 - b) udzielone przez Radę Nadzorczą przed zawarciem niniejszej Umowy zgody na pełnienie przez członków Zarządu funkcji w organach innych spółek lub zajmowania się działalnością konkurencyjną w stosunku do Spółki bądź też inne zgody udzielone Zarządzającemu, są nadal obowiązujące. Zarządzający nie jest zobowiązany do występowania o dodatkową zgodę Rady Nadzorczej w tym zakresie;
 - c) § 8 ust. 6 do ust. 10 oraz § 8 ust. 14 niniejszej Umowy obowiązuje w stosunku do rozliczenia Wynagrodzenia Zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji celów zarządczych za rok 2023. W stosunku do ustalenia celów zarządczych na rok 2023 oraz rozliczenia Wynagrodzenia Zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji celów zarządczych w roku 2022 oraz latach poprzednich postanowienia § 8 ust. 7 do ust. 13 Umowy o świadczenie usług zarządzania z dnia r. wraz z późniejszymi aneksami i porozumieniami pozostają w mocy. Okres pełnienia przez Zarządzającego Funkcji i wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu Umowy uprawniający do uzyskania Wynagrodzenia Zmiennego zawsze liczony jest od dnia pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki IX kadencji;
 - d) § 8 ust. 13 dotyczący ewentualnego obowiązku Spółki do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty podatku od towarów i usług za okresy przeszłe wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z przedmiotowym obowiązkiem Zarządzającego, obowiązuje od dnia pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka Zarządu w Spółce IX kadencji;
 - e) zakaz konkurencji w okresie obowiązywania Umowy zdefiniowany w § 11 Umowy dotyczy całego okresu pełnienia funkcji członka Zarządu Spółki IX kadencji;

- f) okres 12 miesięcy uprawniający członka Zarządu do otrzymania odprawy, o której mowa w § 14 Umowy liczony jest od dnia pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki IX kadencji;
3. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron.
 4. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy, w szczególności jeżeli:
 - 1) Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu świadczenie Usług;
 - 2) poprzez udokumentowane, umyślne działanie lub zawinione zaniechanie czy zaniedbanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na szkodę;
 - 3) Zarządzający nie uzyskał zgody Rady Nadzorczej na czynności, o których mowa w § 5 ust. 1 Umowy lub w terminie wyznaczonym przez Radę Nadzorczą nie wykonał zobowiązań do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji, zbycia akcji lub udziałów lub rozwiązania wiążących go umów, zgodnie z § 5 ust. 1 Umowy;
 - 4) Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.
 5. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż wskazane w ust. 4 z zachowaniem 3 (trzy) miesięcznego terminu wypowiedzenia, z zastrzeżeniem, iż w przypadku, gdy w okresie wypowiedzenia wystąpi zdarzenie, o którym mowa w ust. 1 skutkujące rozwiązaniem Umowy wskutek zaprzestania pełnienia Funkcji, to Umowa ulega rozwiązaniu zgodnie z treścią ust. 1.
 6. Oświadczenia Stron w zakresie określonym w ust. 3-5 są składane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
 7. W przypadku rozwiązania Umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych ze świadczeniem Usług, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce w terminie do zatwierdzenia sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy.
 8. W przypadku zmiany Funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmiany parametrów Spółki, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1-5 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, uzasadniających zmianę wynagrodzenia Zarządzającego, Strony zawrą aneks, celem dostosowania Umowy do nowej funkcji Zarządzającego.
 9. Zakończenie obowiązywania Umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po jej zakończeniu, w szczególności postanowienia § 7, § 8, § 10, § 12, § 14, § 15.

§ 14 Odprawa

1. W przypadku rozwiązania Umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia Funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków wynikających z Umowy, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 1 (jedno) krotności Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego Funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.
2. Odprawa, o której mowa w ust. 1 nie przysługuje w przypadku:

Paj

Wos



- 1) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany Funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu;
 - 2) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu;
 - 3) objęcia przez Zarządzającego funkcji członka Zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS;
 - 4) rezygnacji Zarządzającego z pełnienia Funkcji.
3. Jeżeli Zarządzający w okresie jednego roku od dnia wygaśnięcia mandatu podejmie zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy Kapitałowej WĘGLOKOKS, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

§ 15

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych Umową mają zastosowanie przepisy KC oraz KSH, a także inne przepisy powszechnie obowiązujące.
2. Jakikolwiek spory powstałe w związku z Umową, w tym związane z jej zawarciem, wykonaniem i zakończeniem, będą poddawane rozstrzygnięciu sądowi właściwemu dla siedziby Spółki.
3. Strony zobowiązują się do zachowania w poufności postanowień Umowy z wyłączeniem przypadków, gdy ich ujawnienie będzie wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Ponadto ujawnienie treści Umowy lub poszczególnych jego postanowień osobom trzecim możliwe jest tylko w sytuacji, gdy ze względu na szczególne okoliczności sprawy obie Strony wyrażą na to zgodę.
4. Wszelkie oświadczenia wynikające z Umowy winny być doręczane odpowiednio na adresy wskazane w komparycji Umowy lub na adresy do korespondencji wskazane pisemnie przez Strony w odrębnym powiadomieniu.
5. Nieważność lub bezskuteczność określonych postanowień Umowy lub ich części nie wpływa w żaden sposób na ważność i skuteczność pozostałych postanowień. Nieważne postanowienie bądź jego część uznaje się za wyłączone z Umowy, pozostałe postanowienia Umowy będą interpretowane i wykonywane tak, jakby Umowa postanowień nieważnych lub ich części nie zawierała.
6. Wszelkie postanowienia Umowy należy interpretować z należyтым poszanowaniem słuszných interesów Stron, uwzględniając zwyczaje powszechnie respektowane i dobre obyczaje.
7. Wszelkie zmiany Umowy wymagają formy pisemnej aneksu pod rygorem nieważności, chyba że z postanowień Umowy wynika, że określona czynność stanowi jej zmianę, ale nie wymaga formy aneksu.
8. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Zarządzający

Spółka