

Katowice, 17.04.2024

Sz.P. Minister Zdrowia

Izabela Leszczyna

Jako technik farmaceutyczny zatrudniony w [redacted]

zwracamy się z prośbą o zmianę zaszeregowania do 6 grupy zawodowej (Fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, technik elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1- 5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, **technik analityki medycznej, technik elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem**, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia), według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku. Obecnie zakwalifikowani jesteśmy do grupy 7 (Inny pracownik wykonujący zawód medyczny, inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny), co oznacza dla nas nierówne i niesprawiedliwe potraktowanie względem wymagań stawianych obu grupom zawodowym.

W rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorstwami (Dz. U. Nr 151, poz. 896), wymagania dla zawodu technik farmaceutyczny (poz. 44 i 45 cytowanego rozporządzenia) są takie same jak dla zawodu technik analityki medycznej (poz. 60,61), technik fizjoterapii ze średnim wykształceniem (poz. 49,50), technik elektroradiologii (poz. 81,82), tymczasem w znowelizowanej tabeli płac nie zostaliśmy uwzględnieni wśród w/w zawodów, tym bardziej że zgodnie z Ustawą z dnia 17.08.2023 roku zostaliśmy wpisani na listę zawodów medycznych.

Dodatkowo, Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 roku w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego zmieniło zasady kształcenia w naszym zawodzie i dla zdobycia tytułu zawodowego technik farmaceutyczny i uprawnień do jego wykonywania, wydłużony cykl kształcenia z dwóch lat do 2,5 roku i tylko w formie dziennej oraz pozostawiono 2 – lni staż zawodowy. Jest to okres na tyle długi, że pozwala na zdobycie wiedzy, jej ugruntowanie i w konsekwencji wykształcenie personelu dostosowanego do wykonywania pracy w aptece według współcześnie stawianych wymagań. Zdecydowanie mniejsze wymagania kwalifikacyjne stawiane są np. opiekunom medycznym, z którymi zostaliśmy sklasyfikowani. Nadmieniamy też, że według Ustawy o niektórych zawodach medycznych z dnia 17.08.2023 roku zobligowani jesteśmy do podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach punktowanych, a więc tak samo jak magistrzy farmacji jesteśmy zobowiązani kształcić się ustawicznie i gromadzić punkty szkoleniowe, z których będziemy rozliczani w cyklu pięcioletnim. Do chwili obecnej jesteśmy jedyną grupą pracowników szpitala wykonującą zawód medyczny która została zakwalifikowana do grupy 7, i jedyną w tej że grupie, od której zaczęto wymagać zdecydowanie więcej niż od pozostałych pracowników równorzędnie zaszeregowanych. Chcę również zwrócić uwagę na rolę technika farmaceutycznego w funkcjonowaniu jednostki organizacyjnej szpitala, jaką jest Apteka Szpitalna, zważając między innymi i na to, że wśród całości personelu fachowego stanowimy większość.

Bardzo dziękuję za poświęconą uwagę i liczę na pozytywne rozpatrzenie mojej prośby.

Z wyrazami szacunku

Technik farmaceutyczny Apteki Szpitalnej